

Аналитический отчет
по результатам анализа профессиональных компетенций
руководителей образовательных организаций на основании результатов
аттестации и показателей мониторинга деятельности руководителей
общеобразовательных организаций муниципального образования
Белореченский район на 2021 г.

На основании приказа управления образованием администрации муниципального образования Белореченский район №960 от 12.11.2020 г. «об организации аттестации руководителей образовательных организаций муниципального образования Белореченский район в 2020/2021 учебный год», №125/1 от 10.02.2022 г. «Об организационно-техническое сопровождение проведения мониторинга эффективности деятельности руководителей образовательных организаций муниципального образования Белореченский район» в срок до 15 марта 2022 г проведен мониторинг по эффективности руководителей образовательных организаций на основании результатов аттестации и показателей мониторинга деятельности руководителей общеобразовательных организаций муниципального образования Белореченский район на 2021 г.

Цели и задачи мониторинга:

Целью мониторинга является анализ профессиональных компетенций руководителей образовательных организаций на основании результатов аттестации и показателей мониторинга деятельности руководителей общеобразовательных организаций муниципального образования Белореченский район на 2021 г.

Задачи мониторинга:

Анализ профессиональных компетенций руководителей образовательных организаций на основании результатов аттестации руководителей.

Анализ применяемых методов при назначении руководителей в подведомственное учреждение.

Анализ по итогам проведенных конкурсов по формированию кадрового резерва кандидатов на должность руководителя подведомственного учреждения.

Доведения рекомендаций до подведомственных учреждений по проведению работы по заблаговременной подготовки кандидатов для включения в кадровый резерв по руководящим должностям.

Методы сбора информации.

В основе сбора информации используется следующие методы сбора:

Анализ профессиональных компетенций руководителей образовательных организаций на основании результатов аттестации руководителей.

Анализ применяемых методов при назначении руководителей в подведомственное учреждение.

Анализ по итогам проведенных конкурсов по формированию кадрового резерва кандидатов на должность руководителя подведомственного учреждения.

Общая характеристика результатов мониторинга.

В Белореченском муниципальном районе внедрена и успешно действует система аттестации руководителей подведомственных учреждений. Выявление динамики в профессиональных компетенциях руководителей позволит выявить динамику качества работы образовательных учреждений. Деятельность руководителя оценивается как совокупность профессиональных компетенций руководителя (совокупность знаний, умений, профессионально важных качеств, обеспечивающих выполнение профессиональных функций) и реальных результатов деятельности образовательной организации. Аттестации кандидатов на должность руководителя и руководителей муниципальных образовательных учреждений Белореченского района проводится согласно положению «Об утверждении муниципальных документов по аттестации руководителей общеобразовательных организаций, кандидатов на должность руководителя образовательных организации в муниципальном образовании Белореченский район», утвержденного приказом управления образованием администрации муниципального образования Белореченский район № 1892 от 30.12.2019 г. Положением определяется порядок, правила, основные задачи и принципы проведения аттестации кандидатов на должность руководителя и руководителей муниципальных образовательных учреждений Белореченского района (далее – руководители). Аттестация руководителей направлена на всестороннюю объективную оценку их профессиональной компетентности и результатов профессиональной деятельности. Аттестация руководителей проводится в целях подтверждения соответствия руководителя занимаемой должности на основе оценки его профессиональной деятельности по соответствующему типу деятельности учреждения. Критерии и показатели самооценки результатов деятельности руководителей является приложением к положению, и состоят из двух разделов – 1 определения профессиональных компетенций руководителя (совокупность знаний, умений, профессиональных функций) и 2- реальные результаты деятельности образовательной организации.

Основными принципами проведения аттестации являются коллегиальность, гласность, открытость, обеспечивающие объективное отношение к руководителям, недопустимость дискриминации при проведении аттестации. Актуальный состав аттестационной комиссии включает в себя 15 человек.

Решение аттестационной комиссии действует в течение пяти лет со дня принятия решения.

Управление образованием знакомит руководителей с приказом, содержащим список руководителей, подлежащих аттестации, график проведения аттестации, под роспись не менее чем за 30 календарных дней до дня проведения их аттестации по графику. Заседания аттестационной комиссии проводится не чаще одного в месяц (за исключением аттестации лиц, претендующих на руководящую должность).

