

**Частное общеобразовательное учреждение
«Челябинская православная гимназия
во имя Святого Праведного Симеона Верхотурского Чудотворца»**

УТВЕРЖДАЮ

Директор ЧОУ «Челябинская
православная гимназия»

Власов А.В.



Приказ № 3/1 от
«01» февраля 2021 г.

**Изменение в Положение
об оплате труда работников
частного общеобразовательного учреждения
«Челябинская православная гимназия во имя Святого
Праведного Симеона Верхотурского Чудотворца»**

Челябинск

2021

**Частное общеобразовательное учреждение
«Челябинская православная гимназия
во имя Святого Праведного Симеона Верхотурского Чудотворца»**

УТВЕРЖДАЮ
Директор ЧОУ «Челябинская
православная гимназия»
Власов А.В.

Приказ № _____ от
«01» февраля 2021 г.

**Изменение в Положение
об оплате труда работников
частного общеобразовательного учреждения
«Челябинская православная гимназия во имя Святого
Праведного Симеона Верхотурского Чудотворца»**

Челябинск
2021

I. Общие положения

1.1. Настоящее Положение об оплате труда Частного общеобразовательного учреждения «Челябинская православная гимназия во имя Святого Праведного Симеона Верхотурского Чудотворца» (далее – ЧОУ «Челябинская православная гимназия»), определяет условия и порядок оплаты труда работников ЧОУ «Челябинской православной гимназии», а также определяет источники финансирования заработной платы.

1.2. Настоящее Положение распространяется на всех работников и применяется с учетом особенностей трудовой деятельности следующих категорий персонала:

- педагогический персонал;
- администрация;
- административно-вспомогательный персонал.

1.3. Положение разработано в соответствии с:

- Трудовым кодексом Российской Федерации;
- Законом Российской Федерации от 10 июля 1992г. № 3266-1 «Об образовании».
- Приказом Министерства образования и науки РФ от 22.12.2014г. № 1601 «О продолжительности рабочего времени (норма часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовой договоре;
- Письмом Министерства образования РФ и Профсоюза работников народного образования и науки РФ от 16.01.2001г. № 20-58-196/20-5/7 « О порядке исчисления заработной платы работников образовательных учреждений»;
- Постановлением Минтруда РФ от 30.06.2003г. № 41 №» Об особенностях работы по совместительству педагогических, медицинских. фармацевтических работников и работников культуры»;

- Приказом Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 29.05.2008 г. № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих»;
- Приказом Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 29.05.2008 г. № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих»;
- Приказом Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 06.08.2007 г. № 526 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей медицинских и фармацевтических работников»;
- Приказом Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 05.05.2008 г. № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования»;
- Приказом Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 31.08.2007 г. № 570 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников культуры, искусства и кинематографии»;
- Уставом ЧОУ «Челябинской православной гимназии».

1.4. Оклады работников ЧОУ «Челябинская православная гимназия», устанавливаемые в соответствии с настоящим Положением, не могут быть меньше окладов, выплачиваемых на основе Единой тарифной сетки по оплате труда работников муниципальных учреждений, при условии сохранения объема должностных обязанностей работников ЧОУ «Челябинская православная гимназия» и выполнения ими работ той же квалификации, а так же не могут быть ниже окладов, установленных Положением об оплате труда работников муниципальных учреждений, подведомственных Управлению по делам образования города Челябинска» (в ред. Решений Челябинской городской Думы от 22.02.2011 N 22/22, от 27.03.2012 N 33/9, от 20.11.2012 N 38/20, от 18.12.2012 N 39/11, от 25.06.2013 N 43/20, от 24.06.2014 № 52/17, от 25.08.2015 № 12/23, от 29.02.2016 № 19/18, от 29.11.2016 № 26/25, от 27.02.2018 от 38/22).

1.5. Система оплаты труда работников ЧОУ «Челябинская православная гимназия» включает в себя размеры окладов (должностных окладов, ставок заработной платы) по профессионально-квалификационным группам, выплаты компенсационного и стимулирующего характера и устанавливается коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами РФ, содержащими нормы трудового права, а также настоящим Положением.

1.6. Размер заработной платы работников, за полную ставку, в ЧОУ «Челябинская православная гимназия» не может быть ниже минимального размера оплаты труда по Челябинской области.

1.7. Система оплаты труда работников ЧОУ «Челябинская православная гимназия» устанавливается с учетом:

- 1) единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих;
- 2) единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих;
- 3) государственных гарантий по оплате труда;
- 4) перечня видов выплат компенсационного характера;
- 5) перечня видов выплат стимулирующего характера;
- 6) настоящего Положения.

