

«Согласовано»  
Решением профсоюзного комитета  
МБОУ гимназии № 20  
им. С.С.Станчева

« 28 » 12 20 21 г.  
протокол № 14

Председатель профсоюзного комитета  
МБОУ гимназии № 20 им.  
С.С.Станчева

 Е.Н. Репетина

Принято:

Решением педагогического совета  
МБОУ гимназии № 20  
им. С.С.Станчева

« 28 » 12 20 21 г.  
Протокол № 3

Утверждено приказом по МБОУ  
гимназии № 20 им. С.С.Станчева  
от « 30 » 12 20 21 г.

№ 423

Директор МБОУ гимназии № 20  
им. С.С.Станчева

 Л.А. Бутова



## ПОЛОЖЕНИЕ

о надбавке за качество выполняемых работ работникам  
МБОУ гимназии № 20 им. С.С.Станчева п. Каменоломни

п. Каменоломни  
2022г.

## 1. Общие положения

- 1.1. Настоящее Положение разработано на основе Постановления главы Администрации Октябрьского района от 03.12.2021 г. № 1337 «Об оплате труда работников муниципальных бюджетных и автономных учреждений системы образования Октябрьского района Ростовской области», Положения об оплате труда работников МБОУ гимназии № 20 имени С.С.Станчева п. Каменоломни.
- 1.2. Надбавка за качество выполняемых работ в размере до 200 процентов должностного оклада (ставки заработной платы) устанавливается работникам гимназии, в том числе руководителю с учетом уровня профессиональной подготовленности, сложности, важности и качества выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач.
- 1.3. Решение об установлении надбавки за качество выполняемых работ и ее размерах принимается:
  - руководителю гимназии – отделом образования Администрации Октябрьского района в соответствии с утвержденным им порядком;
  - работникам учреждения - руководителем гимназии в соответствии с локальным нормативным актом.
- 1.4. Заместителям руководителя надбавка за качество выполняемых работ устанавливается руководителем гимназии в соответствии с локальным нормативным актом о надбавке за качество выполняемых работ, но не более размера надбавки за качество выполняемых работ, установленного руководителю гимназии.
- 1.5. При изменении в течение календарного года размера надбавка за качество выполняемых работ руководителю гимназии, в том числе в связи со сменой руководителя гимназии, установленные размеры надбавок за качество выполняемых работ заместителям руководителя могут быть сохранены в прежних размерах до конца текущего календарного года.
- 1.6. Надбавка за качество выполняемых работ до 200 процентов должностного оклада (ставке заработной платы) устанавливается на определенный период времени в течение соответствующего календарного года.
- 1.7. Средства на осуществление выплаты надбавки за качество выполняемых работ не предусматриваются при планировании фонда оплаты труда на очередной финансовый год.

## 2. Расчет надбавки за качество выполняемых работ

2.1. Надбавка за качество выполняемых работ устанавливается по результатам труда особо важной и ответственной работы в следующих объемах и по следующим основаниям		
Наименование должности	Основание для установления повышающего коэффициента	Коэффициент
Педагогические работники	Использование в образовательной деятельности инновационных средств, методов обучения, современных	До 200%

	<p>педагогических технологий, способствующих повышению качества образовательного процесса.</p> <p>Эффективная реализация программы развития гимназии, ее образовательной программы, воспитательной системы гимназии.</p> <p>Подготовка победителей, призёров олимпиад, лауреатов конкурсов, соревнований, конференций различного уровня.</p> <p>Достижение обучающимися высоких показателей в сравнении с предыдущим периодом, стабильность и рост качества обучения и воспитания.</p> <p>Высокие результаты проектно-исследовательской и творческой деятельности обучающихся.</p> <p>Результативное использование в образовательном процессе здоровьесберегающих технологий, организация и проведение мероприятий, способствующих сохранению и укреплению психического и физического здоровья обучающихся, профилактическая деятельность по формированию у обучающихся здорового образа жизни.</p> <p>Победа в конкурсах профессионального мастерства районного уровня («Учитель года», «Самый классный классный», «Лучший педагог физического воспитания» и др.).</p> <p>За особую поддержку одаренных и талантливых обучающихся, а также обучающихся, имеющих отклонения в развитии.</p>	
<p>Заместители директора по УВР, ВР</p>	<p>Эффективная реализация программы развития гимназии, ее образовательной программы, воспитательной системы гимназии.</p> <p>За своевременную и качественную работу с электронными банками данных.</p> <p>За качественное ведение внутреннего мониторинга качества образовательной деятельности.</p> <p>За высокий уровень координирования действий педагогов гимназии, направленный на обеспечение достижения наибольшего качества работы.</p> <p>За высокое качество экспертизы стратегических документов гимназии (Образовательная программа, программа</p>	<p>До 200%</p>



	<p>развития и др.)  За высокий уровень организации работы педагогического коллектива по обеспечению поддержки одаренным и талантливым обучающимся, а также обучающимся, имеющим отклонения в развитии.</p>	
<p>Заместитель директора по АХЧ, безопасности</p>	<p>Высокое качество соблюдения требований пожарной и электробезопасности, охраны труда.  Высокий уровень обеспечения безопасных условий учебы и труда в гимназии.  Высокое качество подготовки учреждения к новому учебному году.  За высокий уровень сохранности материального имущества.  За своевременное оформление операций по заключенным контрактам.  За обеспечение высокого уровня установленной по закрепленному участку работы.</p>	До 200%
<p>Заведующий библиотекой</p>	<p>Высокая читательская активность обучающихся и педагогов.  За участие в научно-исследовательской и методической работе педагогов.  За высокое качество работы по ведению и использованию автоматизированных баз данных.  За высокие результаты работы по организации и хранению фондов.  За активное взаимодействие в деле воспитания обучающихся, привития им читательской культуры с библиотеками района.</p>	До 200%
<p>Секретарь руководителя</p>	<p>Оперативная и качественная подготовка документации в соответствии с требованиями законодательства.  Высокая исполнительская дисциплина.  За выполнение сверхурочной работы, связанной с производственной необходимостью.  За высокое качество документационного обеспечения кадровой работы.  За высокий уровень контроля выполнения полученных членами коллектива административных поручений.</p>	До 200%
<p>Учебно-вспомогательный и</p>	<p>Оперативность и высокое качество выполнения заявок по устранению технических неполадок.</p>	До 200%

<p>обслуживающий персонал</p>	<p>Качественная подготовка к ведению образовательного процесса, постоянное качественное содержание зон обслуживания в соответствии с требованиями СанПиН и требованиями к поддержанию состояния территорий гимназии и их благоустройству, подготовка образовательного учреждения к новому учебному году.</p> <p>За обеспечение постоянного качественного рабочего состояния технических средств обучения, приборов, аппаратуры.</p> <p>Устранение неполадок в работе технических средств обучения, приборов, аппаратуры собственными силами.</p>	
<p>2.2. Установление условий повышения размера оплаты труда посредством надбавки за качество выполняемых работ, не связанных с результативностью труда, не допускается.</p>		
<p>2.3. Критерии определения размера надбавки за качество выполняемых работ всем категориям сотрудников устанавливаются настоящим Положением и могут быть дополнены в связи с изменениями объема, срочности и важности выполняемой работы.</p>		
<p>2.4. Размеры надбавки за качество выполняемых работ устанавливаются в соответствии с пунктом 2.1. настоящего Положения в пределах средств фонда оплаты труда учреждения, определенных для этих целей; на повышение коэффициента оплаты труда может направляться экономия средств по фонду оплаты труда учреждения.</p>		