

ЗНАМЯ

ОРГАН БЕЛОЯРСКОГО РАЙКОМА КПСС
И БЕЛОЯРСКОГО РАЙОННОГО СОВЕТА ДЕПУТАТОВ ТРУДЯЩИХСЯ

Газета основана
в 1930 году.

№ 7 (5027)

ЧЕТВЕРГ,
16 января 1975 года.

Цена
2 коп.

В ОТВЕТ НА ОБРАЩЕНИЕ ЦК КПСС

Юбилею— трудовые победы

Закончил обсуждение и принял повышенные социалистические обязательства коллектив Зареченского мельзавода № 5. Годовой план намечено выполнить к 28 декабря. Характерно, что в прошлые годы коллектив завода принимал обязательства завершать годовой план на сутки раньше намеченных сроков. В нынешнем же году, в честь 30-летия Победы в Великой Отечественной войне, решено иметь двухсуточное опережение.

Себестоимость товарной продукции предполагается снизить на 0,5 процента, план по росту прибыли перекрыть на 1 процент, производительность труда — на 0,5 процента.

Разработаны и условия соревнования среди основных и вспомогательных цехов и участков, в частности, коллектив крупозавода вызвал на соревнование рабочих размольного цеха.

Разрабатываются условия соревнования с Камышловским мельзаводом.

Г. БАДАНИНА,
начальник планового
отдела мельзавода.

РЕКОНСТРУКЦИЯ—ЗАЛОГ УСПЕХА

Десятого января на асбокартонной фабрике имени Коминтерна прошло собрание партийно-хозяйственного актива. Были обсуждены итоги прошедшего года и приняты новые, повышенные социалистические обязательства на нынешний. Залогом всех производственных успехов на фабрике считают дальнейшую реконструкцию, внедрение новой техники и технологии, повышение эффективности производства. На этой основе намечено выполнить пятилетний план по прибыли уже к 25 ноября 1975 года, получить сверхплановой прибыли в целом за 5-летие более 500000 рублей,

Не останавливаться на достигнутом

10 января на Курманском каменно-щебеночном карьере состоялся партийно-хозяйственный актив. Об итогах хозяйственной деятельности предприятия за 1974 год рассказал директор карьера В. А. Брицев. Он отметил, что в результате постоянной работы, направленной на реконструкцию действующего производства, внедрение рационализаторских предложений, использование рекомендаций и предложений научной группы Свердловского горного института, стало возможным более ритмично организовать работу, сократить внеплановые простои техники и оборудования и достигнуть рекордной годовой выработки 1000000 кубометров щебня, что в 1,5 раза больше проектной мощности дробильно-сортировочного завода.

Значительно перевыполнен в 1974 году план по выработке щебня мелких фракций. Изменилась в лучшую сторону и работа подрядных организаций, связанных с карьером, в частности автоколонны № 4 и участка № 1 объединения «Уралвзрывпром». В успехах коллектива камнедобытчиков есть и их несомненная заслуга.

Значительно перевыполнен в 1974 году план по выработке щебня мелких фракций. Изменилась в лучшую сторону и работа подрядных организаций, связанных с карьером, в частности автоколонны № 4 и участка № 1 объединения «Уралвзрывпром». В успехах коллектива камнедобытчиков есть и их несомненная заслуга.

а сверх плана за год—20000 рублей. Пятилетний план по реализации продукции будет выполнен к 1 декабря 1975 года.

Повышая действенность социалистического соревнования, изыскивая новые его формы, решено добиться того, чтобы 30 рабочих фабрики выполнили личные пятилетние планы за 4,5 года, что в значительной мере обусловит выполнение таких пунктов обязательств, как прирост производительности труда за пятилетие на 18,5 процента и производство 20 сверхплановых тонн асбокартона в завершающем году пятилетки.

Начальник автоколонны В. Г. Григорьев заверил актив, что и в 1975 году срывов и простоев по вине автохозяйства не будет.

Участниками собрания было высказано несколько предложений по улучшению технологии производства, созданию оптимального режима работы, улучшению снабжения запасными частями.

Главный энергетик карьера В. В. Шлыков призвал всех, кто связан с эксплуатацией электрооборудования, повышать свой профессиональный уровень, экономно расходовать электроэнергию, неукоснительно соблюдать правила техники безопасности.

Присутствовавший на со-

Принимаем встречные обязательства

В совхозе «Хромцово» прошли собрания, на которых труженики хозяйства знакомы с Обращением Центрального Комитета КПСС к партии, к советскому народу. Горячо откликнулись рабочие нашего совхоза на это Обращение. В ответ на него они принимают встречные социалистические обязательства.

Например, в тракторно-полеводческой бригаде, которой руководит Василий Георгиевич Стофориади, собрание прошло с большим подъемом. Выступили пере-

довые механизаторы: звеньевой - картофелевод Варган Георгиевич Роганьян, звеньевой по выращиванию зерновых культур Виктор Иванович Попов, член кукурузоводческого звена Михаил Филиппович Филимонов и другие механизаторы. В целом по бригаде В. Г. Стофориади на 1975 год приняты такие обязательства:

— получить урожай зерновых по 24 центнера с гектара; картофеля — по 160 центнеров; зеленой массы кукурузы на силос — по 250 центнеров, корнеплодов — по 300 центнеров с гектара.

Высокими обязательствами отвечают трудящиеся на призыв партии — поднять социалистическое соревнование на новую ступень. Например, доярки-пятитысячницы Лидия Кондратьевна Райхерт и Капитолина Павловна Мизгирева обязались надойти в ударном году пятилетки по 5100 килограммов молока от коровы.

В ответ на Обращение ЦК КПСС и работники стройцеха нашего совхоза приняли обязательства: закончить выполнение планов завершающего года досрочно, к 5 декабря.

М. КОРОВНИКОВ,
секретарь парткома
совхоза «Хромцово».

Важный вопрос

На открытом партийном собрании совхоза «Логоновский» был рассмотрен вопрос «Укрепление партийной и государственной дисциплины и задачи партийной организации по выполнению производственной программы 1975 года». С докладом выступил секретарь парткома А. Т. Пупков.

С думой о посевной

Учатся рачительности

Дважды в месяц механизаторы совхоза «Логоновский» собираются на учебу, которая проходит в местном Доме культуры. Позади три занятия. Что же изучают трактористы и комбайнеры?

Вот, к примеру, последнее занятие. Тема его — «Рациональное использование земли в совхозе». С вступительным словом выступил директор хозяйства Б. И. Неймин. Затем на трибуну поднялся главный агроном Н. З. Томилин, агроном-овощевод Л. Д. Волкова. Специалисты вели рассказ на конкретных примерах своего совхоза. Был продемонстрирован II таблиц: «Посевные площади совхоза за 1971-74 г. г.», «Состав и структура земельных угодий» (на этой таблице крупным шрифтом слова М. Пришвина: «Мы хозяева нашей природы, и она для нас кладовая солнца с великими сокровищами жизни!»). «Урожай овощей по совхозу», «Себестоимость продукции растениеводства» и т. д.

