

УТВЕРЖДЕН

Приказом начальника
управления образования
администрации муниципального
образования Щербиновский район
от 08.02.2023 № 66

У С Т А В
муниципальной бюджетной образовательной
организации дополнительного образования
«Центр развития»
муниципального образования Щербиновский район
станция Старощербиновская

Принят на общем
собрании коллектива
МБОО ДО «Центр развития»
ст. Старощербиновская
от 20 декабря г. № 5

1. Общие положения

1.1. Муниципальная бюджетная образовательная организация дополнительного образования «Центр развития» муниципального образования Щербиновский район станица Старощербиновская (далее – Центр) по типу реализуемых дополнительных образовательных программ является общеобразовательной организацией дополнительного образования.

Организационно - правовая форма Центра: организация.

1.2. Центр создан путем переименования муниципального автономного образовательного учреждения межшкольный учебный комбинат муниципального образования Щербиновский район станица Старощербиновская на основании приказа начальника управления образования администрации муниципального образования Щербиновский район от 25 октября № 598 и зарегистрирован в Едином государственном реестре юридических лиц в Межрайонной инспекции Федеральной налоговой службы России № 2 по Краснодарскому краю, регистрационный номер 2122361006931, ОГРН № 1022305029977. В соответствии с федеральными законами от 8 мая 2010 года № 83 – ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в связи с совершенствованием правового положения государственных (муниципальных) учреждений», от 12 января 1996 года № 7 – ФЗ «Об автономных учреждениях», постановлением администрации муниципального образования Щербиновский район от 1 декабря 2010 года № 445 «Об утверждении Порядка создания, реорганизации, изменения типа и ликвидации муниципальных учреждений муниципального образования Щербиновский район, а так же утверждения уставов муниципальных учреждений муниципального образования Щербиновский район и внесения в них изменений» постановлением администрации муниципального образования Щербиновский район № 796 от 11 декабря 2017 года «Об изменении типа существующих муниципальных учреждений муниципального образования Щербиновский район, функций и полномочия учредителя которых осуществляет управление образования администрации муниципального образования Щербиновский район». Изменен тип муниципальной автономной образовательной организации дополнительного образования «Центр развития» муниципального образования Щербиновский район станица Старощербиновская на муниципальную бюджетную образовательную организацию дополнительного образования «Центр развития» муниципального образования Щербиновский район станица Старощербиновская.

1.3. Полное наименование Центра: Муниципальное бюджетное образовательное учреждение дополнительного образования «Центр развития» муниципального образования Щербиновский район станица Старощербиновская.

Сокращенное наименование: МБОУ ДО «Центр развития».

1.4. Юридический адрес Центра: 353620, Краснодарский край, Щербиновский район, ст. Старощербиновская, ул. Шевченко, 226.

Место нахождения Центра: Российская Федерация, Краснодарский край, Щербиновский район, станица Старощербиновская, улица, ул. Шевченко, 226.

По данному адресу размещается Исполнительный орган – Директор Центра и хранятся документы Центра.

Почтовый адрес Центра: 353620, Россия, Краснодарский край, Щербиновский район, станица Старощербиновская, улица ул. Шевченко, 226.

Фактический адрес (отдельно расположенного здания Центра): 353620, Россия, Краснодарский край, Щербиновский район, станица Старощербиновская, улица Шевченко, 226.

1.5. Организационно-правовая форма – учреждение.

Тип – организация дополнительного образования.

Тип образовательной организации в соответствии с Федеральным законом от 12 января 1996 года № 7-ФЗ «О некоммерческих организациях» - бюджетное учреждение.

1.6. Учредителем и собственником имущества Центра является муниципальное образование Щербиновский район. Функции и полномочия Учредителя Центра в соответствии с Уставом муниципального образования Щербиновский район от 17 апреля 2014 года № 2 и Положением об управлении образования администрации муниципального образования Щербиновский район от 28 февраля 2012 года № 5 осуществляет Управление образования администрации муниципального образования Щербиновский район, именуемое в дальнейшем «Учредитель».

Юридический (фактический) адрес «Учредителя»: 353620, Краснодарский край, Щербиновский район, ст. Старощербиновская, ул. Советов, 68.

Функции и полномочия учредителя Образовательной организации от имени муниципального образования Щербиновский район выполняет администрация муниципального Щербиновский район в лице управления образования администрации муниципального образования Щербиновский район (далее - Учредитель).

1.7. В своей деятельности муниципальная бюджетная образовательная организация дополнительного образования «Центр развития» руководствуется федеральными законами, указами и распоряжениями Президента Российской Федерации, постановлениями и распоряжениями Правительства Российской Федерации, законами Краснодарского края, Уставом Краснодарского края, постановлениями и распоряжениями администрации Краснодарского края, Уставом муниципального образования Щербиновский район, постановлениями и распоряжениями администрации муниципального образования Щербиновский район, решениями органов управления образованием всех уровней, а также настоящим Уставом и локальными правовыми актами муниципальной бюджетной образовательной организации дополнительного образования «Центр развития».

1.8. Образовательная организация создается Учредителем и регистрируется в порядке, установленном законодательством Российской

Федерации. приобретает права юридического лица в части ведения финансово-хозяйственной деятельности, предусмотренной его Уставом и направленной на подготовку образовательного процесса, с момента его регистрации как образовательное учреждение.

Право на ведение образовательной деятельности и льготы, установленные законодательством Российской Федерации, возникают у муниципальной бюджетной образовательной организации дополнительного образования «Центр развития» с момента выдачи ему лицензии (разрешения) на осуществление образовательной деятельности.

1.9. Учредитель устанавливает муниципальное задание для муниципальной бюджетной образовательной организации дополнительного образования «Центр развития» в соответствии с предусмотренной его Уставом основной деятельностью. Муниципальная бюджетная образовательная организации дополнительного образования «Центр развития» не вправе отказаться от выполнения муниципального задания.

Муниципальная бюджетная образовательная организации дополнительного образования «Центр развития» осуществляет в соответствии с муниципальным заданием Учредителя и обязательствами перед страховщиком по обязательному социальному страхованию деятельность, связанную с выполнением работ, оказанием услуг.

Муниципальная бюджетная образовательная организации дополнительного образования «Центр развития» вправе сверх установленного муниципального задания, а также в случаях, определенных федеральными законами, в пределах установленного муниципального задания, выполнять работы, оказывать услуги, относящиеся к ее основным видам деятельности, предусмотренным настоящим Уставом, в сфере образования для граждан и юридических лиц за плату и на одинаковых при оказании одних и тех же услуг условиях. Порядок определения указанной платы устанавливается Учредителем.

1.10. Муниципальная бюджетная образовательная организации дополнительного образования «Центр развития» отвечает по своим обязательствам всем, находящимся у нее на праве оперативного управления имуществом, как закрепленным за муниципальной бюджетной образовательной организации дополнительного образования «Центр развития» собственником имущества, так и приобретенным за счет доходов, полученных от приносящей доход деятельности, за исключением особо ценного движимого имущества, закрепленного за муниципальной бюджетной образовательной организации дополнительного образования «Центр развития» собственником имущества или приобретенного муниципальной бюджетной образовательной организации дополнительного образования «Центр развития» за счет выделенных Собственником имущества муниципальной бюджетной образовательной организации дополнительного образования «Центр развития» средств, а также недвижимого имущества независимо от того, по каким основаниям оно поступило в оперативное управление муниципальной бюджетной

образовательной организации дополнительного образования «Центр развития» и за счет каких средств оно приобретено.

По обязательствам муниципальной бюджетной образовательной организации дополнительного образования «Центр развития», связанным с причинением вреда гражданам, при недостаточности имущества бюджетного учреждения, на которое в соответствии с абзацем первым настоящего пункта может быть обращено взыскание, субсидиарную ответственность несет собственник имущества муниципальной бюджетной образовательной организации дополнительного образования «Центр развития».

Собственник имущества муниципальной бюджетной образовательной организации дополнительного образования «Центр развития» не несет ответственности по обязательствам муниципальной бюджетной образовательной организации дополнительного образования «Центр развития».

Муниципальная бюджетная образовательная организация дополнительного образования «Центр развития» не отвечает по обязательствам собственника имущества.

1.11. Муниципальная бюджетная образовательная организация дополнительного образования «Центр развития», являясь юридическим лицом, имеет в оперативном управлении обособленное имущество, самостоятельный баланс, счета в органах, осуществляющих исполнение бюджета муниципального образования Щербиновский район, печать с полным наименованием на русском языке, штамп и бланки со своим наименованием установленного образца, а также зарегистрированную в установленном порядке эмблему.

Для достижения целей своей деятельности муниципальная бюджетная образовательная организация дополнительного образования «Центр развития» вправе от своего имени приобретать личные имущественные и неимущественные права и нести обязанности, выступать в качестве истца и ответчика в третейском суде, суде общей юрисдикции, арбитражном суде.

1.12. Муниципальная бюджетная образовательная организация дополнительного образования «Центр развития» в целях выполнения стоящих перед ним задач имеет право устанавливать прямые связи с предприятиями, учреждениями и организациями, в том числе и иностранными.

1.13. В муниципальной бюджетной образовательной организации дополнительного образования «Центр развития» не допускаются создание и деятельность организационных структур политических партий, общественно-политических и религиозных движений и организаций, образование носит светский характер.

По инициативе детей в муниципальной бюджетной образовательной организации дополнительного образования «Центр развития» могут создаваться детские общественные объединения.

1.14. Муниципальная бюджетная образовательная организация дополнительного образования «Центр развития» вправе создавать филиалы, структурные подразделения и открывать представительства.

Филиалы, структурные подразделения и представительства осуществляют деятельность от имени создавшей их муниципальной бюджетной образовательной организации дополнительного образования «Центр развития». Муниципальная бюджетная образовательная организация дополнительного образования «Центр развития» несет ответственность за деятельность своих филиалов, структурных подразделений и представительств.

1.15. Бухгалтерский учет осуществляется на договорной основе муниципальным казенным учреждением муниципального образования Щербиновский район «Централизованная бухгалтерия управления образования администрации муниципального образования Щербиновский район».

1.16. Муниципальная бюджетная образовательная организация дополнительного образования «Центр развития» в установленном порядке ведет делопроизводство и отчетность, предусмотренную законодательством Российской Федерации.

1.17. Отношения муниципальной бюджетной образовательной организации дополнительного образования «Центр развития» с учащимися и их родителями (законными представителями) регулируются настоящим Уставом и договором с родителями (законными представителями) о предоставлении услуги в муниципальной бюджетной образовательной организации дополнительного образования «Центр развития».

1.18. Муниципальная бюджетная образовательная организация дополнительного образования «Центр развития» несет в установленном законодательством Российской Федерации порядке ответственность за:

невыполнение или ненадлежащее выполнение функций, отнесенных к его компетенции;

реализацию не в полном объеме образовательных программ в соответствии с учебным планом, качество образования своих обучающихся;

жизнь и здоровье учащихся и работников муниципальной бюджетной образовательной организации дополнительного образования «Центр развития».

