Согласовано
Заведующий отделом культуры,
спорта и работы с молодежью
Администрации Ремонтненского района
_____ Семченко Т.В.

Утверждено
Директор МБУДО РДШИ
приказ от 14.06.2022 №87-ОД
_____ Сулейманова З.В.

Принято
на Педагогическом совете
протокол от 26.05.2022 № 7

ПОРЯДОК ОПРЕДЕЛЕНИЯ ПЛАТЫ ЗА ПРЕДОСТАВЛЯЕМЫЕ УСЛУГИ МБУДО РДШИ

Настоящий порядок разработан в соответствии с Постановлением Администрации Ремонтненского района № 382 от 14.09 2016 г. и регламентируется Федеральным Законом "Об образовании в Российской Федерации" от 29.12.2012 № 273-ФЗ, Законом Российской Федерации "О защите прав потребителей" от 17.02.1992 № 2300-1, Приказом Минобрнауки России от 20.12.2010г. №1898 «Об утверждении Порядка определения платы для физических и юридических лиц за услуги, относящиеся к основным видам деятельности бюджетных учреждений».

К платным услугам, представляемым МБУДО РДШИ, относятся:

1. Преподавание специальных курсов и циклов дисциплин по различным предметам сверх часов и сверх программ, предусмотренных учебным планом;
2. Кружки, студии, секции, объединения, мастер-классы, группы по образовательным программам;
3. Иные услуги.

Платные услуги не могут быть оказаны взамен или в рамках основной образовательной деятельности, финансируемой за счет бюджета.

Формирование цен на платные услуги основано на принципе полного возмещения затрат на оказание данной услуги, при котором цена складывается на основе стоимости затраченных на ее осуществление ресурсов.

Расчет цены платной услуги на одного потребителя за 1 час занятия производится по формуле:

Цпдоу = Сс, где

Цпдоу - цена платной услуги на 1 потребителя за 1 час занятия (руб.);

Сс - себестоимость платной услуги на 1 потребителя за 1 час занятия (руб.);

Расчет себестоимости платной услуги

В состав затрат, относимых на себестоимость услуги, входят:

- расходы на оплату труда, в которые входят

расходы на оплату труда педагогам;

расходы на оплату труда административно-хозяйственного персонала;

начисления на выплаты по оплате труда;

- материальные затраты, в которые входят:

расходы на увеличение стоимости материальных запасов: приобретение учебно-наглядных пособий, расходных материалов и прочие хозяйственные расходы.

В состав затрат не включаются расходы на увеличение стоимости основных средств, капитальный ремонт, суммы пени, штрафов и других санкций за нарушение договорных отношений.

Оплата труда.

Затраты по оплате труда на 1 потребителя в час рассчитываются следующим образом:

Зпр = Зп + За, где

Зпр - затраты по оплате труда на 1 час обучения одного потребителя (руб.);

Зп - фонд оплаты труда основного персонала учителей, задействованного в оказании платных услуг (руб.);

$$Зп = \frac{\text{должностной оклад} + (\text{должностной оклад} \times \text{стимулирующие выплаты})}{\text{норматив детей в группе}} : К$$

где:

Норматив потребителей в группе рекомендуется учреждению устанавливать в следующем количестве:

1. преподавание специальных курсов и циклов дисциплин по различным предметам сверх часов и сверх программ, предусмотренных учебным планом – 12 человек;
2. программы кружки, студии, секции, объединения, группы по образовательным программам – 12 человек;
3. мастер-классы -10 человек.

К - коэффициент почасовой оплаты труда;

$$К = \frac{\text{норма часов преподавательской работы за ставку} \times \text{кол-во рабочих дней в году}}{\text{5 (пятидневная рабочая неделя)}} : 9$$

За - фонд оплаты труда административно-управленческого персонала, задействованного в оказании платных услуг (руб.).

$$За = Зп \times 70\%$$

Нз - начисления на выплаты по оплате труда (руб.)

$$Нз = (Зп + За) \times 30{,}2\%.$$

Размер начисления производится в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Материальные затраты

Материальные затраты (М) планируются в пределах 40% от затрат на оплату труда с начислениями на выплаты по оплате труда.