У логоновцев накоплен немалый опыт в ряде отраслей сельскохозяйственного производства. Например, благодаря специализированному возделыванию корнеплодов повысилась их урожайность и снизилась себестоимость. Корнеплоды выращиваются в одном отделе, за ними закреплено звено. Трижды в прошлом году была проведена механизированная их обработка. И вот результат: корнеплоды дали урожайность по 280 центнеров с гектара (вместо 250 по плану), себестоимость с 2 рублей 53 копеек за центнер снизилась до 1 рубля 52 копеек.

Одним отрядом велась уборка кукурузы. Здесь работали 3 звена, за которыми были закреплены 18 комбайнов, 20 автомашин, 12 колесных тракторов. А результат следующий: 1300 гектаров убрано за 10 дней, т. е. по 130 гектаров площади кукурузы осеждалось в день, тогда как раньше в день убрали по 26 гектаров.

Силосование одной траншеи стали проводить в течение одних суток, и качество заложенного получается выше. Затраты труда на одну тонну силоса с 2,32 часа понизились до 1,02 часа.

Рост экономики совхоза, рачительное хозяйствование можно было проследить на таблицах, представленных вниманию механизаторов. К примеру, если в 1971 году в открытом грунте было получено овощей по 134 центнера с гектара, то в 1974 году — уже 295 центнеров. За счет чего такой рост? За счет разумного использования земли: обработки почвы, внесения удобрений и т. д.

Занятия посещают 100—120 механизаторов. Администрация позаботилась о доставке слушателей в Дом культуры и об обедах, которые привозят по месту учебы, ведь занятия длятся весь день.

Открываются они 45-минутной лекцией (о международном положении лекцию читал секретарь РК КПСС Н. Г. Пенягин, о приближающемся 30-летию Великой Победы — главврач Хромцовской больницы, пропагандист Д. В. Розбицкий),

затем идут темы «Экономика и организация сельскохозяйственного производства», «Агрономия», «Механизация сельскохозяйственного производства». В заключение показываются кинофильмы по изучаемым темам.

Параллельно идет учеба в кружке «Основы экономических знаний» при директоре. 8 из 13 тем прослушают и механизаторы. Это такие, как «Технический прогресс в сельском хозяйстве и использование техники», «Трудовые ресурсы и производительность труда в сельском хозяйстве», «Оплата труда и материальное стимулирование», «Организация социалистического соревнования», «Передовой опыт — всем коллективам» и т. д.

Специалисты готовятся к занятиям тщательно, — рассказывает агроном В. Д. Сотников, ответственный за проведение этих занятий. — Готовят массу таблиц. Итоговое состоится 29 марта. Перед механизаторами мы поставили цель: посевную провести за 7—10 дней. Знания, полученные ими в процессе этой учебы, несомненно, должны помочь в выполнении поставленной цели. Ведь предстоит изучение таких разделов, как «Гербициды», «Защита растений от болезней», «Возделывание картофеля» и другие, которые подкрепят у слушателей полученные практикой знания.

Э. ГОЛДЫРЕВА.



Пропагандисты

делятся

ОПЫТОМ

13 января в РК КПСС состоялись очередные семинары пропагандистов и методическая конференция по использованию средств пропаганды. С докладом «Использование технических средств и иллюстративных материалов в партийной пропаганде» выступил заведующий кабинетом политпросвещения А. Ф. Коровин. Он же провел обзор фильмотеки и фонотеки библиотеки РК КПСС.

О применении схем и диаграмм на экономических занятиях рассказал начальник производственно-планового отдела Белоярского инструментального завода С. М. Иванькин. Опытом применения в занятиях телевидения и магнитофонных записей поделился начальник электроцеха СУ БАЭС Н. К. Кондаков.

Интересным было и выступление руководителей любительского кинообъединения «Стоп-кадр» В. Н. Боярских, о проводимой членами объединения воспитательной работе с населением.

Пропагандист БАЭС Н. И. Меженниа говорила о применении активных форм подготовки к занятиям, о практических заданиях слушателям. Рассказал об итогах 1974 хозяйственного года секретарь РК КПСС Н. Г. Пенягин.

Шефы — селу

Подарок совхозу

Постоянную помощь коллективу совхоза «Логоновский» оказывают монтажники Белоярского участка треста «Центроэнергомонтаж», ведущие сооружение III блока БАЭС.

В канун нового года закончено изготовление передовой установки овсюгоуловителя, необходимого для подработки семенного зерна. Выполнение этого заказа было поручено высококвалифицированным монтажникам Игорю Кириллову и Леонарду Любимову. Оба они участники монтажа АИСТА и других механизированных установок в совхозе. Трудность изготовления заключалась в отсутствии чертежей, были лишь принцип и схема действия. Но недаром оба монтажника — турбинисты, оба имеют среднее техническое образование, поэтому-то принцип действия и был быстро воплощен в реальные детали, а сама установка собрана в короткий срок и в первые дни нового года была уже в совхозе. Незадолго перед этим изготовлены и две вилки для транспортировки кормов на животноводческие фермы.

У монтажников стало законом: всем заказам логоновцев — «зеленую улицу!».

Г. НАСИНОВСКИЙ,
рабкор.

ИЗВЕЩЕНИЕ

В понедельник, 20 января в здании РК КПСС, состоится очередное занятие районной школы авторского актива стенной и районной печати.

В программе занятия:

1. Пресс-конференция на тему: Работа партийной организации района по неуклонному осуществлению программы дальнейшего подъема сельского хозяйства в свете постановления ЦК КПСС «О мерах по дальнейшему развитию сельского хозяйства Нечерноземной зоны РСФСР».

Проводит второй секретарь РК КПСС Р. А. Дубичев.

2. Лекция: «Информация как жанр».

Читает корреспондент газеты «Вечерний Свердловск» Э. Г. Якубовский.

Секретарям партийных организаций необходимо обеспечить явку активистов стенной печати, рабкоров и селькоров.

Поручение — каждому

«Залог успехов выполнения всех наших планов в повышении требовательности и чувства ответственности в напряженном и добросовестном труде», — говорил Генеральный секретарь ЦК КПСС т. Брежнев на 15 съезде профсоюзов. Требовательность к себе, требовательность к товарищам должна быть неотъемлемой чертой члена КПСС. Быть всегда впереди, там, где труднее, вести за собой массы — такую почетную и ответственную обязанность добровольно принимает человек, вступая в ряды КПСС. Конечно, партийная зрелость приходит не сразу, ее не выдают одновременно с партийным билетом. Нужно много поработать, чтобы воспитать в каждом те благородные качества, которые отличают коммуниста.

Коммунист в ответе за все! Действительно, какой бы пост он ни занимал, его прямая обязанность проявлять личную заботу и беспокойство за дела в коллективе, усердно содействовать улучшению результатов общего труда. Коммунист не ждет заданий, а проявляет собственную инициативу всегда, когда обстановка требует от него определенных действий. Он поступает по велению партийного долга, партийной совести.

