

# ДОСТОЙНУЮ ВСТРЕЧУ СЪЕЗДУ ПАРТИИ!

С воодушевлением встретив сообщение о созыве 23 февраля 1981 года очередного XXVI съезда КПСС и поддерживая инициативу рабочих ЦПР ударным трудом встретить предстоящий съезд партии, в коллективах участков, цехов и отделов БАЭС трудящиеся на своих собраниях принимают в честь съезда дополнительные социалистические обязательства.

16 июля после рабочей смены коллектив вахты № 3 I очереди (нач. смены А. М. Конышев) собрался, чтобы обсудить социалистические обязательства года и принять дополнительные обязательства навстречу XXVI съезду КПСС. Все члены коллектива единодушно решили включить в них следующие пункты:

- откорректировать эксплуатационную схему охлаждения СУЗ;
- пересмотреть инструкцию по эксплуатации газового контура;
- подготовить 2 человек к работе на новых рабочих местах (СИУТ и нач смены РТЦ-1);
- провести беседу, посвященную предстоящему партийному съезду, в подшефном классе школы № 2.

Несмотря на то, что основные обязательства года напряженные — они включают 27 пунктов, — коллектив вахты уверен, что успешно справится с ними и с новыми обязательствами, взятыми в честь съезда.

Вчера в коллективе цеха тепловой автоматики и измерений были приняты дополнительные обязательства по достойной встрече XXVI съезда КПСС. Среди наиболее важных производственных мероприятий, которые решили выполнить трудящиеся цеха, можно назвать следующие:

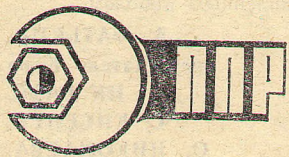
- разработать и смонтировать схему выявления первопричин срабатывания блоков аварийной защиты (БАЗ) II очереди;
- внедрить программу регистрации приказов и распоряжений по вычислительным центрам БАЭС;
- собственными силами произвести наладку ЭВМ М-7000;
- смонтировать и наладить сигнализацию наличия напряжения на БЩУ II блока;
- произвести наладку схемы контроля СУЗ II очереди на блоках БТ-37;
- разработать и изготовить стенд для проверки блоков II 1750 системы контроля технологических параметров;
- внедрить схему контроля температур в реперном канале блока № 2 с передачей показаний на БЩУ-II.

Напряженные обязательства в честь съезда партии взяли работники химико-деактивационного цеха. В течение 1980 года, кроме ранее принятых обязательств, они решили выполнить ряд важных работ:

- начать испытание нейтрального водно-химического режима с дозировкой радиоаналитического кислорода на блоке № 2;
- для повышения надежности работы хроматографов и качества анализов защитного газа обеспечить питание хроматографов сжатым воздухом;
- дополнительно к плану получить экономию от внедрения рацпредложений на сумму 2000 рублей;
- освоить смежные профессии лаборанта-аппаратчика ХВО (2 чел.), оператора — ст. оператора СВО (1 чел.);
- отчислить в фонд мира не менее 300 рублей;
- в подшефном классе школы № 2 организовать и провести «веселые старты», сеанс одновременной игры в шахматы и другие мероприятия.

## Решающий участок — ремонт II блока

### Ответственный период



14 июля на II блоке БАЭС начался планово-предупредительный ремонт. Он планировался за год до проведения и тщательно готовился. По графику ППР II блока должен был пройти весной, но в связи с большими работами по освоению мощности блока № 3, был перенесен на лето.

Значение начавшегося ремонтного периода на блоке № 2 трудно переоценить. От его исхода будет зависеть надежная бесперебойная работа станции в осенне-зимний период и выполнение государственных планов 1980 года по выпуску электроэнергии.

В ходе ремонта предполагается выполнить ряд важных работ по уплотнению газового пространства реактора, что должно позволить в целом улучшить радиационную обстановку на блоке.