Себестоимость 1 часа единой платной услуги для одного учащегося (Сс) рассчитывается по формуле:

$$Сс = Зпр + Нз + М$$

МБУДО РДШИ самостоятельно определяет направления и порядок использования средств, полученных от оказания платных услуг, при этом вправе снизить стоимость платных услуг по договору об оказании платных услуг с учетом покрытия недостающей стоимости платных услуг за счет собственных средств, в том числе средств, полученных от приносящей доход деятельности, добровольных пожертвований и целевых взносов физических и (или) юридических лиц. Основания и порядок снижения стоимости платных услуг устанавливаются локальным нормативным актом и доводятся до сведения физического и (или) юридического лица, имеющего намерение заказать либо заказывающего платные образовательные услуги для себя или иных лиц на основании договора.

Приложение № 1
к порядку определения платы за
предоставляемые услуги МБУДО РДШИ

Расчет цены одного **Группового занятия** (дополнительная платная услуга), исходя из следующего:

- количество занятий в месяц – 8 ч;
- продолжительность одного занятия – 1 ч;
- средняя наполняемость группы – 12 человек;
- период оказания услуги – 9 месяцев;
- должностной оклад преподавателя **первой категории** в месяц (18488,60), включая начисления на выплаты по оплате труда, – 24 072,15 руб.;
- месячный фонд рабочего времени – 72ч.

Статья затрат	За месяц	На одного человека
I. расходы ЗП с начислениями всего	5271,20 руб.	439,3 руб.
1.1 Затраты на оплату труда основного персонала	2674,7 руб. (24072,15 руб. / 72 ч*8 ч)	222,89 руб. (2674,7 руб. / 12 чел.)
1.2. Затраты на отпускные (ЗП/29,3)*(9*4,66)/9 мес.	426,00 руб. (2674,7 руб./29,3*42)/9	35,50 руб. (426,00/12)
1.3. ЗП Административно-управленческого персонала (1+2)	2170,50 руб. (3100,70 руб.*70%)	180,88 руб. (2170,50 / 12 чел.)
II. Мат. затраты	2108,50 руб. (5271,20 руб.*40%)	175,70 руб. (2108,50 / 12 чел.)
Итого расходов	7379,70 руб.	615,00 руб.

Итак, цена платной услуги составила 7379,70 руб. Следовательно, месячная плата за занятия на одного человека у преподавателя первой категории составит (7379,7/12) **615,00 руб**. (615,00 руб. / 8 занятий = 76,9 стоит один час).

Расчет цены одного группового занятия (дополнительная платная услуга), исходя из следующего:

- количество занятий в месяц – 8 ч;
- продолжительность одного занятия – 1 ч;
- средняя наполняемость группы – 12 человек;
- период оказания услуги – 9 месяцев;
- должностной оклад преподавателя **высшей категории** в месяц (20554,70), включая начисления на выплаты по оплате труда, – 26 762,20 руб.;
- месячный фонд рабочего времени – 72 ч.

Статья затрат	За месяц	На одного человека
I. расходы ЗП с начислениями всего (п1+п2+п3)	5860,20 руб.	488,35 руб.
1. Затраты на оплату труда основного персонала	2973,58 руб. (26762,2 руб. / 72 ч*8 ч)	247,80 руб. (2859,32 руб. / 12 чел.)
2. Затраты на отпускные (ЗП/29,3)*(9*4,66)/9 мес.	473,60 руб. (2973,58 руб./29,3*42)/9	39,47 руб. (473,60 руб. /12 чел.)
3. ЗП Административно-управленческого персонала (1+2)	2413,00 руб. (3447,18 руб.*70%)	201,08 руб. (2320,29 / 12 чел.)
II. Мат. затраты	2344,08 руб. (5860,20 руб.*40%)	195,34 руб. (2344,08 / 12 чел.)
Итого расходов	8204,28 руб.	683,69 руб.