Вместе с тем необходимо, чтобы каждый коммунист имел какое-то конкретное задание. Поручение коммунисту — это задание, вытекающее из общего плана работы партийной организации.

Бывает так: поручение дается только определенному кругу активистов. Но это неверно. Надо подбирать каждому коммунисту поручение по его силам. У нас, например, оно есть у всех. Одни освещают ход соревнования в животноводстве. Другие, как М. И. Нечаев, Г. А. Торопова, проводят политические информирования среди животноводов. Кому-то поручено следить за качеством сева или уборки урожая.

Иной раз бывает трудно подобрать каждому поручение по способностям и желанию. Дело это нелегкое. Но, пожалуй, каждому понятно, насколько важно увлечь человека любимым де-

лом, помочь полнее раскрыть себя.

Многие обращали внимание, что нарушения партийной дисциплины, недостойные поступки чаще всего исходят от людей, далеких от общественных дел. Как правило, такие члены партии не имеют партийных поручений, числятся «в пассиве». Взять, к примеру, коммуниста Вагизова. Приходилось его обсуждать на партийном собрании за несвоевременную уплату членских взносов, за пассивность. В то же время производственник он неплохой. Видно, партбюро не сумело ему подобрать подходящее поручение.

Нужно, чтобы каждый, особенно молодой коммунист имел поручение, которое бы содействовало его росту. Ведь, как правило, выполнение его заставляет человека учиться, познавать новое.

Некоторым коммунистам даем так называемые производственные поручения. Не все члены КПСС могут быть пропагандистами, поллитинформаторами, лекторами. Но зато им по силам обучить новичка передовым методам труда, взять шефство над молодым механизатором, быть наставником в животноводстве над молодой дояркой и т. д. Выполняя производственные поручения, человек воспитывает в себе чувство хозяина, стремится к творческому поиску, повышается его ответственность за состояние дел в бригаде, на ферме, в совхозе.

В некоторых парторганизациях дают поручения, связанные с распространением передового опыта. Коммунисты изучают хорошую постановку дела в бригадах, звеньях, на фермах, рассказывают об этом в беседах. Опыт можно найти и на нашей ферме. Здесь выделена группа коров по раздому у Т. Гафаровой. Необходимо помочь хорошо наладить эту работу, а потом пропагандировать опыт среди других доярок.

Важны и такие поручения, как подготовка вопросов перед их обсуждением на партсобраниях, участие в общественных смотрах и рейдах, взаимопроверка соревнующихся отделений, бригад и ферм. Поручения такого рода может выпол-

нить любой коммунист.

Большое воспитательное значение имеет личный отчет коммуниста о выполнении партийного поручения, уставных требований. Приятно доложить об исполнении партийного долга, услышать одобрение товарищей. А если это задание провалено, придется краснеть за свою недисциплинированность, давать объяснение. Поэтому проверка исполнения — первейший долг парторганизации. Выполнение поручений, строгое соблюдение дисциплины обязательны для всех коммунистов.

В нашей партийной организации много пенсионеров, которые находятся на заслуженном отдыхе. Поэтому большинство из них не связано с производством. Но эти коммунисты могут проводить большую агитационную работу. Мы намерены снова, как в былые времена, организовать агитквартиры у тех же Георгия Васильевича Аверина или у Анастасии Фроловны Теплоуховой.

Сейчас мы готовимся к празднованию 30-летия со дня Победы над фашистской Германией. Мы проведем встречи с ветеранами войны, с заслуженными людьми совхоза, с ветеранами труда. Нашим коммунистам — ветеранам труда и войны есть что рассказать молодежи.

Партия требует от каждого добросовестного отношения к порученному делу. Но вместе с тем коммунист обязан проявлять личную инициативу. Невозможно заранее распisać каждый шаг деятельности коммуниста, и не требуется специального поручения ему, чтобы выступить против нарушения общественного порядка, призвать к порядку бракодела, одернуть демагога, распускающего лживые слухи и т. д. Само звание коммуниста, партийный долг обязывают к этому. Не заслужишь уважение людей, не воспитаешь в себе драгоценные качества активного политического бойца, если будешь действовать по правилам: от сих до сих, моя хата с краю...

Настоящий коммунист сам постоянно чувствует ответственность перед коллективом.

Н. ТРИФОНОВА,
секретарь первичной парторганизации Б-Бруснянского отделения совхоза «Логоновский».

ТАНЯ ГВОЗДЫРЕВА — молодой ветеринарный врач — работает на Большебруснянской молочно-варной ферме совхоза «Логоновский». В августе 1974 года она окончила Свердловский сельскохозяйственный институт и пришла работать в это отделение. Татьяна — совхозный стипендиат.

Надо сказать, что в этом хозяйстве немало работает молодых специалистов. Они здесь окружены заботой и постоянным вниманием. Как правило, молодым специалистам предоставляют место работы по специальности.

Горячо взялась за дело Татьяна Гвоздырева и справляется с ним легко, с доброй улыбкой. В коллективе животноводов отделения ее уважают и говорят, что у молодого специалиста большое будущее. О ней хорошо отзываются и специалисты хозяйства.

На снимке: Татьяна ГВОЗДЫРЕВА.

Фото Ю. Измоленова.



◆ ПРАВОФЛАНГОВЫЕ ПЯТИЛЕТКИ

Звание образцового

Уютно и светло в табельной 2-го околотка Баженовской дистанции пути. Всего в нескольких десятках метров — железная дорога. Слышен шум идущих через станцию Косулино поездов.

Мастер смотрит на ленту путеизмерителя — стенографию качества содержания пути. Как будто все нормально. Но вот в ленте длинной ломаной линией появились черточки выше обычных. По сути дела это норма, но профилактические работы вести необходимо.

— Константин Николаевич! — обращается мастер железнодорожных линий Д. В. Горных к бригадиру 3-го отделения Румянцеву. — У тебя по четному пути небольшое отклонение балла. А у тебя, Борис

Алексеевич, — по четному! — обращается он к лучшему бригадиру околотка Паклину.

— Задача ясна! — четко отвечают бригадиры и уходят, скрываясь за дверями. Настроение у мастера боевое. В новый 1975 год он со своим коллективом вступил с отличными результатами в работе — околотку присвоено звание образцового.

— За что же вам такая честь? — задаю ему вопрос. Дмитрий Васильевич, окинув взглядом красочно оформленные графики, обязательства, уголок общественных инспекторов по охране труда, отвечает:

— Знакомься с этой наглядностью, каждый монтер путей ясно представляет задачу дня, недели, месяца и всего года. Он знает, как эффективнее сделать ту или иную работу.

Мастер подходит к стенду социалистических обязательств. Пробежав их пункты глазами, продолжает:

— Средний ремонт путей перевыполнен. Вместо трех километров подъемочного ремонта сделано три с половиной. Смену рельсов произвели в два раза больше, чем брали по сообразительству на год. Все пункты перевыполнены. Работа сделана на «отлично».