За нарушение или незаконное ограничение права на образование и предусмотренных законодательством об образовании прав и свобод учащихся, родителей (законных представителей) несовершеннолетних учащихся, нарушение требований к организации и осуществлению образовательной деятельности муниципальной бюджетной образовательной организации дополнительного образования «Центр развития» и ее должностные лица несут административную ответственность в соответствии с Кодексом Российской Федерации об административных нарушениях.

2. Цели, предмет и виды деятельности Образовательной организации

2.1. Целью деятельности муниципальной бюджетной образовательной организации дополнительного образования «Центр развития» является обеспечение современного качества дополнительного образования детей, реализация дополнительных общеобразовательных общеразвивающих

программ, развитие мотивации личности к познанию и творчеству в интересах личности, общества, государства.

2.2. Основными задачами деятельности муниципальной бюджетной образовательной организации дополнительного образования «Центр развития» являются:

2.2.1. Создание благоприятных условий для обучения и разностороннего развития личности, путем удовлетворения потребностей, учащихся в получении дополнительного образования;

2.2.2. Обеспечение необходимых условий для личностного развития, укрепления здоровья, профессионального самоопределения и творческого труда детей в возрасте преимущественно от 5 до 18 лет; взрослые - от 18 лет до 70 лет.

2.2.3. Социализация и адаптация детей к жизни в обществе;

2.2.4. Реализация дополнительных общеобразовательных общеразвивающих программ, направленных на формирование компетентностей, развитие общих и специальных способностей детей;

2.2.5. Формирование общей культуры детей;

2.2.6. Поддержание и сохранение здоровья участников образовательного процесса;

2.2.7. Организация содержательного досуга детей, проведение районных массовых мероприятий в соответствии с направленностями дополнительного образования.

2.2.8. Удовлетворение иных образовательных потребностей и интересов учащихся, не противоречащих законодательству Российской Федерации, осуществляемых за пределами федеральных государственных образовательных стандартов и федеральных государственных требований.

2.3. Для реализации основных задач муниципальная бюджетная образовательная организация дополнительного образования «Центр развития» имеет право:

2.3.1. Разрабатывать и утверждать по согласованию с Учредителем программу развития муниципальной бюджетной образовательной организации дополнительного образования «Центр развития»;

2.3.2. Самостоятельно разрабатывать образовательную программу с учетом запросов детей, потребностей семьи, образовательных учреждений, детских объединений, особенностей социально-экономического развития и национально-культурных традиций района;

2.3.3. Разрабатывать и утверждать учебный план, по согласованию с управлением образования администрации муниципального образования Щербиновский район и расписание занятий;

2.3.4. Выбирать формы, средства и методы обучения и воспитания детей соответственно их возрасту, интересам и потребностям в пределах, определенных законодательством Российской Федерации в области образования на принципах демократии и гуманности, открытости и альтернативности;

2.3.5. Оказывать посреднические услуги, вести предпринимательскую и иную, приносящую доход, деятельность, разрешенную законодательством Российской Федерации;

2.3.6. Привлекать для осуществления своей уставной деятельности дополнительные источники финансовых и материальных средств.

2.4. Вид и направления деятельности муниципальной бюджетной образовательной организации дополнительного образования «Центр развития»

Вид деятельности муниципальной бюджетной образовательной организации дополнительного образования «Центр развития»

– реализация дополнительных общеобразовательных общеразвивающих программ.

Направление деятельности - реализация дополнительных общеобразовательных общеразвивающих программ художественной, физкультурно-спортивной, социально-педагогической, технической, туристско-краеведческой направленности.

Дополнительные общеобразовательные общеразвивающие программы реализуются как для детей, так и для взрослых.

Дополнительные общеобразовательные общеразвивающие программы для детей должны учитывать возрастные и индивидуальные особенности детей.

2.4.1. В соответствии с предусмотренными в п.2.4. основными направлениями деятельности, муниципальная бюджетная образовательная организация дополнительного образования «Центр развития» выполняет муниципальное задание, которое формируется и утверждается Учредителем.

2.4.2. Муниципальная бюджетная образовательная организация дополнительного образования «Центр развития» вправе сверх установленного муниципального задания, а также в случаях, определенных федеральными законами, в пределах установленного муниципального задания выполнять работы, оказывать услуги, относящиеся к ее основным видам деятельности, предусмотренным п.2.4. настоящего Устава, в целях, указанных в п.2.1 настоящего Устава, в сфере деятельности муниципальной бюджетной образовательной организации дополнительного образования «Центр развития», для граждан и юридических лиц за плату и на одинаковых при оказании одних и тех же услуг условиях.

2.4.3. Муниципальная бюджетная образовательная организация дополнительного образования «Центр развития» вправе осуществлять за счет средств физических и (или) юридических лиц образовательную деятельность, не предусмотренную установленным муниципальным заданием либо соглашением о предоставлении субсидии на возмещение затрат, на одинаковых при оказании одних и тех же услуг условиях.

Муниципальная бюджетная образовательная организация дополнительного образования «Центр развития» вправе осуществлять иные виды деятельности, не являющиеся основными видами деятельности, лишь постольку, поскольку это служит достижению целей, ради которых муниципальная бюджетная образовательная организация дополнительного образования «Центр развития»

создана, и соответствующие указанным целям, при условии, что такая деятельность указана в ее уставе.

Муниципальная бюджетная образовательная организация дополнительного образования «Центр развития» вправе осуществлять приносящую доход деятельность лишь постольку, поскольку это служит достижению целей, ради которых она создана, и соответствует этим целям.

Доходы, полученные от такой деятельности, и приобретенное за счет этих доходов имущество, поступают в самостоятельное распоряжение муниципальной бюджетной образовательной организации дополнительного образования «Центр развития». Муниципальная бюджетная образовательная организация дополнительного образования «Центр развития» вправе оказывать по договорам с учреждениями, предприятиями, организациями и физическими лицами платные услуги в рамках действующего законодательства: организация и проведение тематических мероприятий, праздников, детских театрализованных представлений, спектаклей, игровых и шоу-программ;

предоставление услуг по прокату сценических костюмов (при наличии);

оказание платных дополнительных образовательных услуг:

а) обучение по основным и дополнительным общеобразовательным программам следующих направленностей:

- научно-техническая направленность;
- социально – гуманитарная направленность;
- художественно-эстетическая направленность;
- естественно-научная направленность;
- туристско – краеведческая направленность.

б) преподавание специальных курсов повышения квалификации и циклов дисциплин:

– дополнительная общеразвивающая программа «Пожарно-технический минимум»;

– дополнительная общеразвивающая программа «Обучение по охране труда работников организаций».

реализация сувенирной и рекламной продукции, произведенных муниципальной бюджетной образовательной организации дополнительного образования «Центр развития» за счет средств, полученных от приносящей доход деятельности.

Муниципальная бюджетная образовательная организация дополнительного образования «Центр развития» не вправе осуществлять виды деятельности, приносящей доход, оказывать платные услуги и работы, не указанные в настоящем разделе Устава.

Указанные услуги не могут быть оказаны взамен или в рамках образовательной деятельности, финансируемой за счет субсидий, предоставляемых из бюджета на выполнение муниципального задания.

2.4.4. Виды деятельности, требующие в соответствии с законодательством Российской Федерации лицензирования, могут осуществляться муниципальной бюджетной образовательной организацией

дополнительного образования «Центр развития» после получения соответствующей лицензии.

Муниципальная бюджетная образовательная организация дополнительного образования «Центр развития» не вправе осуществлять виды деятельности, приносящей доход, оказывать платные услуги и работы, не указанные в настоящем разделе Устава.

2.5. Организация массовых мероприятий для учащихся на муниципальном уровне в соответствии с направленностью дополнительных общеобразовательных общеразвивающих программ и обеспечение участия победителей данных мероприятий в краевых и всероссийских мероприятиях.

Муниципальная бюджетная образовательная организация дополнительного образования «Центр развития» организует и проводит по направленностям своей деятельности очные, заочные, дистанционные массовые районные мероприятия по поддержке и развитию творческой инициативы детей и педагогов.

2.6. Организация методической работы.

Методическая работа направлена на совершенствование образовательного процесса, программ, форм и методов обучения, на повышение мастерства педагогов дополнительного образования, организацию учебной и учебно – исследовательской, досуговой и внеурочной деятельности детей, оказание помощи детским школьным общественным объединениям и организациям, школьному самоуправлению; на организацию работы с родителями; создание необходимых условий для совместного труда и отдыха детей, родителей (законных представителей).

2.7. Муниципальная бюджетная образовательная организация дополнительного образования «Центр развития» строит свои отношения с государственными органами, другими предприятиями, учреждениями, организациями, юридическими и физическими лицами, а также молодежными и детскими общественными объединениями, и организациями во всех сферах на основе договоров, соглашений, контрактов.

2.8. Муниципальная бюджетная образовательная организация дополнительного образования «Центр развития» самостоятельна в осуществлении образовательного процесса, подборе и расстановке кадров, научной, финансовой, хозяйственной и иной деятельности в пределах, определенных законодательством Российской Федерации и настоящим Уставом.

2.9. Муниципальная бюджетная образовательная организация дополнительного образования «Центр развития» обязана:

2.9.1. Нести ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации за нарушение договорных, кредитных и расчетных обязательств;

2.9.2. Возмещать ущерб, причиненный нарушением правил безопасности, санитарно-гигиенических норм и требований по защите работников и обучающихся;

2.9.3. Обеспечивать своих работников безопасными условиями труда. муниципальная бюджетная образовательная организация дополнительного образования «Центр развития» несет ответственность в установленном порядке за ущерб, причиненный их здоровью и трудоспособности.

3. Образовательный процесс

3.1. Образовательный процесс в муниципальной бюджетной образовательной организации дополнительного образования «Центр развития» строится на принципах демократии, гуманизма, общедоступности, приоритета общечеловеческих ценностей, жизни и здоровья человека, гражданственности, свободного развития личности и светского характера образования.

Муниципальная бюджетная образовательная организация дополнительного образования «Центр развития» направлена на формирование и развитие творческих способностей детей, удовлетворение их индивидуальных потребностей в интеллектуальном, нравственном и физическом совершенствовании, формирование культуры здорового и безопасного образа жизни, укрепление здоровья, а также на организацию их свободного времени. Дополнительное образование детей обеспечивает их адаптацию к жизни в обществе, профессиональную ориентацию, а также выявление и поддержку детей, проявивших выдающиеся способности.

3.2. Обучение и воспитание в муниципальной бюджетной образовательной организации дополнительного образования «Центр развития» ведется на русском языке.

