

Приложение № 5
к Положению об оплате труда
работников ТМБ ОУДО
«Хатангский центр детского
творчества»

**Виды, условия, размер и порядок установления выплат стимулирующего характера, в том числе критерии оценки
результативности и качества труда работников
ТМБ ОУДО «Хатангский центр детского творчества»**

1. Методист

| № п/п | Критерии оценки результативности и качества труда работников учреждения | Условия | | Установленное количество баллов* | Период выплаты |
|---|---|--|--------------------------------------|--|-------------------|
| | | наименование | Индикатор | | |
| Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач: | | | | | |
| 1 | Методическое сопровождение процесса разработки, апробации и внедрения технологий, методов и инновационных программ, реализуемых педагогами | Наличие оформленных программ, технологий, методов у педагогических кадров (по итогам прошедшего года) | 1 | 3 | Квартал, год |
| Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы: | | | | | |
| 2 | Полнота реализации программы деятельности учреждения | Выполнение плана методической работы | 100 от запланированного в квартал | 9 | Квартал |
| 3 | Непрерывное собственное профессиональное образование | Участие в профессиональном конкурсе: Муниципального уровня Краевого уровня Межрегионального уровня Российского уровня | участник | 5 10 15 20 | Квартал |

| | | | | | |
|---|---|--|--|----------------------|---------|
| | | Победа в профессиональном конкурсе: Муниципального уровня Краевого уровня Межрегионального уровня Российского уровня | победитель | 10 15 20 25 | Квартал |
| | | Участие в курсах повышения квалификации, соответствующих содержанию методической деятельности | Сертификат, свидетельство | 10 | Квартал |
| 4 | Достижения педагогических кадров в профессиональных конкурсах (конкурсах методических материалов, образовательных программ) | Муниципальный уровень | участник | 5 | Квартал |
| | | | призер | 10 | |
| | | Краевой уровень | участник | 10 | |
| | | | призер | 20 | |
| | | Российский уровень | участник | 15 | |
| призер | 25 | | | | |
| Выплаты за качество выполняемых работ: | | | | | |
| 5 | Разработка проектов, методических материалов | Наличие собственных проектов, методических материалов | 1 проект | 20 | Квартал |
| | | | более 2-х проектов | 50 | |
| | | Количество изданных публикаций, представленных в профессиональных СМИ | 1 более 1 | 10 20 | Квартал |
| | | Выступления на конференциях, семинарах | краевой уровень Всероссийский уровень | 10 20 | Квартал |
| 6 | Организация повышения профессионального мастерства педагогов | Проведение мастер-классов для педагогов по трансляции методов, форм, технологий | 1 раз в квартал | 5 | Квартал |
| | | | Более 1 раза в квартал | 10 | |

2. Педагог дополнительного образования, старший ПДО.

| № п/п | Критерии оценки результативности и качества труда работников учреждения | Условия | | Установленное количество баллов* | Период выплаты |
|---|---|---|---|----------------------------------|----------------|
| | | Наименование | Индикатор | | |
| Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач: | | | | | |
| 1 | Методическое обеспечение дополнительной образовательной программы (по каждой программе) | Изготовление инструктивно-методических материалов, дидактических материалов, учебно-наглядных пособий | наличие материалов, пособий: от степени сложности работы | 25 | Квартал |
| | | Разработка планов-конспектов занятий в соответствии с программой | Наличие в соответствии с программой | 10 | Квартал |
| 2 | Сохранность количества потребителей муниципальных услуг дополнительного образования | Стабильный состав объединения по годам обучения | Отсутствие отчисленных учащихся в течение квартала | 20 | Квартал |
| 3 | Полнота реализации дополнительной образовательной программы | Выполнение учебного плана дополнительной образовательной программы | 100 от запланированного в квартал | 20 | Квартал, год |
| 4 | Ведение профессиональной документации | Полнота и соответствие документов педагога дополнительного образования (журнал, рабочие программы, календарно-тематический план, аналитические записки, расписание работы объединения и др.) нормативным актам, регламентирующим работу | Отсутствие замечаний к документам в отчетный период | 10 | Квартал, год |
| Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы: | | | | | |
| 5 | Предъявление результатов педагогической деятельности на | Уровень учреждения | Доклад, выступление, публикация, презентация | 5 за каждое, но не более 30 | Квартал, год |

