



**УПРАВЛЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЕМ
АДМИНИСТРАЦИИ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
БЕЛОРЕЧЕНСКИЙ РАЙОН**

ПРИКАЗ

от 23.12.2020

№ 130-Л

город Белореченск

**Об утверждении Положения о порядке формирования и
распределения централизованного фонда стимулирования
руководителей муниципальных общеобразовательных
организаций муниципального образования Белореченский район**

В соответствии с постановлением администрации муниципального образования Белореченский район от 13 июня 2019 № 1461 «О применении новых моделей оплаты труда работников общеобразовательных учреждений, расположенных на территории муниципального образования Белореченский район» и в целях определения условий, порядка установления материального стимулирования руководителей муниципальных образовательных организаций муниципального образования Белореченский район, а так же в связи с изменениями в законодательстве, п р и к а з ы в а ю:

1. Утвердить Положение о порядке формирования и распределения централизованного фонда стимулирования руководителей муниципальных общеобразовательных организаций муниципального образования Белореченский район в новой редакции с 1 января 2020 года, прилагается.

2. Считать ранее изданное Положение о порядке формирования и распределения централизованного фонда стимулирования руководителей муниципальных общеобразовательных учреждений муниципального образования Белореченский район, утвержденное приказом управления образованием администрации муниципального образования Белореченский район от 19 декабря 2017 года №110-Л, утратившим силу с 1 января 2020 года.

Начальник управления образованием
администрации муниципального
образования Белореченский район

Г.В. Домский

ПРИЛОЖЕНИЕ

к приказу управления образованием
администрации муниципального
образования Белореченский район
от _____ № _____

ПОЛОЖЕНИЕ

о порядке формирования и распределения централизованного фонда стимулирования руководителей муниципальных общеобразовательных организаций муниципального образования Белореченский район

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение о порядке формирования и распределения централизованного фонда стимулирования руководителей муниципальных общеобразовательных организаций муниципального образования Белореченский район (далее – Положение) разработано в целях усиления материальной заинтересованности в повышении эффективности и результативности труда руководителей муниципальных общеобразовательных организаций муниципального образования Белореченский район.

1.2. Положение определяет порядок и условия материального стимулирования руководителей муниципальных общеобразовательных организаций муниципального образования Белореченский район (далее руководители).

2. Порядок формирования и распределения централизованного фонда стимулирования руководителей общеобразовательных организаций

2.1. Управление образованием администрации муниципального образования Белореченский район формирует централизованный фонд стимулирования руководителей общеобразовательных организаций по следующей формуле:

$ФОТцст = ФОТо \times ц$, где:

ФОТцст – отчисление в централизованный фонд стимулирования руководителей образовательных организаций;

ФОТо – фонд оплаты труда общеобразовательного организаций;

ц – централизуемая доля фонд оплаты труда общеобразовательного организаций.

Размер централизуемой доли ФОТцст – до 3%.

Размер централизуемой доли ФОТцст утверждается приказом управления образованием.

2.2. Централизованные бюджетные ассигнования распределяются приказом начальника управления образованием администрации

муниципального образования Белореченский район между подведомственными организациями.

2.3. Управление образованием администрации муниципального образования Белореченский район определяет порядок расходования средств, предусмотренных для централизованного стимулирования руководителей муниципальных общеобразовательных организаций, организуя ведение раздельного учета средств, направляемых на эти цели.

2.4. В случае отсутствия решения начальника управления образованием о предоставлении руководителю подведомственной организации стимулирующих выплат за счет централизованных бюджетных ассигнований, соответствующие средства могут быть направлены на увеличение стимулирующих выплат руководителям других подведомственных организаций.

2.5. Выплаты стимулирующего характера руководителю организации устанавливаются с учетом результатов деятельности организации. Установление условий стимулирования, не связанных с эффективным обеспечением образовательного процесса, не допускается.

2.6. Порядок стимулирования труда руководителя организации, позволяющий оценить результативность и качество работы организации, определяются настоящим положением на основе балльной системы.

3. Порядок стимулирования

Распределение централизованных бюджетных ассигнований осуществляется по итогам работы за квартал, 6 месяцев, 9 месяцев и за год, за выполнение важных и особо важных заданий комиссией по распределению стимулирующей части фонда оплаты труда и премированию руководителей муниципальных образовательных организаций и муниципальных организаций образования муниципального образования Белореченский район (далее Комиссия), созданной приказом начальника управления образованием администрации муниципального образования Белореченский район.