3.3. Организация образовательного процесса строится на педагогически обоснованном выборе педагогом средств, форм и методов обучения и воспитания. Дисциплина в муниципальной бюджетной образовательной организации дополнительного образования «Центр развития» поддерживается на основе уважения человеческого достоинства учащихся, педагогических работников и в соответствии с Уставными требованиями. Применение методов физического и психического насилия по отношению к учащимся не допускается.

3.4. Муниципальная бюджетная образовательная организация дополнительного образования «Центр развития» разрабатывает и реализует программы районных массовых мероприятий, муниципальных этапов краевых, российских мероприятий (фестивалей, конкурсов, акций, научно-практических конференций), направленных на интеллектуальное, социальное и художественное воспитание учащихся.

3.5. Элементарной структурной единицей муниципальной бюджетной образовательной организации дополнительного образования «Центр развития» является группа учащихся.

3.6. Из групп учащихся формируются детские объединения, занятия в которых проводятся по дополнительным общеобразовательным общеразвивающим программам.

3.7. Деятельность учащихся в муниципальной бюджетной образовательной организации дополнительного образования «Центр развития» осуществляется в одновозрастных и разновозрастных объединениях по интересам: клуб, студия, ансамбль, группа, секция, лаборатория, мастерская, кружок, театр и другие (далее – объединения).

3.8. Занятия в объединениях могут проводиться по программам одной тематической направленности или комплексным, а также интегрированным.

3.9. Занятия в соответствии с дополнительными общеобразовательными общеразвивающими программами проводятся по группам, индивидуально или всем составом объединения (сводные). Допускается сочетание различных форм получения образования и форм обучения. Формы обучения по дополнительным общеобразовательным общеразвивающим программам определяются муниципальной бюджетной образовательной организацией дополнительного образования «Центр развития» самостоятельно.

3.10. Для учащихся с ограниченными возможностями здоровья, детей-инвалидов, инвалидов, организуется образовательный процесс по дополнительным общеобразовательным общеразвивающим программам с учетом особенностей психофизического развития указанных категорий учащихся, по запросу родителей, либо законных представителей.

Численность учащихся с ограниченными возможностями здоровья, детей-инвалидов и инвалидов в учебной группе устанавливается до 15 человек.

Занятия в объединениях с учащимися с ограниченными возможностями здоровья, детьми-инвалидами и инвалидами могут быть организованы как совместно с другими учащимися, так и в отдельных группах по запросу родителей, либо законных представителей.

С учащимися с ограниченными возможностями здоровья, детьми-инвалидами и инвалидами может проводиться индивидуальная работа как на базе Бюджетного учреждения, так и по месту жительства.

Содержание дополнительного образования детей и условия организации обучения и воспитания учащихся с ограниченными возможностями здоровья, детей-инвалидов и инвалидов определяются адаптированной образовательной программой.

3.11. С учетом потребностей и возможностей учащихся дополнительные общеобразовательные общеразвивающие программы могут осваиваться в различных формах учебных занятий: репетиции, семинары, лекции, конференции, имитационно-ролевые игры, организационно-деловые игры, тренинги, образовательные путешествия, массовые образовательные мероприятия, в том числе с использованием современных информационных технологий, и иными формами, что определяется дополнительной общеобразовательной общеразвивающей программой.

3.12. Учебный год в муниципальной бюджетной образовательной организации дополнительного образования «Центр развития» начинается 1 сентября для групп второго и третьего годов обучения и 15 сентября для групп первого года обучения. Продолжительность учебного года – 36 недель.

3.13. Муниципальная бюджетная образовательная организация дополнительного образования «Центр развития» организует работу с учащимися в течение всего календарного года. В период школьных каникул объединения могут работать по измененному расписанию учебных занятий. Допускается работа с переменным составом учащихся, объединение учебных групп, уменьшение их численного состава, перенос занятий на другое время.

3.14. В течение учебного года в муниципальной бюджетной образовательной организации дополнительного образования «Центр развития» работает по 5- дневной рабочей неделе, в летний период, с 1 июня по 31 августа - по 5-ти дневной рабочей неделе. Обучение проводится согласно утвержденному расписанию. Расписание занятий объединения составляется для создания наиболее благоприятного режима труда и отдыха детей администрацией муниципальной бюджетной образовательной организации дополнительного образования «Центр развития» по представлению педагогических работников с учетом пожелания родителей (законных представителей), возрастных особенностей детей и установленных санитарно-гигиенических норм. В летнее время муниципальная бюджетная образовательная организация дополнительного образования «Центр развития» может открывать лагеря с дневным пребыванием детей.

3.15. Дополнительные общеобразовательные общеразвивающие программы реализуются отдельными педагогами или коллективом педагогов в зависимости от содержания и формы организации дополнительной общеобразовательной общеразвивающей программы и могут предусматриваться как аудиторные, так и внеаудиторные (самостоятельные) занятия, которые проводятся по группам или индивидуально.

3.16. Педагог, коллектив педагогов могут вносить изменения в дополнительные общеобразовательные общеразвивающие программы, разрабатывать и внедрять авторские, использовать модифицированные программы, образовательные проекты.

Дополнительные общеобразовательные общеразвивающие программы ежегодно обновляются с учетом развития науки, техники, культуры, экономики, технологий и социальной сферы, рассматриваются на Методическом совете и утверждаются на заседании Педагогического совета.

3.17. Дополнительные общеобразовательные общеразвивающие программы не могут пропагандировать насилие, социальное, расовое, национальное, религиозное или языковое превосходство, дискриминацию по признаку пола.

3.18. Освоение дополнительных общеобразовательных общеразвивающих программ предусматривает проведение промежуточной (1 раз в полугодие) и итоговой (в конце года) аттестации учащихся в форме отчетных выставок, концертов, соревнований, фестивалей, семинаров, конференций, зачетов, тестов, экзаменов, докладов, рефератов, собеседований и т.д.

Порядок проведения аттестации учащихся закреплен в локальном акте муниципальная бюджетная образовательная организация дополнительного

образования «Центр развития» - Положении о промежуточной и итоговой аттестации учащихся.

3.19. При проведении аттестации учащихся на занятиях могут присутствовать другие педагоги, представители администрации муниципальной бюджетной образовательной организации дополнительного образования «Центр развития», родители.

3.20. Комплектование учащихся ежегодно утверждается приказом директора.

Объединения могут иметь свое название, отражающее их специфику или направленность деятельности. Продолжительность обучения детей в объединении определяется дополнительными общеобразовательными общеразвивающими программами.

3.21. Каждый учащийся имеет право заниматься в нескольких объединениях, переходить в процессе обучения из одного объединения в другое.

В работе объединений при наличии условий и согласия руководителя объединения совместно с несовершеннолетними учащимися могут участвовать их родители (законные представители).

3.22. Численный состав одной группы объединения составляет 10-12 человек. Наполняемость объединений и предельная недельная часовая нагрузка на одну группу определяется дополнительной общеобразовательной общеразвивающей программой, исходя из психолого-педагогической целесообразности, с учетом года обучения на основе санитарно – гигиенических норм:

3.22.1. Для первого года обучения – не менее 12 детей;

3.22.2. Для второго года обучения – не менее 10 детей;

3.22.3. Для третьего года и последующих годов обучения – не менее 8 детей.

Допускается работа объединения с большим количеством учащихся (школьный класс, группа ДОУ).

3.23. В случае снижения фактической посещаемости в течение года, группы могут быть расформированы или объединены. Высвобожденные при этом часы могут быть использованы для открытия новых объединений, либо по усмотрению администрации при согласовании с выборным профсоюзным органом.

3.24. Муниципальная бюджетная образовательная организация дополнительного образования «Центр развития» может создавать объединения в других образовательных учреждениях и организациях, имеющих лицензию. Отношение между ними определяется договором. Реализовывать дополнительные общеобразовательные программы посредством сетевых форм их реализации.

Материально-техническое обеспечение этих объединений и контроль над их работой осуществляется муниципальной бюджетной образовательной

организацией дополнительного образования «Центр развития» и учреждением, организацией, в которых действует это объединение.

3.25. Занятия в объединении могут проводиться от 1 до 4 раз в неделю по группам или всем составом объединения в соответствии с утвержденным расписанием, составленным с учетом пожеланий родителей (законных представителей), возрастных особенностей учащихся, установленных санитарно-гигиенических норм и условий.

3.26. Расписание занятий может корректироваться и изменяться. Изменения в расписании занятий допускаются на основании приказа муниципальной бюджетной образовательной организацией дополнительного образования «Центр развития» после письменного заявления педагога.

3.27. Учащиеся, освоившие в полном объеме дополнительную общеобразовательную общеразвивающую программу, переводятся на следующий год обучения. Группами второго года обучения считаются группы, в состав которых входит не менее 75% учащихся, закончивших первый год обучения, группами третьего года обучения считаются группы, в состав которых входит не менее 65% учащихся от списочного состава групп первого года обучения.

3.28. Группы учащихся комплектуются до 1 октября текущего учебного года.

3.29. Массовые мероприятия внутри муниципальной бюджетной образовательной организации дополнительного образования «Центр развития» и мероприятия с другими образовательными организациями осуществляются согласно направленностям деятельности.

Содержание мероприятий должно соответствовать психологическим особенностям, возрасту учащихся и педагогической целесообразности.

Муниципальная бюджетная образовательная организация дополнительного образования «Центр развития» имеет право самостоятельно определять тематику массовых мероприятий и программ досуговой деятельности.

Интенсивность массовых мероприятий определяется возможностями муниципальной бюджетной образовательной организации дополнительного образования «Центр развития» и спросом на данную деятельность.

Муниципальная бюджетная образовательная организация дополнительного образования «Центр развития» несет ответственность за безопасность учащихся во время проведения массовых мероприятий.

3.30. Муниципальная бюджетная образовательная организация дополнительного образования «Центр развития» в установленном законодательством Российской Федерации порядке несет ответственность за:

- получение учащимися качественного дополнительного образования;
- реализацию в полном объеме дополнительных общеобразовательных общеразвивающих программ в соответствии с учебным планом и расписанием;
- качество образования учащихся во время образовательного процесса;

3.31. Дисциплина в муниципальной бюджетной образовательной организации дополнительного образования «Центр развития» поддерживается на основе уважения человеческого достоинства обучающихся и педагогов. Применение методов физического и (или) психического насилия по отношению к детям не допускается.

4. Участники образовательного процесса

4.1. Участниками образовательного процесса в муниципальной бюджетной образовательной организации дополнительного образования «Центр развития» являются:

4.1.1. Учащиеся в возрасте от 5 до 18 лет и взрослые от 18 до 70 лет;

4.1.2. Педагогические работники;

4.1.3. Родители (законные представители) учащихся.

4.2. Прием учащихся в муниципальную бюджетную образовательную организацию дополнительного образования «Центр развития» осуществляется на основе свободного выбора детьми и их родителями (законными представителями) образовательной области и дополнительных общеобразовательных общеразвивающих программ в соответствии с их пожеланиями, наклонностями ребенка, с учетом состояния его здоровья, возможностей, а также при наличии мест в группах.

