



ПУБЛИЧНЫЙ ОТЧЁТ
первичной профсоюзной организации МАОУ СОШ№20
МО Динской район имени Жукова В.А.

Отчёт составлен в соответствии со статьёй 16, п.1.8. Устава
Профсоюза и направлен на обеспечение прозрачности
деятельности профсоюзной организации и повышение её
эффективности.

Первичная профсоюзная организация действует в образовательном учреждении в соответствии с федеральными законами и способствует реализации и защите прав и законных интересов участников образовательного процесса.

Деятельность профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации МАОУ СОШ№20 МО Динской район имени Жукова В.А. основывается на требованиях:

Устава профсоюза работников народного образования и науки РФ Положения о ППО

Коллективного договора.

Цель работы профсоюзного комитета - защита профессиональных, трудовых, социально-экономических прав и интересов работников, их здоровья, занятости и социального статуса.

Задачи:

- улучшение социально-экономического положения работников;
- развитие социального партнерства;
- укрепление и развитие профессиональной солидарности;
- помощь членам ППО.

Профсоюзный комитет ведёт свою работу по 3 направлениям:

1. Представительство и защита социально – экономических интересов и прав работников.
2. Организационная работа (оказание информационно-методической, консультативной, правовой помощи членам Профсоюза).
3. Финансовая работа.

I. Организационная работа

На учёте состоит 61 человек работающих в организации, из них:
-педагогические работники-48 человек,
молодые специалисты до 35 лет- 11 человека.

В 2022 году принято в Профсоюз – 1 человек. Заявлений о выходе из профсоюза за 2022 год поступало - 0.

В первичной профсоюзной организации ведётся электронный учёт членов профсоюза. Обеспечено заполнение учётных карточек членов Профсоюза.

Выданы электронные профсоюзные билеты. Все члены профсоюза зарегистрированы в федеральной программе Профкардс и региональной Профмаркет.

Профком совместно с директором школы проводит постоянную работу по сохранению профсоюзного членства и вовлечению в профсоюз новых членов из вновь принятых на работу. Проведена сверка членов профсоюза в декабре 2022 года.

II Социальное партнёрство

Всю свою работу профсоюзный комитет строит на принципах социального партнёрства и сотрудничества с администрацией ОО, решая все вопросы путём конструктивного диалога в интересах работников.

По согласованию с профсоюзным комитетом рассматривались вопросы тарификации, локальных нормативных актов школы, оплаты труда, найма съёмного жилья для педагогов и др.

Председатель профкома постоянно принимает участие в работе комиссии по оценке выполняемых работ сотрудниками и установлении стимулирующих выплат. Работникам нашей организации устанавливаются и выплачиваются стимулирующие надбавки за качество выполняемых работ.

Основным инструментом социального партнёрства между работодателем и профсоюзной организацией является коллективный договор, заключенный на 3 года с 12.09.2022 г по 12.09.2025 года с изменениями и дополнениями, зарегистрирован в Динской районной организации профсоюза и ЦСЗН по Динскому району. Действие коллективного договора распространяется на всех работников школы. Председатель Профсоюзной организации школы Липка М.В. принимала участие в работе аттестационной комиссии на соответствие педагогов занимаемой должности.

Во всех классах школы имеются инструкции по охране труда на отдельные виды работ. Инструкции утверждаются директором школы и согласовываются председателем профкома на основании протокола решения профкома.

Работа профсоюзного комитета осуществлялась по утверждённому плану.

Профком школы проводит работу по освещению деятельности Профсоюза через наглядную агитацию. В распоряжении профсоюзного комитета для информирования членов профсоюза, а также всей общественности школы

используются:

- страничка на сайте школы;
- информационный стенд профкома.

Наша организация подписана на электронную версию газеты «Мой профсоюз», которая также является одним из элементов информирования членов профсоюза.

Контроль за выполнением коллективного договора осуществляет профком. Были сохранены все льготы и гарантии работникам в 2022 году.

III. Культурно-массовая и оздоровительная работа

Важным направлением в деятельности профкома является культурно-массовая и оздоровительная работа, так как хороший отдых способствует работоспособности и поднятию жизненного тонуса. Профком организует и проводит культмассовые мероприятия, праздники. Это День учителя, Новый год, Международный женский день 8 марта, День защитника Отечества, День охраны труда, юбилеи работников. Из профсоюзного бюджета на эти цели направлено 33 тыс. рублей, 6 тыс. рублей направлено на материальную помощь.



Благодаря профсоюзной организации Динского района, 1 учителей школы ездил отдыхать в г. Геленджик, на базе «Рассвет».

Коллектив школы выезжал на природу в х. Ленина на базу отдыха «Сказка».



Слова благодарности нашему директору Плаксе С.А. за тесное плодотворное сотрудничество. Легко разрешались все возникающие вопросы в пользу работников коллектива. У нас общие цели и задачи, главная из которых создание комфортных условий в коллективе для самореализации.



Ведется работа с ветеранами педагогического труда, поздравление их с праздниками, приглашение на чаепития.



Работники нашей школы приняли активное участие в акциях «Первомай-2022», «Я помню! Я горжусь!», «Окна Победы» и др. посвященные 77-летию Победы в Великой Отечественной войне.



Коллектив МАОУ СОШ №20 ведет спортивный образ жизни. Учителя активно принимают участие в сдаче норм ГТО. Директор школы Плакса С.А. имеет знак золотого отличия ГТО и является примером для всего коллектива. Из профсоюзного бюджета в 2022 году было выделено 10 000 рублей на приобретение спортивного инвентаря (мячи для игровых видов спорта).



Активное участие коллектив принимает в поддержании чистоты в школе и на территории двора. Субботники и санитарные пятницы стали уже традицией.



IV. Охрана труда

Соблюдая требования Законодательства Российской Федерации в области охраны труда, здоровья, безопасности образовательного процесса обеспечено проведение в установленном порядке прохождения работниками обязательного медицинского осмотра за счёт средств работодателя, было выделено – 197 000 р. Было заключено «Соглашение по охране труда на 2022 год» между работодателем и профсоюзным комитетом. Согласован и выполняется план мероприятий по улучшению условий и охраны труда и снижению профессиональных рисков. На эти цели затрачено 10.000 рублей. Наша профсоюзная организация ежегодно участвует во Всемирном дне охраны труда, проводит Дни охраны труда ежемесячно.

При участии профсоюза была проведена проверка документов и оборудования в спортивном зале.

В нашей организации несчастных случаев с работниками в 2022 году не было.

V. Задачи на 2023 год

У профсоюзного комитета есть над чем работать. В перспективе – новые проекты по мотивации вступления в профсоюз, по организации культурно-массовой и спортивно-оздоровительной работы, по развитию информационной политики и социального партнерства на всех уровнях. В приоритете нашей первичной профсоюзной организации остаётся по –прежнему , забота обо всех членах нашего коллектива: привлечение молодых на вакантные должности, улучшение условий труда, оздоровление работников через привлечение к посещению бассейна и фитнес залов, оздоровление в санаториях и базах отдыха, помощь в профессии, формирование благополучного микроклимата внутри коллектива, оказание психологической поддержки, оказание помощи ветеранам педагогического труда, вовлечение членов профсоюза в программу «Защита жизни и здоровья», своевременное информирование о важных вопросах и изменениях происходящих в профсоюзной деятельности, отрасли образования в целом!

Председатель первичной
профсоюзной организации

Липка М.В.