Стимулирующие надбавки устанавливаются два раза в год приказом начальника управления образованием администрации муниципального образования Белореченский район: на 1 сентября и на 01 января (ФОТ ст.п.).

Руководителям общеобразовательных организаций могут устанавливаться:

Перечень показателей	Размер надбавки	Критерии оценки эффективности деятельности руководителя
3.1 Повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за	0,15 0,10	при наличии высшей квалификационной категории; при наличии первой квалификационной категории

квалификационную категорию		
3.2 Повышающий коэффициент к окладу за ученую степень, почетное звание, другие отраслевые награды	<p>0,075</p> <p>0,05</p> <p>0,15</p>	<p>1) За почетное звание «Заслуженный учитель Российской Федерации», «Заслуженный учитель Кубани», Золотой знак отличия Министерства образования и науки Российской Федерации, медаль К.Д. Ушинского, медаль Л.С. Выготского;</p> <p>2) За почетные звания: - «Почетный работник в сфере образования РФ»; - "Почетный работник сферы воспитания детей и молодежи Российской Федерации"; - почетное звание "Почетный работник науки и техники Российской Федерации"; - «Почетный работник общего образования РФ»; - «Заслуженный работник физической культуры»; - Заслуженный работник культуры»; - «Отличник народного просвещения»; - Почетная грамота Министерства образования и науки РФ; - благодарность Министерства образования и науки РФ; И других отраслевых наград по решению комиссии по распределению стимулирующей части фонда оплаты труда и премированию руководителей муниципальных образовательных организаций и муниципальных организаций образования муниципального образования Белореченский район;</p> <p>3) За ученую степень кандидата наук, почетное звание «Народный», за ученую степень</p>

		доктора наук.
3.3 Стимулирующая надбавка за выслугу лет устанавливается руководителям за стаж руководящей работы в образовательных организациях, организаций образования, за стаж работы в органах управления образованием	5%; 10%; 15%.	при выслуге лет от 1 до 5 лет; при выслуге лет от 5 до 10 лет; при выслуге лет от 10 лет
3.4. Стимулирующая надбавка за организацию дистанционного образования	2000 руб.	устанавливается руководителям, выполняющим эту работу
3.5. Стимулирующая надбавка в соответствии с рейтингом оценки деятельности общеобразовательных организаций	устанавливается в абсолютной величине в рублях, исходя из количества баллов, набранных организациями по критериям и показателям рейтинговой оценки деятельности общеобразовательных организаций	устанавливается исходя из количества баллов, набранных организацией по критериям и показателям рейтинговой оценки деятельности общеобразовательных организаций муниципального образования Белореченский район согласно п.4 Положения

**4. Критерии и показатели
рейтинговой оценки деятельности общеобразовательных организаций
муниципального образования Белореченский район**

1. Создание современных условий обучения (22 балла)

№	Показатели	Максимальный балл	Балл ОО
1.1.	Кабинет трудового обучения, оснащенный в соответствии с	1	

	требованиями (для девочек – 0,5 балла, для мальчиков – 0,5 балла)		
1.2.	Кабинет физики, оснащенный в соответствии с требованиями (0,5 балла)	0,5	
1.3.	Кабинет химии, оснащенный в соответствии с требованиями: с подводкой воды к столам или мини-лабораторией, действующим вытяжным шкафом (0,5 балла)	0,5	
1.4.	Кабинет информатики, оснащенный в соответствии с требованиями (0,5 баллов за каждый кабинет)	1	
1.5.	Кабинет ОБЖ, оборудованный в соответствии с требованиями (0,5 балла), наличие полосы препятствий (0,5 балла)	1	
1.6.	Наличие спортивного зала, оборудованного в соответствии с СанПиН (1 балл) – наличие спортзала, наличие душевых – 0,5 балла)	1,5	
1.7.	Наличие лингафонного кабинета	0,5	
1.8.	Наличие условий для обучения детей-инвалидов (наличие пандуса – 1 балл, имеются все условия – 2 балла)	2	
1.9.	Оснащенность общеобразовательного учреждения компьютерной техникой (количество учащихся, приходящихся на один компьютер: 15 человек - 1 балл, менее 15 человек – 2 балла)	2	
1.10.	Участие в национальных проектах в части обновления материально-технической базы (н-р, участие в «Точках роста» и т. д.) указать, в каких конкретно мероприятиях приняли участие 1 мероприятие – балл, 2 и более – 3 балла	3	
1.11.	Создание условий для реализации адаптированных основных общеобразовательных программ (Обучение по АООП 100% обучающихся, имеющих заключения (рекомендации) ППМС – 2 балла; 0 баллов – условия частично организованы)	2	
1.12.	Использование ОО в качестве ППЭ-ОГЭ и/или ППЭ-ЕГЭ	2	
1.13.	Профилизация образования на уровне	2	

