

Рассмотрено на заседании
Педагогического совета
МБОУ «Школа №32» имени «Молодой
гвардии»
Протокол № 1 от 31.08.2024



УТВЕРЖДАЮ
Директор МБОУ «Школа №32»
М.В. Володина
Приказ № 316 от 23.09.2024 года

ПОЛОЖЕНИЕ

**о порядке уведомления работодателя о случаях склонения к совершению
коррупционных нарушений и порядке рассмотрения таких обращений**

**муниципальным бюджетным
общеобразовательным учреждением
города Ростова-на-Дону
«Школа № 32 имени «Молодой гвардии»**



1. Общие положения

- 1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» с учетом Методических рекомендаций по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции, разработанных Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации, Устава муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения города Ростова-на-Дону «Школа №32» (далее – МБОУ «Школа №32») и других локальных актов Учреждения.
- 1.2. Настоящее Положение устанавливает порядок уведомления Работодателя (директора МБОУ «Школа №32» или лица его замещающего) о фактах обращений в целях склонения педагогических работников и сотрудников школы к совершению коррупционных правонарушений, а также устанавливает перечень сведений, содержащихся в уведомлениях, порядок регистрации уведомлений, организации проверки данных сведений.
- 1.3. Действие настоящего Положения распространяется на всех сотрудников МБОУ «Школа №32».
- 1.4. Все сотрудники МБОУ «Школа №32» обязаны соблюдать антикоррупционную политику учреждения, направленную на противодействие коррупции и получение сведений о возможных фактах коррупционных правонарушений.
- 1.5. Под коррупцией СТОРОНЫ понимают злоупотребление сотрудниками МБОУ «Школа №32» служебным положением, дачу взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование сотрудниками школы своего должностного положения вопреки законным интересам Работодателя и государства в целях получения выгоды в виде денег ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя и третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами.
- 1.6. В целях предупреждения и противодействия коррупции сотрудник МБОУ «Школа №32» обязан:
 - Воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени Работодателя;
 - Воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени Работодателя;
 - Незамедлительно информировать Работодателя о случаях склонения сотрудников МБОУ «Школа №32» к совершению коррупционных правонарушений;
 - Незамедлительно информировать Работодателя о ставшей известной сотруднику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками МБОУ «Школа №32», контрагентами учреждения или иными лицами;
 - Сообщить Работодателю о возможности возникновения либо возникновении у сотрудников МБОУ «Школа №32» конфликта интересов.
- 1.7. Сотрудник МБОУ «Школа №32», не выполнивший обязанность по уведомлению руководителя о фактах обращения в целях склонения его к совершению коррупционных правонарушений, подлежит привлечению к уголовной, административной, гражданско-

правовой и дисциплинарной ответственности в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

2. Порядок уведомления Работодателя о фактах обращения в целях склонения сотрудника МБОУ «Школа №32» к совершению коррупционных правонарушений

- 2.1. Сотрудник МБОУ «Школа №32» обязан уведомить Работодателя о фактах обращения в целях склонения его к совершению коррупционных правонарушений не позднее одного рабочего дня, следующего за днем такого обращения по форме, указанной в приложении 1 к настоящему Положению.
- 2.2. В случае если сотрудник МБОУ «Школа №32» находится не при исполнении трудовых обязанностей или вне пределов места работы, он обязан уведомить руководителя любым доступным средством связи не позднее одного рабочего дня, следующего за днем обращения в целях склонения его к совершению коррупционных правонарушений, а по прибытии к месту работы - оформить письменное уведомление.
- 2.3. В уведомлении указываются следующие сведения:
- персональные данные работника, подающего уведомление (фамилия, имя, отчество, замещаемая должность, контактный телефон);
 - фамилия, имя, отчество, должность, все известные сведения о лице, склоняющем к коррупционному правонарушению;
 - сущность предполагаемого правонарушения (действие (бездействие), которое должен совершить (совершил) работник, и способы склонения к совершению коррупционных правонарушений, выгода, предлагаемая работнику, предполагаемые последствия;
 - дата и место произошедшего склонения к правонарушению;
 - сведения о третьих лицах, имеющих отношение к данному делу, и свидетелях, если таковые имеются;
 - иные известные сведения, представляющие интерес для разбирательства по существу;
 - информация об уведомлении работником органов прокуратуры или других государственных органов об обращении к нему каких-либо лиц в целях склонения его к совершению коррупционных правонарушений в случае, если указанная информация была направлена уведомителем в соответствующие органы;
 - дата подачи уведомления и личная подпись уведомителя.
- 2.4. К уведомлению прилагаются все имеющиеся материалы, подтверждающие обстоятельства обращения в целях склонения сотрудника МБОУ «Школа №32» к совершению коррупционных правонарушений.
- 2.5. Сотрудник, которому стало известно о факте обращения к другим сотрудникам МБОУ «Школа №32» в связи с исполнением должностных обязанностей каких-либо лиц в целях склонения их к совершению коррупционных правонарушений, вправе уведомлять об этом руководителя в порядке, установленном настоящим Положением.

