



**УПРАВЛЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЕМ
АДМИНИСТРАЦИИ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
БЕЛОРЕЧЕНСКИЙ РАЙОН**

ПРИКАЗ

от 27.07.2022

№ 899

г. Белореченск

**Об использовании в работе кластерных методических рекомендаций
по результатам РСМОК ДО Краснодарского края**

В соответствии с письмом ГБОУ ИРО Краснодарского края «О направлении кластерных методических рекомендаций» от 22.07.2022 года № 01-20/3827, с целью определения основных ориентиров в принятии адресных управленческих решений по устранению выявленных дефицитов и диссеминации лучших педагогических практик, п р и к а з ы в а ю:

1. Утвердить внесенные изменения в управленческие решения по результатам анализа муниципальной системы мониторинга оценки качества дошкольного образования в Белореченском районе (приложение).

2. Заместителю начальника управления образованием Высоченко И.Н. провести внеплановое совещание для руководителей ДОО, заместителей заведующих ДОО, старших воспитателей, с целью ознакомления с внесенными изменениями в управленческие решения по результатам анализа муниципальной системы мониторинга оценки качества дошкольного образования в Белореченском районе в срок до 1 августа.

3. Руководителям ДОО провести педагогические часы для ознакомления педагогических работников с целью ознакомления с внесенными изменениями в управленческие решения по результатам анализа муниципальной системы мониторинга оценки качества дошкольного образования в Белореченском районе в срок до 15 августа.

3.1. Отчет о проведенном мероприятии по ознакомлению с внесенными изменениями в управленческие решения по результатам анализа муниципальной системы мониторинга оценки качества дошкольного образования в Белореченском районе предоставить ведущему специалисту МКУ ЦРО Булгаковой Л.А. в срок до 18 августа.

4. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

Начальник управления образованием
администрации муниципального
образования Белореченский район



Г.В.Домский

Приложение
к приказу управления
образованием администрации
муниципального образования
Белореченский район
от 27.07.2022 года № 291

Управленческие решения по результатам анализа муниципальной системы
мониторинга оценки качества дошкольного образования
Белореченского района

Критерии	Управленческие решения
<p>Критерий 1. Качество образовательных программ дошкольного образования</p>	<p>МКУ ЦРО: -организовать и провести семинар для педагогов: «Современный подход к разработке основной образовательной программы (возникающие проблемы и пути их преодоления) (12 августа 2022 г). - провести конкурсный отбор дошкольных образовательных организаций муниципального образования Белореченский район, реализующих часть образовательной программы, формируемой участниками образовательных отношений в нескольких образовательных областях» в ноябре 2022 года. Руководителям ДОО, заместителям заведующих и старшим воспитателям: - пересмотреть положение о разработке основной образовательной программы дошкольного образования до 31.08.2022, на основании изменений концептуальных документов; включить в ООП ДО компонент (целевых установок) рабочей программы воспитания. - пересмотреть ООП ДО на предмет соответствия структуре ФГОС ДО, в том числе фокуса воспитание национального идеала из примерной РПВ, размещенные на сайте федерального реестра образовательных программ ДО; провести информационно-методическое сопровождение для педагогов изменений в ООП ДО и РПВ.</p>

	<ul style="list-style-type: none"> - организовать информационно-методическое просвещение и сопровождение педагогов по осуществлению реализации обязательной и вариативной части ООП ДО до 5 сентября 2022 года; <p>Заместителям заведующих и старшим воспитателям:</p> <ul style="list-style-type: none"> -конкретизировать способы и формы поддержки детской инициативы согласно возрастным особенностям воспитанников в содержании раздела ООП ДО; -запланировать информационно-педагогическое просвещение родительской общественности и педагогов по путям поощрения «инициативы» ребенка и предоставления «возможности выбора»; - привести в соответствие описанную РППС в ООП ДО с реальной во всех групповых помещениях. В ООП ДО содержание РППС должно отражать специфику сада и реальную картину по организацию пространства; - создать условия для экспертирования педагогами ООП ДО (дополнительного раздела) на доступность для родительской общественности и включенность их в образовательно-воспитательный процесс. <p>Педагогическим работникам:</p> <ul style="list-style-type: none"> -изучить ООП ДО на предмет реализации целей, принципов и содержания программы; -организовать образовательную деятельность в соответствии с ООП ДО и ФГОС ДО; - принять к реализации внесенные изменения в ООП ДО по организации образовательного процесса с фокусом на воспитание базовых ценностей.
Критерий 2. Повышение качества содержания образовательной деятельности	<p>МКУ ЦРО:</p> <ul style="list-style-type: none"> -провести семинар-практикум по ознакомлению с лучшими педагогическими практиками в области ДО; -провести семинары – практикуму по ознакомлению с лучшими педагогическими практиками в области ДО, организовать посткурсовое сопровождение;

