

Согласовано:

Решением педагогического совета
МАУ ДО «ДШИ-Камертон»
Протокол № 1 от 12.08.2019

Утверждаю:

Директор МАУ ДО «ДШИ-
Камертон»

Е.Е. Виноградова

Приказ от 12.08.2019 № 26



Принято с учетом мнения
Совета школы Протокол № 3 от
12.08.2019

**Правила внутреннего распорядка для обучающихся
Муниципального автономного учреждения дополнительного образования
«ДШИ-Камертон»**

1. Общие положения

1.1 Настоящие Правила внутреннего распорядка (далее - Правила) разработаны в соответствии с Федеральным законом Российской Федерации от 29.12.2012г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Уставом МАУДО «ДШИ-Камертон» (далее - Учреждение), Правилами внутреннего трудового распорядка Учреждения.

1.2. Настоящие Правила определяют основы статуса обучающихся Учреждения, их права и обязанности как участников образовательного процесса, устанавливают учебный распорядок и правила поведения обучающихся в Учреждении.

1.3. Введение настоящих Правил имеет целью способствовать совершенствованию качества, результативности организации образовательного процесса в Учреждении. Правила призваны способствовать формированию у обучающегося таких личностных качеств как организованность, ответственность, уважение к окружающим, Учреждению. 1.4 Настоящие Правила находятся в библиотеке и размещаются на информационном стенде Учреждения, на сайте Учреждения. Обучающиеся и их родители (законные представители) должны быть ознакомлены с настоящими Правилами и разъяснение их содержания возложено на педагогических работников Учреждения.

1.5 Настоящие Правила утверждаются директором Учреждения, согласуются с Советом школы на неопределенный срок.

1.6 Настоящие Правила являются локальным нормативным актом, регламентирующим деятельность Учреждения.

1.7 Изменения и дополнения к Правилам принимаются в составе новой редакции Правил, в порядке, предусмотренном п.1.5. настоящих Правил. После принятия новой редакции Правил предыдущая редакция утративает силу.

2. Права и обязанности обучающегося

2.1. Обучающиеся в Учреждении имеют права на:

- 1) обучение в полном объеме по дополнительным предпрофессиональным общеобразовательным программам в области искусств или по дополнительным общеобразовательным программам в области искусства;
- 2) обучение по индивидуальному учебному плану, в том числе ускоренное обучение, в пределах осваиваемой образовательной программы;
- 3) выбор факультативных (необязательных) учебных предметов, курсов, дисциплин из перечня, предлагаемого Учреждением;
- 4) освоение одновременно нескольких образовательных программ;
- 5) уважение человеческого достоинства, защиту от всех форм физического и психического насилия, оскорбления личности, охрану жизни и здоровья;
- 6) свободу совести, информации, свободное выражение собственных взглядов и убеждений;

- 7) каникулы – плановые перерывы для отдыха и иных социальных целей в соответствии с календарным учебным графиком;
- 8) академический отпуск в порядке и по основаниям, установленным федеральным органом исполнительной власти;
- 9) перевод в другое образовательное Учреждение; 10) участие в управлении Учреждением;
- 11) бесплатное пользование библиотечно-информационными ресурсами, учебной базой Учреждения;
- 12) развитие своих творческих способностей и интересов, включая участие в конкурсах, олимпиадах, концертах, смотрах, фестивалях и других массовых мероприятиях;
- 13) поощрение за успехи в учебной, творческой, общественной деятельности;
- 14) иные академические права, предусмотренные законодательством Российской Федерации.

2.2. Обучающиеся в Учреждении обязаны:

- 1) добросовестно осваивать образовательную программу, посещать предусмотренные учебным планом занятия, осуществлять самостоятельную подготовку к занятиям, выполнять задания, данные педагогическими работниками в рамках образовательной программы;
- 2) выполнять требования Устава Учреждения, правил внутреннего распорядка, других локальных актов Учреждения;
- 3) уважать честь и достоинство других обучающихся и работников Учреждения, не создавать препятствий для получения образования другими обучающимися;
- 4) бережно относиться к имуществу Учреждения;
- 5) соблюдать правила охраны труда, личной гигиены, санитарии, противопожарной безопасности.

