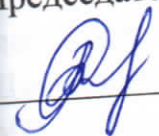


Председатель профкома



В.Т.Раевская
04.04.2023г



Директор
МКУК «Зареченский КДЦ»

И.В.Вертей
04.04.2023г

ПОЛОЖЕНИЕ **Об организации работы по охране труда** **муниципального казенного учреждения культуры** **«Зареченский культурно – досуговый центр»**

1. Общие положения

Положение разработано с учетом Примерного положения о системе управления охраной труда, утвержденного Приказом Минтруда России от 29.10.2021г N 776н

1.1 Положение о СУОТ разработано также с учетом, в частности: раздел X "Охрана труда" ТК РФ.

1.3. Положение определяет организацию работы, основные права, обязанности руководителей, работников МКУК «Зареченский КДЦ».

1.4. Положение вводится в целях соблюдения требований охраны труда работников МКУК «Зареченский КДЦ» для разработки мер, направленных на создание безопасных условий труда, а также предотвращения производственного травматизма и профессиональной заболеваемости.

1.5. В целях обеспечения гарантии конституционного права граждан на труд в условиях, отвечающих требованиям его безопасности и гигиены в учреждении МКУК «Зареченский КДЦ». Настоящее положение распространяется на структурное подразделения СДК с. Заречное и ДО д.Гарёвка.

2. Политика в области охраны труда.

2.1 Политика в области охраны труда учитывает специфику деятельности МКУК «Зареченский КДЦ» особенности организации работы в нем, а также профессиональные риски.

2.2. Политика в области охраны труда направлена на сохранение жизни и здоровья работников МКУК «Зареченский КДЦ» в процессе их трудовой деятельности, а также на обеспечение безопасных условий труда. Она предполагает управление рисками производственного травматизма и профессиональной заболеваемости.

2.3. В МКУК «Зареченский КДЦ» обеспечивается устранение опасностей и снижение уровней профессиональных рисков на рабочих местах, совершенствуется целью политики в области охраны труда является сохранение жизни и здоровья работников, а также постоянное улучшение условий и охраны труда.

2.4. МКУК «Зареченский КДЦ» гарантирует выполнение государственных нормативных требований охраны труда и добровольно принятых обязательств в этой области.

2.5. В обеспечение указанной гарантии МКУК «Зареченский КДЦ» намерено принять необходимые меры и реализовать соответствующие мероприятия.
Для достижения целей политики в области охраны труда реализуются следующие мероприятия:

3. Условия и охрана труда

3.1. Для достижения целей политики в области охраны труда реализуются следующие мероприятия:

3.2. Работодатель в соответствии с действующими законодательными и нормативными правовыми актами об охране труда обязуется:

3.3. Выделить на мероприятия по улучшению условий и охраны труда, предусмотренные настоящим коллективным договором, финансовые средства в размере 84354-00 тыс. руб. (согласно ст. 226 ТК РФ не менее 0,2 процента суммы затрат на производство продукции (работ, услуг), за исключением государственных унитарных предприятий и федеральных учреждений), (приложение №1) к положению № 6.

3.4. Выполнить в установленные сроки комплекс организационных и технических мероприятий по улучшению условий и охраны труда. При формировании мероприятий следует руководствоваться перечнем мероприятий, утвержденных приказом Министерства труда и социальной защиты РФ от 29.10.2021 № 771н «Об утверждении Типового перечня ежегодно реализуемых работодателем мероприятий по улучшению условий и охраны труда, ликвидации или снижению уровней профессиональных рисков либо недопущению их уровней» и результатами специальной оценки условий труда. Проведение специальной оценки условий труда, выявления и оценки опасностей, оценки уровней профессиональных рисков, реализация мер, разработанных по результатам их проведения. Обеспечение естественного и искусственного освещения на рабочих местах, в бытовых помещениях, местах прохода работников.

3.5. Провести специальную оценку условий труда в соответствии с законодательством о специальной оценке условий труда Постановление Правительства РФ от 16.12.2021 N 2333 "О порядке аттестации на право выполнения работ по специальной оценке условий труда, выдачи сертификата эксперта на право выполнения работ по специальной оценке условий труда и его аннулирования".

3.6. Проводить обучение по охране труда и проверку знаний требований охраны труда работников, в том числе руководителей, в установленные сроки, стажировку на рабочем месте (Приложение № 6), Постановление Правительства РФ от 24.12.2021 N 2464 "О порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда".

3.7. Организовать за счет собственных средств своевременное проведение обязательных предварительных статьи 213 ТК РФ, (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров, других обязательных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований работников, внеочередных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований работников по их просьбам в соответствии с медицинскими рекомендациями с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка на время прохождения указанных медицинских

осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований некоторых категорий работников (Приложение №6), Приказ Минздрава России от 20.05.2022 N 342н "Об утверждении порядка прохождения обязательного психиатрического освидетельствования работниками, осуществляющими отдельные виды деятельности, его периодичности, а также видов деятельности, при осуществлении которых проводится психиатрическое освидетельствование".