| | | | | | |
|---|--|--|---|------------------------------|-----------------|
| | педагогических, методических советах, семинарах и других мероприятиях различного уровня | Муниципальный уровень | Доклад, выступление, публикация, презентация | 15 за каждое, но не более 30 | |
| | | Краевой уровень | Доклад, выступление, публикация, презентация | 40 | |
| 6 | Непрерывное профессиональное образование | участие в профессиональном конкурсе: муниципального уровня краевого уровня, межрегионального уровня Российского уровня | Сертификат участника | 10 | Квартал, год |
| | | | | 15 | |
| | | | | 20 | |
| | | 25 | | | |
| | | Победа в профессиональном конкурсе: муниципального уровня краевого уровня, межрегионального уровня Российского уровня | Диплом победителя | 15 20 25 30 | Квартал |
| | | Участие в курсах повышения квалификации, соответствующих содержанию реализуемой программы | Сертификат, свидетельство | 12 | Квартал |
| 7 | Осуществление дополнительных видов работ | Выполнение работ по ремонту и приведению в порядок используемого в образовательном процессе оборудования и инвентаря, проведение погрузочно-разгрузочных работ | Временные затраты со 100% качеством До 1 часа До 2 часов Свыше 2 часов | 2 | Квартал, год |
| | | | | 7 | |
| | | | | 15 | |
| | | | Участие в проведении массовых мероприятий вне учреждения | Поселковое | 10 |
| 8 | Интеграция в образовательный процесс учащихся с ограниченными возможностями здоровья, детей-сирот, детей, состоящих на учете в ОВД | Наличие в группе обучающихся с ОВЗ, детей-сирот, детей, состоящих на учете в ОВД | За каждого обучающегося | 0,5, но не более 10 | Квартал, год |

| | | | | | | |
|---|---|---|----------------------------------|--|--------------|----|
| 9 | Организация деятельности с родителями обучающихся | Проведение мероприятий с родителями (родительские собрания, совместные детско-взрослые мероприятия) | Не менее 1 мероприятия в квартал | 5 за каждое, но не более 15 | Квартал, год | |
| Выплаты за качество выполняемых работ: | | | | | | |
| 10 | Результаты обучающихся | Средний процент освоения содержания программы обучающимися (по результатам промежуточной итоговой аттестации) | 90-100% | 5 за 20% 10 за 50% 15 за 70% 20 за 100% | Квартал, год | |
| | | Достижения обучающихся на конкурсных мероприятиях: Муниципального уровня | Краевого уровня | Участие | | 7 |
| | | | | Призер | | 15 |
| | | | Межрегионального уровня | Участие | | 10 |
| | | | | Призер | | 20 |
| Российского уровня | Участие | 15 | | | | |
| Призер | 25 | | | | | |
| 11. | Создание условий безопасности и сохранности жизни и здоровья участников образовательного процесса | Отсутствие несчастных случаев | 0 случаев | 20 | Квартал, год | |

3. Педагог-организатор.

