

СОГЛАСОВАНО
Зав. отделом культуры

УТВЕРЖДАЮ
Директор МУК «МЦБ»

**План мероприятий («дорожная карта»)
по повышению эффективности деятельности
МУК Матвеево-Курганского района
«Межпоселенческая Центральная Библиотека»
в части оказания услуг (выполнения работ) на основе целевых
показателей деятельности учреждения, совершенствованию оплаты
труда, включая мероприятия по повышению оплаты труда
соответствующих категорий работников.**

**п. Матвеев-Курган
2014г.**

План мероприятий («дорожная карта»)

по повышению эффективности деятельности МУК Матвеево-Курганского района «Межпоселенческая Центральная Библиотека», в части оказания услуг (выполнения работ) на основе целевых показателей деятельности учреждения, совершенствования оплаты труда, включая мероприятия по повышению оплаты труда соответствующих категорий работников.

Настоящий план мероприятий по повышению эффективности деятельности МУК Матвеево-Курганского района «Межпоселенческая Центральная Библиотека» в части оказания муниципальных услуг на 2013-2018 г. г. на основе целевых показателей деятельности учреждения, (далее План) разработан на основании методических рекомендаций по разработке планов мероприятий («дорожных карт») «Изменения, направленные на повышение эффективности сферы культуры» органами исполнительной власти субъектов Российской Федерации, во исполнение Указа Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», распоряжения правительства Российской Федерации от 28.12.2012 №2606-р и Постановления правительства Ростовской области от 27.02.2013 № 93 «Об утверждении плана мероприятий «дорожной карты» «Изменения в отрасли социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры в Ростовской области», постановление Администрации Матвеево-Курганского района от 08.04.2013 № 484 «Об утверждении Плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры в Матвеево-Курганском районе».

1.Цели разработки

Целями разработки плана мероприятий («дорожной карты») по повышению эффективности деятельности МУК Матвеево-Курганского района «Межпоселенческая Центральная Библиотека» в части оказания муниципальных услуг на основе целевых показателей деятельности и совершенствования системы оплаты труда {далее - План мероприятий) являются:

- участие в реализации Плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры в Матвеево-Курганском районе», утвержденной постановлением Администрации Матвеево-Курганского района Ростовской области №484 от 08 апреля 2013 года.
- ресурсное обеспечение (финансовое, материально-техническое, кадровое) для соблюдения прав пользователей на получение качественных библиотечных услуг, выполняемых в соответствии с современными требованиями;
- содействие повышению качества жизни населения Матвеево-Курганского района путем обеспечения равного доступа к услугам, информации, культурным ценностям и развития интеллектуального и культурного уровня;
- актуализация документного фонда и сохранение библиотечного фонда как части культурного и исторического наследия;
- формирование подрастающего поколения в духе культурных традиций и духовных ценностей;
- обеспечение достойной оплаты труда работников библиотеки как результат повышения качества и выполнения объемов оказываемых ими муниципальных услуг;
- развитие и сохранение кадрового потенциала библиотеки;
- повышение престижности и привлекательности профессии библиотекаря.

2. Проведение организационно-структурных преобразований

2.1. В рамках проведения организационно-структурных преобразований должны быть решены следующие задачи:

