



АДМИНИСТРАЦИЯ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
БЕЛОРЕЧЕНСКИЙ РАЙОН

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 14.10.2024

№ 1553

г. Белореченск

Об утверждении Положения о предоставлении меры социальной поддержки в виде единовременной выплаты молодому специалисту при первичном трудоустройстве по полученной специальности в образовательную организацию

В целях признания особого статуса педагогических работников в обществе и создания условий для обеспечения их высокого профессионального уровня, условий для эффективного выполнения профессиональных задач, а также привлечения молодых специалистов в образовательные организации муниципального образования Белореченский район, на основании Федерального закона от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», пункта 11 статьи 15 Федерального закона от 6 октября 2003 г. № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», решения Совета муниципального образования Белореченский район от 24 октября 2024 г. № 114 «О мерах социальной поддержки молодому специалисту при первичном трудоустройстве по полученной специальности в образовательную организацию», руководствуясь пунктом 8 статьи 11, статьей 31 Устава муниципального образования Белореченский район, постановляю:

1. Утвердить Положение о предоставлении меры социальной поддержки в виде единовременной выплаты молодому специалисту при первичном трудоустройстве по полученной специальности в образовательную организацию (приложение).
2. Установить период выплаты меры социальной поддержки в виде единовременной выплаты молодому специалисту при первичном трудоустройстве по полученной специальности в образовательную организацию с 1 сентября 2024 г. по 1 сентября 2029 г.
3. Помощнику главы муниципального образования Белореченский район (пресс-секретарю) Безубиковой Т.А. опубликовать настоящее постановление в установленном порядке.
4. Постановление вступает в силу со дня официального опубликования.

Глава муниципального образования
Белореченский район

С.В. Сидоренко



Приложение

УТВЕРЖДЕН

постановлением администрации
муниципального образования
Белореченский район
от 14.10.2024 № 1553

ПОЛОЖЕНИЕ

о предоставлении меры социальной поддержки
в виде единовременной выплаты молодому специалисту при
первичном трудоустройстве по полученной специальности в
образовательную организацию

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение определяет порядок и основания предоставления меры социальной поддержки молодому специалисту при первичном трудоустройстве по полученной специальности в образовательную организацию муниципального образования Белореченский район.

1.2. Единовременная выплата является муниципальной мерой социальной поддержки, предоставляется в целях привлечения молодых педагогических работников и повышения укомплектованности квалифицированными педагогическими кадрами образовательных организаций муниципального образования Белореченский район.

1.3. Право на получение единовременной выплаты имеет молодой специалист при первичном трудоустройстве по полученной специальности в образовательную организацию муниципального образования Белореченский район.

Молодой специалист — гражданин Российской Федерации в возрасте до 35 лет включительно, завершивший обучение по основным профессиональным образовательным программам и (или) по программам профессионального обучения, впервые устраивающийся на работу в соответствии с полученной квалификацией.

Молодой специалист обязан отработать в образовательной организации не менее пяти лет.

1.4. Размер единовременной меры социальной поддержки устанавливается в сумме 100 000 (сто тысяч) рублей, 00 копеек.

2. Основания и порядок предоставления меры социальной поддержки

2.1. Основанием для назначения единовременной выплаты молодому специалисту является наличие:

окончания обучения по основным профессиональным образовательным программам и (или) по программам профессионального обучения. Перерыв между окончанием обучения и трудоустройством по полученной специальности в образовательную организацию не должен составлять более 1 года (без учёта времени нахождения в отпуске по беременности и родам, по уходу за ребёнком до трёх лет, военной службы по призыву (контракту));

первичное трудоустройство в образовательную организацию в соответствии с полученной квалификацией (без учёта прохождения практики и работы во время учёбы при очной форме обучения).

2.2. Единовременная выплата молодому специалисту назначается и выплачивается по основному месту работы. Лицам, работающим по совместительству либо по совместным должностям, выплата не производится.

2.3. Единовременная выплата предоставляется на основании заявления молодого специалиста, подаваемого в образовательную организацию (далее - Организация).

К заявлению прилагаются следующие документы:

документ об окончании обучения по основным профессиональным образовательным программам и (или) по программам профессионального обучения;

трудовой договор;

реквизиты счета, открытого в кредитной организации;

копия паспорта;

ИНН;

СНИЛС;

согласие на обработку персональных данных.

Заявление и копии вышеуказанных документов подаются с предъявлением оригиналов документов, которые после сверки возвращаются молодому специалисту. Организация регистрирует заявление в день его поступления.

2.4. По результатам рассмотрения представленных документов указанных в пункте 2.3. настоящего Положения, Организация издает приказ о предоставлении молодому специалисту меры социальной поддержки в виде единовременной выплаты, либо об отказе в ее предоставлении.

2.5. Основанием для отказа в предоставлении меры социальной поддержки является несоответствие требованиям пункта 2.1 настоящего Положения

2.6. Предоставление единовременной выплаты осуществляется путем перечисления денежных средств на счет молодого специалиста, открытый им в кредитной организации в срок не позднее двух месяцев со дня принятия решения о ее выплате.

2.7. Единовременная выплата осуществляется Организацией зачисляемой трудовой договор с молодым специалистом.

2.8. В случае прекращения трудового договора до истечения пяти лет с даты его заключения, по основаниям, предусмотренным пунктом 1 статьи 77 Трудового кодекса РФ (по соглашению сторон), пунктом 3 статьи 77, статьей

80 Трудового кодекса РФ (по инициативе работодателя), пунктом 4 статьи 77, абзац первый статьи 71, пунктами 3, 5-8, 11 статьи 81 Трудового кодекса РФ (по инициативе работодателя), пунктом 6 статьи 77 Трудового кодекса РФ, пунктом 8 статьи 77 Трудового кодекса РФ, пунктом 1 статьи 336 Трудового кодекса РФ, пунктом 2 статьи 336 Трудового кодекса РФ, работник, получивший единовременную выплату, обязан в течение 10 (десяти) рабочих дней с даты прекращения трудового договора возратить денежные средства, полученные им в качестве единовременной выплаты.

2.9. Для молодых специалистов, ушедших в отпуск по беременности и родам, по уходу за ребёнком до трёх лет, или призванных на военную службу по призыву (контракту), этот период включается в срок, дающий право на отсрочку по её возврату.

2.10. При переходе молодого специалиста на работу из одной Организации в другую на территории муниципального образования Белорецкий район, право на получение единовременной выплаты сохраняется в случае, если перерыв между увольнением и приёмом составляет не более двух недель.

2.11. При отказе от возврата выплаченной единовременной выплаты, денежные средства взыскиваются с молодого специалиста в установленном законом порядке.

3. Финансирование

3.1. Единовременная выплата осуществляется Организацией за счет средств бюджета муниципального образования Белорецкий район.

3.2. Объем бюджетных средств на эти цели формируется из расчета среднего количества молодых специалистов.

3.3. Финансовые средства для единовременной выплаты носят целевой характер и не могут быть использованы на иные цели.

Исполняющий обязанности начальника
управления образованием администрации
муниципального образования
Белорецкий район

А.В.Срижов