Приложение № 4

к Положению об аттестации работников МБУК

«ЦБС г. Юрги», утвержденного приказом

Директора МБУК «ЦБС г. Юрги» от 17.09.2019

МБУК «Централизованная библиотечная система города Юрги»

(наименование учреждения культуры)

В Аттестационную комиссию

МБУК «ЦБС г. Юрги»

**ПРЕДСТАВЛЕНИИЕ - ОТЗЫВ №**

г. Юрга « » октября 2019г.

**На аттестацию**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 1 | Ф.И.О. работника (полностью) |  |
| 2 | Год рождения (00.00.0000) |  |
| 3 | Образование (высшее проф., ср.проф., ср.спец., ср.общее, ср.полное) |  |
| 4 | Какое учебное заведение окончил (а) |  |
| 5 | Год окончания (00.00.0000) |  |
| 6 | Квалификация по образованию |  |
| 7 | Занимаемая должность на момент аттестации |  |
| 8 | Структурное подразделение |  |
| 9 | Дата приема на работу (00.00.0000) |  |
| 10 | Общий стаж работы (лет, мес.) |  |
| 11 | Дата назначения, избрания на эту должность (00.00.0000) |  |
| 12 | Стаж работы в должности (лет, мес.) |  |
| 13 | Стаж работы в культуре (лет, мес.) |  |
| 14 | Соответствие профессиональной подготовки работника квалификационным требованиям (соответствует, не соответствует) |  |
| 15 | Профессиональная компетентность (высокая, средняя, низкая) |  |
| 16 | Отношение к работе и выполнению должностных обязанностей |  |
| 17 | Показатели результатов работы за прошедший период  (с пред. аттестации): |  |
| 17.1 | - дисциплинарные взыскания (нет, да, за что и кол-во) |  |
| 17.2 | - награждения (когда (год), чем (ПГ, БП) и кем) |  |

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

зав. библиотекой (подпись) (расшифровка)

СОГЛАСОВАНО:

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ С.В. Литовкина

Директор МБУК «ЦБС г. Юрги» (подпись) (расшифровка)

С представлением ознакомлен:

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(подпись) (расшифровка) (согласен, не согласен)