- улучшение качественного состава фондов, которое будет достигнуто благодаря его обновлению в установленных нормативных пределах, расширению подписки на сетевые электронные ресурсы и систематическому освобождению фонда от устаревших, непрофильных, дублетных и малоспрашиваемых документов;
- повышение качества оказываемых услуг путем обеспечения их доступности на сайте библиотеки и предоставления на основе использования современных технологий, обеспечивающих взаимодействие ресурсов и информационный потенциал различных библиотек;
- развитие корпоративного взаимодействия с библиотеками области при формировании информационных ресурсов, в том числе электронного ресурса – Сводный каталог библиотек Ростовской области (СК РО)
- развитие методического обеспечения деятельности муниципальных библиотек района, направленное на обучение нововведениям, внедрение передового опыта и оказание консультативных услуг;
- реализация проектов, направленных на поддержку и продвижение чтения;
- реализация мероприятий, направленных на привлечение в библиотеку новых пользователей, формирование информационной культуры, распространение краеведческих знаний, создание условий для развития личности, образования и самообразования, культурной деятельности и досуга;
- организация комфортного и привлекательного пространства внутри библиотеки и вокруг неё;
- развитие информационно-коммуникационной инфраструктуры библиотеки, внедрение инновационных технологий;
- позиционирование во внешней среде (в т. ч. социальных сетях) привлекательности библиотеки как современного информационного и культурного центра региона;
- развитие кадрового потенциала путем мониторинга кадровых ресурсов (оценка квалификации и трудовых функций, объемов и уровня сложности выполняемой работы); поддержания работоспособности персонала (аттестация, обучение персонала, служебные перемещения, участие в корпоративных проектах и т. д.); формирования кадрового резерва и его обучения.

2.2. Организационно-структурные преобразования будут включать в себя следующие мероприятия:

- частичная реструктуризация библиотеки (оптимизация сети);
- перераспределение в рамках существующего штатного расписания внутри отделов штатной численности основного персонала с учетом фактических и потенциальных объемов деятельности;
- формирование штатной численности библиотеки на основе актуализированных федеральными органами исполнительной власти нормативов;

2.3. При проведении организационно-структурных преобразований и повышении эффективности деятельности библиотеки будут учитываться действующие нормативные документы, профессиональные стандарты, методические рекомендации по их применению.

3. Целевые показатели (индикаторы) культуры и меры, обеспечивающие их достижение

3.1. С ростом эффективности и качества оказываемых услуг будут достигнуты следующие целевые показатели (индикаторы).

3.1.1. Коэффициент динамики количества библиографических записей муниципальной библиотеки Матвеево-Курганского района в сводном электронном каталоге библиотек Ростовской области (по сравнению с предыдущим годом):

(коэффициент динамики)

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
1,0	1,1	1,2	1,3	1,4	1,5	1,6

3.1.2. Доля муниципальных библиотек, подключенных к информационно-коммуникационной сети «Интернет», в общем количестве библиотек Матвеево-Курганского района:

(процентов)

2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
95,8	95,8	95,8	95,8	95,8	100

3.1.3. Увеличение посещаемости учреждений культуры (по отношению к 2013 году):

(процентов)

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
0	0	10	15	20	25	30

3.1.4. Оптимизация численности работников учреждений культуры:

(процентов)

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
0	0	2	4	6	8	10

3.2. Мерами, обеспечивающими достижение целевых показателей (индикаторов) развития сферы культуры, являются:

3.2.1. Создание механизма стимулирования работников МУК «МЦБ», оказывающих услуги (выполняющих работы) различной сложности, включающего установление более высокого уровня заработной платы, обеспечение выполнения требований к качеству оказания услуг, прозрачное формирование оплаты труда, внедрение современных норм труда, направленных на повышение качества оказания муниципальных услуг.

3.2.2. Поэтапный рост оплаты труда работников учреждений культуры, достижение целевых показателей по доведению уровня оплаты труда (средней заработной платы) работников учреждений культуры до средней заработной платы в Ростовской области в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики».

3.2.3. Обновление квалификационных требований к работникам, переобучение, повышение квалификации, приток квалифицированных кадров, создание предпосылок для появления в бюджетном секторе конкурентоспособных специалистов и менеджеров, сохранение и развитие кадрового потенциала работников сферы культуры.

3.2.4. Реорганизация неэффективных отделов, оптимизация и реструктуризация учреждения.

4. Мероприятия по совершенствованию оплаты труда сотрудников библиотеки

4.1. Разработка и проведение мероприятий по совершенствованию оплаты труда работников, библиотеки должны осуществляться в соответствии с распоряжением Правительства Российской Федерации от 28.12.2012 г. № 2606-р, постановлением Правительства Ростовской области № 93 от 27.02.2013 г., учитывая специфику деятельности МУК Матвеево-Курганского района «Межпоселенческая Центральная Библиотека» как Центральной библиотеки Матвеево-Курганского района. Объемы финансирования должны соотноситься с выполнением библиотекой показателей эффективности и достижением целевых показателей (индикаторов).