1.8. Условия оплаты труда, в том числе размер оклада (должностного оклада, ставки заработной платы) работника ЧОУ «Челябинская православная гимназия», выплаты компенсационного и стимулирующего характера указываются в трудовом договоре.

II. Основные условия оплаты труда

2.1. В ЧОУ «Челябинской православной гимназии» установлены следующие размеры окладов:

«Администрация»

Руководители	Оклад (руб.)
Директор	39 375
Заместитель директора по УВР	31 080
Главный бухгалтер	31 080
Духовник	37 800
Секретарь-делопроизводитель	18 900
Юристконсульт	18 900
Инспектор по кадрам	18 900

«Педагогический состав»

Учителя, педагоги	Оклад (руб.)
Библиотекарь	5 586
Педагог-организатор, социальный педагог	11 865
Учитель, учитель-логопед, воспитатель ГПД, педагог дополнительного образования, преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности, старший воспитатель, учитель-дефектолог	15 855

«Административно-вспомогательный персонал»

	Оклад (руб.)
Бухгалтер	25 000
Повар	18 375
Сторож-вахтер	11 200
Плотник	12 600
Кухонный рабочий	12 075
Рабочий по обслуживанию и текущему ремонту зданий	18 900
Уборщик служебных помещений	10 500
Заструктор по гигиеническому воспитанию	15 750
Заведующий хозяйством	16 800
Заведующий производством (шеф-повар).	20 475

Размер оклада (должностного оклада, ставки заработной платы) работников ЧОУ «Челябинская православная гимназия» не может быть меньше уста-

новленных в соответствии с профессиональными квалификационными группами и Положением об оплате труда работников муниципальных учреждений, подведомственных Управлению по делам образования города Челябинска» (в ред. Решений Челябинской городской Думы от 22.02.2011 N 22/22, от 27.03.2012 N 33/9, от 20.11.2012 N 38/20, от 18.12.2012 N 39/11, от 25.06.2013 N 43/20, от 24.06.2014 № 52/17, от 25.08.2015 № 12/23, от 29.02.2016 № 19/18, от 29.11.2016 № 26/25, от 27.02.2018 от 38/22);

III. Порядок исчисления заработной платы педагогических работников

3.1. Оплата труда педагогических работников ЧОУ «Челябинская православная гимназия», для которых установлена продолжительность рабочего времени, осуществляется на основе должностных окладов. Оплата труда педагогических работников ЧОУ «Челябинская православная гимназия», для которых установлена норма часов за ставку заработной платы, – на основе ставок заработной платы.

3.2. Должностной оклад педагогическим работникам ЧОУ «Челябинская православная гимназия» устанавливается за продолжительность рабочего времени (норму часов педагогической и (или) преподавательской (учебной) работы), определенную приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 22.12.2014 N 1601 "О продолжительности рабочего времени (норме часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников".

3.3. Месячная заработная плата педагогических работников ЧОУ «Челябинская православная гимназия», для которых определена норма часов педагогической и (или) преподавательской (учебной) работы, определяется путем умножения размеров ставок их заработной платы на фактическую нагрузку в неделю и деления полученного произведения на установленную за ставку норму часов педагогической и (или) преподавательской (учебной) работы в

неделю, и прибавления компенсационных и стимулирующих выплат, по формуле:

$M_{з.пл.} = ((S_{з.пл.} \times F_{н.н} / N_{ч.}) + V_{ком.} + V_{стим.}) \times K_{ур.}$ где:

$M_{з.пл.}$ – месячная заработная плата учителей;

$S_{з.пл.}$ – ставка заработной платы;

$F_{н.н}$ – фактическая нагрузка в неделю учителя в часах;

$N_{ч.}$ – норма часов педагогической (учебной) работы в неделю;

$V_{ком.}$ – выплаты компенсационного характера;

$V_{стим.}$ – выплаты стимулирующего характера;

$K_{ур.}$ – уральский коэффициент.

3.4. В таком же порядке исчисляется месячная заработная плата:

- 1) учителей за работу в другом учреждении (одном или нескольких), осуществляемую на условиях внешнего совместительства;
- 2) учителей, для которых ЧОУ «Челябинская православная гимназия» является местом основной работы, при возложении на них обязанностей по проведению занятий по физической культуре с обучающимися, отнесенными по состоянию здоровья к специальной медицинской группе.