Итак, цена платной услуги составила 8204,28 руб. Следовательно, месячная плата за занятия на одного человека у преподавателя высшей категории составит 683,69 руб. (683,69 руб. / 8 занятий = 85,46).

Расчет цены одного **индивидуального занятия** (дополнительная платная услуга), исходя из следующего:

- должностной оклад преподавателя **высшей категории** в месяц (20554,70), включая начисления на выплаты по оплате труда, – 26 762,20 руб.;
- месячный фонд рабочего времени – 72 ч.

Статья затрат	4 занятия в месяц	1 занятия в месяц
I. расходы ЗП с начислениями всего	2930,12 руб.	732,53 руб.
1. Затраты на оплату труда основного персонала	1486,80 руб. (26 762,20руб. / 72 ч*4 ч)	371,70 руб. (1486,80 руб. / 4 ч)
2. Затраты на отпускные (ЗП/29,3)*(9*4,66)/9 мес.	236,80 руб. (1486,80 руб./29,3*42)/9	59,20 руб. (236,80 руб./4)
3. ЗП Административно-управленческого персонала (1+2)	1206,52 руб. (1723,60 руб.*70%)	301,63 руб. (1206,52 руб./4)
II. Мат. затраты	1172,04 руб. (2930,12 руб.*40%)	293,01 руб. (1172,04 руб./4)
Итого расходов	4102,16 руб.	1025,54 руб.

Итак, цена платной услуги за одно индивидуальное занятие у преподавателя первой категории составит 1025,54 руб.

Расчет цены одного индивидуального занятия (дополнительная платная услуга), исходя из следующего:

- должностной оклад преподавателя **первой категории** в месяц (18488,60), включая начисления на выплаты по оплате труда, – 24 072,15 руб.;
- месячный фонд рабочего времени – 72 ч.

Статья затрат	4 занятия в месяц	1 занятия в месяц
I. расходы ЗП с начислениями всего	2635,57 руб.	658,89 руб.
1. Затраты на оплату труда основного персонала	1337,34 руб. (24 072,15руб. / 72 ч*4 ч)	334,33 руб. (1337,34 руб. / 4 ч)
2. Затраты на отпускные (ЗП/29,3)*(9*4,66)/9 мес.	213,0 руб. (1337,34 руб./29,3*42)/9	53,25 руб. (213,00 руб./4)
3. ЗП Административно-управленческого персонала ((1+2)*70%)	1085,23 руб. (1550,34 руб.*70%)	271,31 руб. (1085,23 руб./4)
4. Мат. затраты	1054,22 руб. (2635,57 руб.*40%)	263,56 руб. (1054,22 руб./4)
II. Итого расходов	3689,79 руб.	922,45 руб.

Итак, цена платной услуги за одно индивидуальное занятие у преподавателя высшей категории составит 922,45 руб.

*Расчет цены **мастер-класса** (платная услуга), исходя из следующего:*

- количество занятий – разовый по формированию групп;
- продолжительность одного занятия – 1 ч;
- средняя наполняемость группы – 10 человек;

- средняя ЗП преподавателя в месяц – 36020,70 руб.;
- месячный фонд рабочего времени – 72 ч.

Статья затрат	Один час	На одного человека
I. расходы ЗП с начислениями всего	969,0 руб.	96,9 руб.
1.1.Затраты на оплату труда основного персонала	500,0 руб. (36020,70 руб. / 72 ч)	50,0 руб. (500,0 руб. / 10 чел.)
1.2. Затраты на отпускные (ЗП/29,3)	70,0 руб. (500,0 руб./29,3*42)/9	7,0 руб. (70,0/10)
1.3. ЗП Административно-управленческого персонала	399,0 руб. (570,0 руб.*70%)	39,9 руб. (399,0 / 10 чел.)
II. Мат. затраты	381,0 руб. (969,0 руб.*40%)	38,1 руб. (381,0 / 10 чел.)
III. Сбор за реализацию билетов (10%)	150,00	15,00 руб.
Итого расходов	1500,0 руб.	150, руб.

Итак, стоимость мастер- класса на одну группу 1500,00 руб., стоимость занятия на одного человека составит 150,0 руб.