Родители (законные представители) имеют право выбора образовательной организации и несут ответственность за своевременность и целесообразность своего выбора.

4.3. При зачислении в муниципальную бюджетную образовательную организацию дополнительного образования «Центр развития» учитывается состояние здоровья детей и отсутствие медицинских противопоказаний для занятий.

4.4. Зачисление учащихся в объединения муниципальной бюджетной образовательной организации дополнительного образования «Центр развития» оформляется приказом муниципальной бюджетной образовательной организации дополнительного образования «Центр развития» на основании заявлений родителей (законных представителей) или учащихся, достигших 14 лет.

4.5. При зачислении в объединение физкультурно – спортивной и туристско – краеведческой направленностей (и далее ежегодно при продолжении образования в муниципальной бюджетной образовательной организации дополнительного образования «Центр развития») каждый учащийся предоставляет справку от врача о состоянии здоровья с заключением о возможности заниматься в группах дополнительного образования по избранному профилю.

4.6. Для зачисления в муниципальной бюджетной образовательной организации дополнительного образования «Центр развития» родители (законные представители) предоставляют следующие документы:

4.6.1. Заявление о зачислении;

4.6.2. Копию свидетельства о рождении ребенка;

4.6.3. Медицинскую справку от врача о состоянии здоровья с заключением о возможности заниматься в группах дополнительного образования по избранному профилю (при зачислении в объединения ДОП туристско –краеведческой и физкультурно – спортивной направленностей).

4.7. При приеме в муниципальную бюджетную образовательную организацию дополнительного образования «Центр развития» учащиеся и (или) его родители (законные представители) должны быть ознакомлены с уставом муниципальной бюджетной образовательной организации дополнительного образования «Центр развития» лицензией на право ведения образовательной деятельности, локальными актами, регламентирующими организацию образовательного процесса, Правилами для учащихся. Также родители (законные представители) при желании могут быть ознакомлены с другими локальными актами муниципальной бюджетной образовательной организации дополнительного образования «Центр развития».

4.8. Учащиеся муниципальной бюджетной образовательной организации дополнительного образования «Центр развития» имеют право на:

4.8.1. Свободный выбор образовательной области и дополнительных общеобразовательных общеразвивающих программ, количества программ;

4.8.2. Получение платных дополнительных образовательных услуг;

4.8.3. Бесплатное пользование библиотечно-информационными ресурсами муниципальной бюджетной образовательной организации дополнительного образования «Центр развития»;

4.8.4. Уважение человеческого достоинства, свободу совести и информации, свободное выражение собственных взглядов и убеждений;

4.8.5. Выбор и свободное посещение мероприятий муниципальной бюджетной образовательной организации дополнительного образования «Центр развития»;

4.8.6. Участие во Всероссийских и иных мероприятиях, олимпиадах, конкурсах, фестивалях, смотрах, соревнованиях и др.;

4.8.7. Другие права, предусмотренные законодательством Российской Федерации.

4.9. Муниципальной бюджетной образовательной организации дополнительного образования «Центр развития» запрещается:

привлечение учащихся к труду, не предусмотренному дополнительной общеобразовательной общеразвивающей программой, без их согласия и согласия родителей (законных представителей);

принуждение учащихся к вступлению в общественные, общественно-политические организации (объединения), движения и партии, а также принудительное привлечение их к деятельности этих организаций и к участию в агитационных кампаниях и политических акциях.

4.10. Учащиеся муниципальной бюджетной образовательной организации дополнительного образования «Центр развития» обязаны:

4.10.1. Выполнять требования устава муниципальной бюджетной образовательной организации дополнительного образования «Центр развития» и локальных актов, в том числе Правил для учащихся;

4.10.2. Регулярно посещать занятия, участвовать в общественной деятельности своего объединения;

4.10.3. Уважать честь и достоинство других участников образовательного процесса и работников муниципальной бюджетной образовательной организации дополнительного образования «Центр развития», не создавать препятствий для получения образования другим учащимся;

4.10.4. Выполнять требования работников муниципальной бюджетной образовательной организации дополнительного образования «Центр развития» по соблюдению правил внутреннего распорядка;

4.10.5. Бережно относиться к имуществу муниципальной бюджетной образовательной организации дополнительного образования «Центр развития»;

4.10.6. Соблюдать правила гигиены, нормы техники безопасности.

4.11. Учащимся запрещается:

4.11.1. Приносить на территорию муниципальной бюджетной образовательной организации дополнительного образования «Центр развития» и употреблять в ней табачные изделия, спиртные напитки, токсичные, наркотические вещества и оружие;

4.11.2. Применять физическую силу для выяснения отношений, запугивание и вымогательство;

4.11.3. Использовать непристойные выражения, сквернословить.

4.12. Права и обязанности учащихся изложены в Правилах для учащихся.

4.13. За совершенные неоднократно грубые нарушения устава муниципальной бюджетной образовательной организации дополнительного образования «Центр развития», в том числе правил, предусмотренных в п.п. 4.10 и 4.11 учащийся может быть отчислен из муниципальной бюджетной образовательной организации дополнительного образования «Центр развития». Отчисление производится приказом директора муниципальной бюджетной образовательной организации дополнительного образования «Центр развития» и допускается, если нарушение носит грубый и систематический характер, либо повлекло за собой тяжкие последствия.

4.14. Родители (законные представители) учащегося имеют право на:

4.14.1. Свободный выбор образовательной организации, формы получения дополнительного образования с учетом мнения детей;

4.14.2. Свободный выбор образовательной области и дополнительных общеобразовательных общеразвивающих программ, количества программ;

4.14.3. Защиту прав и законных интересов ребенка;

4.14.4. Принимать участие и выражать мнение на родительских собраниях;

4.14.5. Ознакомление с ходом и содержанием образовательного процесса;

4.14.6. Ознакомление с уставом муниципальной бюджетной образовательной организации дополнительного образования «Центр развития»,

лицензией на право ведения образовательной деятельности, локальными актами, регламентирующими организацию образовательного процесса;

4.14.7. Посещение муниципальной бюджетной образовательной организации дополнительного образования «Центр развития» и возможность общения с педагогами в предусмотренное для этого время;

4.14.8. Добровольные пожертвования и целевые взносы для развития муниципальной бюджетной образовательной организации дополнительного образования «Центр развития»

4.15. Родители (законные представители) учащихся обязаны:

выполнять требования устава муниципальной бюджетной образовательной организации дополнительного образования «Центр развития» в части, касающихся их прав и обязанностей;

обеспечить получение детьми дополнительного образования по выбранной дополнительной общеобразовательной общеразвивающей программе.

4.16. Для работников муниципальной бюджетной образовательной организации дополнительного образования «Центр развития» работодателем является муниципальная бюджетная образовательная организация дополнительного образования «Центр развития».

4.17. На педагогическую работу принимаются лица, имеющие необходимую профессионально-педагогическую квалификацию, соответствующую требованиям тарифно-квалификационной характеристики по должности и полученной специальности, подтвержденную документами об образовании.

К педагогической деятельности в муниципальной бюджетной образовательной организации дополнительного образования «Центр развития» не допускаются лица, которым она запрещена приговором суда или по медицинским показаниям, а также лица, имеющие непогашенную или неснятую судимость. Перечень соответствующих медицинских противопоказаний устанавливается правительством Российской Федерации.

4.18. Педагогические работники принимаются в муниципальную бюджетную образовательную организацию дополнительного образования «Центр развития» руководителем Образовательной организации на основании следующих документов:

трудового договора, приказа о приеме на работу;

паспорта или другого документа, удостоверяющего личность;

документа об образовании, квалификации или наличии специальных знаний - при поступлении на работу, требующую специальных знаний или специальной подготовки;

трудовой книжки, за исключением, когда трудовой договор заключается впервые или работник поступает на работу на условиях совместительства;

страхового свидетельства государственного пенсионного страхования;

документов воинского учета (для военнообязанных и лиц, подлежащих призыву на военную службу);

справки о наличии (отсутствии) судимости и (или) факта уголовного преследования либо о прекращении уголовного преследования по реабилитирующим основаниям, выданную в порядке и по форме, которые устанавливаются федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере внутренних дел, - при поступлении на работу, связанную с деятельностью, к осуществлению которой в соответствии с настоящим Кодексом, иным федеральным законом не допускаются лица, имеющие или имевшие судимость, подвергающиеся или подвергавшиеся уголовному преследованию;

личной медицинской книжки.

4.19. Руководитель муниципальной бюджетной образовательной организации дополнительного образования «Центр развития» при приеме на работу знакомит работника под роспись со следующими документами:

- 1) приказом о приеме на работу;
- 2) коллективным договором;
- 3) уставом;
- 4) лицензией на право ведения образовательной деятельности, локальными актами, регламентирующими организацию образовательного процесса;
- 5) правилами внутреннего трудового распорядка;
- 6) должностными инструкциями;
- 7) инструкцией по охране труда и соблюдению правил техники безопасности и другими локальными актами.

С вновь прибывшими работниками проводится вводный инструктаж по охране труда, лицом, ответственным за данное направление работы в Бюджетном учреждении.

4.20. Педагогические работники муниципальной бюджетной образовательной организации дополнительного образования «Центр развития» имеют право на:

- 1) участие в управлении муниципальной бюджетной образовательной организации дополнительного образования «Центр развития»;
- 2) защиту профессиональной чести и достоинства;
- 3) самостоятельный выбор и использование методик обучения и воспитания, учебных пособий, используемых в образовательном процессе;
- 4) повышение квалификации;
- 5) аттестацию на добровольной основе на соответствующую квалификационную категорию и получение ее в случае успешного прохождения аттестации;
- 6) сокращенную (не более 36 часов) рабочую неделю, удлиненный оплачиваемый отпуск, социальные льготы и гарантии, установленные законодательством Российской Федерации;
- 7) длительный (до 1 года) отпуск не реже чем каждые 10 лет непрерывной преподавательской работы;

8) на получение пенсии по выслуге лет в порядке, установленном законодательством Российской Федерации;

9) на социальные льготы и гарантии, установленные законодательством Российской Федерации, и дополнительные льготы, предоставляемые Учредителем педагогическим работникам муниципальной бюджетной образовательной организации дополнительного образования «Центр развития»;

4.21. Педагогические работники обязаны:

4.21.1. иметь необходимую профессионально-педагогическую квалификацию, соответствующую требованиям тарифно-квалификационной характеристики по должности и полученной специальности, подтвержденную документами об образовании;

систематически повышать свой профессиональный уровень;

проходить аттестацию на соответствие занимаемой должности в порядке, установленном законодательством об образовании;

выполнять требования устава муниципальной бюджетной образовательной организации дополнительного образования «Центр развития», правил внутреннего трудового распорядка и других локальных актов;

поддерживать дисциплину в муниципальной бюджетной образовательной организации дополнительного образования «Центр развития» на основе уважения человеческого достоинства учащихся, не допускать применения методов физического и психического насилия по отношению к учащимся;

развивать у учащихся познавательную активность, самостоятельность, инициативу, творческие способности, формировать гражданскую позицию, способность к труду и жизни в условиях современного мира, формировать у учащихся культуру здорового и безопасного образа жизни;

применять педагогические обоснованные и обеспечивающие высокое качество образования формы, методы обучения и воспитания;

учитывать особенности психофизического развития и состояние их здоровья, соблюдать специальные условия, необходимые для образования лицам с ограниченными возможностями здоровья;

обеспечивать охрану жизни и здоровья учащихся во время образовательного процесса;

своевременно оформлять учебно-методическую документацию;

проходить периодические медицинские обследования.