Предоставить

3.8. Дополнительный отпуск и сокращенный рабочий день по результатам специальной оценки условий труда;

3.9. Бесплатно по установленным нормам молоко или другие равноценные пищевые продукты, которые могут быть заменены компенсационной выплатой, по письменным заявлениям работников, в размере эквивалентном стоимости молока или других равноценных пищевых продуктов.

3.10. Обеспечить условия и охрану труда женщин, лиц моложе восемнадцати лет в соответствии с требованиями действующего законодательства.

6. Осуществлять перевод работников, нуждающихся в переводе на другую работу в соответствии с медицинским заключением, на другую имеющуюся у работодателя работу, не противопоказанную работнику по состоянию здоровья.

3.11. Обеспечить дополнительное профессиональное образование за счет собственных средств в случае ликвидации рабочего места вследствие нарушения требований охраны труда.

3.12. Создавать для инвалидов условия труда в соответствии с индивидуальной программой реабилитации.

3.13. Обеспечить обязательное социальное страхование работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

3.14. Обеспечить расследование и учет несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний в установленном порядке, анализ состояния производственного травматизма и реализацию мероприятий по его профилактике.

Статья 226 ТК РФ. Микроповреждения (микротравмы) (действующая редакция)

Для целей настоящего Кодекса под микроповреждениями (микротравмами) понимаются ссадины, кровоподтеки, ушибы мягких тканей, поверхностные раны и другие повреждения, полученные работниками и другими лицами, участвующими в производственной деятельности работодателя, указанными в части второй статьи 227 настоящего Кодекса, при исполнении ими трудовых обязанностей или выполнении какой-либо работы по поручению работодателя (его представителя), а также при осуществлении иных правомерных действий, обусловленных трудовыми отношениями с работодателем либо совершаемых в его интересах, не повлекшие расстройства здоровья или наступление временной нетрудоспособности (далее - микроповреждения (микротравмы) работников).

В целях предупреждения производственного травматизма и профессиональных заболеваний работодатель самостоятельно осуществляет учет и рассмотрение обстоятельств и причин, приведших к возникновению микроповреждений (микротравм) работников.

Основанием для регистрации микроповреждения (микротравмы) работника и рассмотрения обстоятельств и причин, приведших к его возникновению, является обращение пострадавшего к своему непосредственному или вышестоящему руководителю, работодателю (его представителю).

Рекомендации по учету микроповреждений (микротравм) работников утверждаются федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по

работке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда, с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

15. Содействовать деятельности комитета (комиссии) по охране труда. Для выполнения возложенных задач с членами комитета проводить обучение по охране труда по специальной программе за счет средств работодателя и предоставлять время на исполнение обязанностей в течение рабочего дня в количестве 2 часов в неделю с сохранением среднего заработка по основному месту работы.

16. Создать необходимые условия для деятельности уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда в том числе:

17. Обеспечить уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда правилами, инструкциями, другими нормативными и справочными материалами по охране труда за счет средств работодателя;

18. Обучить по специальной программе с сохранением среднего заработка вновь избранных уполномоченных лиц по охране труда;

19. Предоставлять необходимое время в течение рабочего дня в количестве 2 часа в неделю уполномоченным по охране труда для выполнения возложенных на них функций с сохранением среднего заработка по основному месту работы;

20. Предоставлять уполномоченным (доверенным) лицам по охране труда социальные гарантии, установленные статьями 374-376 ТК РФ;

21. Поощрять за активную добросовестную работу, способствующую предупреждению несчастных случаев на производстве, улучшению условий труда на рабочих местах уполномоченных лиц по охране труда.

22. Регулярно информировать работников об условиях и охране труда на рабочих местах, о риске повреждения здоровья, о выполнении конкретных мер по выявлению, оценке и снижению уровней профессиональных рисков, Приказ Минтруда России от 09.10.2021 N 773н "Об утверждении форм (способов) информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда, и примерного перечня информационных материалов в целях информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда".

23. Установить запрет на применение труда женщин, имеющих детей в возрасте до 3-х лет, в ночное время, для работы в выходные дни, направление их в служебные командировки без ее согласия.

24. Изыскивать возможность организации домашнего труда с безопасными условиями для женщин, имеющих детей в возрасте до 3-х лет, детей-инвалидов.

4. Обязанности руководителя.

1. Обязанности по обеспечению безопасных условий и охраны труда в учреждении возлагаются на Директора КДЦ.

2. Директор КДЦ обеспечивает приоритет сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности. Проводит в установленные сроки специальную оценку условий труда в соответствии с требованиями 426-ФЗ ОТ 28.12.2013.

3. Принимает меры по созданию и укреплению службы охраны труда в организациях в соответствии с действующим законодательством. При численности работающих 50 человек и более вводит в штат специалиста по охране труда.

Разрабатывает перспективную программу мероприятий по улучшению условий и охраны труда для работников и обеспечивает контроль за ее выполнением.

При отсутствии у работодателя службы охраны труда, штатного специалиста по охране труда их функции осуществляет работодатель, другой уполномоченный работодателем работник, либо организация или специалист, оказывающие услуги в области охраны труда, привлекаемые работодателем по гражданско-правовому договору. (Ст.217.п.3 ТК РФ).