Надо сказать, путевцы работают в несколько необычных условиях. Я видел, как на вихре «семи ветров», между мчащихся с большой скоростью поездов трудятся монтеры. Видел, как они, в желтых тужурках поверх ватников, ловко орудовали инструментом.

Выходим с мастером из табельной. Он рассказывает о людях, показывает их. Вот Голчар Доянов, заочник железнодорожного техни-

кума. А вот молодые, энергичные монтеры, два Саши — Кузнецов и Цепелев, быстро завоевавшие авторитет в бригаде. Знакомлюсь с опытейшим путевым обходчиком И. Е. Полуяковым и другими.

Вижу ту самую усовершенствованную бригадиром Паклиным тележку. Тяжелый тысячекилограммовый рельс зацеплен прихватами, легко подтягивается и перевозится на нужное место. Так паклиновцы заранее подготавливают рельсы для смены пришедших в негодность. Погрузка креплений по предложению мастера теперь происходит более механизированно, с применением электромagnита. А всего с участием рабочих подано пять предложений по улучшению труда, экономии рабочего времени.

Чувство товарищеского локтя, взаимовыручка стали обычным явлением в коллективе. При строительстве гаража для механизмов околотка монтер путей берет в руки малярную кисть, мастерок и становится строителем. Монтер — он же такелажник. Путевой обходчик заменяет дежурного по переезду. Вот какие люди работают в образцовом околотке.

...Упругая струя морозного воздуха обдает свежестью. Мастер торопится: дел много. И вот его коренная фигура удаляется, приближаясь к желтым силуэтам людей. А я думаю о том, что в успехе коллектива заслуга и его, коммуниста Горных, и его помощника Паклина — одного из активнейших коммунистов околотка, проработавшего на железной дороге более 20 лет.

Отлично трудятся люди мастера Дмитрия Васильевича Горных. Они сделают все, чтобы и в 1975 году удержат почетное звание образцового околотка № 2.

А. ЯХАНОВ,
рабкор.
ст. Косулино.

НЕ УСПЕЛ отшуметь звон бокалов с искристым шампанским в честь Нового, 1975 года, еще светятся в окнах нарядные новогодние елки, а всех советских людей охватила новая радость, вызванная новогодним Обращением Центрального Комитета КПСС к партии, к советскому народу.

Волнующие строки Обращения вселяют в сердцах грядущих твердую уверенность, что задачи IX пятилетнего плана, направленные на еще большее увеличение богатств нашей великой Родины, на успешное строительство материально-технической базы коммунизма, будут не только выполнены, но и перевыполнены.

Вчитываясь в строки Обращения, каждый советский человек благодарит Коммунистическую партию, Советское правительство за их заботу о благе народа.

Наш рабочий корреспондент побывал в нескольких квартирах дома по улице Школьной, 2 поселка инструментального завода и взял у них интервью по поводу Обращения.

БРУСНИЦЫНА ЕКА.

◆ Интервью берет рабкор

ПО СТРОКАМ ОБРАЩЕНИЯ

ТЕРИНА СЕМЕНОВНА — ветеран труда, пенсионерка: — Мы с мужем воспитали 6 детей, у нас 16 внуков, 2 правнука. Дети работают все хорошо. Обращение вселяет еще большие надежды на лучшее будущее. За все это спасибо родной партии.

ЕГОРОВА ГАЛИНА ПРОКОПЬЕВНА — штамповщица инструментального завода:

— Я только два года работаю на заводе, а до этого всю жизнь проработала в сельском хозяйстве, в отсталых никогда не ходила. И на заводе стараюсь не отставать от других. В прошедшем, 1974 году брала обязательство в среднем выполнять нормы на 120 процентов и всегда выполняла, если был обеспечен фронт работы.

В 1975 году, завершающем году девятой пятилетки, придется еще более эффективно поработать, и мои обязательства будут еще выше. Я приветствую мудрую политику нашей

Коммунистической партии.

ЗАИНУЛЛИН НИКОЛАЙ НАЗИПОВИЧ — шофер инструментального завода:

— Прошедший 1974 год для меня памятен тем, что вместе с напарником Золотухиным Николаем мы совершили летом марафонский пробег по маршруту Белоярка — Харьков — Белоярка. Ездил за тракторами, покрыв расстояние почти в 7000 километров, проехали половину России: Челябинск, Уфу, Жигулевск, Куйбышев, Пензу, Тамбов, Липецк, Воронеж, Белгород. И везде воочию видел, как хорошо живут советские люди, как много вокруг новостроек. И радостно становится на душе за советскую Родину, за ее великий народ.

Ушедший 1974 год для меня знаменателен и тем, что мне присвоили высокое звание ударника коммунистического труда. Так что в этом отношении я дознал свою супругу Валентину,

работающую в коллективе коммунистического труда столовой фабрики имени Коминтерна.

В гараже мы уже взяли повышенные социалистические обязательства на 1975 год. Строки Обращения волнуют и радуют нас. Будем работать еще лучше. Спасибо за все нашей родной Коммунистической партии!

Три коротких интервью, но в них чувствуются мысли и чаяния всех советских людей, строящих коммунистическое общество. Они все единодушно поддерживают Обращение и заверяют родную Коммунистическую партию, что все ее великие планы будут выполнены.

Вел беседу
Л. ПАКЛИН.

ЛЕНИНСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ МИЛЛИОНОВ

Передачи на январь 1975 года. ЦЕНТРАЛЬНОЕ ТЕЛЕВИДЕНИЕ

16.1 — Научно-технический прогресс и социалистическое соревнование. Опыт коллектива Горьковского автозавода. В пе-

редаче принимает участие доктор экономических наук Л. А. Костин.

23.1 — Роль встречных планов в борьбе за досрочное выполнение пятилетки. Репортаж с Ивановского камвольного ком-

бината. 30.1 — Формирование нового человека — одна из главных задач КПСС. В передаче принимает участие первый секретарь Полтавского обкома КПУ Ф. Т. Моргул.

Общественность шефствует над школой

Дружба с коллективом БАЭС

Т. Ф. ТУПИКОВА, директор школы № 2.

9 января состоялась педагогическая конференция на тему «Содружество школы, семьи и общественности по совместному воспитанию детей», на которой был рассмотрен ряд вопросов о совместной работе школы и шефствующих предприятий и организаций в коммунистическом воспитании учащихся.