	СОО (открыт только профильный класс (группа) или только универсальный класс – 0 баллов; профильный класс (группа) и универсальный класс (группа) – 2 балла)		
1.14.	Формирование дистанционных моделей обучения и цифровой образовательной среды (имеется 1 обучающийся – 1 балл, свыше 2 чел. – 2 балла)	2	
	ИТОГО:	22	

2. Обеспечение комплексной безопасности (12 баллов)

№	Показатели	Максимальный балл	Балл ОО
2.1.	Наличие ограждения территории учреждения (1 балла)	1	
2.2.	Организация пропускного режима (0,5 балла), наличие установленного действующего стационарного, либо ручного металлоискателя (0,5 балла)	1	
2.3.	Отсутствие случаев травматизма и заболеваний обучающихся, связанных с нарушением технических и санитарно-гигиенических норм (нет случаев - 1 балл, случаи зафиксированы – 0 баллов)	1	
2.4.	Отсутствие случаев травматизма и заболеваний педагогов, связанных с нарушением технических и санитарно-гигиенических норм (1 балл)	1	
2.5.	Наличие внутренней и наружной систем видеонаблюдения (1 балл)	1	
2.6.	Обеспечение требований пожарной безопасности (в полном объеме – 2 балла)	2	
2.7.	Обеспечение антитеррористической безопасности (в полном объеме – 2 балла, нет - 0)	2	
2.8.	Наличие лицензированного медицинского кабинета в ОО (да - 1 балл, нет – 0 баллов)	1	
2.9.	Обеспечение дорожной безопасности (в полном объеме – 2 балла, нет – 0 баллов)	2	
	ИТОГО:	12	

3. Кадровый потенциал общеобразовательной организации (20 баллов)

№	Показатели	Максимальный балл	Балл ОО
3.1.	Укомплектованность школы учителями, имеющими профильное педагогическое образование в строгом соответствии со штатным расписанием, в том числе наличие учителя труда (мальчики), преподавателя - организатора ОБЖ, согласованного с военкоматом (требование выполняется в полном объеме - 2 балла, частично – 1 балл, не выполняется – 0 баллов)	1	
3.2.	Доля молодых педагогов (со стажем работы до пяти лет) в ОУ (5 % - 1 балл, более 5 % - 2 балла)	2	
3.3.	Стабильность педагогического коллектива (кроме выхода на пенсию, переезда в другой город) (за отчетный период уволилось менее 2% - 1 балл, 0% - 2 балла)	2	
3.4.	Выделение средств (в том числе привлеченных) на повышение квалификации педагогов (обучение 1-5 педагогов - 1 балл, обучение более 5 педагогов - 2 балла)	2	
3.5.	Участие педагогических работников учреждения в конкурсе «Учитель года» (в отчетном году были участники - 1 балл, победители и лауреаты муниципального этапа – 2 балла, победители и лауреаты краевого этапа – 3 балла) учитывается наивысший результат	3	
3.6.	Победы (победитель, призер, лауреат) педагогических работников учреждения в других профессиональных конкурсах (дистанционные – 1 балл; очные и заочные: муниципальные конкурсы – 2 балл, краевые конкурсы – 3 балла, федеральные конкурсы - 4 балла, учитывается наивысший результат, независимо от количества, максимальное количество баллов - 4)	4	
3.7.	Участие педагогов в конкурсе лучших учителей в рамках на получение премий	3	