	<p>-провести методические недели в 2022 году, охватывающие все образовательные области по утвержденному графику:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1.«Организация системы работы по развитию речи детей дошкольного образования» (28 марта-1 апреля 2022 г); 2.Организация работы по социально-коммуникативному развитию детей дошкольного возраста» (19-23 сентября 2022 г.); 3.Организация деятельности ДОО по познавательному развитию дошкольников в соответствии с ФГОС ДО; 4. Неделя физкультуры «Неделя здоровья» (с 14-18 ноября 2022 г.) 5.Организация системы работы по художественно-эстетическому развитию дошкольников в соответствии с ФГОС ДО (с 5 по 9 декабря 2022 г.) <p>-организовать активное участие педагогов в мероприятиях муниципального уровня.</p> <p>Руководителям ДОО: организовать участие родительских сообществ совместно со специалистами детского сада в создании пространства здорового образа жизни в групповых помещениях и на прогулочной территории детского сада (экологические тропы, квесты и др.).</p> <p>Заместителям заведующих и старшим воспитателям:</p> <ul style="list-style-type: none"> - создать творческую (рабочую) группу по разработке картотеки игр с математическим содержанием (загадок, математических задач, и историй с математическим содержанием на все возраста); -назначить ответственных, определить сроки и поставить на контроль. -организовать активное участие педагогов, родительской общественности и воспитанников в различные детско-взрослые проекты по приобретению коммуникативных компетентностей и культуры общения; -запланировать сетевое взаимодействие
--	---

педагогов групп по развитию компетентности слышать детей, ориентироваться на их жизненный опыт при организации различных видов деятельности;

-ознакомить с лучшими педагогическими практиками по составлению планинга дел на день;

-организовать оперативный контроль (добавить пункт в годовой план);

- организовать рабочую группу и создать памятку шагов, педагогических приемов развития детской инициативы и субъектности в разных режимных моментах;

- нацелить педагогов на создание и реализацию модели двигательных активностей на зимний и летний период для конкретных возрастных групп, взять на контроль их организацию и качество проведения.

Педагогическим работникам:

- создать в групповых пространствах и на улице (верандах) центры экспериментально-исследовательской деятельности, обеспечить доступное оборудование для проведения опытов, экспериментов, и фиксации наблюдений (коллекции камней, лупы, сачки, лейки, вата, прозрачные баночки и др.);

-организовать в группах и на участках многообразие визуальных архитектурных форм;

-организовать конкурсы на «архитектурные объекты из бросового и природного материала на участке с архитектурными эскизами;

наполнить уголки конструирования природными и бросовыми материалами, следить за их обновлением;

- создать условия для проживания социальных ролей взрослых в предметно-пространственной среде сада и на участке (летние грядки, уход за растениями в детском огороде на каждом участке продумать все группы кто какую культуру вырастит к осени и устроить осенний праздник урожая);

-создать с детьми правила группы (основываясь на предложениях детей);

	<ul style="list-style-type: none"> - создать условия для развития у детей художественных способностей в разных видах изобразительности с обеспечением выбора детьми материалов для реализации собственного замысла; -разработать проекты по театральной деятельности с привлечением родительской общественности -организовать постановки и их трансляцию в разных возрастных группах детского сада -создать условия по обеспечению экспериментирования детей с цветом, с графическими изображениями.
<p>Критерий 3. Качество образовательных условий в ДОО</p>	<p>МКУ ЦРО:</p> <ul style="list-style-type: none"> -организовать сетевое взаимодействие педагогов для распространения инновационного опыта (август-сентябрь 2022 года); -сформировать кадровый резерв из числа лучших воспитателей (до ноября 2022 года). Разработать муниципальное положение о наставничестве в дошкольных образовательных организациях; -доработать положение о Школе молодых воспитателей (до 26 августа 2022 года); -провести мастер-класса, для выявления успешных практик в дошкольных образовательных организациях (ноябрь, апрель 2022 г.); -провести муниципальный конкурс для педагогов ДОО: «Лучшие практики развития раннего возраста в ДОО» (16-27 января 2023 г.); -Муниципальный этап краевого конкурса «Воспитатель года Кубани» в 2023 году (с 26 сентября по 7 октября 2022 года); -организовать и провести муниципальный конкурса «Предметно-развивающая среда для детей с ОВЗ» в марте 2022 года; -провести муниципальный этап краевого конкурса «Лучшие педагогические работники дошкольных образовательных организаций»; -организовать и провести педагогический форм в феврале 2022 года;