В 2021 г. аттестацию успешно прошли 9 руководителей, аттестовано 5 руководителей и 4 кандидата на должность руководителя, Таким образом, 100 % руководителей из тех, кто должен был пройти аттестацию, успешно прошли.

При заполнении критериев руководителями могут самостоятельно выявить успешные направления деятельности учреждения и направления, требующие внимания и являющиеся «точками роста» в работе, а также проследить динамику за 5 лет каждому направлению. Выявление динамики в эффективности деятельности руководителей позволяет выявить динамику качества работы образовательных учреждений.

Обновление руководящих кадров происходит в основном в связи с достижением руководителем пенсионного возраста и выхода на заслуженный отдых. В Белореченском муниципальном районе ведется планомерная работа по назначению руководителей подведомственных учреждений. В 2018 г. обновлены нормативные документы по порядку приема на должность руководителей образовательных организаций муниципального образования Белореченский район, приказ управления образованием администрации муниципального образования Белореченский район №1119/1 от 04.09.2018 г. «Об утверждении положения об организации и проведении конкурса на замещение вакантной должности руководителя образовательной организации муниципального образования Белореченский район» утверждено Положение об организации и проведении конкурса на замещение вакантной должности руководителя муниципального образовательной организации муниципального образования Белореченский район.

Подбор кандидатов на должность руководителя учреждения осуществляется следующими способами:

- путем согласования единственной кандидатуры;
- из резерва кандидатов на должность руководителей подведомственных учреждений администрации муниципального образования Белореченский район;
- по результатам конкурса.

Кадровый резерв комплектуется по видам учреждений подведомственных управлению образованием администрации муниципального образования Белореченский район:

- дошкольные образовательные учреждения;
- муниципальные общеобразовательные учреждения;
- муниципальные общеобразовательные дополнительного образования.

С целью регулярного пополнения кадрового резерва кандидатов на должности руководителей в декабре 2021 г. проведен конкурс на включение в резерв по должности руководителя муниципального учреждения Белореченский района. В соответствии с Положением о кадровом резерве кандидатов на должность руководителей подведомственным учреждениям управления образованием администрации муниципального образования Белореченский район, утвержденным Постановлением администрации муниципального образования Белореченский район №680 от 10.04.2014 г. «Об утверждении Положения о резерве управленческих кадров муниципального образования Белореченский район». В резерв на должность руководителей подведомственным учреждениям управления образованием администрации муниципального образования Белореченский район по итогам 2021 г. включены

4 человека.

Метод оценки кандидатов для включения в кадровый резерв – индивидуальное собеседование с представлением для участия в конкурсе следующих документов:

1) Личное заявление в комиссию о включении в число участников конкурса;

2) Заполненную и собственноручно подписанную анкета кандидата в резерв управленческих кадров муниципального образования Белореченский район в администрации муниципального образования Белореченский район (с фотографией);

3) Согласие на обработку персональных данных

4) Рекомендацию кандидату в резерв управленческих кадров муниципального образования Белореченский район

5) Копию паспорта;

6) Копию документа об образовании;

7) копию трудовой книжки.

Проблемные зоны, выявленные в рамках мониторинга, адресные рекомендации:

- анализ профессиональных компетенций руководителей образовательных организаций на основании результатов аттестации руководителей выявил направления деятельности руководителей и учреждений, требующих внимания и являющихся «точками роста» в работе. По первому направлению самооценки результатов деятельности у некоторых руководителей возникают сложности при заполнении раздела «Наличие удостоверения государственного образца о курсах повышения квалификации.

По второму направлению, анализируется деятельность учреждения в целом. Как правило, сложности при заполнении и получении низких баллов вызывает следующие направления деятельности:

- руководство и участие во временных (рабочих, творческих и т.д.) группах, организованных органами управления образованием, на муниципальном уровне.

Развитие этих направлений напрямую зависит от профессиональных компетенций руководителя, его активности и готовности развивать и продвигать свое учреждение. Если руководитель учреждения активен, он поведет за собой коллектив и тогда критериев по направлениям:

Наличие педагогов, участвовавших в отчетном периоде в конкурсах профессионального мастерства не вызовет сложностей.

Начальник управления образованием
администрации муниципального
образования Белореченский район

Г.В. Домский