4.2. Показателями (индикаторами), характеризующими эффективность мероприятий по совершенствованию оплаты труда работников МУК «МЦБ», являются:

4.2.1. Динамика примерных (индикативных) значений соотношения средней заработной платы работников МУК «МЦБ», повышение оплаты труда которых предусмотрено Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», и средней заработной платы в Матвеево-Курганском районе:

(процентов)

2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
57,1	65,1	74,3	82,4	100,0	100,0

4.2.2. Среднемесячная заработная плата работников муниципальных учреждений культуры:

(рублей)

2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
12352,7	15452,0	19152,0	23194,0	31019,0	34028,0

**5. Основные мероприятия,
направленные на повышение эффективности и качества предоставляемых
услуг в МУК «МЦБ», связанные с переходом на эффективный контракт**

Мероприятие	Результат	Ответственный исполнитель	Сроки исполнения
-------------	-----------	---------------------------	------------------

1	2	3	4
1. Мероприятия по совершенствованию оплаты труда работников МУК «МЦБ»			
1.1. Внедрение показателей эффективности деятельности МУК «МЦБ», руководителя и работников МУК «МЦБ»	приказы МУК «МЦБ» (№21А от 29.07.2013г.)	директор МУК «МЦБ»	ежегодно
1.2. Разработка и утверждение МУК «МЦБ» плана мероприятий по повышению эффективности деятельности учреждения в части оказания услуг (выполнения работ) на основе целевых показателей деятельности учреждения, совершенствованию оплаты труда, включая мероприятия по повышению оплаты труда соответствующих категорий работников (по согласованию с отделом культуры Администрации Матвеево-Курганского района). Оказание методической помощи библиотекам поселений района по разработке показателей эффективности деятельности работников.	локальные нормативные акты учреждения	директор и методисты МУК «МЦБ»	2014 год
1.3. Внедрение систем нормирования труда в МУК «МЦБ» с учетом типовых (межотраслевых) норм труда, методических рекомендаций, утвержденных приказом Минтруда России от 30.09.2013 № 504 «Об утверждении методических рекомендаций по	нормативно-правовые акты Ростовской области Матвеево-Курганского района, локальные нормативные акты	МУК «МЦБ»	ежегодно

1	2	3	4
разработке систем нормирования труда в государственных (муниципальных) учреждениях»	учреждения		
1.4. Внедрение утвержденных типовых отраслевых норм труда и формирование штатной численности работников МУК «МЦБ» на основе методических рекомендаций Минкультуры России с учетом необходимости качественного оказания муниципальных услуг (выполнения работ)	локальные нормативные акты учреждения	МУК «МЦБ»	2014 – 2018 годы
1.5. Проведение анализа уровня и динамики заработной платы работников МУК «МЦБ», повышение заработной платы которых предусмотрено Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597, с учетом ситуации на рынке труда, в том числе в части дефицита (избытка), с целью недопущения отставания от установленных целевых показателей динамики повышения заработной платы работников муниципальных учреждений культуры	потребность в дополнительных ресурсах на повышение заработной платы работников МУК «МЦБ»	директор и бухгалтерия МУК «МЦБ»	ежегодно
1.6. Внедрение нормативно-подушевого финансирования в МУК «МЦБ»	локальные нормативные акты учреждения	директор и бухгалтерия МУК «МЦБ»	ежегодно
1.7. Проведение мероприятий по поиску внутренних резервов МУК «МЦБ» для повышения заработной платы: корректировка штатной численности МУК «МЦБ» . исключение дублирующих структур в соответствии с методическими рекомендациями разработка примерного поло-	локальные нормативные акты учреждения	директор МУК «МЦБ»	2015 – 2018 годы