На конференции выступил заведующий районом И. Х. Шербинин. В своем докладе он указал на то, что в настоящее время особенно возрастает значение совместной деятельности школы, семьи и общественности. Это одно из важнейших условий успешного претворения в жизнь задач коммунистического воспитания юного поколения. И. Х. Шербинин привел примеры шефской работы предприятий и совхозов. В ряду лучших шефов названы БАЭС, Косулский абразивный завод, фабрика им. Коминтерна, Курманский карьер, совхозы «Логинский», «Баженовский», «Хромцово», учхоз «Уралец». Связь школы с производством позволяет разнообразить формы подготовки учащихся к будущей трудовой деятельности. Тов. Шербинин отметил как положительное успешное развитие в школах района опытного труда, чему по многим помогают шефы (Бруснянская, Камышевская, Мезенская, Б-Бруснянская школы). Большое внимание уделяется сейчас прежде всего знакомству детей с профессией, их физическому развитию, а не только материальной помощи, как было раньше. Примером тому фабрика им. Коминтерна. Могут опытом этой работы поделиться и школы № 2, 28, Верхнедубровская, Бруснянская, Камышевская и другие. На конференции поделились опытом по совместной работе

школы и шефствующего предприятия Т. Ф. Тупикова — директор Заречной школы № 2, З. Д. Петрова — учительница 27 Заречной школы, В. Я. Скурихин — организатор внеклассной работы Верхнедубровской средней школы. От шефов выступили с отчетом о проделанной работе В. Н. Шиханов — председатель родительского комитета Большебруснянской школы, В. Т. Зубченко — секретарь комитета комсомола Курманского карьера.

Интересным было выступление Л. И. Зиминой — инспектора внешкольных учреждений пос. Заречного. Она рассказала о самых разнообразных формах внешкольной работы с детьми, которая проводится совместно с шефствующими предприятиями, о положительном результате такого содружества в деле воспитания подростков.

Опытом своей работы в управлении процессом самовоспитания школьников поделилась М. А. Холопова — классный руководитель 7 класса БСШ № 1. Организатор внеклассной работы Мезенской средней школы З. А. Волкова рассказала о педагогических основах управления пионерской организацией и школьным комсомолом.

На конференции выступили также и работники дошкольных учреждений. З. И. Колчина — методист дошкольного воспитания сделала сообщение на тему «О преемственности детского сада и школы». Воспитатель детского сада «Светлячок» В. П. Росецкая поделилась опытом работы в развитии наблюдательности у детей в дошкольном возрасте.

Шефство предприятий над школами относится к числу традиций, рожденных советским строем и особенностями социалистического производства. Шефствующим предприятием нашей школы № 2 является Белоярская атомная электростанция им. И. В. Курчатова.

Связь школы и БАЭС началась с 1966 года с изучения воспитательных возможностей трудового коллектива. Важно было определить возможности бригад и вахт с тем, чтобы правильно закрепить их за классами.

Шефский совет определяет совместно со школой круг вопросов воспитательной работы, составляет примерный типовой план, который вручается руководителю бригады, классному руководителю и председателю родительского комитета. В начале учебного года (сентябрь, октябрь) созывается педсовет, на котором присутствуют учителя школы, ответственные за шефскую работу по классам и отрядам, члены родительского комитета, шефский совет и вся администрация школы. На совещании подводится итоги совместной работы за прошлый год, зачитывается приказ директора БАЭС о проделанной работе, объявляются благодарности шефам, лучшие награждаются грамотами.

Затем председатель шефского совета зачитывает распределение шефства на новый учебный год, внесенные изменения.

За парту садятся вместе классный руководитель, председатель родительского комитета, ответственный за шефскую работу класс. Директор школы знакомит с основными направлениями работы школы в новом учебном году, всем раздается рекомендательный план. Затем выделяется время на планирование работы по классу. Таким образом удается скоординировать работу в классе школы, родительского комитета и шефов, избежать дублирования. Работа планируется таким образом, чтобы каждый родитель в классе 1 раз в году (учитывая свои возможности, образование и интересы) сделал что-то полезное для класса, детей, провел с ними беседу, экскурсию и пр.

Мы стремимся к тому, чтобы шефские связи не были односторонними, чтобы учащиеся в меру своих сил оказывали помощь шефам. Удачно складываются взаимоотношения учащихся с РСЦ, который расположен на территории поселка, и это позволяет использовать труд учащихся. РСЦ помогают не только подшефные классы,

но и вся школа. Начальник цеха т. Шанауров много внимания уделяет воспитанию школьников, работе с ними по профориентации. В этом году учащиеся школы уложили в цехе 67 тысяч кирпичей, помогают готовить квартиры к ремонту. Помогают учащиеся и ЖКХ проводить уборку поселка, лесничему БАЭС — в работах по лесонасаждению. Учение является основным видом деятельности учащихся, и к нему приковано внимание трудовых коллективов. Наша школа второй год работала над темой «Роль кабинета в повышении эффективности обучения и воспитания школьников». В этом деле нам пришли на помощь шефы. Администрация и шефский совет БАЭС совместно с коллективом школы продумали и утвердили многолетний план создания и оборудования кабинетов, выделили средства для приобретения наглядных пособий, технических средств.

Кроме материально-технической помощи, трудовые коллективы активно помогают формированию у школьников ответственного отношения к учению. Производственная бригада, шефствующая над классом, проявляет заинтересованность в успеваемости подшефных. Практикуются взаимные отчеты, в которых главным образом уделяется производственным показателям: у шефов — выполнению плана, у школьников — усвоению знаний. Помогают шефы в работе с «трудными» подростками, формируя в личности ребенка трудолюбие, ответственность перед коллективом.

Важное место в системе обучения занимает экскурсия на шефствующее и другие предприятия. Большое значение для гражданского и патриотического воспитания учащихся имеет помощь, которую оказывает школе БАЭС (экскурсии, походы, организация краеведческого музея и музея Н. И. Кузнецова). Шефы помогают проводить военно-историческую викторину, стрельбу в тире. Клуб интернациональной дружбы, являясь членом советско-чехословацкой дружбы, вместе с шефами принимает гостей из Чехословакии, ведет большую переписку.

В системе связи трудового коллектива БАЭС и школьного коллектива № 2 большое значение имеют традиции.

Традиционными стали совместное проведение первого и последнего звонка, проведение слета трех поколений, где вносятся трудовые знамена БАЭС и знамена пионерской и комсомольской организаций, совместный обмен отчетами о проделанной работе (от БАЭС читает директор или главный инженер БАЭС), подведение итогов социалистического соревнования, награждение лучших классов и отрядов, вручение шефами переходящего Красного знамени, обращение к ребятам ветеранов труда. Проведению слета предшествует большая работа в течение всего года. Традиционным стало совместное празднование знаменательных дат. Вместе отмечали 100-летие со дня рождения В. И. Ленина. К 50-летию ГОЭЛРО пионеры изготовили в подарок шефам альбом — 50 странич совместной деятельности шефов и школы.

К 50-летию пионерской организации шефы подарили пионерам оборудование пионерской комнаты. Вместе готовились к 10-летию БАЭС. Шефы провели для учащихся беседы и лекции о перспективах развития атомной энергетики, провели экскурсию учащихся и учителей на БАЭС. Школьники вырастили в теплице цветы и подарили их шефам, подготовили приветствие к торжественному собранию.

Комсомол карьера и школы

Наша дружба зародилась в прошлом учебном году. Срок небольшой. Но уже сегодня можно с уверенностью сказать: в этом содружестве — залог успеха.

Началось все с того, что был разработан совместный план деятельности, который предусматривал проведение совместных заседаний комитетов комсомола, общих комсомольских собраний, организацию и совместное проведение свободного времени. Были разработаны и условия соревнования между комсомольскими организациями карьера и школы.