3.5. Установление учебной нагрузки и заработной платы осуществляется по результатам тарификации педагогических работников ЧОУ «Челябинская православная гимназия», производимой на начало каждого учебного года по форме разработанной и утвержденной ученой политикой ЧОУ «Челябинская православная гимназия»

Учебная нагрузка педагогических работников и других работников ЧОУ «Челябинская православная гимназия», ведущих преподавательскую работу помимо основной работы, устанавливается директором ЧОУ «Челябинская православная гимназия» с учетом мнения совета трудового коллектива ЧОУ «Челябинская православная гимназия».

В зависимости от количества часов, предусмотренных учебным планом, учебная нагрузка педагогических работников и других работников ЧОУ «Челябинская православная гимназия», ведущих преподавательскую работу по-

мимо основной работы, в первом и втором учебных полугодиях может устанавливаться в разном объеме.

3.6. Объем учебной нагрузки педагогических работников ЧОУ «Челябинская православная гимназия» больше или меньше нормы часов, за которую выплачивается ставка заработной платы, устанавливается с их письменного согласия.

3.7. Установленная при тарификации педагогических работников ЧОУ «Челябинская православная гимназия» заработная плата выплачивается независимо от числа недель и рабочих дней в разные месяцы года.

3.8. При невыполнении, по не зависящим от учителя ЧОУ «Челябинская православная гимназия» причинам объема учебной нагрузки, установленной при тарификации, уменьшение заработной платы не производится.

3.9. За время работы в каникулярный период обучающихся, а также в периоды отмены учебных занятий (образовательного процесса) для обучающихся и воспитанников по санитарно-эпидемиологическим, климатическим и другим основаниям оплата труда педагогических работников и иных работников ЧОУ «Челябинская православная гимназия», ведущих в течение учебного года преподавательскую работу, производится из расчета заработной платы, установленной при тарификации, предшествующей началу каникул или периоду отмены учебных занятий (образовательного процесса) по указанным выше причинам.

Лицам, работающим на условиях почасовой оплаты и не ведущим педагогической работы во время каникул, оплата за это время не производится.

3.10. В случаях простоя (временной приостановки работы по причинам экономического, технологического, технического или организационного характера) оплата труда работников ЧОУ «Челябинская православная гимназия» осуществляется в соответствии с трудовым законодательством РФ.

IV. Порядок и условия почасовой оплаты труда

4.1. Почасовая оплата труда учителей и других педагогических работников ЧОУ «Челябинская православная гимназия» применяется при оплате:

- 1) за часы, выполненные в порядке замещения отсутствующих по болезни или другим причинам учителей и других педагогических работников ЧОУ «Челябинская православная гимназия», продолжавшегося не более двух месяцев;
- 2) за часы педагогической работы, выполненные учителями ЧОУ «Челябинская православная гимназия» при работе с детьми, находящимися на длительном лечении в больнице, сверх объема, установленного им при тарификации;
- 3) при оплате за педагогическую работу специалистов предприятий, учреждений и организаций (в т.ч. из числа работников органов управления образованием, методических и учебно-методических кабинетов), привлекаемых для педагогической работы в ЧОУ «Челябинская православная гимназия» на условиях внешнего совместительства.

4.2. Размер оплаты за один час указанной преподавательской работы определяется путем деления месячной ставки заработной платы педагогического работника ЧОУ «Челябинская православная гимназия» за установленную норму часов преподавательской работы в неделю на среднемесячное количество рабочих часов, установленное по занимаемой должности.

4.3. Среднемесячное количество рабочих часов определяется путем умножения нормы часов педагогической работы в неделю, установленной за ставку заработной платы педагогического работника ЧОУ «Челябинская православная гимназия», на количество рабочих дней в году по пятидневной рабочей неделе и деления полученного результата на 5 (количество рабочих дней в неделе), корректировкой на количество предпраздничных часов в году, и затем делением на 12 (количество месяцев в году).

4.4. Оплата труда за замещение отсутствующего учителя, если оно осуществлялось свыше двух месяцев, производится со дня начала замещения за

все часы фактической преподавательской работы в ЧОУ «Челябинская православная гимназия» на общих основаниях с соответствующим увеличением недельной (месячной) учебной нагрузки путем внесения изменений в тарификацию.

V. Порядок и условия установления выплат компенсационного характера

5.1. Выплаты компенсационного характера устанавливаются в виде доплат и надбавок к окладу (должностному окладу, ставке заработной платы).