	<p>-старшим воспитателям и заместителям заведующих разработать опросник по выявлению дефицитов профессиональных компетентностей по показателям регионального инструментария до 19 сентября 2022 года;</p> <p>-организовать и провести районную педагогическую конференцию для педагогов «Как создать эмоционально-благополучную атмосферу в ДОО» в октябре 2022 года;</p> <p>-заседания районных методических объединений (по 4 заседания).</p> <p>Заместителям заведующих и старшим воспитателям:</p> <p>запланировать и провести мероприятия в ДОО на информирование и приобретение педагогических приемов работы с «Экраном мастерства» и «Доски достижений» для педагогов;</p> <p>разработать анкету опросник в срок до конца июля 2022 по выявлению дефицитов профессиональных компетентностей по показателям регионального инструментария;</p> <p>внести в годовой план конкретные формы работы с кадровым потенциалом сада;</p> <p>продумать и запланировать конкретные приемы и традиции по мотивации и командообразованию, сплочению коллектива создание эмоционально-психологического комфорта!</p> <p>разработать карты анализа занятий, с целью привлечения в систему педагогов к самоанализу, разработать карты анализ воспитательных мероприятий.</p> <p>Руководителям ДОО:</p> <p>-запланировать корпоративное обучение по определению конкретных форм реализации принципов ФГОС ДО, касающихся организации РППС, с учетом организации предметно-пространственной среды из рабочей программы воспитания.</p> <p>Педагогическим работникам родительской обществу ДОО</p> <p>организовать максимальное наполнение сред</p>
--	--

	<p>разными природными материалами, а также функциональными предметами для моделирования пространства самостоятельно детьми. (ширмы, модули, тележки, закулисы и тд.)</p> <p>нацелить педагогов на отражение в групповом пространстве и на участке темы недели и событийность во различных видах деятельности.</p>
<p>Критерий 4. Качество взаимодействия с семьей</p>	<p>МКУ ЦРО:</p> <ul style="list-style-type: none"> -Провести родительскую конференцию и мастер-класс для семей воспитанников (октябрь, ноябрь 2022 года); -Муниципальный конкурс разработок (видео) «Педагог, семья, общество - инновационные модели взаимодействия» (16-27 января 2023 г.) -Организовать и провести анкетирование родителей воспитанников ДОО (законных представителей) в апреле 2022 года. <p>Руководящему составу ДОО:</p> <p>проводить подобные опросы больше одного раза в год, чтобы выявлять точно пробелы в организации работы с родителями.</p> <p>Рекомендовано руководящему составу ДОО:</p> <p>запланировать актуальные формы партнерских взаимоотношений, актуальные мастер-классы по воспитанию ценности труда, интерактивные интервью, видео зарисовки; видео-обращения и др.</p>
<p>Критерий 5.Качество обеспечения здоровья, безопасности и качества услуг по присмотру и уходу</p>	<p>МКУ ЦРО:</p> <p>1.Разработать методические рекомендации «Современные условия обеспечения здоровья, безопасности и качества услуг по присмотру и уходу за воспитанниками в дошкольных образовательных организациях» до 1 сентября 2022 года.</p> <ul style="list-style-type: none"> -провести семинар для педагогов ДОО «Формирование здорового образа жизни» в октябре 2022 года; - организовать распространение опыта работы посредством сетевого взаимодействия руководителей ДОО. <p>Рекомендовано руководящему составу ДОО:</p>

	Провести информационно-методическое просвещение педагогов по формированию здорового образа жизни в конкретных формах работы с детьми.
Критерий 6. Качество управления в ДОО	<p>МКУ ЦРО:</p> <ul style="list-style-type: none"> -организовать диссеминацию опыта лучших практик организации взаимодействия в коллективе по различным направлениям: мотивация, поддержка и командный дух, сохранение кадрового резерва, ориентиры на лучший результат в работе сада; - организовать информационно-методическое просвещение руководителей ДОО по основным аспектам в разработке положения ВСОКО ДО; организовать муниципальный конкурс по программам развития ДОО; -внести изменения в муниципальное положение по ВСОКО (до 1 августа 2022 года). -обобщить управленческий опыт детских садов (1, 4, 8) по эффективному планированию и управлению организационными процессами в ДОО (до 1 января 2023 г). -провести совещание для руководителей ДОО по устранению дефицитов, выявленных в ходе мониторинга оценки качества дошкольного образования в муниципальном образовании Белореченский район (15 сентября 2022 года). -организовать и провести конкурс для заведующих «Современные практики управления» (февраль 2023 г.) <p>Рекомендовано руководящему составу ДОО: доработать и скорректировать положение о ВСОКО с учетом предъявляемых индикаторов качества. Привести положение и инструментарий ВСОКО в соответствие с региональным, сохраняя управленческий цикл.</p>

Начальник управления образованием



Г.В.Домский