1	2	3	4
жения по оплате труда работников МУК «МЦБ», связанного с повышением оплаты труда			
2. Создание прозрачного механизма оплаты труда руководителя МУК «МЦБ»			
2.1. Участие в разработке и утверждении методики оценки деятельности директора МУК "МЦБ", для расчета премии и стимулирующей надбавки к должностному окладу, предусматривающей в качестве одного из критериев оценки деятельности руководителя для осуществления стимулирующих выплат соотношение средней заработной платы работников МУК «МЦБ» со средней заработной платой в Ростовской области, и проведение мониторинга за соблюдением данного требования в учреждении	информационные отчёты	директор и бухгалтерия МУК «МЦБ»	ежегодно
2.2. Участие в организации мероприятий по представлению директором МУК «МЦБ» сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера руководителя, его супруга (супруги) и несовершеннолетних детей, а также гражданами, претендующими на занятие соответствующих должностей, и размещение их в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»	сведения о доходах, размещение в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» 100-процентных сведений	директор МУК «МЦБ»	ежегодно
2.3. Участие в проведении проверок достоверности и полноты сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера директора МУК «МЦБ», его супруги (супруга) и несовершеннолетних детей, а также граждан, претендующих на занятие соответствующей должности	требуемая информация	директор МУК «МЦБ»	ежегодно

1	2	3	4
2.4. Участие в мероприятиях по приведению трудового договора директора МУК «МЦБ» в соответствие с типовой формой трудового договора, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 12.04.2013 № 329 «О типовой форме трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения»	трудовые договоры (дополнительные соглашения) (100 процентов)	директор МУК «МЦБ»	2013 г
2.5. Соблюдение установленных соотношений средней заработной платы руководителей учреждения и средней заработной платы работников МУК «МЦБ» в кратности от 1 до 6	поддержание соотношения	директор и бухгалтерия МУК «МЦБ»	ежегодно
3. Развитие кадрового потенциала работников МУК «МЦБ»			
3.1. Внедрение показателей эффективности деятельности работников МУК «МЦБ» и заключение трудовых договоров (дополнительных соглашений)	трудовые договоры с работниками МУК «МЦБ»	директор МУК «МЦБ»	2013 – 2015 годы
3.2. Повышение квалификации, переподготовка работников с целью обеспечения соответствия работников современным квалификационным требованиям	повышение профессионального уровня персонала	директор МУК «МЦБ»	ежегодно

1	2	3	4
3.3. Проведение аттестации работников МУК «МЦБ» с последующим их переводом на «эффективный контракт» в соответствии с рекомендациями, утвержденными приказом Минтруда России от 26.04.2013 № 167н «Об утверждении рекомендаций по оформлению трудовых отношений с работниками государственного (муниципального) учреждения при введении эффективного контракта»	повышение качества предоставляемых услуг	директор МУК «МЦБ» и аттестационная комиссия МУК «МЦБ»	2014 – 2015 годы
3.4. Внедрение профессиональных стандартов в сфере культуры, актуализация требований и компетенций, необходимых для оказания муниципальных услуг (выполнения работ), (должностных инструкций, регламентов), организация соответствующей профессиональной переподготовки и повышение квалификации работников МУК «МЦБ», наряду с совершенствованием системы оплаты труда и разработкой системы оценки эффективности деятельности работников	нормативные правовые акты министерства культуры Российской Федерации, министерства культуры Ростовской области, Администрации Матвеево-Курганского района, приказы Отдела культуры Администрации Матвеево-Курганского района	МУК «МЦБ»	2015 – 2018 годы
3.5. Выполнение основных положений о порядке формирования аттестационных комиссий, проведения аттестации работников МУК «МЦБ», осуществляющих деятельность для органов местного самоуправления	постановление №1454 от 03.10.2014 Администрации Матвеево-Курганского района, приказ МУК «МЦБ» № 21 от 28.10.2014г.	методический отдел МУК «МЦБ»	II полугодие 2014 г.
3.6. Обеспечение дифференциации оплаты труда основного и прочего персонала,	поддержание установленной доли расходов на оплату	директор и бухгалтерия МУК «МЦБ»	ежегодно