К выплатам компенсационного характера в ЧОУ «Челябинская православная гимназия» относятся:

- выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными условиями труда;
- выплата за работу в местностях с особыми климатическими условиями (районный коэффициент);
- выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных.

5.2. Условия, размеры и порядок выплат компенсационного характера устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами РФ, Челябинской области и органов местного самоуправления, содержащими нормы трудового права, разделом V настоящего Положения и конкретизируются в трудовых договорах работников ЧОУ «Челябинская православная гимназия».

5.3. Выплаты компенсационного характера устанавливаются как в процентном отношении к окладам (должностным окладам, ставкам заработной платы) работников ЧОУ «Челябинская православная гимназия», так и в абсолютной величине.

Выплаты компенсационного характера, установленные в процентах к окладу (должностному окладу, ставкам заработной платы), выплачиваются пропорционально отработанному времени.

5.4. Выплаты работникам ЧОУ «Челябинская православная гимназия», занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными условиями труда, устанавливаются в соответствии с Постановлением Правительства РФ от 20.11.2008 г. № 870 «Об установлении сокращенной продолжительности рабочего времени, ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска, повышенной оплаты труда работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда» и не могут составлять менее 4 процентов оклада (должностного оклада, ставки заработной платы).

Конкретные размеры выплат работникам ЧОУ «Челябинская православная гимназия», занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными условиями труда, устанавливаются по результатам аттестации рабочих мест или оценки условий труда лицам, непосредственно занятым на работах, предусмотренных Перечнем работ, на которых устанавливаются доплаты за неблагоприятные условия труда работникам организаций и учреждений системы Гособразования СССР, утвержденным Приказом Государственного комитета СССР по народному образованию от 20.08.1990 г. № 579 и Типовым положением, установленным Постановлением Госкомтруда СССР и Секретариата ВЦСПС от 03.10.1986 г. № 387/22-78 «Об утверждении типового положения об оценке условий труда на рабочих местах и порядке применения отраслевых перечней работ, на которых могут устанавливаться доплаты рабочим за условия труда»:

- на работах с тяжелыми и вредными условиями труда – 5 процентов;
- на работах с особо тяжелыми, особо вредными условиями труда – 8 процентов.

Выплаты работникам ЧОУ «Челябинская православная гимназия», занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными условиями труда начисляются за время фактической занятости работников на таких рабочих местах или в таких условиях труда.

На момент введения новой системы оплаты труда указанная выплата устанавливается всем работникам ЧОУ «Челябинская православная гимназия», получавшим ее ранее. Директор ЧОУ «Челябинская православная гимназия» принимает меры по проведению аттестации рабочих мест с целью разработки и реализации программы действий по обеспечению безопасных условий и охраны труда. При последующей рационализации рабочих мест и улучшении условий труда доплаты уменьшаются или отменяются полностью. Если по итогам аттестации рабочее место признается безопасным, то указанная доплата отменяется.

5.5. Выплата за работу в местностях с особыми климатическими условиями (районный коэффициент) начисляется на фактический месячный заработок, включая компенсационные и стимулирующие выплаты, без учета материальной помощи.

Размер районного коэффициента определяются в соответствии с Постановлением Госкомтруда СССР, Секретариата ВЦСПС от 02.07.1987 г. № 403/20–155 «О размерах и порядке применения районных коэффициентов к заработной плате рабочих и служащих, для которых они не установлены, на Урале и в производственных отраслях в северных и восточных районах Казахской ССР».

5.6. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, устанавливаются в соответствии со статьями 149–154 Трудового кодекса РФ. К указанным выплатам относятся:

- доплата за совмещение профессий (должностей).

Устанавливается работнику ЧОУ «Челябинская православная гимназия» за выполнения дополнительной работы, без освобождения от работы, определенной трудовым договором, на время совмещения профессий (должностей) и производится доплата в размере, установленном по соглашению сторон, в зависимости на срок, на который устанавливается совмещение профессий (должностей). Размер доплаты определяется по соглашению сторон с

учетом содержания и объема дополнительной работы, но не выше 50% оплаты труда по замещаемой должности;

- доплата за расширение зон обслуживания.

Устанавливается работнику ЧОУ «Челябинская православная гимназия» на срок, на который устанавливается расширение зон обслуживания. Размер доплаты определяется по соглашению сторон с учетом содержания и объема дополнительной работы;

- доплата за работу в выходные или нерабочие праздничные дни.

