

СОГЛАСОВАНО

Глава местной администрации
Чегемского муниципального района
_____ К.М. Ахохов

(Ф.И.О.)
« 28 » 08 2014 г.

СОГЛАСОВАНО

Начальник Управления образования
местной администрации
Чегемского муниципального района
_____ Ж.К. Арипшева

« 28 » 08 2014 г.

УТВЕРЖДАЮ



Директор МКОУ «СОШ №2 с.п. Шалушка»

Хутатова Л.К.

Зпр. № 31/1 от 28.08.14г.

« 28 » 08 2014 г.

ПЛАН

мероприятий («дорожная карта»),
направленных на повышение эффективности муниципального казенного образовательного учреждения
«Средняя общеобразовательная школа №2» с.п.Шалушка
Чегемского муниципального района Кабардино-Балкарской Республики

I. Дошкольное образование

I.1. Повышение эффективности и качества услуг в сфере образования, соотнесенных с этапами перехода к эффективному контракту

1. Основные направления

Направление «Реализация мероприятий, направленных на ликвидацию очередности на зачисление детей в дошкольную образовательную организацию» включает в себя:

- создание дополнительных мест в образовательном учреждении, а также вариативных форм дошкольного образования;
- обновление требований к условиям предоставления услуг дошкольного образования и мониторинг их выполнения.

Направление «Обеспечение высокого качества услуг дошкольного образования» включает в себя:

- внедрение федеральных государственных образовательных стандартов дошкольного образования;
- кадровое обеспечение системы дошкольного образования;
- разработку и внедрение системы оценки качества дошкольного образования.

Направление «Введение эффективного контракта в дошкольном образовании» включает в себя:

- внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками организаций дошкольного образования;
- информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта.

2. Ожидаемые результаты

Реализация мероприятий, направленных на ликвидацию очередности на зачисление детей в дошкольную образовательную организацию, предусматривает обеспечение всех детей в возрасте от 2 до 7 лет возможностью получать услуги дошкольного образования.

Обеспечение предоставления высокого качества услуг дошкольного образования предусматривает:

- обновление основных образовательных программ дошкольного образования с учетом требований стандартов дошкольного образования;

- введение оценки деятельности организаций дошкольного образования на основе показателей эффективности их деятельности.
- внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками дошкольного образования;
- проведение аттестации педагогических работников дошкольного образования с последующим их переводом на эффективный контракт;
- реализацию мероприятий по оптимизации расходов на оплату труда работников организаций дошкольного образования.

3. Основные количественные характеристики системы дошкольного образования

	Единицы измерения	2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
Численность детей в возрасте 1 – 7 лет	человек	169	197	258	280	290	300	310
Охват детей программами дошкольного образования	процентов	-	62	63	66	71	75	82
Доступность дошкольного образования (отношение численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, получающих дошкольное образование в текущем году, к сумме численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, получающих дошкольное образование в текущем году, и численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, находящихся в очереди на получение в текущем году дошкольного образования)	процентов	-			100	100	100	100
Численность воспитанников дошкольного отделения	человек	-	131	160	160	160	160	160
Удельный вес численности воспитанников дошкольного отделения в возрасте от 3 до 7 лет, охваченных образовательными программами, соответствующими федеральному	процентов	0	0	100	100	100	100	100

государственному образовательному стандарту дошкольного образования								
Количество мест, созданных в ходе мероприятий по обеспечению в 2016 году 100 доступности дошкольного образования – всего.	мест			27				
Численность работников дошкольного отделения, в том числе	человек	-	20	23	23	23	23	23
педагогические работники	человек	-	12	13	13	13	13	13
Число воспитанников в расчете на 1 педагогического работника	человек	-	10,1	13	13	13	13	13
Численность детей в возрасте от трех до семи лет, поставленных на учет для получения дошкольного образования	человек	-	-	41	36	0	0	0
Доля педагогических работников дошкольного отделения, которым при прохождении аттестации в соответствующем году присвоена первая или высшая категория	процентов	-	-	-	66	16	-	16
Удельный вес численности работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в общей численности работников дошкольных образовательных организаций	процентов	-	1	1	2	2		

4. Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг в сфере дошкольного образования

	Наименование мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
I. Реализация мероприятий, направленных на ликвидацию очередности на зачисление детей в дошкольные образовательные организации				
1.	Внесение изменений в программу «Развитие дошкольного образования в МКОУ СОШ №2 с.п.Шалушка»	Администрация ОО	2013-2017 годы год-	Внесены изменения в программу «Развитие дошкольного образования в МКОУ СОШ №2 с.п.Шалушка»