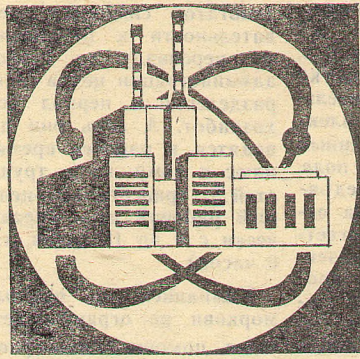
В ремонтных работах принимают участие коллективы ЦПР, ремонтных участков ЭЦ и ЦТАИЗ, цеха по ремонту АЭС треста «Уралэнергоремонт» и треста «Уралэнергоизоляция» —

всего 270 человек. Для руководства ППР организован штаб. На его ежедневных оперативных совещаниях решаются вопросы организации и координации работ. Для оперативного решения возникающих в ходе ремонта проблем создан диспетчерский пункт (отв. Н. И. Ильин). В его задачи входит также контроль за выполнением работ и внесение корректировок в графики.

В первые же дни ППР выявились некоторые трудности. Это в первую очередь нехватка численного персонала — объем работ предстоит выполнить значительный. Неработоспособными оказались лифты главного корпуса, и все грузы приходится переносить вручную.

Очень важно решить эти проблемы как можно быстрее, чтобы закончить ППР II блока точно в срок, т. е. к 2 августа 1980 года.

**Е. КОРЯГИН,**  
руководитель группы подготовки ремонтов при ПТО.



ОРГАН ПАРТКОМА, ЗАВКОМА ПРОФСОЮЗА, КОМИТЕТА ВЛКСМ И АДМИНИСТРАЦИИ  
ОРДЕНА ТРУДОВОГО КРАСНОГО ЗНАМЕНИ БЕЛОЯРСКОЙ АТОМНОЙ ЭЛЕКТРОСТАНЦИИ ИМ. И. В. КУРЧАТОВА

№ 28 (31)

ПЯТНИЦА, 18 июля 1980 года.

Цена 1 коп.

## ПОВЫШАТЬ АКТИВНОСТЬ МАСС

14 июля состоялось очередное заседание партийного комитета БАЭС. На нем было рассмотрено два вопроса: «О работе заводского комитета профсоюза по повышению производственной, общественно-политической активности трудящихся» и «Об итогах учебного года в сети политической и экономической учебы и задачах

по подготовке к новому учебному году». По обоим вопросам повестки дня были приняты соответствующие постановления. Ниже в сокращении публикуется доклад на заседании парткома председателя завкома профсоюза БАЭС А. Г. ГЛАЗЫРИНА.

Заводской комитет профсоюза Белоярской АЭС, избранный в октябре 1979 года, главной своей задачей считает именно повышение производственной, общественно-политической активности трудящихся станции и предприятий, объединяемых заводком.

Одна из первейших задач и забот завкома профсоюза — организация социалистического соревнования в коллективах. Социалистическое соревнование на Белоярской АЭС начинается с защиты социалистических обязательств коллективами на комиссии, включающей представителей администрации, партийной организации, завкома профсоюза и комитета ВЛКСМ. На защите анализируется выполнение обязательств прошлого года, определяются задачи на следующий год, а также возможности взятия новых обязательств на основе выявленных внутрицеховых резервов. Надо сказать, что такая защита показала некоторые слабые стороны обязательств — занижение своих возможностей, уход от решения главных задач, стоящих перед коллективом. Сейчас уже становится традицией защита обязательств бригад, участков, лабораторий на цеховых комиссиях. В будущем заводской комитет будет проводить работу по защите своих обязательств каждым работающим.

На 1 июля 1980 года коллективным соревнованием охвачены 14 цехов, 10 детских дошкольных учреждений, 7 отделов управления, 5 сквозных вахт, 5 комсомольско-молодежных коллективов вахт III блока. Присвоено звание «Коллектив коммунистического труда» 11 цехам, 7 отделам, всем пяти сквозным вахтам и 9 детским дошкольным учреждениям. Во внутрицеховом соревновании участвуют 79 бригад (участков, лабораторий), из них 75 коллективов присвоено звание «Коллектив коммунистического труда».

На сегодня у нас 209 ИТР имеют личные творческие планы, 157 рабочих и ИТР имеют личные счета экономии, в индивидуальном соревновании за звание «Ударник коммунистического труда» участвует 2800 человек. Это почетное звание носят 1764 человека, что для предприятия — «Коллектива коммунистического труда» явно недостаточно.