| № п/п | Критерии оценки результативности и качества труда работников учреждения | Условия | | Установленное количество баллов* | Период выплаты |
|---|---|--------------|-----------|----------------------------------|----------------|
| | | наименование | Индикатор | | |
| Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач: | | | | | |

| | | | | | |
|--|---|--|--|--|--------------|
| 1 | Организация и проведение отчетных мероприятий, показывающих результаты образовательного процесса, достижения детей | Степень ответственности при организации и проведении массового мероприятия | руководит организацией и проведением мероприятия | 20 за каждое мероприятие, не более 100 | Квартал, год |
| | | | участвует в организации и проведении | 10 за каждое, не более 50 | |
| | | | | | Квартал |
| Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы: | | | | | |
| 2 | Предъявление результатов педагогической деятельности на педагогических, методических советах, семинарах и других мероприятиях различного уровня | На уровне учреждения | Доклад, выступление, публикация, презентация | 5 за каждое, но не более 30 | Квартал |
| | | Муниципальный уровень | Доклад, выступление, публикация, презентация | 10 за каждое, но не более 30 | |
| | | Краевой уровень | Доклад, выступление, публикация, презентация | 15 за каждое, но не более 30 | |
| | | Межрегиональный, Российский уровни | Доклад, выступление, публикация, презентация | 40 | |
| 3 | Непрерывное профессиональное образование | участие в профессиональном конкурсе: муниципального уровня краевого уровня, межрегионального уровня Российского уровня | Сертификат участника | 10 15 20 20 | Квартал |
| | | Победа в профессиональном конкурсе: муниципального уровня краевого уровня, межрегионального уровня Российского уровня | Диплом победителя | 15 20 25 30 | Квартал |
| | | Участие в курсах повышения квалификации, соответствующих содержанию реализуемой программы | Сертификат, свидетельство | 18 | Квартал |

| | | | | | |
|---|---|---|---|---------------|--------------|
| 4 | Осуществление дополнительных видов работ | Выполнение работ по ремонту и приведению в порядок используемого оборудования и инвентаря, проведение погрузочно-разгрузочных работ, используемого для организации массовых мероприятий, проведение погрузочно-разгрузочных работ | Временные затраты со 100% качеством До 1 часа До 2 часов Свыше 2 часов | 3 11 20 | Квартал |
| 5 | Осуществление дополнительных видов работ | Участие в проведении массовых мероприятий вне учреждения | Поселковое | 5 | Квартал |
| Выплаты за качество выполняемых работ: | | | | | |
| 6 | Результаты обучающихся | Достижения обучающихся на конкурсных мероприятиях: | | | Квартал |
| | | муниципального уровня | участие победитель | 5 10 | Квартал |
| | | Межрегионального уровня | участие призер | 10 20 | |
| | | Российского уровня | участие призер | 20 30 | |
| 7 | Создание условий безопасности и сохранности жизни и здоровья участников образовательного процесса | Отсутствие несчастных случаев | 0 случаев | 10 | Квартал, год |

5. Секретарь-машинистка

| № п/п | Критерии оценки результативности и качества труда работников учреждения | Условия | | Установленное количество баллов* | Период выплаты |
|---|---|---|----------------------|----------------------------------|----------------|
| | | Наименование | Индикатор | | |
| Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач: | | | | | |
| 1 | Полнота и соответствие документооборота законодательным и нормативным | Выполнение требований по срокам и порядку хранения документов | отсутствие замечаний | 21 | Квартал, год |
| | | Соблюдение порядка работы с | отсутствие замечаний | 20 | Квартал |

| | | | | | |
|--|----------------------------------|---|--|----|---------|
| | актам | персональными данными сотрудников | | | |
| | | Внедрение и использование эффективных способов и средств документооборота | Отработанные технологии делопроизводства | 40 | Квартал |
| Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы: | | | | | |
| 2 | Оперативность выполняемой работы | Качественное исполнение документов в установленные сроки | Отсутствие замечаний | 25 | Квартал |
| Выплаты за качество выполняемых работ: | | | | | |
| 3 | Коммуникативная культура | Выстраивание конструктивных взаимоотношений с сотрудниками учреждения | Отсутствие замечаний | 30 | Квартал |

6. Заведующий хозяйством, уборщик служебных помещений.

