

Положение о районной школе молодого педагога «Становление»

1. Общие положения

1.1. Школа молодого педагога муниципального образования Белореченский район «Становление» (далее Школа) является добровольным творческим методическим объединением молодых педагогов дошкольных образовательных организаций муниципального образования Белореченского района, стремящихся совершенствовать и расширять свои знания в области педагогической науки, дидактики.

1.2. В своей деятельности Школа руководствуется Законом Российской Федерации «Об образовании», нормативно-правовыми актами Министерства образования и науки РФ, министерства образования, науки и молодежной политики Краснодарского края и настоящим Положением.

1.3. Деятельность Школы основывается на принципах демократии, гласности и равноправия ее членов.

1.4. Организационно-технические вопросы Школы обеспечивает управление образованием администрации муниципального образования Белореченского района, МКУ ЦРО.

1.5. Органом управления Школы является Совет Школы.

1.6. В состав Школы может входить неограниченное число человек.

2. Цели и задачи Школы

Целью работы Школы является поддержка молодых педагогов дошкольных образовательных организаций Белореченского района, создание условий для их самореализации, самоактуализации и личностного развития, содействие профессиональному становлению начинающих педагогов, повышение их профессиональной квалификации, повышение престижа педагогической профессии.

2.1. Для достижения своих целей Школа осуществляет ряд задач:

- оказание методической помощи в становлении молодого педагога как профессионала;
- расширение диапазона профессионального общения молодых педагогов;
- содействие в приобретении практических навыков, необходимых для педагогической работы по занимаемой должности;
- оказание помощи молодым педагогам в преодолении различных затруднений и ускорение процесса профессиональной и социальной адаптации в дошкольных образовательных организациях района;
- разработка методических, информационных и других материалов, способствующих активизации профессиональной деятельности молодых педагогов;
- помощь молодым педагогам в освоении и внедрении современных подходов и передовых педагогических технологий в образовательный процесс;

- стимулирование развития индивидуального стиля творческой деятельности, формирование потребностей в непрерывном самообразовании.
- своевременное обеспечение молодых педагогов актуальной информацией об изменениях, происходящих в сфере образования.

3. Порядок, содержание и формы работы Школы

3.1. Содержание работы Школы определяется Советом Школы.

3.2. Заседания Школы проводятся в соответствии с планом работы в форме:

- открытых и закрытых заседаний;
- обучающих практикумов;
- круглых столов;
- семинаров;
- лекций;
- конференций;
- дискуссий;
- конкурсов;
- посещения показательных ООД;
- взаимопосещения занятий;
- встреч с педагогами-новаторами;
- творческих отчётов;
- организационно-деятельностных игр.

3.3. Работа Школы ведётся по следующим направлениям:

- диагностика проблем молодых педагогов и поиск путей их решения посредством непрерывного профессионального развития молодых педагогов;
- поиск и систематизация прогрессивных идей;
- участие в инновационной деятельности по материалам, предлагаемым на семинарах;
- изучение, разработка и апробация программно-методических комплексов, методик для молодых педагогов;
- ознакомление коллег с опытом своей работы и обсуждение её результатов;
- участие в создании «банка идей» молодых педагогов;
- формирование профессиональной культуры педагога;
- подготовка и участие в творческих конкурсах.

3.4. Школа:

- избирает Совет Школы;
- утверждает план работы Школы;
- принимает решения по вопросам, включённым в повестку дня

3.5. Заседание Школы ведёт председатель Совета Школы.

3.6. Совет Школы обсуждает и принимает повестку дня и порядок своей работы. Предложения по вопросам повестки дня вносятся на рассмотрение Школы председателем, членами.

3.7. Школа принимает решения открытым голосованием.

4. Управление Школой

4.1. Управление Школой осуществляет Совет Школы молодых педагогов (далее - Совет)

4.2. Совет возглавляет председатель. Решения принимаются открытым голосованием простым большинством голосов членов Совета, присутствующих на заседании.

4.3. Председатель Школы (далее - председатель), избирается на Совете Школы сроком на 1 год. Кандидатура на должность председателя выдвигается членами Совета Школы или в порядке самовыдвижения.

4.4. Председатель:

-выступает на заседаниях Школы с отчетом о деятельности Школы;

-руководит деятельностью Школы;

-в период между заседаниями принимает оперативные решения по вопросам повседневной деятельности Школы.

4.5. Заседания Совета собираются не реже одного раза в 3 месяца. Совет Школы определяет основные направления работы Школы. Общее собрание членов Школы собирается не реже одного раза в год.

4.6. Общее собрание членов Школы считается состоявшимся, если в его работе принимало участие не менее 50% членов, плюс один голос.

5. Документация Школы «Становление»

5.1 Приказ об организации Школы;

5.2. Положение о Школе;

5.3. План работы Школы;

5.4. Протоколы заседаний Школы;

5.6. Отчеты о работе Школы;

План работы на учебный год, протоколы заседаний Школы и Совета Школы, подготовка повестки дня и проектов решений осуществляет секретарь, который назначается председателем Совета Школы. В случае необходимости функции секретаря может осуществлять любой из членов Школы.

6. Права и обязанности членов Школы «Становление» для молодых педагогов

6.1. Членами Школы могут стать молодые педагоги дошкольных образовательных организаций Белореченского района, стаж работы которых составляет до 3 лет включительно.

6.2. Присвоение статуса члена Школы осуществляется решением Совета на основании личного заявления простым голосованием при большинстве голосов членов Совета, участвующих в его заседании.

6.3. Члены Школы имеют право:

-принимать участие во всех мероприятиях, проводимых Школой;

- получать консультационную помощь;
- повышать свою профессиональную квалификацию;
- реализовывать свой творческий потенциал;
- избирать и быть избранными в руководящие органы Школы;
- вносить свои предложения в программу деятельности Школы;
- выносить на рассмотрение руководящих органов Школы вопросы, связанные с её деятельностью;
- принимать участие в выборах Совета и быть избранным в него;
- свободно выходить из состава Школы в установленном порядке.

6.3. Члены Школы обязаны:

- соблюдать настоящее Положение;
- осуществлять пропаганду деятельности работы Школы в районе;
- активно участвовать в мероприятиях Школы;
- быть проводником идей Школы на местах.

6.5. Членство в школе прекращается решением Совета на основании личного письменного заявления, либо исключением, основанным на решении Совета при простом голосовании большинства голосов членов Совета, участвующих в заседании.

7. Ликвидация и реорганизация районной школы молодого педагога

«Становление

Ликвидация или реорганизация районной школы молодого педагога «Педагогическая интернатура» осуществляется по решению общего собрания членов Школы

Начальник управления образованием



Г.В. Домский