

УТВЕРЖДАЮ:

Заведующий МБДОУ детским садом

№9 «Ивушка» поселка Мостовского

Е. Вихрова

Приказ № 7 от 03 марта 2015 г.



ПОРЯДОК

уведомления о возможности возникновения конфликта интересов, действий сотрудников, направленных на его предотвращение, и определения ответственности за совершение коррупционных правонарушений в МБДОУ детском саду №9 «Ивушка» поселка Мостовского

1. Общие положения

1.1. Настоящий порядок уведомления о возможности возникновения конфликта интересов, действий сотрудников, направленных на его предотвращение, и определения ответственности за совершение коррупционных правонарушений (далее Порядок) определяет принцип работы в муниципальном бюджетном дошкольном образовательном учреждении детском саду №9 «Ивушка» поселка Мостовского муниципального образования Мостовский район (далее - ДОУ) по предотвращению и урегулированию конфликта интересов работников, а также по уведомлению о возможном их возникновении.

1.2. Порядок разработан в соответствии с законом Российской Федерации от 29.12.2012 г. N 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Федеральным законом от 25 декабря 2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Трудовым кодексом Российской Федерации.

2. Основные понятия

2.1. Участники образовательных отношений - воспитанники, родители (законные представители) воспитанников, педагогические работники и их представители, организации, осуществляющие образовательную деятельность.

2.2. Конфликт интересов педагогического работника - ситуация, при которой у педагогического работника при осуществлении им профессиональной деятельности возникает личная заинтересованность в получении материальной выгоды или иного преимущества и которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение педагогическим работником профессиональных обязанностей вследствие противоречия между его личной заинтересованностью и интересами воспитанника, родителей (законных представителей) воспитанников.

2.3. Под личной заинтересованностью педагогического работника, которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных (служебных) обязанностей, понимается возможность получения педагогическим работником при исполнении должностных (служебных)