2.	Создание вариативных форм дошкольного образования (создание консультационных пунктов различной направленности для родителей детей, не посещающих дошкольную организацию; создание групп кратковременного пребывания детей; создание групп дошкольной подготовки на базе ОУ)	Администрация ОО	2015-2018 годы	Созданы группы дошкольной подготовки на базе ОУ
II. Обеспечение высокого качества услуг дошкольного образования				
3.	3.1.Внедрение федеральных государственных образовательных стандартов дошкольного образования:	Администрация ОО	2015-2018 годы	100% детей воспитанников дошкольной образовательной организации в возрасте от 3 до 7 лет охвачены образовательными программами, соответствующими федеральному государственному образовательному стандарту дошкольного образования
	3.2 разработка и утверждение нормативно-правовых актов, обеспечивающих введение и реализацию ФГОС дошкольного образования	Администрация ОО	2014-2018 годы	Приказ образовательной организации
	3.3 разработка образовательных программ в соответствии с ФГОС дошкольного образования	Администрация ОО	2014-2016 годы	Образовательные программы прошли экспертизу и соответствуют ФГОС дошкольного образования
	3.4мониторинг обеспечения соответствия нормативной базы образовательной организации требованиям ФГОС дошкольного образования	Администрация ОО	2014-2018годы	Диагностические материалы
	3.5 информационно-методическое сопровождение введения ФГОС дошкольного образования через сайт образовательной организации	Администрация ОО	2014-2018 годы	Обеспечено методическое сопровождение введения ФГОС дошкольного образования
4.	Разработка и внедрение системы оценки качества дошкольного образования:	Администрация ОО	2013-2014 годы	Внедрена оценка деятельности образовательной организации
III. Оптимизация расходов на оплату труда и введение эффективного контракта в дошкольном образовании				

5.	Осуществление мероприятий, направленных на оптимизацию расходов на оплату труда вспомогательного, административно-управленческого персонала	Администрация ОО	2014-2018 годы	Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников образовательной организации дошкольного образования МКОУ СОШ№2 с.п.Шалушка к средней заработной плате по району в общем образовании равно 100%
	5.1 устранение необоснованной дифференциации в уровне оплаты труда руководителей и работников учреждений образования	Администрация ОО	2014-2018 годы	Предельная доля расходов на оплату труда вспомогательного, административно-управленческого персонала в общем фонде оплаты труда составляет не более 30%
	5.2 совершенствование системы критериев и показателей эффективности деятельности образовательной организации и работников, установления указанных критериев и показателей в организации	Администрация ОО	2014-2018 годы	Оплата труда всех категорий работников образовательной организации напрямую зависит от результативности деятельности работника
	5.3 отмена стимулирующих выплат, устанавливаемых без учета показателей эффективности деятельности учреждений и работников	Администрация ОО	2014-2016 годы	Оплата труда всех категорий работников образовательной организации напрямую зависит от результативности деятельности работника
6.	Внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками дошкольного образования:	Администрация ОО	2013-2018 годы	Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников образовательной организации дошкольного образования МКОУ СОШ№2 с.п.Шалушка к средней заработной плате в общем образовании по району составляет не менее 100%
	6.1. внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками дошкольного отделения	Администрация ОО	2014 год	Внедрены механизмы эффективного контракта с педагогическими работниками дошкольного отделения

Показатели повышения эффективности и качества услуг в сфере дошкольного образования соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

	Единицы измерения	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
1. Удельный вес численности педагогических работников дошкольного отделения, имеющих педагогическое образование, в общей численности педагогических работников дошкольного образования	процентов	100	100	100	100	100	100
5. Удельный вес педагогических и руководящих работников дошкольного отделения, прошедших в течение последних 3 лет повышение квалификации или профессиональную переподготовку, в общей численности педагогических и руководящих работников дошкольного отделения.	процентов	74	87	100	100	100	100
6. Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников дошкольного отделения к средней заработной плате общего образования по району	процентов	100	100	100	100	100	100
7. Удельный вес численности дошкольников, обучающихся по образовательным программам дошкольного образования, соответствующим требованиям стандартов дошкольного образования, в общем числе дошкольников, обучающихся по образовательным программам дошкольного образования	процентов	0	0	30	60	100	100
8. Удельный вес численности штатных педагогических работников дошкольного отделения со стажем работы менее 10 лет в общей численности штатных педагогических работников	процентов	12.5	12.5	12.5	13	15	15
9. Удельный вес численности дошкольников, обучающихся по образовательным программам	процентов	100	100	100	100	100	100