Работникам ЧОУ «Челябинская православная гимназия», за работу в выходные и нерабочие праздничные дни за фактически отработанные часы производится доплата в размере одинарного часового оклада (должностного оклада), одинарной часовой ставки заработной платы сверх оклада, ставки заработной платы за каждый час работы в выходные и нерабочие праздничные дни, если работа производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере двойного часового оклада. Двойной часовой ставки заработной платы за каждый час работы, если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

По желанию работника ЧОУ «Челябинская православная гимназия», работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит;

- доплата за работу в ночное время.

Оплачивается работнику ЧОУ «Челябинская православная гимназия» в повышенном размере по сравнению с работой в нормальных условиях, за каждый час работы. Ночным считается время с 22 часов вечера до 6 часов утра.

Оплата труда за работу в ночное время в соответствии со статьей 96, 154 ТК РФ, Постановлением Правительства РФ от 22.07.2008 г. № 554 «О минимальном размере повышения оплаты труда за работу в ночное время» со-

ставляет не менее 20 процентов оклада (должностного оклада, ставки заработной платы), за каждый час работы в ночное время.

Конкретные размеры повышения оплаты труда за работу в ночное время устанавливаются коллективным договором, локальным нормативным актом, принимаемым с учетом мнения профсоюзного комитета ЧОУ «Челябинская православная гимназия», трудовым договором, но не менее минимального размера повышения оплаты труда за работу в ночное время, установленного Правительством РФ.

Расчет части оклада (должностного оклада, ставки заработной платы) за час работы определяется путем деления оклада (должностного оклада, ставки заработной платы) на среднемесячное количество часов в зависимости от установленной работнику ЧОУ «Челябинская православная гимназия» продолжительности рабочей недели, умножением на количество часов, отработанных в ночное время, и умножением на 20 процентов;

- повышенная оплата сверхурочной работы.

Производится работнику ЧОУ «Челябинская православная гимназия» за первые два часа работы не менее полуторного размера, за последующие часы – двойного размера. По желанию работника ЧОУ «Челябинская православная гимназия» сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно;

- повышенная оплата за выполнение работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных.

Производится работникам ЧОУ «Челябинская православная гимназия» за специфику работы в классах, группах и с отдельными обучающимися, рассчитывается в следующих размерах к окладу (должностному окладу, ставке заработной платы):

- за работу в специальных (коррекционных) классах, группах для обучающихся, воспитанников с ограниченными возможностями здоровья педа-

гогическому, административно-управленческому и учебно-вспомогательному персоналу – 20 %;

- специалистам психолого-педагогической и медико-педагогической комиссий, логопедических пунктов – 20%.

- За работу, не входящую в круг основных обязанностей, но непосредственно связанную с производственным процессом, устанавливаются ежемесячные доплаты:

- работникам ЧОУ «Челябинская православная гимназия» за классное руководство: 120 рублей за каждого ученика в классе:

- работникам ЧОУ «Челябинская православная гимназия» за проверку тетрадей: 3,5,10 процентов от учебной нагрузки, в зависимости от объема выполняемых работ.

- работникам ЧОУ «Челябинская православная гимназия» за заведование кабинетом: 5,10 процентов от ставки заработной платы

Повышенная оплата не образует новый должностной оклад, ставку заработной платы и не учитывается при начислении стимулирующих и компенсационных выплат.

VI. Виды выплат стимулирующего характера

6.1. Выплаты стимулирующего характера направлены на формирование побудительных мотивов к труду, повышение его результативности.

К выплатам стимулирующего характера в ЧОУ «Челябинская православная гимназия» относятся:

- личный вклад;
- выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;
- выплаты за качество выполняемых работ;
- выплаты за наличие ученой степени, почетного звания;
- выплаты за непрерывный стаж работы, выслугу лет;
- надбавка молодым специалистам;
- выплаты, учитывающие особенности деятельности ЧОУ «Челябинская православная гимназия» и отдельных категорий работников;

- премиальные выплаты по итогам работы.

6.2. Условия, размеры и порядок выплат стимулирующего характера устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами РФ, Челябинской области и органов местного самоуправления, содержащими нормы трудового права, разделом VI настоящего Положения и конкретизируются в трудовых договорах работников ЧОУ «Челябинская православная гимназия».

6.3. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются как в процентном соотношении к окладам (должностным окладам, ставкам заработной платы), так и в абсолютных размерах.