	лучшим учителям за достижения в педагогической деятельности в отчётном году (участник – 2 балла, победитель – 3 балла, учитывается больший результат, но не более 3 баллов)		
3.8.	Распространение педагогического опыта: мастер-классы, публикации в педагогических изданиях, выступления на семинарах и конференциях разного уровня (муниципальный уровень – 1 балл, региональный – 2 балла, федеральный – 3 балла, учитывается больший результат)	3	
	ИТОГО:	20	

4. Результативность образовательной деятельности (6 баллов)

№	Показатели	Максимальный балл	Балл ОО
4.1.	Работа по повышению качества образования (создана и функционирует система работы со слабоуспевающими обучающимися, действует локальный акт школы – 1 балл, работа не ведется – 0 баллов)	1	
4.2.	Отсутствие выпускников 9-х классов, не получивших аттестаты (1 балл)	1	
4.3.	Отсутствие выпускников 11-х классов, не получивших аттестаты (2 балла)	2	
4.4.	Наличие условного перевода. Успешная ликвидация академической задолженности (нет условно переведенных – 2 балла, переведен в следующий класс, т.е. ликвидирована академическая задолженность - 1 балл, оставлен на повторное обучение – 0 баллов)	2	
	ИТОГО:	6	

5. Эффективность работы общеобразовательной организации на основе результатов внешних и внутренних оценочных процедур (27 баллов)

№	Показатели системы оценки качества ОО	Максимальный балл	Балл ОО
5.1.	Количество выпускников образовательной организации, удаленных с экзаменов ЕГЭ	1	

	(фактов не было – 1 балл, были прецеденты – 0 баллов)		
5.2.	Количество выпускников образовательной организации, удаленных с экзаменов ОГЭ (фактов не было – 1 балл, были прецеденты – 0 баллов)	1	
5.3.	Отсутствие признаков необъективности по результатам внешних оценочных процедур (наличие признаков – 0, отсутствие признаков – 2)	2	
5.4.	Наличие призовых мест в предметных олимпиадах, занятых обучающимися на муниципальном этапе Всероссийской олимпиады школьников (призовые места – 2, нет – 0)	2	
5.5.	Наличие призовых мест в предметных олимпиадах, занятых обучающимися на региональном этапе Всероссийской олимпиады школьников (призовые места – 3, нет – 0)	3	
5.6.	Наличие призовых мест в предметных олимпиадах, занятых обучающимися на заключительном этапе Всероссийской олимпиады школьников (призовые места – 4, нет – 0)	4	
5.7.	Наличие обучающихся, принявших участие в предметных олимпиадах школьников (в заочном и очном этапах) согласно перечню олимпиад школьников, утвержденному Минобрнауки РФ, кроме ВсОШ (наличие обучающихся, принявших участие - 3 балла)	3	
5.8.	Наличие призовых мест, занятых обучающимися в заочном и очном этапах предметных олимпиад школьников согласно перечню олимпиад школьников, утвержденному Минобрнауки РФ, кроме ВсОШ (наличие призовых мест - 2 балла)	2	
5.9.	Наличие обучающихся, принявших участие в иных конкурсах интеллектуальной, спортивной и творческой направленностей различных уровней.	2	
5.10.	Участие в оценочных процедурах по	2	

	исследованию качества образования (по модели PISA, TIMSS, PIRLS, TALLIS и пр.)		
5.11.	Сопоставимость результатов внутришкольной оценки качества подготовки обучающихся с результатами внешней оценки: доля выпускников, награждённых медалью «За особые успехи в учении», получивших на ЕГЭ хотя бы по одному сданному предмету менее 70 баллов (Все претенденты текущего года набрали 70 и более баллов, т.е. 100% подтвердили результат – 2 балла, хотя один претендент не подтвердил - 1 балл)	2	
5.12.	Процент выпускников 11-х классов, поступивших в профессиональные организации высшего образования от общего количества выпускников 11 классов: 65% - 1 балл, 70-80-% - 2 балла, 100% - 3 балла	3	
	ИТОГО:	27	

6. Эффективность работы общеобразовательной организации в рамках инновационной деятельности (12 баллов)