2.3. Обучающимся запрещается:

- 1) приносить, передавать, использовать во время образовательного процесса (как на территории Учреждения, так и во время проведения занятий, мероприятий вне его) оружие, колющие и режущие предметы, боеприпасы, взрывчатые вещества, пиротехнические игрушки, а также другие предметы, подвергающие опасности жизнь и здоровье других людей;
- 2) приносить, передавать и употреблять спиртные напитки, средства токсического и наркотического опьянения, табачные изделия, находиться в помещениях Учреждения в состоянии алкогольного или наркотического опьянения. Курение в Учреждении и на территории Учреждения запрещено.
- 3) применять физическую силу для выяснения отношений, использовать запугивание, вымогательство;
- 4) совершать любые действия, влекущие за собой опасные последствия для окружающих, такие как толкание, удары любыми предметами, бросание чем-либо и т.д.;
- 5) играть в азартные игры (например, карты и т.п.);
- 6) находиться в помещениях Учреждения в верхней одежде и заносить в учебные помещения верхнюю одежду (пальто, куртки, плащи и т.п.);
- 7) пользоваться во время занятий средствами мобильной связи;
- 8) употреблять во время занятий пищу и напитки;
- 9) загрязнять или засорять помещения Учреждения;
- 10) громкие разговоры и шум во время занятий;
- 11) употреблять в речи неприличные слова и выражения;
- 12) нарушать правила техники безопасности на уроках и переменах;

13) производить любые изменения в аппаратном или программном обеспечении компьютеров.

3. Правила поведения в Учреждении

3.1. Обучающимся в Учреждении предлагаются различные формы организации образовательного процесса (уроки и занятия в учебном классе, концертном зале, лекции, экскурсии, участие в концертах, выставках, акциях, посещение выставок, концертов, спектаклей; участие в массовых мероприятиях, соревнованиях, конкурсах, предметных олимпиадах, фестивалях, походах, экспедициях, учебно-тренировочных и лагерных сборах и т.д.);

3.2 Форма одежды обучающихся – деловая.

3.3 Обучающиеся обязаны соблюдать правила личной и общественной гигиены, носить сменную обувь соблюдать и поддерживать чистоту в зданиях и помещениях Учреждения.

3.4 В целях обеспечения сохранности имущества Учреждения, обучающихся, сотрудников Учреждения, а также поддержания общественного порядка в зданиях, помещениях Учреждения и прилегающей территории, обучающиеся в Учреждении обязаны выполнять требования по соблюдению пропускного режима Учреждения:

3.5. Обучающиеся должны оказывать уважение взрослым, быть внимательными к окружающим, уважительно относиться к товарищам, заботиться о младших, здороваться с работниками и посетителями Учреждения.

3.6 Обучающиеся должны приходить в Учреждение не позднее, чем за 5 минут до начала занятий (уроков).

3.7 На занятиях (уроках) иметь при себе необходимые для участия в образовательном процессе принадлежности и литературу, форму для специализированных занятий.

3.8 Строго соблюдать правила безопасности при работе с техническими средствами обучения, при выполнении репетиционных и практических работ.

3.9 Использовать компьютеры, технические средства обучения и учебные пособия строго по назначению и с разрешения педагога.

3.10 Обучающиеся должны выходить после окончания занятий из учебного помещения (класса) для отдыха. Обучающимся запрещается во время перемены кричать, шуметь, бегать, играть в игры, которые могут привести к травмам и порче имущества. Обучающиеся должны быть внимательными на лестницах. Запрещается бегать и устраивать игры на лестницах, перегибаться через перила, сидеть на подоконниках

3.11 Обучающийся должен по первому требованию педагога или работника Учреждения сообщить свою фамилию и класс, в котором он обучается.

4. Поощрение и ответственность

4.1 Дисциплина в Учреждении поддерживается на основе уважения человеческого достоинства обучающихся, педагогов. Применение методов физического и психологического насилия по отношению к обучающимся не допускается.

4.2 За высокие результаты и достигнутые успехи в обучении, в творчестве, активную социально-значимую деятельность в творческом объединении (классе), победители Олимпиад, конкурсов, и другие достижения к обучающимся могут применяться следующие виды поощрения:

- ☐ объявление благодарности;
- ☐ награждение Дипломом; Грамотой, Благодарственным письмом;
- ☐ чествованием на торжественных церемониях;
- ☐ присвоение звания именного или школьного стипендиата

4.3 Меры поощрения применяются администрацией Учреждения совместно или по согласованию с педагогическим коллективом.

4.4 До применения взыскания от обучающегося должно быть затребовано объяснение в письменной форме. В случае отказа обучающегося от дачи объяснения, администрацией Учреждения составляется акт об отказе.

4.5 Взыскание применяется непосредственно за обнаружением проступка, но не позднее одного месяца со дня обнаружения, не считая времени болезни обучающегося или времени пребывания его на каникулах.

4.5.1. взыскание применяется в соответствии с Порядком применения к обучающимся и снятия с обучающихся мер дисциплинарного взыскания, который является неотъемлемой частью Правил и изложен в Приложении.

4.6 Факты нарушения учебной дисциплины и правил поведения могут быть рассмотрены на собрании классного коллектива, на Совете школы, на Педагогическом совете Учреждения в присутствии обучающегося и его родителей (законных представителей).

