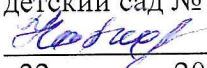


СОГЛАСОВАНО
Председатель ПК МБДОУ
детский сад № 5 «Звездочка»
 Е. Н. Коржевая
«22» января 2024г. протокол №4

УТВЕРЖДАЮ
Заведующая МБДОУ
детский сад № 5 «Звездочка»
 Л.П.Скупченко
«22» января 2024г. приказ № 22 -ОД



**Изменение
в Положение об оплате труда работников муниципального бюджетного
учреждения детский сад № 5 «Звездочка»**

Настоящее Изменение в Положение об оплате труда работников МБДОУ детский сад № 5 «Звездочка», утвержденное приказом №136 – ОД от 15.12.2021 года, (далее - Изменение) разработано в соответствии с постановлением Администрации города Зверев от 26.01.2024 года № 119 «О внесении изменений в постановление Администрации города Зверев от 30.11.2021 № 487 «Об оплате труда работников муниципальных бюджетных учреждений, подведомственных Отделу образования Администрации города Зверев».

2.1. Пункт 2.1 изложить в редакции:

Должностной оклад - фиксированный размер оплаты труда работника за исполнение трудовых (должностных) обязанностей определенной сложности за календарный месяц без учета компенсационных, стимулирующих и социальных выплат.

Тарифная ставка - фиксированный размер оплаты труда работника за выполнение нормы труда определенной сложности (квалификации) за единицу времени без учета компенсационных, стимулирующих и социальных выплат.

2.2. Подпункт 3.4.3 пункта 3.1 изложить в редакции:

Работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в соответствии со статьей 153 ТК РФ не менее чем в двойном размере:

- сдельщикам - не менее чем по двойным сдельным расценкам;
- работникам, труд которых оплачивается по дневным и часовым тарифным ставкам, - в размере не менее двойной дневной или часовой тарифной ставки;
- работникам, получающим должностной оклад, - в размере не менее одинарной дневной или часовой ставки (части должностного оклада за день или час работы) сверх должностного оклада, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной дневной или часовой ставки (части должностного оклада за день или час работы) сверх должностного оклада, если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

Конкретные размеры оплаты за работу в выходной или нерабочий праздничный день могут устанавливаться коллективным договором, локальным нормативным актом, трудовым договором с учетом правовых позиций Конституционного Суда Российской Федерации, изложенных в постановлении Конституционного Суда Российской Федерации от 28.06.2018 №26-П.

Оплата в повышенном размере производится всем работникам за часы, фактически отработанные в выходной или нерабочий праздничный день. Если на выходной или нерабочий праздничный день приходится часть рабочего дня (смены), в повышенном размере оплачиваются часы, фактически отработанные в выходной или нерабочий праздничный день (от 0 часов до 24 часов).

По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.