



**РАЙОННОЕ УПРАВЛЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЕМ  
АДМИНИСТРАЦИИ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ  
МОСТОВСКИЙ РАЙОН**

**ПРИКАЗ**

от 06.09.2022

№ 374

пгт Мостовской

**О внедрении системы (целевой модели) наставничества педагогических работников в образовательных организациях Мостовского района**

Во исполнение приказом министерства образования, науки и молодежной политики Краснодарского края от 2 сентября 2022 года № 2082 «Об утверждении положения о системе (целевой модели) наставничества педагогических работников в образовательных организациях Краснодарского края», в целях внедрения и реализации системы (целевой модели) наставничества педагогических работников образовательных организаций Мостовского района п р и к а з ы в а ю:

1. Внедрить систему (целевую модель) наставничества педагогических работников в образовательных организациях Мостовского района.
2. Руководителям образовательных организаций:
  - 1) обеспечить внедрение системы (целевой модели) наставничества педагогических работников в образовательных организациях;
  - 2) издать локальные акты о внедрении и реализации (целевой модели) наставничества, принять положение о системе наставничества педагогических работников в образовательной организации, дорожную карту по его реализации;
  - 3) организовать контакты с различными структурами по проблемам наставничества
  - 4) осуществить организационное, учебно – методическое, материально – техническое, инфраструктурное обеспечение системы (целевой модели) наставничества;
  - 5) создать условия по координации и мониторингу реализации системы (целевой модели) наставничества;
  - 6) назначить куратора по реализации программ наставничества, возложив на него следующие функции:

сбор и работа с базой наставников и наставляемых;  
 организация обучения наставников (в том числе привлечение экспертов для проведения обучения);  
 контроль проведения программ наставничества;  
 решение организационных вопросов, возникающих в процессе реализации программ наставничества;  
 мониторинг реализации и получение обратной связи от участников программ наставничества и иных причастных к программам лиц;

5) обеспечить условия для повышения уровня профессионального мастерства наставников;

6) сформировать электронную базу наставников и наставляемых.

3. Заведующему районным методическим кабинетом:

1) обеспечить информационное и организационно-методическое сопровождение внедрения системы (целевой модели) наставничества педагогических работников в образовательных организациях Мостовского района;

2) оказать методическую помощь административным командам образовательных организаций в составлении планов (дорожных карт), разработки локальных актов по внедрению системы (целевой модели) наставничества педагогических работников;

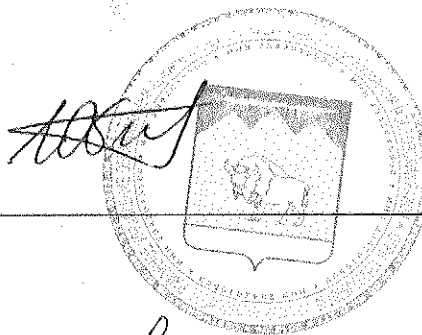
3) провести организационное совещание с директорами (заместителями директоров по учебной, учебно-методической работе) по внедрению системы (целевой модели) наставничества педагогических работников в образовательных организациях;

4) собрать сведения (банк данных) о кураторах по реализации программ наставничества, наставниках и наставляемых в образовательных организациях;

4. Контроль за выполнением приказа оставляю за собой.

5. Приказ вступает в силу со дня его подписания.

Начальник районного  
управления образованием



Ю.Н. Богинский

Проект подготовлен и внесен:

Заведующий районным  
методическим кабинетом

A handwritten signature in black ink, appearing to be 'E.V. Volkova'.

Е.В. Волкова