



Утверждаю:

Директор

Е.Е. Виноградова

«25» декабря 2022 года

**Анализ и оценка эффективности принимаемых мер по противодействию коррупции
в МАУ ДО «ДШИ-Камертон» в 2022 году**

№ п/п	Меры по предупреждению коррупции	Наличие (да/нет)	Реквизиты и наименование локальных актов Учреждения	Анализ и оценка эффективности принимаемых мер
1	2	3	4	5
1	Определение лиц, ответственных за работу по профилактике коррупционных правонарушений в Учреждении и в случае их отсутствия	да	Приказ от 20.05.2022 № 73 «О назначении должностного лица, ответственного за профилактику коррупционных и иных правонарушений МАУ ДО "ДШИ-Камертон"».	Ответственный за профилактику и противодействие коррупции в Учреждении назначен приказом директора от 20.05.2022 № 73. Дополнительные обязанности внесены в ДС к трудовому договору ответственного за профилактику и противодействие коррупции в Учреждении
2	Разработка и принятие локальных правовых актов, регулирующих вопросы предупреждения и противодействия коррупции в Учреждении, в случае их отсутствия.	да	Приказ от 20.05.2022 № 73 «Об утверждении Положения о мерах недопущения составления неофициальной отчётности использования поддельных документов»	
3	Осуществление взаимодействия с правоохранительными органами по фактам проявления коррупции	да	Приказ от 20.05.2022 № 73 «Об утверждении Соглашения о сотрудничестве с правоохранительными органами»	Беседы с представителями отдела по борьбе с коррупцией

4	Представление руководителем Учреждения сведений о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей	да	Справка БК	Отчет руководителя Учредителю о своих доходах, имуществе и обязательствах в соответствии с графиком Учредителя 17.04.2022 г
5	Определение коррупционных рисков в деятельности Учреждения и должностей, наиболее подверженным таким рискам	да	Приказ от 02.12.2022 № 173 «Об утверждении перечня коррупционных рисков. Об утверждении перечня должностей с высоким риском коррупционных проявлений. Об утверждении плана мероприятий по минимизации коррупционных рисков»	Издан приказ об утверждении перечня должностей с высоким риском коррупционных проявлений и Об утверждении плана мероприятий по минимизации коррупционных рисков»
6	Меры, направленные на недопущение составления неофициальной отчетности и использования поддельных документов в Учреждении	Да	Приказ № 33 от 31.08.2019 ПОЛОЖЕНИЕ об антикоррупционной политике Карта коррупционных рисков МАУ ДО «ДШИ-Камертон» Приказ от 02.12.2022 № 137	Размещение в открытом доступе плана финансово-хозяйственной деятельности Соблюдение установленного порядка осуществления закупок для нужд ДШИ. Регулярное проведение инвентаризации. Разъяснение работникам об обязанности незамедлительно сообщить руководителю о склонении их к совершению коррупционного правонарушения, о мерах ответственности за совершение коррупционного правонарушения. Разъяснительная работа о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений

7	Принятые стандарты и процедуры, направленные на обеспечение добросовестной работы Учреждения	да	Приказ № 33 от 31.08.2019 ПОЛОЖЕНИЕ об антикоррупционной политике	1.Стандарты поведения работников закреплены в Кодексе этики и служебного поведения работников Учреждения. 2.Антикоррупционное просвещение работников осуществляется посредством антикоррупционного образования (мероприятия проводятся не реже 1 раза в квартал для действующих работников, а также при приеме на работу) и антикоррупционного консультирования (конфиденциально, индивидуально). 3.Урегулирование конфликта интересов (работник Учреждения обязан принимать меры по недопущению любой возможности возникновения конфликта интересов). 4.Дарение подарков (не рекомендуется дарение подарков и оказание неслужебных услуг должностным лицам органов государственной власти, органов местного самоуправления, иных организаций, за исключением символических знаков внимания, протокольных мероприятий). 5.Оценка коррупционных рисков (определение конкретных процессов и видов деятельности, при реализации которых наиболее высока вероятность совершения работниками коррупционных правонарушений, как в целях получения личной выгоды, так и в целях получения выгоды Учреждением).
---	--	----	--	--