дошкольного образования, соответствующим требованиям стандартов дошкольного образования, в общем числе дошкольников, обучающихся по образовательным программам дошкольного образования							
--	--	--	--	--	--	--	--

II. Общее образование

III.1. Повышение эффективности и качества услуг в сфере образования, соотнесенных с этапами перехода к эффективному контракту

1. Основные направления

Направление «Обеспечение достижения школьниками новых образовательных результатов» включает в себя:

- 2.1. реализацию мероприятий, направленных на обеспечение доступности общего образования в соответствии с федеральными государственными образовательными стандартами;
- 2.2. введение федеральных государственных образовательных стандартов;
- 2.3. мониторинг уровня подготовки и социализации школьников;
- 2.4. корректировку основных образовательных программ начального общего, основного общего, среднего общего образования с учетом российских и международных исследований образовательных достижений школьников;

Направление «Обеспечение равного доступа к качественному образованию» включает в себя:

- разработку и внедрение системы оценки качества общего образования.

Направление «Введение эффективного контракта в общем образовании» включает в себя:

- информационно-мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта.
- разработку и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками в системе общего образования;
- реализацию мероприятий по оптимизации расходов на оплату труда работников общего образования МКОУ СОШ №2 с.п.Шалушка

2. Ожидаемые результаты

Обеспечение достижения новых образовательных результатов предусматривает:

- обеспечение обучения всех школьников по новым ФГОС;
- повышение качества подготовки школьников, которая оценивается в том числе по результатам их участия в международных сопоставительных исследованиях.

Обеспечение равного доступа к качественному образованию предусматривает:

- введение оценки деятельности педагогических работников на основе показателей эффективности их деятельности

- Введение эффективного контракта предусматривает обновление кадрового состава и привлечение молодых талантливых педагогов для работы в образовательном учреждении.

1. Основные количественные характеристики системы общего образования ОУ

	Единицы измерения	2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
Численность детей и молодежи 7 – 17 лет	человек	221	223	230	242	256	269	275
Численность обучающихся по программам общего образования	человек	208	208	215	235	250	260	270
Число обучающихся по программам общего образования в расчете на одного учителя	человек	11,3	11,2	11,4	11,6	11,8	12	12,1
Доля работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в общей численности работников	процентов	17	12,3	12,8	13,3	13,8	14,0	14,3
Доля педагогических работников, которым при прохождении аттестации в соответствующем году присвоена первая или высшая категория	процентов	14	19	23	18	14	14,3	14,8
Удельный вес численности - обучающихся на старшей ступени среднего (полного) общего образования, охваченных мероприятиями профессиональной ориентации, в общей их численности	процентов	47,3	64,0	82,6	90,0	100	100	100
Удельный вес численности обучающихся общего образования, обучающихся по новым федеральным государственным образовательным стандартам	процентов	23,4	35,5	44	53	62	71	80

Удельный вес численности обучающихся общего образования, обучающихся по новым федеральным государственным образовательным стандартам (к 2018 году обучаться по федеральным государственным образовательным стандартам будут все учащиеся 1 - 8 классов)	процентов	17	26	34	43	51	60	68
---	-----------	----	----	----	----	----	----	----

4. Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг в сфере общего образования

	Наименование мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
I. Достижение новых качественных образовательных результатов				
1.	Комплекс мероприятий по обеспечению условий для внедрения ФГОС начального общего образования и основного общего образования. (Поставка в 2013 году учебно- лабораторного оборудования: 1 кабинет начальных классов, работающий по ФГОС НОО; (пополнение фонда библиотек учебниками, в том числе ОРКСЭ)	Администрация школы	2013-2018 годы	100% обеспечение условий для обучения в соответствии ФГОС начального общего образования и основного общего образования
1.1	оснащение образовательных учреждений учебно-лабораторным оборудованием для обеспечения перехода на ФГОС начального общего и основного общего образования (Поставка в 2013 году учебно- лабораторного оборудования: 1 кабинет начальных классов, работающий по ФГОС НОО; пополнение фонда библиотек учебниками, в том числе ОРКСЭ)		2013-2014 годы	100% школьников, обучающихся по ФГОС, обеспечена возможность пользоваться в соответствии с ФГОС учебным оборудованием для практических работ и интерактивными учебными пособиями
1.2	взаимодействие с базовыми школами по введению ФГОС и распространению моделей образования, обеспечивающих современное качество общего образования, и их оснащение			Приказы ОУ, выполнение ОУ лицензионных и аккредитационных требований в соответствии с ФГОС