№	Показатели	Максимальный балл	Балл ОО
6.1.	Наличие статуса инновационной площадки	6	
	МИП – 2		
	КИП – 4		
	ФИП - 6		
6.2.	Результативность участия ОО в конкурных отборах на предоставление грантов в форме субсидий из федерального бюджета (участие – 2 балла, получение грантов – 4 балла)	4	
6.3.	Участие ОО в апробации новых педагогических технологий, моделей, процедур	2	
	ИТОГО:	12	

7. Эффективное использование современных образовательных технологий, в том числе информационно-коммуникационных, в образовательном процессе (5 баллов)

№	Показатели	Максимальный балл	Балл ОО
7.1.	Функционирование регулярно обновляемого сайта ОО в соответствии со ст. 29 Закона «Об образовании в Российской Федерации» (В течение учебного года без замечаний – 1 балл, замечания имеются, в том числе и надзорных органов – 0 баллов)	1	
7.2.	Ведение АИС «СГО» (без ведения журнала в бумажном виде) (2 балла)	2	
7.3.	Наличие и функционирование в образовательной организации системы электронного документооборота (использование возможностей АИС СГО в части использования единого информационного пространства в организации, которое позволяет обеспечить поиск и доступ к любым данным организации, переписку между администрацией и сотрудниками, использование «Доски объявлений» и т. д.) да – 1 балл, нет – 0 баллов	1	
7.4.	Ознакомление с результатами ГИА (ЕГЭ и ОГЭ, ЕГЭ-ГВЭ, ОГЭ-ГВЭ) 100% - 1 балл, менее 100% - 0 баллов	1	
	ИТОГО:	5	

8. Создание условий для внеурочной деятельности обучающихся и дополнительного образования (17 баллов)

№ п\п	Показатели	Максимальный балл	Балл ОО
8.1.	Охват учащихся дополнительным образованием (сфера «Образование» дополнительного образования детей; свыше 50 % - 1 балл, 80-100 % - 2 балла)	2	
8.2.	Работа объединения (отряд, кружок, клуб) военно-патриотического и гражданско - патриотического направления).	1	

	Нет – 0 баллов, функционирует – 1 балл		
8.3.	Участие в муниципальных соревнованиях (не принимали участие – 0 баллов, участие – 1 балл, призеры – 2 балла)	2	
8.4.	Наличие лагерей дневного пребывания (июнь + июль + август) (по 1 баллу, в сумме не более 3 баллов)	3	
8.5.	Трудоустройство учащихся (от общего количества учащихся с 14 лет 15 % - 1 балл, 16-20 % - 2 балла, более 20 % - 3 балла)	3	
8.6.	Наличие лицензии ОО на дополнительное образование и кружковую работу (1 балл за каждое направление, не более 3 баллов)	3	
8.7.	Организация досуга и занятости во время каникул (многодневные походы, многодневные турслеты) (нет – 0 баллов, проводятся – 3 балла)	3	
	ИТОГО:	17	

9. Формирование имиджа общеобразовательной организации (9 баллов)

№ п\п	Показатели	Максимальный балл	Балл ОО
9.1.	Наличие символики школы (герб, гимн, девиз школы размещены на сайте) (1 балл)	1	
9.2.	Наличие единой формы и её соблюдение всеми учащимися общеобразовательного учреждения (есть, требование реализуется, имеется локальный акт - 1 балл, нет – 0 баллов)	1	
9.3.	Периодическое издание школьной газеты в ОО (1 балл)	1	
9.4.	Наличие положительных публикаций, репортажей об общеобразовательном учреждении в СМИ за отчётный период (муниципального уровня - 1 балл, регионального уровня - 2 балла, федерального уровня - 3 балла, учитывается больший показатель)	3	
9.5.	Отсутствие обоснованных обращений граждан в вышестоящие органы: управление образованием, администрацию МО Белореченский район, МОНиМП КК	3	

	за отчетный период (нет – 3 балла, имеется – 0 баллов)		
	ИТОГО:	9	

10. Система работы по профилактике безнадзорности и правонарушений несовершеннолетних

№	Показатели	Максимальный балл	Балл ОО
10.1.	Наличие обучающихся, состоящих на внутришкольном учете (есть – 3, отсутствие – 0)	3	
10.2.	Количество преступлений и правонарушений, совершенных учащимися ОО (имеется – 0 баллов, нет 3 балла)	3	
	ИТОГО:	6	

