

Приложение № 4
к Положению об оплате труда
работников ТМК ОУДО
«Хатангский центр детского
творчества»

**Размер персональных выплат
работникам Учреждения**

№ п/п	Виды и условия персональных выплат	Размер к окладу (должностному окладу)
1.	Выплаты за опыт работы в занимаемой должности <*>: - от 1 года до 5 лет	5 %
	- при наличии ученой степени кандидата педагогических, экономических наук, культурологии, искусствоведения <*>	15 %
	- при наличии ученой степени доктора педагогических, экономических наук, культурологии, искусствоведения <*>	20 %
	- при наличии почетного звания начинающего со слова "Заслуженный", при условии соответствия почетного звания профилю учреждения <*>	15 %
	- при наличии почетного звания, начинающего со слова "Народный", при условии соответствия почетного звания профилю учреждения <*>	20 %
	- от 5 до 10 лет	15 %
	- при наличии ученой степени кандидата педагогических, экономических наук, культурологии, искусствоведения <*>	25 %
	- при наличии ученой степени доктора педагогических, экономических наук, культурологии, искусствоведения <*>	30 %
	- при наличии почетного звания начинающего со слова "Заслуженный", при условии соответствия почетного звания профилю учреждения <*>	25 %
	- при наличии почетного звания, начинающего со слова "Народный", при условии соответствия почетного звания профилю учреждения <*>	30 %
	- свыше 10 лет	25 %
	- при наличии ученой степени кандидата педагогических, экономических наук, культурологии, искусствоведения <*>	35 %
	- при наличии ученой степени доктора педагогических, экономических наук, культурологии, искусствоведения <*>	40 %
	- при наличии почетного звания начинающего со слова "Заслуженный", при условии соответствия почетного звания профилю учреждения <*>	35 %
	- при наличии почетного звания, начинающего со слова "Народный", при условии соответствия почетного звания профилю учреждения <*>	40 %
	2.	Специалистам, впервые окончившим одно из учреждений высшего или среднего профессионального образования и заключившим в течение трех лет после окончания учебного заведения трудовые договоры с учреждениями, либо продолжающим работу в образовательном учреждении. Персональная выплата устанавливается на срок первых пяти лет работы с момента окончания учебного заведения

3.	Учителям и иным педагогическим работникам за заведование элементами инфраструктуры <***> кабинетами, лабораториями, учебно-опытными участками, мастерскими музыкальными и спортивными залами	10 % 20 %
4.	Профессиональным квалификационным группам должностей работников учебно-вспомогательного персонала, медицинского и фармацевтического персонала первого уровня, общеотраслевым профессиям рабочих первого и второго уровня и общеотраслевым должностям служащих первого, второго, третьего уровня за работу на территории Таймырского Долгано-Ненецкого муниципального района	47,1 %
5.	За результативное руководство структурными подразделениями в целях их стабильной и эффективной работы в образовательных учреждениях, подведомственных Управлению образования; За работу по развитию семейных форм воспитания	60 %

Расчет персональных стимулирующих выплат производится от оклада (должностного оклада) **без учета повышающих коэффициентов**. Размер персональных выплат к окладу (должностному окладу) устанавливается конкретным значением, возможность дифференцирования персональных выплат исключена.

<*> - размер выплаты при наличии одновременно почетного звания и ученой степени суммируются. Для педагогических работников учитывается работа по профилю учреждения или профилю педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин).

<*> - производится при условии соответствия почетного звания профилю учреждения или профилю педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин).

<***> - вознаграждение выплачивается педагогическим работникам общеобразовательных организаций.

Выплаты производятся сверх месячной заработной платы (с учетом компенсационных выплат, в том числе доплаты до минимальной заработной платы (минимального размера оплаты труда), региональной выплаты и стимулирующих выплат), носят стимулирующий характер, входят в состав заработной платы работника и устанавливаются приказом руководителя учреждения, который представляется в бухгалтерию одновременно с табелем учета рабочего времени.

На выплаты начисляются районный коэффициент и процентная надбавка за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.