Перечень, размеры и порядок определения выплат
стимулирующего характера, устанавливаемые **работникам**
ЧОУ «Челябинская православная гимназия» г.Челябинска

№ п/п	Перечень выплат стимулирующего характера	Рекомендуемые размеры выплат стимулирующего характера (% от оклада или фиксированная сумма)
1.	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы	
1)	за сложность, напряженность	до 100
2)	за выполнение особо важных (срочных) работ	до 50
3)	за заведование учебными кабинетами, лабораториями, мастерскими, пришкольными участками	до 20
4)	за выполнение функций классного руководителя ¹	120 руб* ученик
5)	за проверку письменных работ	до 20
6)	за руководство школьными методическими объединениями (предметными комиссиями)	до 20
2.	Выплаты за качество выполняемых работ	
1)	за личный вклад работника в достижение эффективности работы общеобразовательного учреждения	до 100
3.	Выплаты за наличие ученой степени, почетного звания	
1)	За наличие ученой степени: - «кандидат наук» по профилю образовательного учреждения - «доктор наук» по профилю образовательного учреждения	до 10 до 15

2)	<p>За наличие почетного звания, спортивного звания, знака отличия в сфере образования и науки²:</p> <ul style="list-style-type: none"> - «Народный учитель», «Заслуженный преподаватель», «Заслуженный учитель» РФ; - «Заслуженный мастер производственного обучения», «Заслуженный работник физической культуры», «Заслуженный работник культуры» и другие почетные звания РФ, установленные для работников различных отраслей, название которых начинается со слов «народный», «заслуженный», при условии соответствия почетного звания профилю учреждения, а педагогическим работникам учреждений – при соответствии почетного звания профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин; - «Заслуженный тренер», «Заслуженный мастер спорта», «Мастер спорта международного класса», «Гроссмейстер по шахматам (шашкам)»; - медаль К.Д.Ушинского, нагрудный знак «Почетный работник общего образования РФ», «Отличник народного просвещения». 	до 10
4.	Выплаты за непрерывный стаж работы, выслугу лет ³	
3)	<p>Педагогическим работникам ЧОУ «Челябинская православная гимназия» при педагогическом стаже работы:</p> <ul style="list-style-type: none"> - от 5 года до 10 лет; - от 10 до 15 лет; - от 15 лет и выше 	<p>2 (до 10) 3 (до 15) 5 (до 20)</p>
5.	Выплаты, учитывающие особенности деятельности ЧОУ «Челябинская православная гимназия» и отдельных категорий работников, %	
1)	- статус гимназии	5 (до 8)
2)	<ul style="list-style-type: none"> - за II квалификационную категорию - за I квалификационную категорию - за высшую квалификационную категорию 	<p>3 (до 10) 6 (до 20) 9 (до 30)</p>
6.	Выплаты молодым специалистам	
1)	Ежемесячная надбавка педагогическим работникам, принятым на работу после окончания очного отделения образовательного учреждения среднего или высшего профессионального образования не позднее 1 октября года окончания (в течение трех лет с момента их трудоустройства при наличии непрерывного стажа)	40
7.	Премияльные выплаты по итогам работы	
1)	По итогам работы за отчетный период	до 100
2)	Ежеквартальная премия	до 50

Перечень, размеры и порядок определения выплат
стимулирующего характера, устанавливаемых директору ЧОУ «Челябинская
православная гимназия»

№ п/п	Перечень выплат стимулирующего характера	Рекомендуемые размеры выплат стимулирующе- го характера (% от оклада или фиксированная сумма)
1.	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы	
1)	за выполнение особо важных (срочных) работ	до 50
2.	Выплаты за качество выполняемых работ	
1)	за личный вклад в достижение эффективности работы общеобразовательного учреждения	до 100
3.	Выплаты за наличие ученой степени, почетного звания	
1)	за наличие ученой степени: - «кандидат наук» по профилю образовательного учреждения - «доктор наук» по профилю образовательного учреждения	до 10 до 15
2)	за наличие почетного звания, спортивного звания, знака отличия в сфере образования и науки: "Народный учитель", "Заслуженный преподаватель", "Заслуженный учитель" РФ, "Заслуженный мастер производственного обучения", "Заслуженный работник физической культуры", "Заслуженный работник культуры" и другие почетные звания РФ, установленные для работников различных отраслей, название которых начинается со слов "народный", "заслуженный", при условии соответствия почетного звания профилю учреждения, а педагогическим работникам учреждений - при соответствии почетного звания профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин, "Заслуженный тренер", "Заслуженный мастер спорта", "Мастер спорта международного класса", "Гроссмейстер по шахматам (шашкам)", медаль К.Д.Ушинского, нагрудный знак «Почетный работник общего образования РФ», «Отличник народного просвещения».	до 10
4.	Выплаты, учитывающие особенности деятельности ЧОУ «Челябинская православная гимназия» и отдельных категорий работников	
1)	- статус гимназии	5 (до 8)
5.	Премияльные выплаты по итогам работы	
1)	По итогам работы за отчетный период	до 100