4.4. Предусматривает выделение средств на проведение периодических медицинских осмотров, медицинскую диагностику работников культуры в соответствии с Приказом Минздравсоцразвития России от 12 апреля 2011 г. №302н «Об утверждении перечней вредных и (или) опасных производственных факторов и работ, при выполнении которых проводятся предварительные и периодические медицинские осмотры (обследования).

4.5. Осуществляет финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда (ст. 226 Трудового кодекса Российской Федерации), проведение обучения безопасным приемам и методам выполнения работ, инструктажей по охране труда, стажировку на рабочих местах работников и проверку их знаний требований охраны труда; недопущение к работе лиц, не прошедших в установленном порядке указанные обучение, инструктаж и проверку знаний требований охраны труда, соответствующие требованиям охраны труда, условия труда на каждом рабочем месте.

4.6. Обеспечивает уполномоченных (доверенных) лиц и членов комитета (комиссий) по охране труда правилами, инструкциями, другими нормативными документами по охране труда и проводит их обучение.

4.7. Проведение специальной оценки условий труда с последующей сертификацией работ по охране труда в организации МКУК «Зареченский КДЦ». - проведение за счет обязательных, предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров(обследований) работников по их просьбам в соответствии с медицинскими рекомендациями с сохранение за ними место работы, должности) и среднего заработка на время прохождения указанных медицинских осмотров;

5. Обязанности работников

5.1. Работник обязан: соблюдать требования охраны труда, проходить обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, инструктаж по охране труда, проверку знаний требований охраны труда, немедленно извещать своего непосредственного или вышестоящего руководителя о любой ситуации, угрожающей жизни и здоровью людей, о каждом несчастном случае, произошедшем в учреждении МКУК «Зареченский КДЦ», или об ухудшении состояния своего здоровья, в том числе проявлении признаков острого профессионального заболевания (отравления), проходить обязательные, предварительные (при поступлении на работу) и периодически (в течение трудовой деятельности) медицинские осмотры (обследования).

6. Заключительное положение

За нарушение требований настоящего положения, виновные привлекаются к дисциплинарной ответственности, а в отдельных случаях (при грубых нарушениях), предусмотренных законодательством — к административной и уголовной ответственности.

Соглашение
по охране труда муниципального казенного учреждения культуры
«Зареченский культурно – досуговый центр» на 2023-2026 гг.

№ п/п	Перечень мероприятий	Стоимость работ в рублях.	Дата выполнения (год)и месяц
1.	Пополнение аптечки первой медицинской помощи.	2500,00	февраль 2023 - 2026
2.	-Оценка профессиональных рисков	17000-00	Февраль 2024г
	Оценка СОУТ	21000-00	Март 2024
3.	Прозвонка электропроводки в СДК с.Заречное и ДО д.Гарёвка	23000.00	2023г-2024г октябрь
	Пропитка чердачного помещения СДК с.Гарёвка и ДО д.Гарёвка	37754,00	2024 год
4.	Обучение по ОТ и ПБ	7000.00	2023 май 2024 г

Всего 84354,00 рублей (восемьдесят четыре тысячи триста пятьдесят четыре рубля)

Директор _____ И.В.Вертей

Председатель ПК _____ В.Т.Раевская

Глава муниципального образования
Иваненко А.П.
2022 г.



Директор МКУК "Зареченский КДЦ"

Вертей И.В.
2022г.

ШТАТНОЕ РАСПИСАНИЕ

муниципального казенного учреждения культуры "Зареченский культурно - досуговый центр"
на 01.01.2023 г.

№ п/п	Должность	Катег. разр.	Кол. ед.	Должн. оклад	Фонд з/пл.	Доплата 25%	Выслуга лет	Итого ФЗП	Район. коэфф.	Всего ФЗП
Зареченский СДК (1 группа)										
1	Директор КДЦ	1 гр	1	21494	21494,00	5373,50	2149,4	29016,90	7254,23	36271,13
2	Художествен. руков.	1 гр	1	15785	15785,00	3946,25		19731,25	4932,81	24664,06
3	Акомпаниатор	1 к	0,5	10450	5225,00	1306,25		6531,25	1632,81	8164,06
4	Руков. кружка	2к	2,5	10780	26950,00	6737,50	539	34226,50	8556,63	42783,13
5	Звукорежиссёр	2к	0,7	12870	9009,00	2252,25		11261,25	2815,31	14076,56
	Итого		5,7	71379	78463	19615,75	2688,4	100767,15	25191,788	125958,94

Гаревская ДО (3 группа)

1	Заведующий ДО	3гр	0,5	13750	6875,00	1718,75	481,25	9075,00	2268,75	11343,75
	Итого		0,5	13750	6875,00	1318,75	481,25	9075,00	2268,75	11343,75
	Всего		6,2	85129	85338,00	20934,50	3169,65	109842,15	27460,54	137302,69
	Годовой ФОТ									1647632,25
	Начисл. на ФОТ 30,2%									497584,94
	Итого ФОТ с начисл.									2145217,19

Экономист

Е.С. Макута