	1.3 подготовка методических рекомендаций по разработке примерных образовательных программ основного и среднего (полного) общего образования			Утверждены методические рекомендации по разработке примерных образовательных программ основного и среднего (полного) общего образования
2.	Мониторинг готовности обучающихся к освоению ООП начального общего, основного общего, среднего полного общего и профессионального образования	Администрация школы	2013-2018	Практические материалы для осуществления мониторинга 100% учащихся освоили ООП начального общего, основного общего, среднего полного общего образования
	2.1 участие в пилотной апробации инструментария для мониторинга готовности обучающихся к освоению ООП	Администрация школы		
3.	Корректировка основных образовательных программ начального общего, основного общего, среднего (полного) общего образования с учетом российских и международных исследований образовательных достижений школьников:	Администрация школы	2013-2015	Повышение качества подготовки школьников, которое оценивается в том числе по результатам участия в международных сопоставительных исследованиях; 100 % учителей откорректировали образовательные программы начального общего, основного общего, среднего (полного) общего образования с учётом результатов международных исследований; приказы об утверждении откорректированных основных образовательных программ начального общего, основного общего, среднего (полного) общего образования.
	3.1 участие в подготовке методических рекомендаций по корректировке основных образовательных программ начального общего, основного общего, среднего (полного) общего образования с учетом российских и международных исследований образовательных достижений школьников	Администрация школы		

				Внесены предложения по корректировке основных образовательных программ.
	3.2 проведение апробации разработанных рекомендаций в форматах: - повышения квалификации педагогических работников; - корректировки и апробации основных общеобразовательных программ; - сбора и распространения лучших педагогических практик; - формирования сетевого взаимодействия образовательных учреждений	Руководитель образовательной организации	2013-2018	Методические рекомендации по корректировке основных образовательных программ начального общего, основного общего, среднего (полного) общего образования. Апробированы основные общеобразовательные программы.
4	Программа подготовки и переподготовки современных педагогических кадров 4.1. участие в пилотной апробации программы подготовки и переподготовки педагогических кадров	Руководитель образовательной организации	2013-2018	Педагогические работники повысили на 100 % квалификацию в соответствии с графиком повышения квалификации ОУ, откорректированы и апробированы основные общеобразовательные программы. сформировано сетевое взаимодействие образовательных учреждений

	5.1. приведение в соответствие с требованиями ФГОС НОО материально-технической базы ОУ	Администрация школы	2014-2018 годы	100 % образовательных учреждений оснащены в соответствии с требованиями ФГОС НОО
	5.2. создание условий для повышения квалификации педагогических работников, работающих по программам, соответствующим ФГОС НОО	Администрация школы	2014-2018 годы	100% педагогических работников повысили квалификацию в области организации образовательного процесса и обновления содержания в соответствии с требованиями ФГОС НОО
	5.3. обеспечение публичной отчетности о результатах введения ФГОС НОО	Администрация школы	2014-2018 годы	Публичный отчет о результатах введения ФГОС НОО размещены на сайте ОУ
	5.4. комплекс мероприятий по внедрению федеральных государственных образовательных стандартов основного общего образования:	Администрация школы	2013-2018 годы	
	5.5. приведение нормативной базы ОУ в соответствие с требованиями ФГОС ООО	Администрация школы	2014-2015 годы	В ОУ нормативная база соответствует требованиям ФГОС ООО
	5.6. создание условий для повышения квалификации педагогических работников, участвующих в введении ФГОС ООО	Администрация школы	2014-2018 годы	100% педагогических работников повысили квалификацию в области организации образовательного процесса и обновления содержания в соответствии с требованиями ФГОС ООО
6.	Разработка и реализация комплекса мер, направленных на совершенствование профессиональной ориентации обучающихся в ОУ	Администрация школы	2014-2018 годы	100 % старшеклассников охвачены мероприятиями по профессиональной ориентации обучающиеся

				в ОУ
II. Оптимизация расходов на оплату труда и введение эффективного контракта в общем образовании				
7.	Осуществление мероприятий, направленных на оптимизацию расходов на оплату труда вспомогательного, административно-управленческого персонала	Администрация школы	2014-2018 годы	Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников ОУ к средней заработной плате в районе равно 100%
	7.1 дифференциация оплаты труда вспомогательного, административно-управленческого персонала	Администрация школы	2014-2018 годы	Предельная доля расходов на оплату труда вспомогательного, административно-управленческого персонала в общем фонде оплаты труда составляет не более 28%
	7.2 устранение необоснованной дифференциации в уровне оплаты труда руководителей и работников учреждений общего образования	Администрация школы	2014-2018 годы	Предельная доля расходов на оплату труда вспомогательного, административно-управленческого персонала в общем фонде оплаты труда составляет не более 34%
	7.3 совершенствование системы критериев и показателей эффективности деятельности образовательных учреждений и работников, установления указанных критериев и показателей в учреждениях, где они отсутствуют	Администрация школы	2014-2018 годы	Оплата труда всех категорий работников ОУ напрямую зависит от результативности деятельности работника