11. Сетевое взаимодействие

№	Показатели	Максимальный балл	Балл ОО
11.1.	Организация сетевого взаимодействия в рамках организации внеурочной деятельности обучающихся и дополнительного образования (с полным комплектом локальных актов) (да – 1 балл, нет – 0 баллов)	1	
11.2.	Организация сетевого взаимодействия в рамках предпрофильной подготовки (с полным комплектом локальных актов) (да – 1 балл, нет – 0 баллов)	1	
11.3.	Организация сетевого взаимодействия в рамках профильного обучения (с полным комплектом локальных актов) (да – 1 балл, нет – 0 баллов)	1	
	ИТОГО:	3	

12. Общие вопросы деятельности руководителя ОО

№	Показатели	Максимальный балл	Балл ОО
12.1.	Организация подвоза учащихся в образовательные учреждения (есть – 2 балла,	2	

	нет – 0 баллов)		
12.2.	Содержание школьной котельной в надлежащих условиях (есть – 1 балла, нет – 0 баллов)	2	
	ИТОГО:	4	

Максимально возможное количество баллов – 143

5. Организация работы по премированию

5.1. Премирование руководителей муниципальных общеобразовательных организаций осуществляется за квартал, 6 месяцев, 9 месяцев и за год, на основе показателей качества их профессиональной деятельности. Размер и количество премий, выплачиваемых конкретному руководителю организаций, максимальным пределом не ограничиваются.

5.2. Мониторинг и оценка результативности деятельности организаций ведется Комиссией. Управление образованием представляет в Комиссию аналитическую информацию о показателях деятельности организаций, являющихся основанием для премирования их руководителей.

Руководители организаций имеют право присутствовать на заседании комиссии и давать необходимые пояснения.

Комиссия принимает решение о премировании и размере премии открытым голосованием при условии присутствия не менее половины членов Комиссии. Решение Комиссии оформляется протоколом. На основании протокола Комиссии управление образованием издает приказ о премировании.

5.3. На основе проведенного мониторинга и оценки профессиональной деятельности по окончании квартала производится подсчет баллов по всем показателям с учетом весового коэффициента для каждого руководителя. После подсчета баллов для оценки результативности работы составляется итоговый оценочный лист, отражающий количество баллов, набранное каждым руководителем. Полученное количество баллов образует общую сумму баллов, используемую для определения денежного веса одного балла.

5.4. При определении размера фонда премирования (ФОТ прем.) из общего стимулирующего фонда (ФОТ ст.) вычитается сумма фонда постоянных выплат стимулирующего характера, установленных на период с января по август и с сентября по декабрь текущего года соответственно (ФОТ пост.)

$$\text{ФОТ}_0 = \text{ФОТ}_п + \text{ФОТ}_пр, \text{ где:}$$

ФОТ₀- фонд оплаты труда общеобразовательного учреждения;

ФОТ_п - фонд оплаты труда педагогического персонала, осуществляющего учебный процесс;

ФОТ_{пр} - фонд оплаты труда административно-управленческого, учебно-вспомогательного, младшего обслуживающего персонала, педагогического персонала, не связанного с учебным процессом.

Резервный фонд – 10%

5.5. Премии, предусмотренные настоящим Положением, учитываются в составе средней заработной платы для исчисления отпусков, пособий по временной нетрудоспособности и т.д.

5.6. Конкретные показатели, размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера устанавливаются по мере необходимости, исходя из задач, стоящих перед организациями.

5.7. Выплаты стимулирующего характера руководителю организации производятся на основании предоставляемой информации о показателях деятельности организации.

5.8. Кроме премирования на основе показателей профессиональной деятельности может осуществляться премирование руководителей муниципальных общеобразовательных организаций за выполнение важных и особо важных заданий по факту их выполнения. Размер и количество премий, выплачиваемых конкретному руководителю организации, максимальным пределом не ограничиваются.

5.9. Премия за качество выполняемых работ может выплачиваться при:

- поощрении Президентом Российской Федерации, Правительством Российской Федерации, главой администрации (губернатором) Краснодарского края, главой муниципального образования Белореченский район;
- присвоении почетных званий Российской Федерации и Краснодарского края, награждении знаками отличия Российской Федерации;
- награждении орденами и медалями Российской Федерации и Краснодарского края;
- награждении Почетной грамотой Министерства образования и науки Российской Федерации, главы администрации (губернатора) Краснодарского края.