Итоги соревнования в

бригадах, в цехах, на станции подводятся ежемесячно на заседаниях профгрупп, цехкомов, на совместных заседаниях администрации и завкома, где определяются лучшие коллективы, лучшие бригады, участки, лучшие по профессии и т. д.

Что же нового в организации социалистического соревнования появилось после выборов нынешнего состава завкома? Во-первых, при большой поддержке и участии парткома станции на блоке № 3 были созданы КМК и организовано соревнование. Во-вторых, успешно завершилась ударная трудовая вахта в честь ленинского юбилея по вводу БН-600 в эксплуатацию. В-третьих, была проведена большая работа по вовлечению в социалистическое соревнование большого числа вновь принятых рабочих, ИТР и служащих, а численность работающих на станции в 1980 году увеличилась по сравнению с 1979 годом на 21 процент.

Руководит организацией соревнования в нашем коллективе производственно-массовая комиссия, которую возглавляет зам. председателя завкома, член парткома Н. Ф. Мисячкин. Комиссия эта правильно понимает свои задачи, квалифицированно решает вопросы, но есть у нас еще проблемы, которые не решены или решены не в полной мере. Я хотел бы сказать о слабом распространении на нашем предприятии более прогрессивных бригадных методов труда (бригадный подряд, бригадная оплата труда), об инертности в организации гласности соревнования, в награждении победителей. Очень неоперативно проводятся эти мероприятия, что существенно снижает эффективность соревнования.

Развитие советского общества неразрывно связано с совершенствованием социалистической демократии, с постоянным расширением участия трудящихся в управлении производством. Особая роль здесь отводится советским профсоюзам. Одной из форм участия трудящихся в управлении производством являются постоянно действующие производственные совещания, коротко — ПДС. Это авторитетные органы, дающие рабочим, инженерно-техническим работникам возможность активно влиять на все стороны жизни и деятельности трудовых коллективов. В настоящее время в стране насчи-

тывается около 139 тысяч общезаводских и цеховых ПДС. Доля рабочих составляет в них 63,5 процента. Наш коллектив в этом плане не является исключением. Но к работе ПДС станции, к сожалению, имеются претензии.

В IV квартале прошлого года и в I полугодии 1980 года ПДС практически не работало. Сейчас ПДС на Белоярской АЭС вновь начало работу. Избран президиум, есть председатель — В. А. Гарин (зам. начальника турбинного цеха). 10 июля проведено первое заседание с повесткой дня «Об организационно-технических мероприятиях по повышению производительности труда». Надо сказать, что этому совещанию предшествовали рабочие собрания в ряде цехов с такой же повесткой дня, полученные дельные предложения, которые сейчас систематизируются, изучаются и обязательно должны получить отражение в приказе руководителя предприятия по итогам заседания ПДС.

Ближайшая задача завкома — произвести довыборы в состав ПДС с целью доведения числа рабочих до рекомендованного ВЦСПС. У нас сейчас в составе ПДС только 15 процентов рабочих, а надо иметь не менее 50 процентов.

Как известно, вопросами повышения эффективности общественного производства, качества продукции занимаются и активисты производственных завкомов общественных органов: ВОИР и НТО. В прошлом году совет ВОИР (пред. В. И. Горбань) работу практически не проводил. Завком, по-видимому, смирился с таким положением. В 1980 году был избран новый состав совета ВОИР во главе со ст. мастером ЭЦ С. С. Корнильцевым. О работе совета ВОИР судить еще рано, но уже кое-что сделано. Взять, к примеру, проведенный впервые вечер рационализатора, который состоялся 4 июля. Думаю, что при определенной поддержке завкома профсоюза эта организация существенно повлияет на активность трудящихся в решении «узких мест» на производстве.

Активно действует на предприятии общественный отдел кадров (пред. А. Г. Михайлов), привлекая трудящихся станции к решению важных вопросов работы с кадрами.