Задача номер один — сдать Ленинский зачет. Среди комсомольцев карьера многие участвуют в техникуме или институте. Для комсомольцев-школьников учеба — главный труд. Взаимные отчеты об учебе — важная сторона дела. Стыдно бывает комсомольцам-шефам, если им приходится докладывать при подведении итогов соревнования о тех, кто без уважительной причины про-

В. Т. ЗУБЧЕНКОВ, секретарь комитета комсомола Курманского карьера.

пускает занятия или не сдал зачет. Итоги соревнования наглядно отображаются на стенде «Кто сегодня впереди». Эти же условия соревнования утверждены и на 1974—1975 учебный год. В октябре состоялось совместное комсомольское собрание на тему «Ленинский зачет — отчет перед Ильичем, партией и советским народом». Своим долгом считают комсомольцы карьера и подготовку к выступлению в комсомол семиклассников и восьмиклассников. При комитете комсомола школы создан «Клуб тринадцатилетних» по подготовке к вступлению в комсомол. В прошлом году было подготовлено и принято в комсомол 28 пионеров, в этом учебном году — уже 15.

Организация свободного времени школьников тоже волнует нас. Мы ведем спортивные секции, кружки. С

хоккейными занимается В. Карамышев, танцевальный кружок ведет Лариса Иванова, кружок духовых инструментов — Геннадий Макустов. Совместно с учителем физкультуры проведены спортивные соревнования. В прошлом сезоне команда хоккеистов старшей группы, которую тренировал Володя Карамышев, заняла второе место в турнире «Золотая шайба». В феврале в школах состоится декада физкультуры, закончится она веселыми стартами, участниками которых будут и комсомольцы-шефы.

Гагарская школа несколько лет подряд занимает призовые места в военно-патриотическом воспитании школ района. За прошлый год школа получила переходящий кубок. 1975 год — год тридцатилетия Победы над фашистской Германией. Военная игра «Зарница-75» пройдет в этом году под девизом «Салют Победы!». Комсомольцы карьера и школы подготовку и проведение игры возлагают на себя.

Бывшие войны — сегодняшние рабочие стали настоящими друзьями юнармейцев, им передают свои знания, ведут занятия по специальностям, рассказывают о сегодняшних днях Советской Армии, ее боевых успехах в годы Великой Отечественной войны. В прошлом учебном году игра «Зарница-74» мы закончили встречей участников Великой Отечественной войны, выпускников школы и юнармейцев. Неизгладимый след оставил в сердцах ребят этот вечер.

Частые гости комсомольцы карьера и на классных часах. Они рассказывают о своем предприятии, о своей профессии. Традиционным стал в школе «Праздник знаний», который проводится 22 марта. Комсомольцы-шефы почетные гости на этом празднике и непосредственные его участники. Сейчас комсомольцы и пионеры готовят вечер «Каким должен быть советский человек». А сколько удовлетворения приносит нам наши совместные трудовые дела. Это и воскресники по ремонту спортивной площадки, и строительство хоккейного корта, и помощь совхозу на полевых работах, и ремонт школы, и многое другое.

ШЕФЫ ИЗ МИКРОРАЙОНА

В. Я. СКУРИХИН, организатор внеклассной работы Верхнедубровской школы.

При каждом завком и местном работает детская комиссия, которые занимаются организацией и проведением досуга детей. Для ребят залаты 4 кабинета, причем ребята сами принимали деятельное участие в этом деле. Комсомольцы абразивного завода совместно с комсомольцами школы, к радости ребятшек, сделали зимний городок.

На абразивном заводе работает детская комната, которой руководит А. П. Бабина. Ребята любят бывать в этой комнате, где можно поиграть в теннис, шахматы, посмотреть журналы. При комитете работает кружок вязания и 2 хоккейные секции. Проводятся конкурсы рисунков. Так, например, весной был проведен конкурс на тему: «Мой край родной», в котором приняли участие около 60 ребят. Победителям завком завода

вручил полярки. В этом году будет проводиться конкурс, посвященный 30-летию Победы.

В этом году при партийной организации КАЗа создана комиссия по работе с детьми по месту жительства. В ее задачи входит культурно-массовая работа, работа с «трудными» детьми и содействие школе.

Однако при всем многообразии комиссий и форм их работы согласованность, а значит и КПД работы этих комиссий нас не может удовлетворить в полной мере. Необходима координация и систематизация работы этих

комиссий. Необходимо с одной стороны централизовать работу с детьми в поселке, а с другой — шире развернуть эту работу в организациях, вплоть до цеховых советов содействия школе.

К сожалению, кружковая и спортивная работа в нашем поселке пока не удовлетворяет запросов и интересов ребят. Дело в том, что средств на оплату кружковой работы школы не имеют, а энтузиастов бывает немного. Пока мы не решим эту проблему, кружковая работа не будет нам удаваться так, как нам этого бы хотелось.

СОВЕРШЕНСТВОВАТЬ СОВМЕСТНУЮ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

В. Н. ШИХАНОВ, председатель родительского комитета Б-Бруснянской средней школы.

Шефы у нас — частые гости школы. Руководители проводят беседы с учащимися о сельскохозяйственных профессиях. Только в нынешнем году проведены пять встреч с передовиками сельского хозяйства, проведены экскурсии на производственные участки. Партийные организации школы и совхоза подчинили свою работу единым требованиям — не только заинтересовать ребят сельскохозяйственными профессиями, но и по-настоящему полюбить свою землю, научиться уважать труд. С этой целью было проведено заседание парткома на тему «Ученическая производственная бригада — связывающее звено между совхозом и школой», проведен педсовет. Совместно с администраци-

ей совхоза состоялось общесовхозное партийное собрание «Закрепление молодежи на селе», готовится партийное собрание о школе. Комсомольцы совхоза — частые гости в школе. Они активно участвуют во всех делах пионеров на маршрутах Всесоюзного марша «Всегда готов!» Под руководством своих старших товарищей-комсомольцев пионеры участвуют в трудовых делах, субботниках, художественных смотрах.

Совхоз очень много сделал для школы: построены мастерские, для производственной бригады переданы автомашина и 2 трактора, сельскохозяйственные комбайны, для внеклассной работы на совхозные деньги школа приобрела телевизоры, две радиолы, за счет средств совхоза

строится гараж с классом-кабинетом. Постоянную заботу о детях совхоз проявляет в каникулярное время. В прошлом году на оздоровительной площадке отдохнули 80 человек, в лагере труда и отдыха отдохнули и поработали 100 человек. В пионерских лагерях — 51 человек. В поездках по родному краю участвовали 20 человек.

Уже ряд лет школа готовит трактористов для сельского хозяйства. О том, что связь школы и совхоза растет, что учащиеся остаются на селе, говорят следующие цифры. 1972 год: работать в сельской местности осталось 6 человек. В сельскохозяйственных техникумах и институтах поступили 2 человека. 1973 год: в сельской

местности остались 10 человек. В сельскохозяйственных техникумах и институтах поступили 4 человека. 1974 год: среднюю школу закончили 42 чел. Остались работать в сельской местности 20 человек. В институты поступили 6 человек, из них 4 человека — в сельскохозяйственные техникумы, институты.