1	2	3	4
оптимизация расходов на административно-управленческий и вспомогательный персонал МУК «МЦБ», осуществляющих деятельность, с учетом предельной доли расходов на оплату их труда в фонде оплаты труда учреждения – не более 40 процентов	труда		
3.7. Обеспечение соотношения средней заработной платы основного и вспомогательного персонала МУК «МЦБ» до 1:0,7-0,5 с учетом типа учреждения	информация в Отдел культуры Администрации Матвеево-Курганского района, поддержание соотношения	директор и бухгалтерия МУК «МЦБ»	ежегодно, начиная с 2015 года
4. Независимая оценка качества работы муниципальных учреждений культуры			
4.1. Участие в работе по реализации в Матвеево-Курганском районе независимой системы оценки качества работы муниципальных учреждений культуры	запрашиваемая информация	МУК «МЦБ»	по мере необходимости
4.2. Участие в общественном совете по проведению независимой оценки качества работы МУК «МЦБ» и составлению рейтингов с участием общественных организаций, профессиональных сообществ и независимых экспертов	запрашиваемая информация	МУК «МЦБ»	по мере необходимости
4.3.участие в обеспечении организационно-технического сопровождения деятельности МУК «МЦБ»	запрашиваемая информация	МУК «МЦБ»	по мере необходимости
4.4.участие в активизации участия социально ориентированных некоммерческих организаций в	информация в общественный совет Матвеево-Курганского	МУК «МЦБ»	по мере необходимости

проведении независимой оценки	района по проведению независимой оценки качества работы МУК «МЦБ»		
4.5. Обеспечение открытости и доступности информации о деятельности МУК «МЦБ»	размещение информации на сайте МУК «МЦБ»	Директор, бухгалтерия и методический отдел МУК «МЦБ»	ежегодно
4.6. Проведение мониторинга работы МУК «МЦБ», формирование независимой оценки качества работы МУК «МЦБ», составление рейтингов их деятельности в соответствии с принятыми нормативными и методическими документами	публикация рейтингов деятельности, разработка и утверждение планов работы учреждения, методические документы	МУК «МЦБ» и методический отдел МУК «МЦБ»	ежегодно
4.7. Участие в проведении информационной кампании в средствах массовой информации, в том числе с использованием информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», о функционировании независимой оценки качества МУК «МЦБ»	повышение информированности потребителей услуг и общественности о проведении независимой оценки	МУК «МЦБ» и методический отдел МУК «МЦБ»	ежегодно
4.8. Участие в проведении мониторинга функционирования независимой системы оценки качества работы МУК «МЦБ»	отчет о реализации независимой системы оценки качества работы МУК «МЦБ»; заполнение форм отчетности в соответствии с приказом Минтруда России от 31.05.2013 № 234а (приложение № 2,	МУК «МЦБ» и методический отдел МУК «МЦБ»	ежегодно

	раздел 3)		
5. Мониторинг достижения целевых показателей средней заработной платы работников отрасли культуры, определенных Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»			
5.1. Участие в проведении мониторинга реализации мероприятий по повышению оплаты труда, предусмотренных в «дорожной карте»	информация в Отдел культуры Администрации Матвеево-Курганского района	Директор МУК «МЦБ»	2 раза в год
5.2. Проведение разъяснительной работы в трудовых коллективах с участием профсоюзных организаций о мероприятиях, реализуемых в рамках региональных «дорожных карт», в том числе мерах по повышению оплаты труда, с привлечением широкой общественности и профсоюзов, в том числе проведение конференций, семинаров, встреч, собраний трудовых коллективов; анализ обращений работников учреждения, ответы на вопросы, в том числе в средствах массовой информации и на сайтах; обсуждение хода реализации районной «дорожной карты» на ежемесячных районных совещаниях работников культуры .	проведение семинаров, совещаний; публикации в средствах массовой информации и в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»	методический отдел МУК «МЦБ»	ежегодно
5.3. Представление форм федерального статистического наблюдения за показателями заработной платы категорий работников, повышение оплаты труда которых предусмотрено Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597	формы статистического наблюдения	бухгалтерия МУК «МЦБ»	ежеквартально
5.4. Участие в мониторинге реализации органами местного самоуправления Матвеево-	информация в Отдел культуры Администрации	директор и бухгалтерия МУК «МЦБ»	ежегодно, 31 декабря и