Информация о детях, полученная в ходе работы, является персональными данными и не подлежит разглашению. В противном случае работник несет ответственность в соответствии с законом. Педагогический работник, злоупотребивший тайной ребенка, нанеся этим ущерб чести и достоинству ребенка, репутации семьи, увольняется из муниципальной бюджетной образовательной организации дополнительного образования «Центр развития».

4.22. Отношения педагогических и непедагогических работников муниципальной бюджетной образовательной организации дополнительного образования «Центр развития» регулируются трудовым договором, заключенным в соответствии с Трудовым Кодексом Российской Федерации.

Взаимоотношения работников муниципальной бюджетной образовательной организации дополнительного образования «Центр развития» и работодателя, возникающие на основе трудового договора, регулируются законодательством Российской Федерации. Условия оплаты труда работника определяются коллективным договором и Положением об оплате труда в муниципальной бюджетной образовательной организации дополнительного образования «Центр развития».

Все работники муниципальной бюджетной образовательной организации дополнительного образования «Центр развития» обязаны уважать права и свободы ребенка, родителей, коллег и партнеров по образовательному процессу и профессиональной деятельности, не унижая их личность.

Заработная плата работнику муниципальной бюджетной образовательной организации дополнительного образования «Центр развития» выплачивается за выполнение им функциональных обязанностей и работ, предусмотренных трудовым договором (контрактом).

4.23. Объем учебной нагрузки (педагогической работы) педагогических работников устанавливается, исходя из количества часов по учебному плану и дополнительным образовательным общеразвивающим программам, обеспеченности кадрами, других условий работы в муниципальной бюджетной образовательной организации дополнительного образования «Центр развития».

4.24. Учебная нагрузка (педагогическая работа), объем которой больше или меньше нормы часов за ставку заработной платы, устанавливается только с письменного согласия работника.

4.25. Установленный в начале года объем учебной нагрузки (педагогической работы) не может быть уменьшен в течение учебного года по инициативе администрации Бюджетного учреждения, за исключением случаев уменьшения количества часов по учебным планам и программам, сокращения количества учебных групп. В зависимости от количества часов, предусмотренных учебным планом, учебная нагрузка педагогических работников может быть разной в первом и втором учебном полугодиях.

4.26. При установлении педагогической нагрузки на новый учебный год педагогическим работникам, для которых муниципальная бюджетная образовательная организация дополнительного образования «Центр развития» является местом основной работы, как правило, сохраняется ее объем и преемственность преподавания в группах.

4.27. В муниципальной бюджетной образовательной организации дополнительного образования «Центр развития» наряду с должностями педагогических работников предусматриваются должности инженерно-технических, административно-хозяйственных, учебно-вспомогательных и иных работников (далее – Работник) осуществляющих вспомогательные функции.

4.28. Право на занятие должностей, предусмотренных п. 4.27, имеют лица, отвечающие квалификационным требованиям, указанным в квалификационных справочниках, и (или) профессиональным стандартам.

4.29. Права, обязанности и ответственность Работников, занимающих должности, указанные в п. 4.27 настоящего устава, устанавливаются законодательством Российской Федерации, правилами внутреннего трудового распорядка, иными локальными нормативными актами муниципальной бюджетной образовательной организации дополнительного образования «Центр развития», должностными инструкциями, трудовыми договорами, а также настоящим уставом.

4.30. Работники муниципальной бюджетной образовательной организации дополнительного образования «Центр развития» имеют право на:
участие в управлении муниципальной бюджетной образовательной организации дополнительного образования «Центр развития» в порядке, определенном настоящим уставом;
защиту профессиональной чести и достоинства.

4.31. Работники муниципальной бюджетной образовательной организации дополнительного образования «Центр развития» обязаны соблюдать:

устав муниципальной бюджетной образовательной организации дополнительного образования «Центр развития»;
правила внутреннего трудового распорядка;
трудовой договор;
должностную инструкцию.

4.32. Работники муниципальной бюджетной образовательной организации дополнительного образования «Центр развития» несут ответственность за невыполнение должностных обязанностей в соответствии с законодательством Российской Федерации.

5. Управление Образовательной организацией

5.1. Управление муниципальной бюджетной образовательной организации дополнительного образования «Центр развития» осуществляется в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации, уставом и строится на принципах единоначалия и коллегиальности.

5.1.1. Единоличным исполнительным органом образовательной организации является директор муниципальной бюджетной образовательной организации дополнительного образования «Центр развития» (далее – Руководитель), который осуществляет текущее руководство деятельностью муниципальной бюджетной образовательной организации дополнительного образования «Центр развития»

5.1.2. В муниципальной бюджетной образовательной организации дополнительного образования «Центр развития» формируются коллегиальные органы управления - Общее собрание работников муниципальной бюджетной образовательной организации дополнительного образования «Центр развития», Педагогический совет, Методический совет.

5.2. Руководитель муниципальной бюджетной образовательной организации дополнительного образования «Центр развития», назначаемый на должность и освобождаемый от нее приказом Учредителя в порядке, установленном законодательством.

5.3. Должностные обязанности Руководителя не могут исполняться по совместительству.

5.4. Совмещение должности Руководителя с другими руководящими должностями (кроме научного и научно-методического руководства) внутри или вне муниципальной бюджетной образовательной организации дополнительного образования «Центр развития» не допускается.

5.5. Руководитель муниципальной бюджетной образовательной организации дополнительного образования «Центр развития» проходит обязательную аттестацию.

Порядок и сроки проведения аттестации Руководителя устанавливаются Учредителем муниципальной бюджетной образовательной организации дополнительного образования «Центр развития».

5.6. Руководитель действует от имени муниципальной бюджетной образовательной организации дополнительного образования «Центр развития» без доверенности, представляет ее интересы на территории Российской Федерации и за ее пределами.

Руководитель действует на принципе единоначалия и несет ответственность за последствия своих действий в соответствии с законодательством Российской Федерации, законодательством Краснодарского края, уставом и заключенным с ним трудовым договором.

5.7. Руководитель в соответствии с законодательством осуществляет следующие полномочия:

осуществляет прием и увольнение работников муниципальной бюджетной образовательной организации дополнительного образования «Центр развития», расстановку кадров, распределение должностных обязанностей;

несет ответственность за уровень квалификации работников муниципальной бюджетной образовательной организации дополнительного образования «Центр развития»;

вносит предложения Учредителю о структуре и штатном расписании муниципальной бюджетной образовательной организации дополнительного образования «Центр развития» обеспечивает рациональное использование имущества, в том числе финансовых средств, принадлежащих муниципальной бюджетной образовательной организации дополнительного образования «Центр развития»

5.8. В соответствии с Федеральными законами: от 31.05.1996 года № 61-ФЗ «Об обороне», от 28.03.1998 года № 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе» и от 26.02.1997 года № 1096 «О мобилизационной подготовке и мобилизации в Российской Федерации» Руководитель:

организует воинский учет граждан, пребывающих в запасе, и граждан, подлежащих призыву на военную службу;

создает необходимые условия для выполнения работниками воинской обязанности;

представляет отчетные документы и другие сведения в органы местного самоуправления и военные комиссариаты;

выполняет договорные обязательства, а в военное время – и государственные заказы по установленным заданиям;

проводит бронирование военнообязанных граждан при наличии мобилизационных заданий, установленных уполномоченными на то государственными органами;

обеспечивает своевременное оповещение и явку граждан, подлежащих призыву на военную службу по мобилизации, и состоящих муниципальной бюджетной образовательной организации дополнительного образования «Центр развития» в трудовых отношениях, на сборные пункты или в воинские части;

обеспечивает поставку техники на сборные пункты или в воинские части в соответствии с планами мобилизации;

является начальником штаба гражданской обороны муниципальной бюджетной образовательной организации дополнительного образования «Центр развития».

5.9. Руководитель имеет право на:

а) осуществление действий без доверенности от имени муниципальной бюджетной образовательной организации дополнительного образования «Центр развития»;

б) открытие (закрытие) в установленном порядке счетов муниципальной бюджетной образовательной организации дополнительного образования «Центр развития»;

в) осуществление в установленном порядке приема на работу работников муниципальной бюджетной образовательной организации дополнительного образования «Центр развития», а также заключение, изменение и расторжение трудовых договоров с ними;

г) распределение обязанностей между своими заместителями, а в случае необходимости - передачу им части своих полномочий в установленном порядке;

д) представление в установленном порядке структуры и штатного расписания муниципальной бюджетной образовательной организации дополнительного образования «Центр развития», принятие локальных нормативных актов, утверждение положений о структурных подразделениях, при этом формы и системы оплаты труда, структура, штатное расписание и положение о премировании работников подлежат согласованию с Учредителем;

е) ведение коллективных переговоров и заключение коллективных договоров;

ж) предложение на поощрение работников муниципальной бюджетной образовательной организации дополнительного образования «Центр развития»;

з) привлечение работников Учреждения к дисциплинарной и материальной ответственности в соответствии с законодательством Российской Федерации;

и) решение иных вопросов, отнесенных законодательством Российской Федерации, трудовым договором, уставом муниципальной бюджетной образовательной организации дополнительного образования «Центр развития» к компетенции Руководителя;

к) получение своевременно и в полном объеме заработной платы;

л) предоставление ему ежегодного оплачиваемого отпуска;

м) повышение квалификации.