При сельском Совете создан опорный пункт «В помощь школе». Туда приглашаются «трудные» семьи. Родительский комитет — помощник школе: организует внеклассные мероприятия, ведет индивидуальную работу, заботится о выполнении закона о всеобщем.

Педагогический коллектив совместно с родительским комитетом выпускает газету «Голос школы».

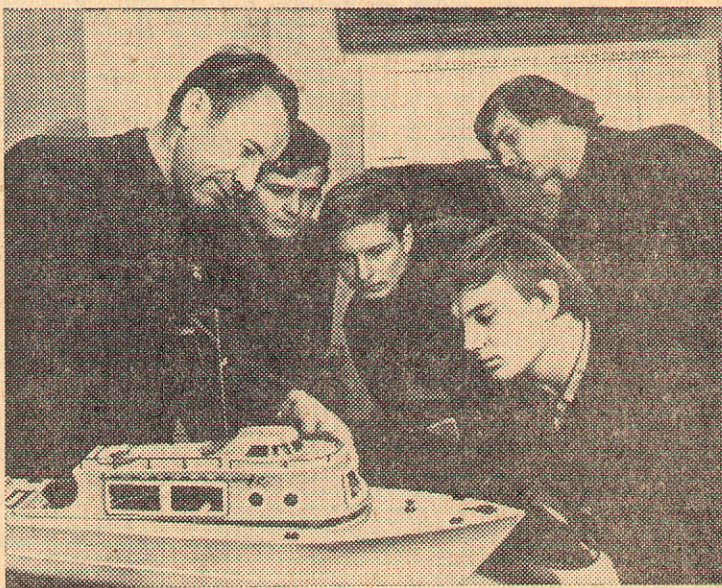
ДОПРИЗЫВНИКИ ГОТОВЯТСЯ

Тульский областной комитет ДОСААФ в течение нескольких лет выходит победителем в соревнованиях за лучшую постановку оборонно-массовой работы.

Организации ДОСААФ области проявляют большую заботу о военно-патриотическом воспитании молодежи. В многочисленных клубах и кружках юноши, подпевающие призыву в Советскую Армию, с увлечением изучают устройство автомобилей, средств связи, морское дело.

На снимке: инструктор-методист по судомодельному спорту мастер спорта Н. Маликов (слева) занимается с допризывниками В. Башкирцевым, А. Емиловым, Ю. Киселевым и Г. Тихоновым.

Фото П. Маслова (Фотохроника ТАСС).



Наши КОНСУЛЬТАЦИИ

Сверхурочная переработка

Группа трудящихся обратилась с просьбой ответить на следующие вопросы:

1. Когда, в каких случаях и в каком количестве допускается сверхурочная переработка?

Нормальная продолжительность рабочего времени не может превышать 41 час в неделю. Сверхурочные работы, как правило, не допускаются. Администрация может применять сверхурочные работы только в следующих исключительных случаях.

1. При производстве работ, необходимых для обороны страны, а также для предотвращения общественного или стихийного бедствия, производственной аварии и немедленного устранения их последствий;

2. При производстве общественно необходимых работ по водоснабжению, газоснабжению, отоплению, освещению, канализации, транспорту, связи — для устранения случайных или неожиданных обстоятельств, нарушающих правильное их функционирование;

3. При необходимости закончить начатую работу, которая вследствие непредвиденной или случайной задержки по техническим условиям производства не могла быть закончена в течение нормального числа рабочих часов, если при этом прекращение начатой работы может повлечь за собой порчу или гибель государственного или общественного имущества;

4. При производстве временных работ по ремонту и восстановлению механизмов или сооружений в тех случаях, когда неисправность их вызывает прекращение работ для значительного числа трудящихся;

5. Для продолжения работы при внезапном сменяющемся работнике, если работа не допускает перерыва; в этих случаях администрация обязана немедленно принять меры к замене сменщика другим работником.

Сверхурочные работы могут производиться с разрешения фабричного, заводского местного комитета про-

фессионального союза.

К сверхурочным работам не допускаются: беременные женщины и матери, кормящие грудью, а также женщины, имеющие детей в возрасте до одного года; рабочие и служащие моложе семнадцати лет; работники, обучающиеся без отрыва от производства в общеобразовательных школах и профессионально-технических учебных заведениях, в дни занятий; а женщины, имеющие детей в возрасте от одного года до восьми лет, и инвалиды могут привлекаться к сверхурочным работам только с их согласия, причем, инвалиды при условии, если такие работы не запрещены им медицинскими рекомендациями.

Сверхурочные работы не должны превышать для каждого работника четырех часов в течение двух дней подряд и 120 часов в год.

Администрация предприятия, учреждения, организации обязаны вести точный учет сверхурочных работ, выполняемых каждым работником. (ст. ст. 54, 55, 56 КЗОТа РСФСР).

II. Порядок выплаты заработной платы за сверхурочно переработанные часы, за работу в ночное время, за работу в праздничные дни при повременной оплате труда?

При повременной оплате труда работа в сверхурочное время оплачивается за первые два часа в полуторном размере, за последующие часы — в двойном размере (ст. 88, ч. I КЗОТ РСФСР).

Работа в ночное время оплачивается в повышенном размере на 20 процентов часовой тарифной ставки за каждый час работы в ночное время, а рабочим текстильной и хлебопекарной промышленности — в размере 50 процентов. Ночным считается время с 10 часов вечера до 6 часов утра.

Работа в праздничный день оплачивается в двойном размере (ст. 89 КЗОТ).

В. ЗАВЬЯЛОВ,
юрисконсульт
Белоярского райпо.

СОВЕТЫ ХОЗЯЙКАМ

- Дрова быстрее разгорятся, если их посыпать щепоткой крупной соли.
- Несколько каплями лимонного сока можно очистить сумку из темной кожи.
- Стеклоочистительные блески, как хрустальные, если их вымыть в соляной воде, а сполоснуть в холодной.

Ждем вас, артисты!

Весна не за горами. Скоро артисты самодеятельности Домов культуры, профсоюзных клубов снова начнут выезды на поля, фермы. Сейчас разрабатываются, готовятся новые концертные программы. Кроме того, идет большая работа по подготовке к смотру самодеятельности в честь 30-летия Победы.

Недавно наш корреспондент беседовал с директором

РДК Л. П. Шиловой.

— Да, мы тоже разрабатываем программу для агитбригады, программу для смотра, — сказала она. — Хочется больше включить в них таких номеров, которые бы по духу были близки военно-патриотической, трудовой тематике. В последнее время можно встретить немало рекомендаций, методических указаний — все это требует большой работы.

Думаю, что мы сумеем сделать эти программы интересными с помощью наших друзей — артистов самодеятельности.

— Лидия Павловна, а материальная часть как-то, видимо, тоже будет улучшаться? Костюмы, бутафория и т. д.

