

**Целевые показатели эффективности и результативности деятельности
директора муниципального учреждения культуры Матвеево-
Курганского района «Межпоселенческая Центральная библиотека»**

№ п/ п	Целевые показатели эффективности и результативности и деятельности	Критерии эффективности и результативности деятельности учреждения и руководителя	Количество баллов	Форма отчётности, содержащая информацию о выполнении показателя	Периодичность отчётности
1	2	3	4	5	6
1. Основная деятельность учреждения					
1.	Результаты оценки деятельности учреждения (сравнение с предыдущим годом (аналогичным периодом), позитивная динамика)	Выше в сравнении с предыдущим годом. Объем определяется как отношение фактического значения показателя к плановому значению, определённому «дорожной картой»	максимальное количество баллов - 6	Отчет руководителя	Годовая
		уменьшение коэффициента динамики количества библиографических записей в сводном электронном каталоге библиотек РО (в сравнении с предыдущим годом) на 1,5	минус 2 балла		
		Не 100% подключение библиотек к информационной сети «Интернет»	минус 1 балла		
2.	Выполнение муниципального	Выполнение муниципального задания в полном	2 балла за квартал максимально	отчёт по выполнению муниципального	Ежеквартальный

	задания: 1) по 1, 2, 3 кварталу (нарастающим итогом)	объёме	ое количество баллов - 8	задания	
		Совокупное отклонение 3% от установленных показателей объёма муниципальной услуги выполнение	минус 1 балл		
		Совокупное отклонение 5 % от установленных показателей объёма муниципальной услуги выполнение	минус 2 балла		
3.	Профессиональ ное и служебное соответствие директора занимаемой должности	Широта использования спектра знаний функционирования ряда смежных отраслей (бухгалтерия, закупки, юридические навыки, кадровая политика), использование в работе инновационных решений, современных технологий, коммуникабельнос ть	2 балла за квартал максимальн ое количество – 8 баллов	отчёт руководителя	ежеквартальн ый
		Менее 1 публикации в неделю о деятельности учреждения (в интернете и др. СМИ)	минус 2 балла		
		Отсутствие обновляемой информации (не реже 1 раза в неделю) на сайте учреждения	минус 1 балл		
		не участие в	минус 1		

		проводимых на безвозмездной (или платной) основе обучающих занятиях (переподготовке, повышения квалификации)	балл		
		не участие учреждения (без объективных причин) в мероприятиях, проводимых Министерством культуры РО	минус 2 балла		
4	Удовлетворенность граждан качеством предоставляемых услуг: средняя посещаемость библиотеки 1 читателем в год, единиц; количество посещений сайта библиотеки (количество обращений удаленных пользователей к электронным информационным ресурсам библиотеки); количество справок, консультаций для пользователей.	Совокупное выполнение показателей от 95 % и более	максимальное количество – 6 баллов	Отчет руководителя	годовая
5	Оценка качества предоставления услуг муниципальным учреждением	Положительные результаты независимой оценки качества предоставления услуг (максимальный процент 100%)	(всего 5 баллов за год)	актуализированная информация на сайте bus.gov.ru	Годовая
		менее 100 %	минус 1 балл		

		менее 80%	минус 2 балла		
		Наличие жалоб от граждан, вышестоящим органам (книга жалоб и предложений)	Минус 3 баллов		
6	Обеспечение комплексной безопасности учреждения и пребывающих в нем граждан	Соблюдение мер противопожарной и антитеррористической безопасности, правил по охране труда, санитарно-гигиенических правил. Наличие и эффективное функционирование пожарной сигнализации и средств охранной сигнализации. Отсутствие зарегистрированных случаев травматизма граждан и работников учреждения за отчетный период, своевременная подготовка к отопительному сезону и т.п. (отсутствие предписаний, представлений, замечаний со стороны контролирующих и надзорных органов по итогам проведенных проверок), своевременное проведение тренировок по безопасности (противопожарной, антитеррористической, предупреждения	2 балла за каждый квартал (всего 8 баллов за год)	Отчет руководителя, результаты работы комиссий Администрации Матвеево-Курганского района, других уполномоченных органов	Квартальная

		чрезвычайной ситуации)			
		Наличие замечаний, исполненных в соответствии со сроками, указанными в предписаниях, представлениях, предложениях	Минус 1 балл		
		Наличие не исполненных в срок предписаний, представлений, предложений или исполненных с нарушением указанных сроков	Минус 3 балла		

Совокупная значимость всех критериев в баллах по первому разделу: 41 балл

2. Финансово-экономическая деятельность. Исполнительская дисциплина учреждения

1	Целевое и эффективное использование бюджетных средств, в том числе в рамках муниципального задания	Отсутствие просроченной дебиторской и кредиторской задолженности и нарушений финансово-хозяйственной деятельности	2 балла за каждый квартал (всего 8 баллов за год)	Отчет руководителя. формы бухгалтерской отчетности. акты ревизий и проверок финансово-хозяйственной деятельности	Квартальная
		Наличие просроченной дебиторской и кредиторской задолженности и нарушений финансово-хозяйственной деятельности в течение учетного периода	Минус 2 балла		
2	Отсутствие замечаний отдела культуры по выполнению поручений. Своевременность и качества представления	Соблюдение сроков, установленных порядков и форм представления сведений и отчетов	2 балла за каждый квартал (всего 8 баллов за весь год)	План финансово-хозяйственной деятельности. формы отчетности (бухгалтерские, статистические и иные)	Квартальная

	месячных. квартальных и годовых отчетов. статистической отчетности и другой отчетности				
		Нарушение сроков. установленных порядков и форм представления сведений и отчетов	Минус 1 балл		
4	Доведение средней заработной платы соответствующих их категорий работников учреждения до установленных соотношений среднемесячной заработной платы в регионе в соответствии с региональной "дорожной картой"	Соблюдение установленных учреждению показателей соотношения средней заработной платы соответствующей категории работников учреждения и доведения их в установленные сроки до среднемесячной заработной платы по Ростовской области	максимальное количество 5 баллов	Отчет руководителя	Годовая
		невыполнение показателя средней заработной платы в соответствии с региональной «Дорожной картой»	минус 5 баллов		
Совокупная значимость всех критериев в баллах по второму разделу: 21 балл					
Совокупная значимость всех критериев в баллах по всем разделам: 62 балла					