				6.Внутренний контроль и аудит (контроль документирования операций хозяйственной деятельности, проверка экономической обоснованности осуществляемых операций в сферах коррупционного риска). 7.Сотрудничество с органами, уполномоченными на осуществление государственного контроля (надзора), и правоохранительными органами в сфере противодействия коррупции
8	Разработка методических рекомендаций и иных информационных материалов для работников по вопросам профилактики коррупции в Учреждении	да	Приказ № 33 от 31.08.2019 ПОЛОЖЕНИЕ об антикоррупционной политике	Разработаны методические рекомендации для работников учреждения
9	Антикоррупционная политика Учреждения	да	Приказ № 33 от 31.08.2019 ПОЛОЖЕНИЕ об антикоррупционной политике	Приложение 1 к приказу директора от 31.08.2019 № 33 «Положение об антикоррупционной политике»
10	План по противодействию коррупции в Учреждении	да	Приказ директора от 25.12.2022 №146 «Об утверждении Плана противодействия коррупции МАУ ДО «ДШИ-Камертон» на 2022 год»	План размещен на официальном сайте и информационном стенде Учреждения, работники ознакомлены с ним под роспись
11	Раздел «Противодействие коррупции» на официальном сайте Учреждения в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»	да		https://dshi-kamerton.ros-obr.ru/item/898344
12	Участие в обучающих мероприятиях по вопросам профилактики и противодействия коррупции лиц, ответственных за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений в филармонии	да		Самообразование лица, ответственного за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений, с использованием печатных материалов, сети Интернет;

13	Обеспечение функционирования в ДШИ телефона «горячей линии» и подраздела «Сообщения о фактах коррупции» раздела «Противодействие коррупции» сайта для предоставления возможности сообщения о достоверно известных фактах коррупции в ДШИ работникам ДШИ, гражданам и юридическим лицам	да		Прием сообщений граждан и юридических лиц осуществляется на телефон «горячей линии» МАУДО "ДШИ-КАМЕРТОН": +7 951 722 37 61 Комитет культуры Администрации Новгородского муниципального района: Приёмная: 8 (816) 2 780-020; Заместитель председателя : 8 (816) 2 780-021
14	Выявление и недопущение возникновения конфликта интересов, в том числе обеспечение соблюдения запрета на работу родственников	да		Разъяснение работникам об обязанности незамедлительно сообщать о возникновении конфликта интересов (в беседе, на обучающих мероприятиях, при ознакомлении с приказами по личному составу). Форма уведомления представлена на официальном сайте и информационном стенде филармонии

15	Организация контроля за выполнением заключенных контрактов в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения нужд учреждения			В ДШИ действует Положение о закупке товаров, работ, услуг для нужд МАУ ДО «ДШИ-Камертон» Контроль за выполнением заключенных контрактов в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения нужд ДШИ осуществляют работники отдела закупок: специалисты работают по Федеральному закону от 18 июля 2011 года № 223-ФЗ «О закупках товаров, работ, услуг отдельными видами юридических лиц». Информация о совершенных сделках размещается на официальном сайте государственных учреждений (www.zakupki.gov.ru). Специалисты по закупкам реализуют систему непрерывного образования по вопросам организации и проведения закупок путем непрерывного самообразования специалистов на рабочем месте (доступ к системе Гарант, Консультант + с рабочего места) Нарушений в деятельности специалистов по закупкам, закупочной комиссии в 2022 году не выявлено.
16	Осуществление контроля за целевым использованием бюджетных средств			Контроль за целевым использованием бюджетных средств осуществлялся на постоянной основе МКУ «ЦФО»