Приложение к
правилам внутреннего
распорядка для обучающихся

Порядок применения к обучающимся и снятия с обучающихся мер дисциплинарного взыскания

1. Порядок применения к обучающимся и снятия с обучающихся мер дисциплинарного взыскания определяет правила применения к обучающимся и снятия с обучающихся в организации, осуществляющей образовательную деятельность, мер дисциплинарного взыскания.

2. Меры дисциплинарного взыскания не применяются к обучающимся по образовательным программам дошкольного, начального общего образования, а также к обучающимся с ограниченными возможностями здоровья (с задержкой психического развития и различными формами умственной отсталости).

3. Не допускается применение мер дисциплинарного взыскания к обучающимся во время их болезни, каникул, академического отпуска, отпуска по беременности и родам или отпуска по уходу за ребенком.

4. Меры дисциплинарного взыскания применяются за неисполнение или нарушение устава организации, осуществляющей образовательную деятельность, правил внутреннего распорядка и иных локальных нормативных актов по вопросам организации и осуществления образовательной деятельности

5. За совершение дисциплинарного проступка к обучающимся могут быть применены меры дисциплинарного взыскания:

- замечание;
- выговор;
- отчисление из организации, осуществляющей образовательную деятельность.

6. За каждый дисциплинарный проступок может быть применена одна мера дисциплинарного взыскания. При выборе меры дисциплинарного взыскания организация, осуществляющая образовательную деятельность, должна учитывать тяжесть

дисциплинарного проступка, причины и обстоятельства, при которых он совершен, предыдущее поведение обучающегося, его психофизическое и эмоциональное состояние, а также мнение советов обучающихся, советов родителей.

7. До применения меры дисциплинарного взыскания организация, осуществляющая образовательную деятельность, должна затребовать от обучающегося письменное объяснение. В случае отказа обучающегося от дачи объяснения, составляется акт об отказе. Отказ или уклонение обучающегося от предоставления им письменного объяснения не является препятствием для применения меры дисциплинарного взыскания.

8. Мера дисциплинарного взыскания применяется не позднее одного месяца со дня обнаружения проступка, не считая времени отсутствия обучающегося, указанного в п. 3 настоящего Порядка, а также времени, необходимого на учет мнения советов обучающихся, представительных органов обучающихся, советов родителей (законных представителей) несовершеннолетних обучающихся организации, осуществляющей образовательную деятельность, но не более семи учебных дней со дня представления руководителю организации, осуществляющей образовательную деятельность, мотивированного мнения указанных советов и органов в письменной форме.

9. Отчисление несовершеннолетнего обучающегося, достигшего возраста 15 лет, из организации, осуществляющей образовательную деятельность, как мера дисциплинарного взыскания допускается за неоднократное совершение дисциплинарных проступков. Указанная мера дисциплинарного взыскания применяется, если иные меры дисциплинарного взыскания и меры педагогического воздействия не дали результата и дальнейшее пребывание обучающегося в организации, осуществляющей образовательную деятельность, оказывает отрицательное влияние на других обучающихся, нарушает их права и права работников организации, осуществляющей образовательную деятельность, а так же нормальное функционирование организации, осуществляющей образовательную деятельность.

Отчисление несовершеннолетнего обучающегося как мера дисциплинарного взыскания не применяется, если сроки ранее примененных мер к обучающемуся истекли и (или) меры дисциплинарного взыскания сняты в установленном порядке.

10. Применение меры дисциплинарного взыскания к обучающемуся оформляется приказом (распоряжением) директора организации, осуществляющей образовательную деятельность, который доводится до обучающегося, родителей (законных представителей) несовершеннолетнего обучающегося под роспись в течении 3-х учебных дней со дня его издания, не считая времени отсутствия обучающегося в организации, осуществляющей образовательную деятельность. Отказ обучающегося, родителей (законных представителей) ознакомиться с приказом (распоряжением) под роспись оформляется соответствующим актом.

11. Обучающийся, родители (законные представители) несовершеннолетнего обучающегося вправе обжаловать в комиссию по урегулированию споров между участниками образовательных отношений меры дисциплинарного взыскания и их применение к обучающемуся.

12. Решение комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений в организации, осуществляющей образовательную деятельность, и подлежит исполнению в сроки, предусмотренные указанным решением.

13. Решение комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений может быть обжаловано в установленном законодательством Российской Федерации порядке.

14. Если в течении года со дня применения меры дисциплинарного взыскания к обучающемуся не будет применена новая мера дисциплинарного взыскания, то он считается не имеющим меры дисциплинарного взыскания.

Руководитель организации, осуществляющей образовательную деятельность, до истечения года со дня применения меры дисциплинарного взыскания имеет право снять ее

с обучающегося по собственной инициативе, просьбе самого обучающегося, родителей (законных представителей) несовершеннолетних обучающихся, ходатайству советов обучающихся, представительных органов обучающихся или советов родителей (законных представителей) несовершеннолетних обучающихся