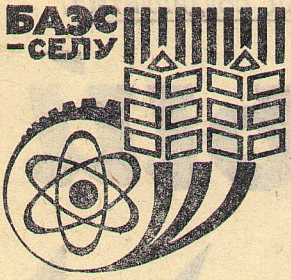
Состав товарищеского суда, деятельность которого до последнего времени была малоэффективной, избран вновь (пред. А. И. Хмелев). На XVI съезде профсоюз СССР т. Л. И. Брежнев сказал: «Миллионы профсоюзных активистов, эти энергичные и инициативные люди, добровольно и бескорыстно несут доброту, заботу и помощь каждому труженику, каждой семье. Так пусть же этот нелегкий, но столь полезный труд общественника всегда встречает понимание и благодарность».

В нашем коллективе трудится более 700 профсоюзных активистов. В основном это люди, понимающие общественную работу как личный долг и обязанность. Но мало хотеть работать, нужно и уметь работать. Одной из забот завкома профсоюза является обучение профсоюзного актива.

С начала 1980 года и до настоящего времени обучено 714 человек (пред. цехкомов, профгрупп, члены комиссий) в школе профсоюзного актива, на курсах обсовпрофа, на отдельных семинарах. Следует отметить, что учеба профактива нынче была организована некачественно: были срывы в проведении занятий, низкая посещаемость, руководители занятий были слабо подготовлены. Не было у нас дифференцированного подхода к обучению — в одних и тех же группах занимались и те товарищи, что избраны впервые, и те, кто уже обладает необходимым организаторским опытом. Скоро начнется новый учебный год, и я надеюсь, что те ошибки, которые у нас были, мы не повторим.

Останавливаясь на работе профактива, нельзя не отметить активность членов завкома. Могу сказать откровенно, что большинство членов завкома с большой ответственностью относятся к выполнению своих общественных обязанностей, доверяют доверием, которое им оказал коллектив. Большинство, но не все. Поэтому предстоит еще немало потрудиться, чтобы в первую очередь научить работать всех членов завкома, а затем и потребовать от них отдачу в работе.





## БОРЬБА С СОРНЯКАМИ

Завершается один из этапов массового участия коллективов БАЭС в обработке посевов на полях Бутаковского овощного отделения подшефного совхоза «Баженовский» — прополка моркови. За период с 26 июня по 10 июля работниками БАЭС, МСЧ-32, ОРСа, ЖКХ, ДДУ отработана 1901 человеко-смена и прополото вручную 24,5 га. Надо сказать, что участок, выделенный нам для про-

полки, относится к разряду сильно засоренных и, естественно, обрабатывать такое поле очень тяжело. Однако коллективы электроцеха и ХДЦ сумели показать производительность, близкую к нормативной, соответственно 2,8 и 2,6 сотки на человека в день при норме 3 сотки, при этом качество прополки было довольно высоким. Отлично провели прополку коллективы ТПК и ЖКХ. Их участки были приняты, как говорится, с первого предъявления.

Не секрет, что производительность и качество зависит прежде всего от четкого руководства со стороны ответственных за прополку в каждом подразделении. Чего не скажешь о коллективах ООТ и ТБ и

ОРСа. У них наиболее низкая производительность, соответственно 0,8 и 0,7 сотки на человека в день и, кроме того, на их участке потребовалась дополнительная обработка. А коллектив ОРСа (ответственный Иванов А. И.) покинул поле, не удосужившись предъявить его к сдаче. Из-за отсутствия постоянного ответственного за работу коллектив управления, начав прополку своего участка 27 июня, закончил ее лишь 10 июля, также только после вторичной обработки. Не было надлежащего руководства работой 10 июля в сквонной вахте № 4 II очереди. Проработав на поле 2 часа (с 9 до 11 часов утра), коллектив вахты в 26 человек во главе с начальником смены станции Ани-

киным В. И. самовольно прекратил работу и уехал домой. Все перечисленные недостатки являются результатом снижения требовательности к подчиненному персоналу со стороны администрации цехов и подразделений в период сельхозработ. А ведь они проводятся в рабочее время и плюс к тому, из-за трудностей с транспортом — неполный рабочий день (практически с 9 до 16 часов, т. е. 6 часов).

Кампанией по прополке моркови не ограничивается наша помощь подшефному совхозу в этом сезоне. По этому хочется верить, что допущенные в организации работ недостатки будут учтены и не допущены в дальнейшем.

В. СОЛОДОВ.