Курганского района поэтапного совершенствования системы оплаты труда в муниципальных учреждениях культуры на 2012 – 2018 годы, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26.11.2012 № 2190-р «Об утверждении Программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012 – 2018 годы»	Матвеево-Курганского района		1 июля
5.5. Участие в разработке форм мониторинга реализации мероприятий и достижения целевых показателей (индикаторов) «дорожной карты»	запрашиваемая информация	директор, бухгалтерия и методический отдел МУК «МЦБ»	2014г.
5.6. Участие в проведении мониторинга реализации мероприятий, предусмотренных «дорожной картой», и достижения целевых показателей (индикаторов) «дорожной карты»	информация МУК «МЦБ» в отдел культуры Администрации Матвеево-Курганского района	директор, бухгалтерия и методический отдел МУК «МЦБ»	ежеквартально
6. Сопровождение «дорожной карты»			
6.1. Разработка и утверждение МУК «МЦБ» плана мероприятий по повышению эффективности деятельности учреждения в части оказания услуг на основе целевых показателей деятельности учреждения, совершенствования оплаты труда, включая мероприятия по повышению оплаты труда, по согласованию с Отделом культуры Администрации Матвеево-	локальные акты учреждения	директор МУК «МЦБ»	II полугодие 2014 г.

Курганского района.			
6.2.Участие в обеспечении деятельности постоянно действующей рабочей группы Администрации Матвеево-Курганского района по оценке реализации мероприятий по повышению оплаты труда работников муниципальных учреждений, осуществляющих деятельность на территории Матвеево-Курганского района, и оценке результатов реализации «дорожной карты»	запрашиваемая информация	директор МУК «МЦБ»	ежегодно
6.3.Участие в мероприятиях по уточнению потребности в дополнительных ресурсах на повышение заработной платы работников учреждений культуры с учетом возможного привлечения не менее трети средств за счет реорганизации неэффективных учреждений	запрашиваемая информация	директор, главный бухгалтер и ведущий бухгалтер МУК «МЦБ»	ежегодно
6.4. Участие в проведении предварительного анализа уровня и динамики заработной платы работников учреждений культуры, повышение заработной платы которых предусмотрено Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597, с учетом ситуации на рынке труда, в том числе в части дефицита (избытка) кадров, с целью недопущения отставания от установленных Планом мероприятий («дорожной картой») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры», утвержденным распо-	аналитическая информация	директор, главный бухгалтер и ведущий бухгалтер МУК «МЦБ»	ежеквартально

ряжением Правительства Российской Федерации от 28.12.2012 № 2606-р, и региональной «дорожной картой» целевых показателей динамики повышения заработной платы работников учреждений культуры			
6.5. Расчет потребности и учет при формировании бюджета расходов на повышение заработной платы муниципальных работников в соответствии с планами-графиками реализации Указа Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597, в части повышения оплаты труда в соответствии с Методикой оценки потребности в дополнительных финансовых ресурсах в соответствии с Указом, с учетом возможного привлечения не менее трети средств за счет реорганизации неэффективных учреждений	письма-информации в Отдел культуры Администрации Матвеево-Курганского района о потребности бюджета	директор и главный бухгалтер МУК «МЦБ»	ежегодно
6.6. Обеспечение методической помощи сельским поселениям района по внесению изменений в муниципальные «дорожные карты» в сфере культуры	методические рекомендации	директор и методический отдел МУК «МЦБ»	II полугодие 2014 г.
6.7. Участие в корректировке муниципальной программы Матвеево-Курганского района «Развитие культуры», утвержденной постановлением Администрации Матвеево-Курганского района от 15.10.2013 № 1703 «Об утверждении муниципальной про-	письма-информации о внесении изменений в программу	директор и главный бухгалтер МУК «МЦБ»	ежегодно.

граммы «Развитие культуры», в части соответствия включенных в нее мероприятий мероприятиям «дорожной карты»			
---	--	--	--