

Утверждаю :
 заведующий детским садом № 85
 _____ МА.С. Белова

**Дорожная карта
 внедрения целевой модели наставничества в муниципальном дошкольном образовательном учреждении
 детском саду № 85
 на 2022-2025 г.г.**

Этапы реализации внедрения ЦМН	мероприятия	сроки	Ответственные
1. Подготовка условий для запуска программы наставничества.	1.1. Изучение нормативно – правовых документов различных уровней по вопросам организации работы по внедрению региональной целевой модели наставничества.	Октябрь 2022год	Старший воспитатель .
	1.2. Подготовка локальных актов реализации целевой модели наставничества (приказы, положение, дорожная карта)	ноябрь2022год	Заведующий
	1.3. Разработка программы наставничества	ноябрь 2022 год	Старший воспитатель .
	1.4. Информирование педагогов ДОУ и родителей о реализации программы наставничества	январь 2023год	Заведующий
РЕЗУЛЬТАТ: определены необходимые ресурсы для организации функционирования целевой модели наставничества			
	2.1. Сбор информации о запросах наставляе-	Апрель 2023год	Старший

2. Формирование базы наставляемых.	МЫХ .		воспитатель
	2.3. Анализ полученных данных о наставляемых.	Апрель 2023 год	Старший воспитатель
РЕЗУЛЬТАТ: сформирована база наставляемых с перечнем запросов, необходимая для выбора кандидатов в наставники на следующем этапе.			
3. Формирование базы наставников	3.1. Выбор форм наставничества, реализуемых в рамках текущей программы.	май 2023 г.	Старший воспитатель
	3.2. Проведение анкетирования среди потенциальных наставников.	май 2023 г.	Старший воспитатель
	3.3. Анализ заполненных анкет потенциальных наставников.	май 2023 г.	Старший воспитатель
РЕЗУЛЬТАТ: сформирована база наставников, которые потенциально могут участвовать в программе наставничества			
4. Отбор и обучение наставников	4.1. Оценка участников – наставников по заданным параметрам, необходимым для будущего сравнения и мониторинга влияния программ на всех участников.	Май 2023г	Старший воспитатель
	4.2. Проведение собеседования с наставниками.	Май 2023г.	Старший воспитатель
	4.3. Обучение наставников	Сентябрь-декабрь 2023г.	Старший воспитатель
РЕЗУЛЬТАТ: сформирована база готовых к работе наставников, подходящая для конкретной программы наставничества			
5. Формирование наставничества пар или групп	5.1. Информирование педагогов о сложившихся парах/ группах. Закрепление пар/ групп распоряжением заведующего ДОУ	Сентябрь 2023 г.	Заведующий . Старший воспитатель
РЕЗУЛЬТАТ: сформированы наставнические пары или группы, готовые продолжить работу в рамках программы			
	6.1. Регулярные игровые занятия (индиви-	Январь 2024г.-	наставники

6. Организация работы наставнических пар или групп	дуальные и подгрупповые наставника и наставляемого (наставляемых).	Май 2025 г.	
	6.2. Организация текущего контроля планируемых результатов наставников	Январь 2023г.- Май 2025г.	Старший воспитатель
	6.3. Проведение итоговых игр - занятий	Май 2025г.	наставники
	6.4. Обеспечение ведения учета наставляемых и наставников.	1 раз в месяц	наставники
	6.5. Своевременное предоставление данных в рамках мониторинга реализации программы наставничества в УО.	Февраль - март	Заведующий .
РЕЗУЛЬТАТ: сформированы стабильные наставнические отношения, доведенные до логического завершения, реализована цель программы наставничества для конкретной пары или группы.			
7. Завершение наставничества	7.1. Отчеты по итогам программы наставничества	май	Старший воспитатель
	7.2. Проведение мониторинга качества реализации программы наставничества	май	Старший воспитатель
	7.3. Публикация результатов наставничества На сайте ДОУ	Май	Старший воспитатель
	7.4. Проведение конкурса профессионального мастерства «Лучший наставник»	июнь	Заведующий
	7.5. Формирование долгосрочной базы наставников.	Июнь	Старший воспитатель