## Выражаем благодарность

Коллектив тепличного комбината подсобного хозяйства БАЭС выражает большую благодарность комсомольско-молодежным коллективам вахт № 3 и № 4 II очереди (руководители Н. Ф. Цыганков и В. И. Аникин) за огромную помощь, которую они оказали нам в закладке теплиц. В этом сезоне наш тепличный комбинат терпел настоящие бедствия из-за распространения белокрылки — опасного вредителя растений. После уборки урожая овощей теплицы пришлось закладывать заново. Эта работа потребовала огромного труда и напряжения. Персонал вахт проявил максимум энтузиазма и смекалки, работая с утра до позднего вечера и выполнив всю работу за 2 дня.

Наш коллектив не останется в долгу перед своими помощниками, и с появлением урожая овощей мы в первую очередь, как у нас всегда заведено, будем поставлять нашу продукцию дежурному персоналу вахт. Слова признательности хочется сказать также работнику ЦДР В. П. Хомутинову, который в свободное от работы время изготовил очень нужные нам при остеклении теплиц насадки для наложения мастики «Гэлан». Ему удалось сделать их лучше, чем заводские. Этот человек, говорят у нас в коллективе, настоящий «мастер — золотые руки».

Л. ЛОВЫГИНА.

Р ЕИД народного контроля БАЭС по проверке использования отделом рабочего снабжения автотранспорта начата с базы. Потому что именно здесь, на базе ОРСа, водитель с утра получает конкретное задание, откуда же отправляется он в свой первый рейс, доставляя в магазин необходимые продукты и товары.

Время 9.30 утра. Прошло полтора часа с начала рабочего дня. Машины ушли в рейс. Часть из них — в магазины поселка, часть — в междугородные рейсы — в Асбест, Свердловск — за хлебом, колбасными и кондитерскими изделиями и т. д. Всего 17 машин. Но до сих пор не ушла с базы машина 87—98 СВЕ. Обращаемся к диспетчеру базы Т. С. Волобуевой. Она объясняет, что машина 87—98 (водитель Букатин) должна ехать в Асбест за квасом. Но, как всегда, много времени тратится на то, чтобы прицеп с цистерной для кваса был подцеплен к машине. Каждое утро история повторяется. В чем же дело? Выясняется, что, во-первых, автомобиль не приспособлен для перевозки цистерны. Во-вторых, сам водитель не осуществляет техническое обслуживание прицепа — это в ведении мехгруппы базы. Да он в этом и не заинтересован — ведь база не производит оплаты за выполнение смежных работ, расчет же с водителем в автохозяйстве идет не по количеству сделанных рейсов или перевезенных грузов, а по количеству отработанных часов. Так что водителю вышесуомянутой машины 87—98 Букатину совершенно безразлично, каков будет простой за день. Вообще-то время и причины

простое фиксируются, но не в путевом листе водителя, а в так называемом наряде-заказе, который остается на базе. Администрация же АТХ, не имея такой информации, не может наказать нерадивого работника.

А как вообще осуществляется планирование работы автотранспорта на рабочий день? На этот вопрос отвечает председатель группы народного контроля ОРСа, товаровед Г. Н. Пантелева.

Каждый магазин утром информирует торговый отдел управления ОРСа о потребности в автотранспорте на завтрашний день. К 12 часам составляется заявка, которая передается диспетчеру автохозяйства, и к 16 часам делается разнарядка, в которой указывается количество и номера машин, а также маршруты и магазины, которые они будут обслуживать. Поэтому с утра каждый водитель уже знает свое задание на день. Раньше автохозяйство довольно часто не удовлетворяло наши заявки по количеству машин, в последнее время срывов нет. Но проблемы пока остаются. Так, например, не всегда выделяется нам достаточное количество специально оборудованных машин для перевозки таких продуктов, как мясо, колбаса и др. Каждому ясно, что автомобиль должен не только соответствовать перевозимому товару, но и иметь допуск санэпидстанции, разрешающий подобные перевозки.

Об этом же сказал и директор базы Ф. В. Субаков

и добавил: — Кроме санитарных требований к машинам, необходимо также, чтобы и водитель имел разрешение СЭС для работы на продуктовой машине. А таких документов у водителей часто не бывает.

