ПРИНЯТО

Решением Общего собрания
Протокол от 29.08.2022 № 1

СПб ГБУ ДО "Санкт-Петербургская детская художественная школа №6"
И.о. директора

Подписано цифровой подписью: Буринская Эльвира Владимировна
Дата: 2023.06.21 13:19:06 +03'00'

УТВЕРЖДАЮ

Директор СПб ГБУ ДО «Санкт-Петербургская детская художественная школа № 6»
_____ А.В. Александрова

Приказ от 29.08.2022 № 25-2

ПОЛОЖЕНИЕ

об Общем собрании работников СПб ГБУ ДО «Санкт-Петербургская детская художественная школа № 6»

Санкт-Петербург
2022 год

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Уставом СПб ГБУ ДО «Санкт-Петербургская детская художественная школа № 6» (далее – ОУ) и регламентирует деятельность Общего собрания работников ОУ, являющегося одним из коллегиальных органов управления ОУ.

1.2. В своей деятельности Общее собрание работников ОУ руководствуется:
- Конституцией Российской Федерации;
- Конвенцией ООН о правах ребенка;
- Федеральным Законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
- Трудовым Кодексом Российской Федерации;
- указами и распоряжениями Президента Российской Федерации, Правительства Российской Федерации;
- нормативными правовыми актами Министерства образования Российской Федерации;
- Уставом ОУ и настоящим Положением.

1.3. Собрание функционирует в целях реализации законного права работников на участие в управлении ОУ, осуществления на деле принципа коллегиальности управления.

1.4. Собрание осуществляет свою работу по плану в течение всего календарного года.

1.5. Общее собрание, как постоянный действующий коллегиальный орган управления ОУ, имеет бессрочный срок полномочий.

2. Компетенция Общего собрания работников

К компетенции Общего собрания работников относится:

2.1. Согласование и принятие правил внутреннего трудового распорядка, иных локальных актов ОУ для дальнейшего их утверждения директором ОУ;

2.2. рассмотрение и обсуждение вопросов стратегии развития ОУ;

2.3. заслушивание отчетов директора и коллегиальных органов управления ОУ по вопросам их деятельности;

2.4. принятие решения о заключении коллективного трудового договора;

2.5. избрание представителей работников в комиссию по трудовым спорам;

2.6. выдвижение коллективных требований работников ОУ и избрание полномочных представителей для участия в разрешении коллективного трудового спора;

2.7. осуществляет иные полномочия, предусмотренные действующим законодательством, Уставом ОУ.

3. Организация деятельности Общего собрания

3.1. Общее собрание созывается по мере необходимости, но не реже 2-х раз в год.

3.2. В заседаниях Общего собрания могут принимать участие все работники ОУ.

3.3. Общее собрание считается правомочным, если в нем приняло участие не менее половины от общего числа сотрудников ОУ.

3.4. Инициатором созыва Общего собрания могут быть Учредитель, директор ОУ, первичная профсоюзная организация (при наличии) или не менее 1/3 работников ОУ.

3.5. Для ведения заседания избираются председатель и секретарь.

3.6. Решения принимаются большинством голосов от общего числа присутствующих. Процедура голосования определяется Общим собранием.

4. Делопроизводство Общего собрания

4.1. Заседания Общего собрания оформляются протоколами.

4.2. В протоколе фиксируются:

- дата и время проведения;
- количество присутствующих (отсутствующих) членов трудового коллектива;
- приглашенные (Фамилия, имя, отчество, должность);
- повестка дня;
- ход обсуждения вопросов;
- предложения, рекомендации, замечания работников ОУ и приглашенных лиц;
- голосование;
- принятые решения.

4.3. Протоколы подписываются председателем и секретарем Общего собрания и хранятся в ОУ.