Размер и количество премий, выплачиваемых конкретному руководителю учреждения, максимальным пределом не ограничиваются.

5.10. Руководитель организации, на которого налагалось дисциплинарное взыскание в квартале, за работу в котором производится премирование, премированию подлежит в соответствии с п.3 п.п. 3.8 Положения.

5.11. Премия не выплачивается в период нахождения в очередном трудовом отпуске, дополнительном учебном отпуске, отпуске без сохранения заработной платы, по уходу за ребенком, за период временной нетрудоспособности и по другим причинам отсутствия руководителя на работе.

5.12. Руководителю, принятому на период отсутствия основного работника, находящегося в отпуске по беременности и родам и по уходу за ребенком, премия выплачивается на общих основаниях.

5.13. Решение о выплатах стимулирующего характера доводится до руководителя организации в установленном порядке.

5.14. На основании Трудового кодекса Российской Федерации все условия оплаты труда должны быть отражены в трудовых договорах руководителей организаций, положения о выплатах стимулирующего характера должны быть также внесены в трудовой договор, заключаемый между

руководителем организации и управлением образованием администрации муниципального образования Белореченский район путем заключения дополнительного соглашения к трудовому договору.

6. Показатели качества профессиональной деятельности для премирования руководителей

№	Показатели деятельности	Величина показателей в баллах
6.1	Отсутствие мотивированных жалоб	0 - при наличие жалоб 3 – при отсутствии жалоб
6.2	Работа с детьми из социально-неблагополучных семей (СНС)	5 – положительная динамика вовлечения детей из СНС в кружковую, общественную, спортивную и др. деятельность, организация наставничества над детьми из СНС, организация профилактической работы с родителями детей из СНС 0- отсутствие положительной динамики
6.3	Состояние исполнительской дисциплины руководителя (своевременное предоставление информации, отчетов, качественное ведение документации)	0 – плохая исполнительская дисциплина 2 – удовлетворительная исполнительская дисциплина 3 – хорошая исполнительская дисциплина
6.4	Обеспечение участия в общественных мероприятиях	0 – не обеспечение участия 3 – обеспечение участия
6.5.	Привлечение внебюджетных средств	0 – отсутствие привлечения средств 3- наличие привлечения средств
6.6.	Выполнение санитарно-гигиенических требований к содержанию учреждения, эстетика оформления	0 – плохое содержание 3 – удовлетворительное содержание 5 – хорошее содержание
6.7.	Энергосбережение	0 – перерасход энергоносителей 2 – экономия энергоносителей
6.8.	Наличие дисциплинарных взысканий	0 – наличие двух и более дисциплинарных взысканий 2 – наличие одного дисциплинарного взыскания 5 - отсутствие дисциплинарных взысканий

7. Материальная помощь

7.1. В пределах утвержденного фонда оплаты труда организаций руководителям может быть оказана материальная помощь на оказание поддержки в трудных жизненных ситуациях, в связи с юбилейными датами, длительной и продолжительной болезнью, со смертью, с тяжелым материальным положением, в связи со свадьбой, рождением ребенка, стихийным бедствием, особой нуждаемостью в лечении и восстановлении здоровья в связи с увечьем (ранением, травмой, контузией), заболеванием, несчастным случаем, аварией, а так же в случае острой необходимости и по другим уважительным причинам (по всем случаям - при наличии подтверждающих документов).

7.2. Решение о выплате материальной помощи и ее конкретных размерах принимает руководитель муниципального органа управления образованием на основании письменного заявления работника.

7.3. В случае смерти работника материальная помощь может быть оказана в пределах экономии по фонду оплаты труда и выплачена супруге (супругу), а при ее (его) отсутствии - проживающим с ним (ней) совершеннолетним детям, родителям по их заявлению при представлении соответствующих документов, в размере, определяемом в каждом случае в индивидуальном порядке.

Начальник управления образованием
администрации муниципального
образования Белореченский район

Г.В. Домский

СОГЛАСОВАНО
Председатель районной территориальной
организации профсоюза
работников народного образования

И.Е. Печкуров