Для решения этого вопроса, нам нужен список водителей и машин, которые должны проходить проверку санэпидстанции, а списки эти руководство базы нам не представляет, — таков был ответ начальника эксплуатации АТХ Г. Б. Воробьева. Таким образом, ясно, что эти проблемы возникают из-за несогласованности действий ОРСа и АТХ.

После базы отправляемся в магазин поселка. Овощной магазин в микрорайоне. Его обслуживает водитель М. П. Мушников на машине 68—53. 11.20 утра. Сделан первый рейс — в магазин и в палатку привезены овощи: картофель, капуста, морковь, помидоры, абрикосы. Сейчас идет погрузка пустой тары для отправки на базу.

Приходится ли вам терять время в момент погрузки и разгрузки в магазине? — задаем вопрос водителю.

Нет, — отвечает М. П. Мушников. — В магазине погрузо-разгрузочные работы производятся быстро, простаивать не приходится.

Основные простои транспорта бывают по вине базы, — рассказывает зав. магазином Г. П. Фиш. Зав. отделом магазина, отвечающая за поставку продуктов, приходит на базу рано утром, еще до прихо-

да машины. Трудность в том, что на базе не хватает грузчиков и водителей электрокаров, осуществляющих погрузку. Иногда надо долго ждать, пока они освободятся и смогут обслужить нас. А зачастую их просто приходится искать, да при этом горючиться, чтобы не «перехватили» представители других магазинов. И потери не только во времени. Представьте, как важно своевременно доставить продукты в период сезона свежих ово-

да, когда покупатели с нетерпением ждут их поступления в продажу. Если же овощи поступают к нам из теплиц подобно хозяйству, лучший метод, и он опробован, — доставка по кольцу, когда машина одним рейсом развозит овощи во все палатки и магазины поселка. Это и время экономит, и позволяет доставлять овощи свежими, как говорится, только что с грядки.

Жалобы на простой транспорта на базе из-за отсутствия нужного количества погрузочной техники, водителей каров, низкой дисциплины труда работников базы услышавши мы также и в других магазинах поселка. Это подтвердил и водитель АТХ В. З. Бахтин, которого мы застали на базе в конце рабочего дня. — Кроме того, — сказал он, — после погрузки долго оформляются документы, накладные, не всегда полностью используется грузоподъемность автомобиля.

Заведующие магазинами говорили еще и о том, что водители часто задерживаются во время обеденного

перерыва, а проконтролировать их трудно — ездил ли шофер на заправку или просто нарушил трудовую дисциплину. Да, проконтролировать трудно. Но вот отметить опоздание в путевом листе вполне можно. А уж в причинах должно разбираться руководство АТХ. Этого не делается, значит и нарушения трудовой дисциплины проходят безнаказанно.

Что касается организации погрузо-разгрузочных работ на базе, то здесь тоже используются не все резервы. В первую очередь, необходимо отремонтировать электрокары, их на базе — 13, а работает только — 7. Причем в этом мог бы помочь цех централизованного ремонта. Во-вторых, надо обучить не такой уж сложной специальности водителя электрокара большее число работников базы, сейчас работает только 4 человека, и 2 человека обучаются профессии. И еще один важный момент. Чтобы ускорить погрузку, а представителям магазинов не искать грузчиков по всей территории базы и не «перехватывать» их друг у друга, нужно отремонтировать радиодифференциацию помещений и складов и вывешивать для погрузки людей и технику по радио, через диспетчера базы. В этом могли бы помочь специалисты электроцеха БАЭС. Важно только, чтобы само руководство ОРСа проявило инициативу в решении выявленных проблем.

А. ФАТЬКИН,  
председатель бюро НК БАЭС,  
С. КИСЕЛЕВ,  
О. НИКОЛАЕВА,  
члены рейдовой бригады НК.

## НА ОБЪЕКТАХ ЖИЛЬЯ И БЫТА

На объектах жилищного строительства в Заречном создан рабкорвский пост «Мирного атома». В его состав вошли кураторы отдела капитального строительства БАЭС В. Е. РОМАНОВ, А. П. ПОНОМАРЕВА, Е. В. ТКАЧ. Сегодня они информируют читателей газеты о ходе работ на строительстве жилья, свыше 15 тыс. кв. м которого должно быть введено в эксплуатацию в этом году.