3. Порядок регистрации уведомлений

- 3.1. Уведомление сотрудника МБОУ «Школа №32» подлежит обязательной регистрации. Прием, регистрацию и учет поступивших уведомлений осуществляет **заместитель директора по УВР Мокина Арина Михайловна**, ответственная за работу по профилактике коррупционных правонарушений в МБОУ «Школа №32».
- Уведомление регистрируется в день поступления по почте либо представления курьером. В случае представления уведомления работником регистрация производится незамедлительно в его присутствии.
- Копия поступившего уведомления с регистрационным номером, датой и подписью

принимающего лица выдается сотруднику МБОУ «Школа №32» для подтверждения принятия и регистрации сведений.

- 3.2. **Мокина Арина Михайловна**, заместитель директора по УВР, ответственная за работу по профилактике коррупционных правонарушений в МБОУ «Школа №32» обеспечивает конфиденциальность и сохранность данных, полученных от работника, подавшего уведомление, и несет персональную ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации за разглашение полученных сведений.
- 3.3. Регистрация представленного уведомления производится в журнале учета уведомлений о фактах обращения в целях склонения сотрудника МБОУ «Школа №32» к совершению коррупционных правонарушений (далее – Журнал учета) по форме согласно приложению 2 к настоящему Положению.

Журнал учета оформляется, хранится в месте, защищенном от несанкционированного доступа.

Ведение и хранение Журнала учета, а также регистрация уведомлений осуществляется лицом, ответственным за работу по профилактике коррупционных правонарушений в МБОУ «Школа №32».

Журнал должен быть прошит, пронумерован и заверен. Исправленные записи заверяются лицом, ответственным за ведение и хранение Журнала учета.

- 3.4. В нижнем правом углу последнего листа уведомления ставится регистрационная запись, содержащая:

- входящий номер и дату поступления (в соответствии с записью, внесенной в Журнал учета);
- подпись и расшифровку фамилии лица, зарегистрировавшего уведомление.

- 3.5. В случае если из уведомления работника следует, что он не уведомил органы прокуратуры или другие государственные органы об обращении к нему в целях склонения его к совершению коррупционных правонарушений, руководитель незамедлительно после поступления к нему уведомления от работника направляет его копию в один из вышеуказанных органов.

- 3.6. При наличии в уведомлении сведений о совершенном или готовящемся преступлении, проверка по данному уведомлению организуется в соответствии с положениями уголовно-процессуального законодательства Российской Федерации и законодательства Российской Федерации об оперативно-розыскной деятельности, для чего поступившее уведомление незамедлительно направляется в правоохранительные органы в соответствии с их компетенцией.

4. Порядок организации и проведения проверки сведений, содержащихся в уведомлении

- 4.1. После регистрации уведомление в течение рабочего дня передается для рассмотрения руководителю МБОУ «Школа №32».
- 4.2. Проверка сведений, содержащихся в уведомлении, проводится лицом, ответственным за работу по профилактике коррупционных правонарушений в течение десяти рабочих дней со дня регистрации уведомления.

Проверка включает в себя опрос работника, подавшего уведомление, получение от работника пояснений по сведениям, изложенным в уведомлении. В ходе проверки должны быть полностью, объективно и всесторонне установлены причины и условия, при которых поступило обращение к работнику каких-либо лиц в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений.

- 4.3. Лицо, ответственное за работу по профилактике коррупционных правонарушений по поручению руководителя направляет полученные в результате проверки документы в

Директору МБОУ «Школа №32»
М.В. Володиной

от _____

(ФИО работника, должность, контактный телефон)

УВЕДОМЛЕНИЕ

Работодателю о фактах обращения в целях склонения сотрудника
МБОУ «Школа №32» к совершению коррупционных правонарушений

1. Уведомляю о факте обращения в целях склонения меня к коррупционному правонарушению (далее - склонение к правонарушению) со стороны _____
(указывается Ф.И.О., должность, все известные сведения о лице, склоняющем к правонарушению)
2. Склонение к правонарушению производилось в целях осуществления мною _____
(указывается сущность предполагаемого правонарушения)
3. Склонение к правонарушению осуществлялось посредством _____
(способ склонения: подкуп, угроза, обман и т.д.)
4. Выгода, преследуемая работником МБОУ «Школа №32», предполагаемые последствия _____
5. Склонение к правонарушению произошло в ____ час. ____ мин.
" ____ " ____ 20__ г. в _____
(город, адрес)
6. Склонение к правонарушению производилось _____
(обстоятельства склонения: телефонный разговор, личная встреча, почта и др.)
7. К совершению коррупционных правонарушений имеют отношение следующие лица _____
(указываются сведения о лицах, имеющих отношение к данному делу и свидетелях)
8. Для разбирательства по существу представляют интерес следующие сведения: _____
(указываются иные известные сведения, представляющие интерес для разбирательства дела)

_____ (дата заполнения уведомления)

_____ (подпись)

Подтверждаю, что мною уведомлены органы прокуратуры или другие государственные органы о фактах обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений.

« ____ » ____ 20__ г. _____

(подпись, ФИО)

Уведомление зарегистрировано « ____ » ____ 20__ г.

Регистрационный № _____

_____ (подпись, ФИО, должность специалиста)