
# Аттестация педагогических работников образовательных организаций в целях подтверждения соответствия занимаемой должности

**Федеральный закон от 29 декабря 2012 г.**

**№ 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»**

**Часть 2 статьи 49**

«Проведение аттестации педагогических работников в целях подтверждения соответствия

педагогических работников занимаемым ими должностям осуществляется один раз в пять лет

на основе оценки их профессиональной

деятельности аттестационными комиссиями, самостоятельно формируемыми

**организациями, осуществляющими образовательную деятельность»**

**Федеральный закон от 29 декабря 2012 г.**

**№ 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»**

**Статья 48 «Обязанности и ответственность педагогических работников»**

1. Педагогические работники **обязаны:**

8) проходить аттестацию на соответствие занимаемой должности в порядке, установленном

законодательством об образовании;


#  Не подлежат аттестации

22. Аттестацию в целях подтверждения соответствия занимаемой должности не проходят следующие педагогические работники:

а) педагогические работники, имеющие квалификационные категории;

б) проработавшие в занимаемой должности менее двух лет в организации, в которой проводится аттестация;

в) беременные женщины;

г) женщины, находящиеся в отпуске по беременности и родам;

д) лица, находящиеся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет;

е) отсутствовавшие на рабочем месте более четырех месяцев подряд в связи с заболеванием.

**Ограничения для аттестации педагогических работников в связи с отсутствием у него образования по профилю работы порядком не предусмотрено.**

**Приказ Министерства образования и науки Российской Федерации**

**от 7 апреля 2014 г. № 276**

«Об утверждении Порядка проведения аттестации педагогических работников организаций,

осуществляющих образовательную деятельность»

**Цель аттестации:**

**подтверждение соответствия педагогических работников занимаемым ими должностям**

 **Задачи аттестации**

* стимулирование целенаправленного, непрерывного повышения уровня квалификации педагогических работников, их

методологической культуры, профессионального и личностного роста;

* определение необходимости повышения квалификации педагогических работников;
* повышение эффективности и качества педагогической деятельности;
* выявление перспектив использования потенциальных возможностей педагогических работников;
* учет требований федеральных государственных образовательных стандартов к кадровым условиям реализации образовательных программ при формировании кадрового состава организаций

**Представление**

**работодателя в аттестационную комиссию**

**п. 11 «Порядка проведения аттестации…» :**

ж) мотивированная всесторонняя и объективная оценка профессиональных, деловых качеств, результатов профессиональной деятельности

педагогического работника по выполнению трудовых обязанностей, возложенных на него трудовым договором (при этом письменных испытаний не предусмотрено!)

**Аттестационная комиссия образовательной организации**

1. Формируется из числа работников организации, в которой работает аттестуемый, в том числе входящих в состав коллегиальных органов управления, предусмотренных уставом организации.

1. «В состав аттестационной комиссии организации **в обязательном порядке** включается **представитель** первичной профсоюзной организации» (п. 7 «Порядка проведения аттестации…»)

**Дополнительные полномочия аттестационной комиссии**

п. 9.Коллегиальное рассмотрение вопроса о возможности назначения на должности

педагогических работников лиц, не имеющих специальной подготовки или стажа работы


##  Руководитель образовательной организации:

* определяет необходимость и сроки представления педагогических работников для прохождения ими аттестации в целях подтверждения соответствия занимаемой должности;
* издаѐт приказы по вопросам аттестации;
* знакомит педагогических работников с выпиской из протокола заседания аттестационной комиссии **(не предусмотрены аттестационные листы и приказы об установлении соответствия!!!)**

**Перечень принимаемых образовательной организацией распорядительных актов по**

**аттестации**

* Приказ о создании и составе аттестационной комиссии;

* Приказ о проведении аттестации, утверждении списка аттестуемых, графика проведения

аттестации.

В соответствии с пунктом 3 части 1 статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации **в случае несоответствия работника**

**занимаемой должности** или выполняемой работе вследствие недостаточной

квалификации, подтвержденной результатами аттестации, трудовой договор с работником

может быть расторгнут.

Порядком аттестации не предусматривается

сохранение результатов аттестации

педагогических работников, проводимой в целях подтверждения их соответствия занимаемой должностям при переходе в другие организации.

**Задачи МОУО, руководителей государственных образовательных организаций**

* 1. **Обеспечить:**
	+ проведение аттестации педагогических работников в целях подтверждения соответствия занимаемой

должности в соответствии с установленными требованиями;

* + изучение педагогическими работниками документов по аттестации;
	+ своевременное компетентное консультирование

педагогических работников по вопросам аттестации;

* + методическую помощь педагогическим работникам в подготовке и прохождении аттестации.

**Задачи МОУО, руководителей государственных образовательных организаций**

* 1. **Исключить**

случаи формального отношения к подготовке представлений в аттестационную комиссию на аттестуемых педагогических работников,

особое внимание обратить на объективную оценку результатов их профессиональной деятельности по выполнению трудовых обязанностей.