5.10. Руководитель обязан:

а) соблюдать при исполнении должностных обязанностей требования законодательства Российской Федерации, законодательства субъекта Российской Федерации, нормативных правовых актов органов местного самоуправления, устава Бюджетного учреждения, коллективного договора, соглашений, локальных нормативных актов, трудового договора;

б) обеспечивать эффективную деятельность муниципальной бюджетной образовательной организации дополнительного образования «Центр развития» и его структурных подразделений, филиалов, представительств, организацию административно-хозяйственной, финансовой и иной деятельности муниципальной бюджетной образовательной организации дополнительного образования «Центр развития»

в) обеспечивать планирование деятельности муниципальной бюджетной образовательной организации дополнительного образования «Центр развития» с учетом средств, получаемых из всех источников, не запрещенных законодательством Российской Федерации;

г) обеспечивать целевое и эффективное использование денежных средств муниципальной бюджетной образовательной организации дополнительного образования «Центр развития», а также имущества, переданного Образовательной организации в оперативное управление в установленном порядке;

д) обеспечивать своевременное и качественное выполнение всех договоров и обязательств муниципальной бюджетной образовательной организации дополнительного образования «Центр развития»;

е) обеспечивать работникам муниципальной бюджетной образовательной организации дополнительного образования «Центр развития» безопасные условия труда, соответствующие государственным нормативным требованиям охраны труда, а также социальные гарантии в соответствии с законодательством Российской Федерации;

ж) создавать и соблюдать условия, обеспечивающие деятельность представителей работников, в соответствии с трудовым законодательством, коллективным договором и соглашениями;

з) обеспечивать разработку в установленном порядке правил внутреннего трудового распорядка;

и) требовать соблюдения работниками муниципальной бюджетной образовательной организации дополнительного образования «Центр развития» правил внутреннего трудового распорядка;

к) обеспечивать выплату в полном размере заработной платы, пособий и иных выплат работникам муниципальной бюджетной образовательной организации дополнительного образования «Центр развития» в соответствии с законодательством Российской Федерации, коллективным договором, правилами внутреннего трудового распорядка и трудовыми договорами;

л) не разглашать сведения, составляющие государственную или иную охраняемую законом тайну, ставшие известными ему в связи с исполнением своих должностных обязанностей;

м) обеспечивать выполнение требований законодательства Российской Федерации по гражданской обороне и мобилизационной подготовке;

н) обеспечивать соблюдение законодательства Российской Федерации при выполнении финансово-хозяйственных операций, в том числе по своевременной и в полном объеме уплате всех установленных законодательством Российской Федерации налогов и сборов, а также представление отчетности в порядке и сроки, которые установлены законодательством Российской Федерации;

о) представлять работодателю проекты планов деятельности муниципальной бюджетной образовательной организации дополнительного образования «Центр развития» и отчеты об исполнении этих планов в порядке и сроки, которые установлены законодательством Российской Федерации;

п) обеспечивать выполнение всех плановых показателей деятельности муниципальной бюджетной образовательной организации дополнительного образования «Центр развития»;

р) обеспечивать своевременное выполнение нормативных правовых актов и локальных нормативных актов работодателя;

с) своевременно информировать работодателя о начале проведения проверок деятельности муниципальной бюджетной образовательной организации дополнительного образования «Центр развития» контрольными и правоохранительными органами и об их результатах, о случаях привлечения работников муниципальной бюджетной образовательной организации дополнительного образования «Центр развития» к административной и уголовной ответственности, связанных с их работой в муниципальной бюджетной образовательной организации дополнительного образования «Центр развития», а также незамедлительно сообщать о случаях возникновения в муниципальной бюджетной образовательной организации дополнительного образования «Центр развития» ситуации, представляющей угрозу жизни и здоровью работников;

т) осуществить при расторжении трудового договора передачу дел муниципальной бюджетной образовательной организации дополнительного

образования «Центр развития» вновь назначенному руководителю в установленном порядке;

у) представлять в случае изменения персональных данных соответствующие документы работодателю до 1 числа следующего месяца.

ф) информировать работодателя о своей временной нетрудоспособности, а также об отсутствии на рабочем месте по другим уважительным причинам;

х) представлять работодателю в установленном порядке сведения о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих, супруги (супруга) и несовершеннолетних детей;

ц) обеспечивать достижение установленных муниципальной бюджетной образовательной организации дополнительного образования «Центр развития» ежегодных значений показателей соотношения средней заработной платы отдельных категорий работников муниципальной бюджетной образовательной организации дополнительного образования «Центр развития» со средней заработной платой в Краснодарском крае, указанных в дополнительном соглашении, являющемся неотъемлемой частью трудового договора (в случае их установления);

ч) выполнять иные обязанности, предусмотренные законодательством Российской Федерации и уставом муниципальной бюджетной образовательной организации дополнительного образования «Центр развития».

5.11. Руководитель несет ответственность за руководство образовательной, научной, воспитательной работой и организационно-хозяйственной деятельностью муниципальной бюджетной образовательной организации дополнительного образования «Центр развития».

5.12. В целях совершенствования образовательного процесса, повышения профессионального мастерства и творческого роста преподавателей в муниципальной бюджетной образовательной организации дополнительного образования «Центр развития» создается Педагогический совет.

5.13. Педагогический совет муниципальной бюджетной образовательной организации дополнительного образования «Центр развития» является постоянно действующим коллегиальным органом управления, который создается для рассмотрения основных вопросов образовательного процесса.

Педагогический совет включает всех педагогических работников, состоящих в трудовых отношениях с муниципальной бюджетной образовательной организации дополнительного образования «Центр развития», руководителя и всех его заместителей.

Педагогический совет действует бессрочно.

Педагогический совет избирает председателя, который выполняет функции по организации работы педагогического совета и ведет заседания, секретаря, который выполняет функции по фиксации решений совета.

Компетенция Педагогического совета:

осуществляет стратегию образовательного процесса в муниципальной бюджетной образовательной организации дополнительного образования «Центр развития»;

обсуждает и производит отбор различных вариантов учебных планов, программ, учебников, форм, методов образовательного процесса и способов их реализации;

проводит опытно-экспериментальную работу, определяет направление взаимодействия Бюджетного учреждения с научно-исследовательскими учреждениями, методическими центрами, другими государственными и общественными организациями;

организует работу по повышению квалификации педагогов, развитию их творческих инициатив, изучению передового опыта, а также представляет педагогических и других работников муниципальной бюджетной образовательной организации дополнительного образования «Центр развития» к различным видам поощрения;

регламентирует вопросы организации набора учащихся, их перевода, отчисления и прочее;

осуществляет текущий контроль;

обеспечение создания и ведения официального сайта муниципальной бюджетной образовательной организации дополнительного образования «Центр развития» в сети Интернет;

принимает решения по всем другим вопросам профессиональной деятельности педагогов.

Педагогический совет созывается Руководителем и собирается не реже 4 раз в год.

Внеочередное заседание Педагогического совета проводится по требованию не менее одной трети педагогических работников муниципальной бюджетной образовательной организации дополнительного образования «Центр развития».

Решение Педагогического совета является правомочным, если на его заседании присутствовало не менее двух третей педагогических работников Бюджетного учреждения и, если за него проголосовало более половины присутствовавших педагогов.

Процедура голосования определяется Педагогическим советом муниципальной бюджетной образовательной организации дополнительного образования «Центр развития».

Решения Педагогического совета утверждаются приказами Руководителя муниципальной бюджетной образовательной организации дополнительного образования «Центр развития».

Решение Педагогического совета в пределах его полномочий обязательны для администрации и всех педагогов муниципальной бюджетной образовательной организации дополнительного образования «Центр развития».

5.14. Общее собрание работников муниципальной бюджетной образовательной организации дополнительного образования «Центр развития»

является постоянно действующим высшим органом коллегиального управления, который включает в себя работников муниципальной бюджетной образовательной организации дополнительного образования «Центр развития» на дату проведения общего собрания, работающих на условиях полного рабочего дня по основному месту работы в муниципальной бюджетной образовательной организации дополнительного образования «Центр развития», включая работников обособленных структурных подразделений.

Общее собрание действует бессрочно

К компетенции Общего собрания трудового коллектива муниципальной бюджетной образовательной организации дополнительного образования «Центр развития» относится:

принятие Устава, дополнений и изменений к нему;

принятие Коллективного договора,

обсуждение поведения или отдельных поступков членов коллектива Бюджетного учреждения и принятие решений о вынесении общественного порицания в случае виновности;

образование профсоюза - для ведения коллективных переговоров с администрацией муниципальной бюджетной образовательной организации дополнительного образования «Центр развития» по вопросам заключения, изменения, дополнения коллективного договора и контроля за его выполнением.

Общее собрание сотрудников муниципальной бюджетной образовательной организации дополнительного образования «Центр развития» собирается не реже 1 раза в полугодие.

Общее собрание считается правомочным, если на нем присутствует не менее двух третей работников муниципальной бюджетной образовательной организации дополнительного образования «Центр развития». Решение общего собрания считается принятым, если за него проголосовало большинство присутствующих, и является обязательным.

В состав Общего собрания муниципальной бюджетной образовательной организации дополнительного образования «Центр развития» могут входить с правом решающего голоса все работники муниципальной бюджетной образовательной организации дополнительного образования «Центр развития», совещательного голоса - представители общественности, родители.

Для ведения Общего собрания открытым голосованием избираются его председатель, который выполняет функции по организации работы собрания и ведет заседания, и секретарь, который выполняет функции по фиксации решений собрания.

Решения общего собрания принимаются простым большинством голосов и оформляются протоколом. Решения являются обязательными, исполнение решений организуется Руководителем муниципальной бюджетной образовательной организации дополнительного образования «Центр развития».

Решения по вопросам о внесении предложений об изменении и дополнении Устава муниципальной бюджетной образовательной организации

дополнительного образования «Центр развития», утверждения правил внутреннего трудового распорядка муниципальной бюджетной образовательной организации дополнительного образования «Центр развития» принимаются большинством голосов в две трети.

Процедура голосования определяется Общим собранием трудового коллектива муниципальной бюджетной образовательной организации дополнительного образования «Центр развития».

К исключительной компетенции Общего собрания трудового коллектива муниципальной бюджетной образовательной организации дополнительного образования «Центр развития» относятся:

1) принятие решения о необходимости заключения коллективного договора;

2) образование органа общественной самостоятельности – Совета трудового коллектива – для ведения коллективных переговоров с администрацией муниципальной бюджетной образовательной организации дополнительного образования «Центр развития» по вопросам заключения, изменения, дополнения коллективного договора и контроля за его выполнением;

3) утверждение коллективного договора;

4) заслушивание ежегодного отчета Совета трудового коллектива и администрации муниципальной бюджетной образовательной организации дополнительного образования «Центр развития» о выполнении коллективного договора;

5) определение численности и срока полномочий Комиссии по трудовым спорам Бюджетного учреждения, избрание ее членов;

6) выдвижение коллективных требований работников муниципальной бюджетной образовательной организации дополнительного образования «Центр развития» и избрание полномочных представителей для участия в разрешении коллективного трудового спора;

7) принятие решения об объявлении забастовки и выборы органа, возглавляющего забастовку.

5.15. Для выработки стратегии учебно-воспитательной и научно-методической работы создается Методический совет, состоящий из опытных педагогических работников. Руководит деятельностью Методического совета заместитель директора по учебно-воспитательной работе.

Деятельность и срок полномочий Методического совета определяются Положением о Методическом совете Бюджетного учреждения.