| № п/п | Критерии оценки результативности и качества труда работников учреждения | Условия | | Установленное количество баллов* | Период выплаты |
|---|--|---|-------------------------------|----------------------------------|----------------|
| | | наименование | Индикатор | | |
| Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач: | | | | | |
| 1 | Выполнение дополнительных видов работ | погрузочно-разгрузочные работы; проведение ремонтных работ и работ, связанных с ликвидацией аварий; выполнение работ по благоустройству и озеленению территории учреждения; | 5 часов в месяц | 8 | Квартал |
| | | | 10 часов в месяц | 20 | Квартал |
| | | | 15 часов в месяц | 30 | Квартал |
| 2 | Обеспечение закрепленного за работником направления деятельности учреждения (по итогам предыдущего квартала) | Обеспечение выполнения работ, связанных с эксплуатацией, ремонтом, сохранностью имущества, оборудования, хозяйственного инвентаря | Отсутствие аварийных ситуаций | 20 | Квартал, год |

| | | | | | |
|--|---|--|---|----------|--------------|
| | | Своевременное устранение мелких неисправностей | Отсутствие замечаний со стороны руководителя | 7 | Квартал |
| 3 | Обеспечение сохранности имущества, переданного на хранение, ведение его надлежащего учета, своевременное представление отчетности | Качественное ведение учетной документации и своевременное представление отчетности | Отсутствие замечаний Единичные, не более 2-3 замечаний | 30 10 | Квартал |
| Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы: | | | | | |
| 1 | Отсутствие или оперативное устранение предписаний контролирующих или надзорных органов | наличие предписаний контролирующих органов | отсутствие предписаний | 50 | Квартал |
| | | | устранение предписаний в установленные сроки | 30 | Квартал |
| 2 | Проведение праздников для детей | участие в мероприятиях учреждения | | 20 | Квартал |
| 3 | Интенсивность труда (по итогам предыдущего квартала) | Отсутствие замечаний, случаев производственного травматизма за отчетный период | Отсутствие травматизма | 50 | Квартал |
| | | Отсутствие неисправного оборудования, возникших по вине работника | Отсутствие неисправностей | 11 | Квартал, год |
| Выплаты за качество выполняемых работ: | | | | | |
| 4 | Качественное выполнение функций по обеспечению деятельности учреждения | Соответствие обслуживаемых объектов нормативным требованиям | Своевременное и качественное выполнение работ | 7 | Квартал, год |
| | | Отсутствие замечаний работнику со стороны администрации учреждения | Отсутствие замечаний | 20 | Квартал |

| | | | |
|--|----------------------------------|----|---------|
| | Оперативное устранение замечаний | 10 | Квартал |
|--|----------------------------------|----|---------|

8. Костюмер

| № п/п | Критерии оценки результативности и качества труда работников учреждения | Условия | | Установленное количество баллов* | Период выплаты |
|---|---|---|--|----------------------------------|----------------|
| | | наименование | Индикатор | | |
| Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач: | | | | | |
| 1 | Достижение высокого уровня качества подготовки участников различных мероприятий | Достижение высокого уровня качества подготовки участников различных мероприятий | Количество конкурсов, мероприятий | 10 за каждый, но не более 40 | Квартал |
| 2 | Ответственное отношение к выполняемым должностным обязанностям | Своевременное выполнение всех плановых показателей | При выполнении 70-90 % При выполнении 100 % | 20 29 | Квартал, год |
| Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы: | | | | | |
| 3 | Высокие результаты работы (по итогам предыдущего квартала) | Своевременное выполнение заданий руководителя | Отсутствие замечаний | 10 | Квартал |
| | | Непосредственное участие в реализации проектов, программ, мероприятий | За каждый проект, программу, мероприятие | 20, но не более 60 | Квартал |
| Выплаты за качество выполняемых работ: | | | | | |
| 4 | Стабильное выполнение должностных обязанностей (по итогам предыдущего квартала) | Достижение установленных показателей результатов труда (количество мероприятий) | 100 % 80 % | 20 10 | Квартал |
| | | Наполняемость проводимых мероприятий | 100 % | 20 | Квартал |