Перечень, размеры и порядок определения выплат
стимулирующего характера, устанавливаемых **заместителям директора,**
главному бухгалтеру ЧОУ «Челябинская православная гимназия»

№ п/п	Перечень выплат стимулирующего характера	Рекомендуемые размеры выплат стимулирующе- го характера (% от оклада или фиксированная сумма)
1.	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы	
1)	за выполнение особо важных (срочных) работ	до 50
2.	Выплаты за качество выполняемых работ	
1)	за личный вклад в достижение эффективности работы общеобразовательного учреждения	до 100
3.	Выплаты за наличие ученой степени, почетного звания	
1)	за наличие ученой степени: - «кандидат наук» по профилю образовательного учреждения - «доктор наук» по профилю образовательного учреждения	до 10 до 15
2)	за наличие почетного звания, спортивного звания, знака отличия в сфере образования и науки: "Народный учитель", "Заслуженный преподаватель", "Заслуженный учитель" РФ, "Заслуженный мастер производственного обучения", "Заслуженный работник физической культуры", "Заслуженный работник культуры" и другие почетные звания РФ, название которых начинается со слов "народный", "заслуженный", при условии соответствия почетного звания профилю учреждения, а педагогическим работникам учреждений - при соответствии почетного звания профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин, "Заслуженный тренер", "Заслуженный мастер спорта", "Мастер спорта международного класса", "Гроссмейстер по шахматам (шашкам)", медаль К.Д.Ушинского, нагрудный знак «Почетный работник общего образования РФ», «Отличник народного просвещения».	до 10
4.	Выплаты, учитывающие особенности деятельности ЧОУ «Челябинская православная гимназия» и отдельных категорий работников	
1)	- статус гимназии	5 (до 8)
2)	- за I квалификационную категорию - за высшую квалификационную категорию	до 20 до 30
5.	Премияльные выплаты по итогам работы	
1)	По итогам работы за отчетный период	до 100

При наличии двух или более оснований для данной выплаты, начисление производится по одному из них, по выбору работника.

Перечень выплат стимулирующего характера должен отвечать уставным задачам ЧОУ «Челябинская православная гимназия», а также показателям оценки эффективности работы ЧОУ «Челябинская православная гимназия», устанавливаемым приказом должностного лица отраслевого (функционального) органа Администрации города Челябинска – Управления по делам образования города Челябинска.

Коллективные договоры, соглашения, локальные нормативные акты ЧОУ «Челябинская православная гимназия» должны содержать качественные и количественные показатели для каждой конкретной стимулирующей выплаты, при достижении которых данная выплата производится, и периодичность установления выплат стимулирующего характера.

6.4. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются в процентном отношении к окладам (должностным окладам, ставкам заработной платы) либо в абсолютных размерах, если иное не установлено законодательством РФ, в зависимости от достижения работниками ЧОУ «Челябинская православная гимназия» соответствующих качественных и (или) количественных показателей, установленных по каждой стимулирующей выплате.

6.5. Выплаты стимулирующего характера производятся в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников ЧОУ «Челябинская православная гимназия», а также средств от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности и максимальными размерами для конкретного работника ЧОУ «Челябинская православная гимназия» не ограничиваются.

VII. Условия оплаты труда директора ЧОУ «Челябинская православная гимназия», заместителей директора и главного бухгалтера

7.1. Заработная плата директора ЧОУ «Челябинская православная гимназия», его заместителей и главного бухгалтера состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

7.2. Должностной оклад директора ЧОУ «Челябинская православная гимназия» определяется трудовым договором и устанавливается в кратном

отношении к средней заработной плате работников ЧОУ «Челябинская православная гимназия», которые относятся к основному персоналу возглавляемого им ЧОУ «Челябинская православная гимназия», в пределах установленного фонда оплаты труда.