Компетенция Методического совета:

определяет перспективы совершенствования профессионального мастерства, творческого роста педагогических работников;

ведет работу по повышению качества учебно-воспитательного процесса;

проводит экспертизу дополнительных общеобразовательных общеразвивающих программ;

рассматривает вопросы содержания, формы и методов, планирования образовательной деятельности Бюджетного учреждения.

5.16. В качестве общественной организации в муниципальной бюджетной образовательной организации дополнительного образования «Центр развития» могут действовать родительские советы. Они содействуют объединению усилий семьи и Бюджетного учреждения в деле обучения и воспитания детей, оказывают помощь в определении и защите социально не защищенных учащихся.

6. Порядок комплектования персонала

6.1. Работодателем для всех работников муниципальной бюджетной образовательной организации дополнительного образования «Центр развития» является данная Образовательная организация как юридическое лицо.

К педагогической деятельности допускаются лица, имеющие образовательный ценз, который определяется по должностям педагогических работников действующими квалификационными требованиями Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих и (или) профессиональными стандартами по соответствующему виду деятельности.

6.2. К трудовой деятельности в муниципальной бюджетной образовательной организации дополнительного образования «Центр развития» не допускаются:

1) лица, имеющие судимость за совершение преступления против жизни и здоровья, свободы, чести и достоинства личности (за исключением незаконного помещения в психиатрический стационар, клеветы и оскорбления), половой неприкосновенности и половой свободы личности, против семьи и несовершеннолетних, здоровья населения и общественной нравственности, основ конституционного строя и безопасности государства, а также против общественной безопасности;

2) лица, имевшие судимость за совершение тяжких и особо тяжких преступлений против жизни и здоровья, свободы, чести и достоинства личности (за исключением незаконного помещения в психиатрический стационар, клеветы и оскорбления), против семьи и несовершеннолетних, здоровья населения и общественной нравственности, основ конституционного строя и безопасности государства, а также против общественной безопасности;

3) лица, имевшие судимость за совершение преступлений против половой неприкосновенности и половой свободы личности.

К педагогической деятельности не допускаются также лица:

1) лишенные права заниматься педагогической деятельностью в соответствии с вступившим в законную силу приговором суда;

2) имеющие неснятую или непогашенную судимость за умышленные тяжкие и особо тяжкие преступления;

3) признанные недееспособными в установленном федеральным законом порядке;

4) имеющие заболевания, предусмотренные перечнем, утверждаемым федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в области здравоохранения.

6.3. Отношения работника и Образовательной организации регулируются трудовым договором, условия которого не могут противоречить трудовому законодательству Российской Федерации.

Прием на работу оформляется приказом Руководителя Образовательной организации, изданным на основании заключенного трудового договора.

6.4. Заработная плата устанавливается работнику трудовым договором в соответствии с Коллективным договором и положением об оплате труда, принимаемым в виде приложения к коллективному договору (соглашению) по результатам коллективных переговоров.

Муниципальной бюджетной образовательной организацией дополнительного образования «Центр развития», в пределах, имеющихся у него средств, устанавливает работникам размеры окладов (должностных окладов) и повышающих коэффициентов к ним, а также систему выплат стимулирующего характера по показателям и критериям эффективности, качества, результативности работы.

Оклады (должностные оклады) и коэффициенты к ним не могут быть меньше базовых окладов (базовых должностных окладов), базовых ставок и коэффициентов, установленных по профессиональным квалификационным группам государственными органами или (при отсутствии таковых) органами местного самоуправления муниципального образования Щербиновский район.

Работникам, работающим в условиях труда, отклоняющихся от нормальных, в том числе выполняющих в Образовательной организации дополнительную работу в основное рабочее время (совмещение, увеличение объема работ за пределами трудового договора и др.), выплачиваются компенсационные доплаты и надбавки, предусмотренные трудовым законодательством или соглашением сторон.

6.5. Педагогические работники проходят один раз в пять лет аттестацию в целях подтверждения соответствия занимаемым ими должностям на основе оценки их профессиональной деятельности аттестационной комиссией, создаваемой приказом Руководителя Образовательной организации в соответствии с положением об аттестации педагогических работников, утверждаемым Руководителем муниципальной бюджетной образовательной организации дополнительного образования «Центр развития» и согласованным с представительным органом работников.

6.6. Продолжительность рабочего времени педагогических работников не может превышать 36 часов в неделю. Продолжительность рабочего времени иных работников составляет в неделю 36 часов для женщин и 40 часов для мужчин и осуществляется по графику, утвержденному Руководителем

муниципальной бюджетной образовательной организации дополнительного образования «Центр развития». Администрация муниципальной бюджетной образовательной организации дополнительного образования «Центр развития» и специалисты, установленные Правилами внутреннего трудового распорядка, имеют ненормированный рабочий день.

7. Имущество и финансовое обеспечение деятельности образовательной организации дополнительного образования

7.1. Финансовое обеспечение выполнения муниципального задания осуществляется с учетом расходов на содержание недвижимого имущества и особо ценного движимого имущества, закрепленных за Образовательной организацией Учредителем или приобретенных Образовательной организацией за счет средств, выделяемых ему Управлением образования на приобретение такого имущества, расходов на уплату налогов, в качестве объекта налогообложения, по которым является соответствующее имущество, в том числе земельные участки.

7.2. Источниками формирования финансовых средств муниципальной бюджетной образовательной организации дополнительного образования «Центр развития» являются:

7.2.1. Средства бюджета муниципального образования Щербиновский район в виде субсидии на выполнение муниципального задания, и на иные цели;

7.2.2. Средства, поступающие от приносящей доход деятельности;

7.2.3. Другие источники в соответствии с законодательством Российской Федерации.

7.3. Образовательная организация вправе осуществлять приносящую доход деятельность, предусмотренную Уставом, лишь постольку, поскольку это служит достижению целей, ради которых оно создано.

7.4. Привлечение Образовательной организацией дополнительных средств не влечет за собой снижение нормативов и (или) абсолютных размеров финансового обеспечения его деятельности за счет средств Управления образования.

7.5. Образовательная организация самостоятельно осуществляет финансово-хозяйственную деятельность. Финансовые и материальные средства, закрепленные за Образовательной организацией учредителем, используются им в соответствии с Уставом и изъятию не подлежат, если иное не предусмотрено законодательством Российской Федерации.

7.6. Образовательная организация не вправе размещать денежные средства на депозитах в кредитных организациях, а также совершать сделки с ценными бумагами, если иное не предусмотрено федеральными законами.

7.7. Имущество Образовательной организации закрепляется за ним на праве оперативного управления в соответствии с Гражданским кодексом Российской Федерации.

7.8. Собственником имущества Образовательной организации является муниципальное образование Щербиновский район (далее – Собственник).

7.9. Земельный участок, необходимый для выполнения Образовательной организацией своих уставных задач, принадлежит ему на праве постоянного (бессрочного) пользования.

7.10. Контроль за использованием по назначению и сохранностью имущества, закрепленного за муниципальной бюджетной образовательной организации дополнительного образования «Центр развития» на праве оперативного управления, осуществляет уполномоченный орган.

7.11. Муниципальная бюджетная образовательная организации дополнительного образования «Центр развития» отвечает по своим обязательствам всем находящимся у него на праве оперативного управления муниципальным имуществом, как закрепленным за муниципальной бюджетной образовательной организации дополнительного образования «Центр развития» Управлением образования, так и приобретенным за счет доходов, полученных от приносящей доход деятельности, за исключением особо ценного движимого муниципального имущества, закрепленного за муниципальной бюджетной образовательной организации дополнительного образования «Центр развития» Собственником этого имущества или приобретенного муниципальной бюджетной образовательной организации дополнительного образования «Центр развития» за счет выделенных Управлением образования имущества Образовательной организацией средств.

Собственник муниципального имущества муниципальной бюджетной образовательной организации дополнительного образования «Центр развития» не несет ответственности по обязательствам муниципальной бюджетной образовательной организации дополнительного образования «Центр развития».

7.12. Муниципальная бюджетная образовательная организация дополнительного образования «Центр развития» без согласия Собственника не вправе распоряжаться особо ценным движимым имуществом, закрепленным за ним Собственником или приобретенным Образовательной организацией за счет средств, выделенных ему учредителем на приобретение такого имущества, а также недвижимым имуществом.

Остальным находящимся на праве оперативного управления имуществом Образовательная организация вправе распоряжаться самостоятельно, если иное не установлено законодательством Российской Федерации.

7.13. Под особо ценным движимым имуществом понимается имущество, без которого осуществление муниципальной бюджетной образовательной организации дополнительного образования «Центр развития» своей уставной деятельности будет существенно затруднено. Виды особо ценного движимого имущества определяются в порядке, установленном учредителем.

7.14. В случае сдачи в аренду с согласия учредителя недвижимого имущества и особо ценного движимого имущества, закрепленного за муниципальной бюджетной образовательной организацией дополнительного образования «Центр развития» на праве оперативного управления или приобретенного Образовательной организацией за обеспечение содержания такого имущества Учредителем, не осуществляется.

7.15. Муниципальная бюджетная образовательная организация дополнительного образования «Центр развития» в отношении денежных средств и имущества, закрепленного за ним на праве оперативного управления, обязано согласовывать в случаях и в порядке, установленном федеральными законами, законами Краснодарского края, иными нормативными правовыми актами:

7.15.1. Совершение муниципальной бюджетной образовательной организации дополнительного образования «Центр развития» крупных сделок и сделок, в совершении которых имеется заинтересованность.

7.16. Заключение договоров аренды, договоров безвозмездного пользования в отношении муниципального имущества муниципальной бюджетной образовательной организации дополнительного образования «Центр развития» осуществляется без проведения конкурсов или аукционов в случае заключения этих договоров с:

7.16.1. Медицинскими организациями в целях осуществления медицинского обслуживания и для охраны здоровья обучающихся муниципальной бюджетной образовательной организации дополнительного образования «Центр развития»;

8. Охрана труда в Образовательной организации

8.1. Муниципальная бюджетная образовательная организация дополнительного образования «Центр развития» в соответствии с действующим законодательством о труде и охране труда обязана:

обеспечивать работникам здоровые и безопасные условия труда;
обеспечить организацию надлежащего санитарно-бытового обслуживания работников;

обеспечить режим труда и отдыха работников, установленный законодательством Российской Федерации;

обеспечить обучение, инструктаж работников и проверку знаний работниками норм, правил и инструкций по охране труда;

обеспечить необходимые меры по сохранению жизни и здоровья работников при возникновении аварийных ситуаций, в том числе надлежащие меры по оказанию помощи пострадавшим;

проводить специальную оценку условий труда;

производить запись в трудовую книжку о наименовании профессии или должности в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

8.2. Муниципальная бюджетная образовательная организация дополнительного образования «Центр развития» несет ответственность за обеспечение работникам здоровых и безопасных условий труда в установленном законодательством Российской Федерации порядке.