Основные строительные работы развернуты сейчас в юго-восточном микрорайоне поселка на жилых домах №№ 13, 15, 36, а также на новом строящемся детском комбинате на 320 мест.

Недавно завершили строительство-монтажные работы в девятиэтажном доме № 9 на въезде в поселок. 171 однокомнатная квартира подготовлена для молодых семей. Скоро начнется заселение дома.

В 36-квартирном девятиэтажном доме № 36 заканчиваются электромонтажные работы и монтаж санитарно-технического трубопровода. Начаты работы по отделке фасада и сооружению кровли.

Полным ходом идут отделочные работы на крупнопанельном 5-этажном доме № 13 на 60 квартир. Отделочники приступили к штукатурным и столярным работам. Правда, в последние дни приостановлены работы по настилу полов. Причина — отсутствие строительного материала, который поставляет БЗСК.

На 40 процентов выполнены отделочные работы в пятиэтажном доме № 15 на 60 квартир, где отделку полностью взял на себя Белоярский участок треста «Центроэнергомонтаж». Сейчас на объекте ведутся штукатурные, малярные, столярные работы, облицовка стен глазурованной плиткой.

Значительные силы строителей сосредоточены на строительстве детского комбината. Детский комбинат такого типа возводится в Заречном впервые. Он состоит из 4-х объединенных бассейнов и плавательного бассейна. Сейчас завершён нулевой цикл — монтаж фундамента. Возведена коробка первого блока и ведется кладка 2 этажа второго блока — это составляет около 20 процентов всей работы стеностроя.

Редактор  
Л. БОЛОТОВА.

## Повышение производительности труда — главная задача

10 июля состоялось очередное заседание ПДПС (постоянно действующего производственного совещания) с очень важной на сегодняшний день повесткой: «Об организационно-технических мероприятиях по повышению производительности труда».

Докладчик (гл. инженер В. И. Купный) отметил, что основными задачами сейчас являются успешное освоение номинальной мощности блока № 3 и обеспечение капитального ремонта оборудования собственными силами.

Выступившие на заседании В. В. Ежов, С. С. Чертов, С. П. Мефодьев, Г. В.

Павлов, Г. А. Киреев отметили основные недостатки, устранение которых позволит выполнить основные задачи, а также указали на те резервы в повышении производительности труда, которые имеются в настоящее время.

Одним из основных недостатков, который был отмечен большинством выступивших, является отсутствие четкого планирования ремонтов оборудования. Приведение в действие этого резерва позволит на 25 процентов повысить производительность труда. Все еще имеет место нерациональное использование специалистов во время ремон-

тов оборудования I очереди, недостаточно внимания уделено механизации ручного труда.

ПДПС рекомендовало администрации и профсоюзным организациям цехов провести рабочие собрания на эту тему. Все предложения должны быть рассмотрены комиссией, избранной на ПДПС, которая составит план мероприятий по реализации данных предложений. Кроме того, администрации станции рекомендовано рассмотреть ряд конкретных вопросов, направленных на повышение производительности труда.

В. ГАРИН,  
председатель ПДПС.

## Письмо из пионерского лагеря

### День ЧССР в «Юбилейном»

10 июля в пионерском лагере «Юбилейный» состоялся день ЧССР. Начался он с зарядки и утренней линейки, которую проводили чехословацкие пионервожатые. После ужина состоялся торжественный концерт. В нем приняли участие советские и чехословацкие ребята. Наши друзья из Чехословакии подготовили очень интересную программу. Они пели, танцевали, провели викторину, различные игры. Советские ребята тоже танцевали, рассказывали стихи, пели песни под гитару. Больше всего мне понравилось, когда советские ребята организовали чехословацкие игры, а чешские ребята — русские игры. На этом концерте очень хорошо танцевали чехословацкие вожатые. Нам и нашим чешским друзьям очень понравился этот концерт!

О. ЛОБУТ, 3 отряд.

## ОБЪЯВЛЕНИЕ

В машинное бюро станции требуется квалифицированная машинистка.

С вопросами обращаться к начальнику АХО БАЭС К. М. Стафееву по телефонам: 3-63 или 3-09.