— Конечно, нам бы хотелось почаще обновлять костюмы, но, честно сказать, сделать это очень трудно. А причина еще и в том, что не все самодеятельные артисты, которые выступали ранее, вернули костюмы. Я не хочу сказать, что они их носят. Просто держат их у себя, а звать в РДК и отдавать — не доходят руки. Мне хочется обратиться к тем, кто имеет наши костюмы и не занимается в кружках самодеятельности, вернуть их.

Товарищи! Приходите к нам. Для вас работают кружки самодеятельности.

Дни демонстрации: РДК — 18—19; мельзавод — 20; Мезенка — 21; санаторий «Баженово» — 22; Курманка — 23; Гагарка — 25; Боярка — 26; Крутиха — 27—28; санаторий «Кристалл» — 29—30 января 1975 года.

По материалам товарищеского суда

Любовь и распущенность

В моральном кодексе строителя коммунизма, являющемся эталоном жизни советского человека, записано, что одним из моральных качеств советского человека является взаимное уважение в семье, забота о воспитании детей.

Подавляющая масса людей добросовестно выполняет свои семейные обязанности, супруги тепло заботятся друг о друге, о своих детях, живут единными стремлениями, совместно переживают трудности, вместе отмечают радости, высокопроизводительно трудятся на производстве. Еще бытует у нас неверное мнение, что семья — это личное дело каждого и что вмешиваться в нее посторонним — дело не его. Семья, воспитание детей — это не только личное, но и общественное дело. И долг коллектива, общества помочь семье, если она в этом нуждается, наладить жизнь, укрепить семейные отношения.

К сожалению, приходится отмечать, что в вопросах семьи, любви и брака у нас не все еще благополучно. Возьмем несколько фактов из жизни жителей поселка инструментальщиков. Вот гражданин Рушенцев А. Я., работающий на участке № 2 стройуправления Белоярской АЭС. Почти два десятка лет прожил он со своей супругой и вдруг воспытал «любовью» к Ланских В. А., живущей тут же в поселке и работающей в Белоярском коопуниверсаме. Та приняла его «любовь» быстро, не раздумывая. Рушенцев живет сейчас то с одной, то с другой. Ни чести, ни совести как у него, так и у его еовой подружки.

Товарищеский суд разоблачил этот факт, обсудил поведение Рушенцева и Ланских и послал в адрес пред-

приятый, где работают эти лица, письма с просьбой обсудить на собрании коллективов недостойное поведение их.

Вот еще один пример легкомысленного поведения тех, кто забывает свой долг перед семьей, перед обществом. Работники инструментального завода Максимова и Дебелев «полюбили» друг друга. Для первой любовь была не в новинку. Дебелев в конце концов во всем признался своей супруге, тяжело казнясь содеянным. Между женщинами начались ссоры, стычки. У обеих семей дети, которые переживают эту трагедию. Дело дошло до товарищеского суда, до широкой огласки, до общественного разбирательства.

Максимова вела себя на суде вызывающе и публично бросалась в драку на своего «любимого». Суд осудил аморальное поведение Максимова и Дебелева, оштрафовал каждого на 10 рублей и строго предупредил их об ответственности в будущем.

Да, у нас есть, была и будет свобода любви чистой, священной, но не свобода распущенности. Любителям острых ощущений следовало бы знать, что общество всегда будет стоять за укрепление крепкой советской семьи, как главной ячейки советского общества.

А. С. Макаренко, величайший педагог современности, писал: «Если вы чувствуете долг перед своим ребенком, то перед тем, как уйти из семьи, вы серьезно подумайте... Вам по секрету скажу, если у вас есть двое ребят и вы полюбили вновь другую (другого), потушите это новое чувство».

Человек может и должен сдерживать свои чувства, управлять ими, и если общественное сознание и долг требуют этого, он должен

побороть свое чувство, сохранив семью. От этого выиграет в конечном счете он сам, его семья. Задуматься над этим нужно тем, кто свернул с правильного пути и продолжает идти по кривой дорожке.

В. ЯЧМЕНЕВ,
председатель
товарищеского суда
инструментального
завода.
Л. ПЕТРОВ.

Извещение

20 января в 11 часов дня состоится отчетно-выборная районная конференция добровольного спортивного общества «Урожай».

Приглашаются партийные, профсоюзные, комсомольские активисты, руководители предприятий, совхозов, организаций, входящих в систему «Урожай».

Регистрация делегатов и приглашенных в 10 часов 30 минут. Справки по телефону 2-14-35 или 2-18-97.

Редактор **А. В. ЩЕРБАКОВ.**

КИНО

«СМЕРТЬ ИНДЕЙЦА ДЖО» 16 января 1975 года. Начало в 4 часа.

18—19 января новый цветной широкоэкранный фильм студии «Мосфильм» «ОКЕАН». 18-го начало в 6 часов, 19-го в 6 и 8 часов вечера.

Для детей: «Я УМЕЮ ПРЫГАТЬ ЧЕРЕЗ ЛУЖИ». Начало в 4 часа.

УСЛУГИ НАСЕЛЕНИЮ

БЕЛОЯРСКОЕ ТРАНСАГЕНТСТВО оказывает населению следующие виды услуг:

продажу билетов на самолеты, поезда и междугородные автобусы (заявки нужно подавать за 10 дней до отправления);

ежемесячную продажу проездных билетов (в том числе и ученических);

продажу талонов на горюче-смазочные материалы; перевозку крупногабаритной мебели (непосредственно от хозяйственного магазина) и других грузов: дров, вещей и т. п.;

бронирование мест в гостиницах во всех городах Советского Союза;

продажу билетов в театры, в кинотеатр «Космос», в цирк;

выделяет автобусы для коллективных поездок.

Срок исполнения заявок от 3 до 10 дней.

Обращаться по адресу: р. п. Белоярский, автостанция. Телефон 2-17-16.

ПРИГЛАШАЮТ НА РАБОТУ

● **БЕЛОЯРСКОМУ КООПУНИВЕРМАГУ** на постоянную работу срочно требуются экспедиторы, грузчики, продавцы. Оплата труда сдельно-премиальная.

● Белоярскому участку Богдановичской мебельной фабрики на постоянную работу требуются: трактористы на трелевочные тракторы, лесорубы. Оплата труда сдельно-премиальная.

АДМИНИСТРАЦИЯ.

Объем 1 печ. л.
Газета выходит три раза в неделю:
вторник, четверг, суббота.

Адрес редакции: 624030, р. п. Белоярский, ул. Ленина, 261. Телефоны: редактор — 2-10-43, заместитель редактора — 2-17-44, секретариат — 2-17-45, отдел промышленности и сельского хозяйства — 2-10-77, отдел писем — 2-19-76, фотокорреспондент — 2-15-63, корректор — 2-19-35, бухгалтерия и для справок — 2-11-58.

Зака 275.

Белоярская типография, 624030, пос. Белоярский, ул. Ленина, 279.

Индекс 57429.

Тираж 11820.