8.3. Работники в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации о труде и охране труда обязаны:

работать честно и добросовестно, соблюдать дисциплину труда, своевременно и точно исполнять распоряжения руководства муниципальной бюджетной образовательной организации дополнительного образования «Центр развития», бережно относиться к имуществу Образовательной организации;

соблюдать требования охраны труда;

правильно применять средства индивидуальной и коллективной защиты;

проходить обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, инструктаж по охране труда, стажировку на рабочем месте и проверку знаний требований охраны труда;

немедленно извещать своего непосредственного или вышестоящего руководителя о любой ситуации, угрожающей жизни и здоровью людей, о каждом несчастном случае, происшедшем в муниципальной бюджетной образовательной организации дополнительного образования «Центр развития», или об ухудшении состояния своего здоровья, в том числе о проявлении признаков острого профессионального заболевания, отравления;

проходить обязательные предварительные (при поступлении на работу) и периодические (в течение трудовой деятельности) медицинские осмотры (обследования).

9. Порядок изменения в устав Образовательной организации

9.1. Изменения и (или) дополнения в настоящий Устав (Устав в новой редакции) разрабатываются коллективом муниципальной бюджетной образовательной организации дополнительного образования «Центр развития» и утверждаются приказом Учредителя в порядке, установленном администрацией муниципального образования Щербиновский район и подлежат обязательной государственной регистрации в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

9.2. Изменения и дополнения в Устав (Устав в новой редакции) муниципальной бюджетной образовательной организации дополнительного образования «Центр развития» вступают в силу с момента их государственной регистрации.

10. Локальные акты, регламентирующие деятельность Образовательной организации

10.1. Организация образовательного процесса в муниципальной бюджетной образовательной организации дополнительного образования «Центр развития «осуществляется в соответствии с Приказом Минпросвещения России от

9 ноября 2018 года № 196 «Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным общеобразовательным программам».

В соответствии с локальными нормативными актами, принимаемыми с учетом уровней и основных общеобразовательных программ, особенностей образовательных программ дополнительного образования, а также в соответствии с законодательством и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, Краснодарского края, нормативными правовыми актами органов местного самоуправления муниципального образования Щербиновский район.

10.2. Муниципальная бюджетная образовательная организация дополнительного образования «Центр развития» принимает локальные нормативные акты по основным вопросам организации и осуществления образовательной деятельности, в том числе регламентирующие:

10.2.1. Прием учащихся в муниципальную бюджетную образовательную организацию дополнительного образования «Центр развития»;

10.2.2. Порядок и основания отчисления, учащихся из муниципальной бюджетной образовательной организации дополнительного образования «Центр развития»;

10.2.3. Оформление возникновения, приостановления и прекращения отношений между муниципальной бюджетной образовательной организацией дополнительного образования «Центр развития», родителями (законными представителями) учащихся;

10.2.4. Режим работы муниципальной бюджетной образовательной организации дополнительного образования «Центр развития»;

10.2.5. Порядок организации и деятельности объединений;

10.2.6. Порядок организации и деятельности коллегиальных органов управления муниципальной бюджетной образовательной организации дополнительного образования «Центр развития»;

10.2.7. Внутренний трудовой распорядок;

10.2.8. Профессиональную этику педагогических работников;

10.2.9. Режим рабочего времени педагогических работников муниципальной бюджетной образовательной организации дополнительного образования «Центр развития»;

10.2.10. Порядок организации и проведения аттестации педагогических работников на соответствие занимаемой должности;

10.2.11. Порядок профессиональной переподготовки и повышения квалификации педагогических работников;

10.2.12. Язык (языки) образования;

10.2.13. Систему оценки качества образования;

10.2.14. Порядок проведения промежуточной и итоговой аттестации учащихся муниципальной бюджетной образовательной организации дополнительного образования «Центр развития»;

10.2.15. Порядок хранения в архивах муниципальной бюджетной образовательной организации дополнительного образования «Центр развития» «на бумажных и (или) электронных носителях результатов аттестации учащихся»;

10.2.16. Порядок оказания материальной помощи работникам муниципальной бюджетной образовательной организации дополнительного образования «Центр развития»;

10.2.17. Правила оказания платных образовательных услуг (в т. ч. учебный план, годовой календарный учебный график и расписание занятий платных дополнительных образовательных услуг (с калькуляцией));

10.2.18. Порядок осуществления образовательной деятельности по дополнительным общеразвивающим программам;

10.2.19. Порядок организации и проведения самообследования в муниципальной бюджетной образовательной организации дополнительного образования «Центр развития»;

10.2.20. Порядок функционирования официального сайта муниципальной бюджетной образовательной организации дополнительного образования «Центр развития» в сети Интернет (<http://do-cr.uo-moshr.ru>);

10.2.21. Иное.

10.3. При принятии локальных нормативных актов, затрагивающих права учащихся и работников Образовательной организации, учитывается мнение родителей (законных представителей), а также в порядке и в случаях, которые предусмотрены трудовым законодательством, представительных органов работников.

10.4. Локальные нормативные акты, регламентирующие организацию образовательного процесса, утверждаются Руководителем муниципальной бюджетной образовательной организации дополнительного образования «Центр развития» после согласования с органами коллегиального управления Образовательной организации.

11. Реорганизация, изменение типа и ликвидация Образовательной организации. Хранение документов.

11.1. Порядок реорганизации, изменение типа, ликвидации, определяется Гражданским кодексом Российской Федерации, Федеральным законом «О некоммерческих организациях» и другими федеральными законами, с учетом особенностей, предусмотренных законодательством об образовании и нормативно правовыми актами муниципального образования Щербиновский район.

11.2. Муниципальная бюджетная образовательная организация дополнительного образования «Центр развития» может быть реорганизована в

иную некоммерческую образовательную организацию в соответствии с законодательством Российской Федерации.

11.3. Принятие решения о реорганизации муниципальной бюджетной образовательной организации дополнительного образования «Центр развития» «допускается на основании положительного заключения муниципальной комиссии по оценке последствий такого решения, решение о реорганизации Образовательной организации принятое в отсутствии оценки последствий принятия решения о реорганизации образовательной организации, считается принятым с нарушением закона.

11.4. Оценка предшествует принятию решения администрацией муниципального образования Щербиновский район о реорганизации Образовательной организации.

11.5. Принятие решения о реорганизации муниципальной бюджетной образовательной организации дополнительного образования «Центр развития», расположенного в сельском поселении Щербиновского района, не допускается без учета мнения граждан данного сельского поселения Щербиновского района.

11.6. Решение о реорганизации муниципальной бюджетной образовательной организации дополнительного образования «Центр развития» принимается главой муниципального образования Щербиновский район путем издания постановления администрации муниципального образования Щербиновский район о реорганизации Образовательной организации в порядке, установленном администрацией муниципального образования Щербиновский район.

11.7. Инициатором реорганизации Образовательной организации является Учредитель.

11.8. Реорганизация муниципальной бюджетной образовательной организации дополнительного образования «Центр развития» должна проводиться с обязательным обеспечением прав учащихся Образовательной организации на продолжение образования в реорганизуемых или других образовательных организациях муниципального образования Щербиновский район.

11.9. Ответственность за перевод учащихся в другие образовательные организации по согласованию с их родителями (законными представителями) возлагается на Учредителя.

11.10. При реорганизации (изменении организационно-правовой формы, статуса) муниципальной бюджетной образовательной организации дополнительного образования «Центр развития» ее Устав, лицензия и свидетельство о государственной аккредитации утрачивают силу. При реорганизации все документы (управленческие, финансово-хозяйственные, по личному составу и другие) передаются в установленном порядке образовательной организации - правопреемнику.

11.11. Изменение типа Образовательной организации не является ее реорганизацией.

11.12. Решение об изменении типа существующей муниципальной бюджетной образовательной организации дополнительного образования «Центр развития» в целях создания муниципального казенного (бюджетного) учреждения принимается главой муниципального образования Щербиновский район путем издания постановления администрации муниципального образования Щербиновский район, с учетом предложения, подготовленного Учредителем.

11.13. Принятие решения о ликвидации муниципальной бюджетной образовательной организации дополнительного образования «Центр развития» допускается на основании положительного заключения муниципальной комиссии, по оценке последствий такого решения. Решение о ликвидации Образовательной организации, принятое в отсутствие оценки последствий принятия решения о ликвидации муниципальной бюджетной образовательной организации дополнительного образования «Центр развития», считается принятым с нарушением закона.

11.14. Ликвидация муниципальной бюджетной образовательной организации дополнительного образования «Центр развития», расположенной в сельском поселении муниципального образования Щербиновский район, не допускается без учета мнения жителей данного сельского поселения.

11.15. Оценка предшествует принятию решения администрацией муниципального образования Щербиновский район о ликвидации Образовательной организации.

11.16. Ликвидация Образовательной организации должна проводиться с обязательным обеспечением прав учащихся данной Образовательной организации на продолжение образования в других образовательных организациях муниципального образования Щербиновский район. Ответственность за перевод учащихся в другие образовательные организации муниципального образования Щербиновский район по согласованию с их родителями (законными представителями) возлагается на Учредителя.

11.17. Образовательная организация может быть ликвидирована по решению суда в случае осуществления деятельности без надлежащей лицензии, либо деятельности, запрещенной законом, либо деятельности, не соответствующей её уставным целям;

11.18. Ликвидация Образовательной организации влечет за собой прекращение ее деятельности без перехода прав и обязанностей в порядке правопреемства к другим лицам.

11.19. До принятия решения о ликвидации Образовательной организации муниципальной комиссии по оценке последствий такого решения проводится предварительная оценка последствий принимаемого решения о ликвидации Образовательной организации.

11.20. Решение о ликвидации Образовательной организации принимается главой муниципального образования Щербиновский район в форме постановления администрации муниципального образования Щербиновский район только на основании положительного заключения муниципальной комиссии по оценке последствий такого решения в порядке, установленном администрацией муниципального образования Щербиновский район.

11.21. При ликвидации муниципальной бюджетной образовательной организации дополнительного образования «Центр развития» ее имущество после удовлетворения требований кредиторов направляется на цели развития образования в соответствии с уставом образовательной организации.

11.22. Ликвидация Образовательной организации считается завершенной, а муниципальная бюджетная образовательная организация дополнительного образования «Центр развития» - прекратившей существование, после внесения об этом записи в Единый государственный реестр юридических лиц.

12. Заключительные положения

Все изменения и дополнения к настоящему Уставу вносятся в порядке, установленном администрацией муниципального образования Щербиновский район, и подлежат государственной регистрации.

Директор муниципальной бюджетной
образовательной организации
дополнительного образования
«Центр развития»
муниципального образования
Щербиновский район
станция Старощербиновская



Прошито, пронумеровано и

Скреплено печатью 41

срок один листов

Директор

МБОО ПО «Центр развития»

И.В. К.Ю. Подрез