	7.4 отмена стимулирующих выплат, устанавливаемых без учета показателей эффективности деятельности работников	Администрация школы	2014-2016 годы	Оплата труда всех категорий работников ОУ напрямую зависит от результативности деятельности работника
8.	Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками общего образования:	Администрация школы	2013-2018годы	Удельный вес численности учителей в возрасте до 30 лет составил 4%
	8.1 разработка и апробация региональной модели эффективного контракта в общем образовании	Администрация школы	2013-2014 годы	Приказы управления образования об утверждении и апробации модели эффективного контракта в общем образовании
	8.2 участие в апробации модели эффективного контракта в общем образовании с учетом рекомендаций Минобрнауки РФ	Администрация школы	2014 год	Приказы управления образования об апробации модели эффективного контракта в общем образовании
	8.3 реализация моделей эффективного контракта в общем образовании в штатном режиме	Администрация школы	2014-2015 год	Постановление местной администрации Чегемского муниципального района
	8.4 приведение в соответствие нормативных актов общеобразовательных организаций, режима работы педагогических работников в соответствии с изменениями, внесенными в приказ Минобрнауки России от 24 декабря 2010 г. № 2075	Администрация школы	2014 год	Методические рекомендации Минобрнауки КБР, приказы общеобразовательных организаций о внесении изменений в нормативные акты с учетом методических рекомендаций
9.	Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками общего образования:	Администрация школы	2014-2018 годы	Разработаны и апробированы модели эффективного контракта с педагогическими

				работниками общего образования
10.	Оптимизация численности педагогических работников общего образования	Администрация школы	2014-2018 годы	Численность обучающихся, приходящихся на 1 педагогического работника, достигла 10,6 человек
11.	Информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта:	Администрация школы	2014-2018 годы	Снижение уровня социально-психологической напряжённости, связанной с изменениями условий труда

5. Показатели повышения эффективности и качества услуг в сфере общего образования, соотнесенных с этапами перехода к эффективному контракту

	Единицы измерения	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	Результаты
1. Соотношение результатов ЕГЭ по русскому языку и математике в 10% выпускников с лучшими и в 10% выпускников с худшими результатами		1,5	1,45	1,33	1,29	1,26	1,22	Рост среднего балла ЕГЭ по организации

2. Средний балл ЕГЭ в 10 процентах выпускников с худшими результатами единого государственного экзамена	баллов	47	46,3	49,3	50,5	52,5	55,0	Улучшение результатов ЕГЭ выпускников
2. Удельный вес численности обучающихся по модернизированным программам переподготовки и повышения квалификации педагогических работников	проценты	75	95	100	100	100	100	Совершенствование профессиональной компетентности педагогических работников
4. Отношение средней заработной платы педагогических работников образовательной организации общего образования к средней заработной плате в районе	процентов	100	100	100	100	100	100	Средняя заработная плата педагогических работников организации составит не менее 100 процентов средней заработной платы по экономике республики
5. Удельный вес численности учителей в возрасте до 30 лет в общей численности учителей общеобразовательной организации	процентов	8	12	17	19	22	24	Численность молодых учителей в возрасте до 30 лет будет составлять не менее 24 процентов в общей численности учителей

II. 1. Финансовое обеспечение мероприятий «дорожной карты»

Педагогические работники общего образования

	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018
Численность работников, человек	21	21	19	19	20	20	20

Планируемая среднемесячная заработная плата, обеспеченная источниками финансирования, руб.	12 774,0	17 610,0	19 540,0	21 500,0	23 490,0	25 604,0	27 550,0
Соотношение к средней заработной плате по субъекту РФ, %	80,6	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
Размер средней заработной платы педагогических работников учреждения	X	19836,0	20071,0	21 500,0	23 490,0	25 604,0	27 550,0
Отношение к планируемой средней заработной плате подработников (%)	X	112,6	100	100	100	100	100

2. План мероприятий по оптимизации расходов учреждения

Наименование мероприятия	Срок реализации	Экономический эффект (тыс.руб.)
Оптимизация штатной численности	-	-
Оптимизация расходов на энергоресурсы	-	-
...	-	-
	-	-