За директором ЧОУ «Челябинская православная гимназия», находящейся на капитальном ремонте, сохраняется группа по оплате труда руководящих работников, определенная им до начала ремонта, на срок проведения ремонтных работ.

7.3. Должностные оклады заместителей директора ЧОУ «Челябинская православная гимназия» и главного бухгалтера ЧОУ «Челябинская православная гимназия» устанавливаются директором ЧОУ «Челябинская православная гимназия» на 10 – 30 процентов ниже должностного оклада директора ЧОУ «Челябинская православная гимназия».

7.4. Выплаты компенсационного характера заместителям директора, главному бухгалтеру ЧОУ «Челябинская православная гимназия», устанавливаются директором гимназии в соответствии с трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами РФ, Челябинской области, органов местного самоуправления, содержащими нормы трудового права, коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами, с учетом раздела V настоящего Положения и закрепляются в трудовом договоре.

7.5. Выплаты стимулирующего характера заместителям директора ЧОУ «Челябинская православная гимназия», главному бухгалтеру устанавливаются директором гимназии, в соответствии с трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами РФ, Челябинской области, органов местного самоуправления, содержащими нормы трудового права, коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами.

7.6. Выплаты стимулирующего характера заместителей директора и главного бухгалтера ЧОУ «Челябинская православная гимназия» осуществляются в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда ЧОУ «Челя-

бинская православная гимназия», а также средств от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности.

VIII. Заключительные положения

8.1. Штатное расписание ЧОУ «Челябинская православная гимназия» утверждается директором гимназии и содержит наименование должностей, профессий, сведения о количестве штатных единиц ЧОУ «Челябинская православная гимназия» и другую информацию, определенную Постановлением Госкомстата РФ от 05.01.2004 г. № 1 «Об установлении унифицированных форм первичной учетной документации по учету труда и его оплаты».

8.2. Основным документом для определения стажа педагогической работы является трудовая книжка

8.3. Для выполнения работ, связанных с временным расширением объема оказываемых ЧОУ «Челябинская православная гимназия» услуг, ЧОУ «Челябинская православная гимназия» вправе осуществлять привлечение помимо работников ЧОУ «Челябинская православная гимназия», занимающих должности (профессии), предусмотренные штатным расписанием, других работников на условиях срочного трудового договора за счет средств, поступающих от приносящей доход деятельности.

8.4. При выполнении обязанностей временно отсутствующего работника с освобождением от своей основной работы. оплата труда работника производится по выполняемой работе, но не ниже среднего заработка по основной работе.

Средства на оплату труда, поступающие от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности, могут направляться ЧОУ «Челябинская православная гимназия» на выплаты стимулирующего характера.

8.5. Из фонда оплаты труда ЧОУ «Челябинская православная гимназия» работникам гимназии может быть оказана материальная помощь в связи с тяжелым заболеванием, требующим продолжительного и дорогостоящего лечения, при рождении ребенка, в случае смерти супруга (супруги) и (или)

близких родственников. Максимальный размер материальной помощи не может превышать одного должностного оклада на каждого работника ЧОУ «Челябинская православная гимназия» в год.

8.6. Решение об оказании материальной помощи работнику ЧОУ «Челябинская православная гимназия» и ее конкретных размерах принимает директор ЧОУ «Челябинская православная гимназия» на основании письменного заявления работника.

8.7. В целях доведения месячной заработной платы до уровня не ниже минимального размера оплаты труда далее – МРОТ) работникам ЧОУ «Челябинская православная гимназия», полностью отработавшим за этот период норму времени, устанавливаются доплаты в размере разницы между МРОТ и величиной рассчитанной заработной платы.

При отработке работниками ЧОУ «Челябинская православная гимназия» месячной нормы рабочего времени не полностью, доведение месячной заработной платы до уровня МРОТ осуществляется пропорционально отработанному времени.

8.8. Директор ЧОУ «Челябинская православная гимназия» самостоятельно разрабатывает и утверждает структуру и штатное расписание гимназии в пределах фонда оплаты труда. Численный состав работников ЧОУ «Челябинская православная гимназия» должен быть достаточен для гарантированного выполнения установленных для ЧОУ «Челябинская православная гимназия» функций, задач и объемов работы.

8.9. Средства на оплату труда формируются за счет субсидии из федерального бюджета на возмещение затрат в связи с предоставлением дошкольного, начального общего, основного общего, среднего общего образования (согласно перечня должностей, замещаемых работниками частных общеобразовательных организаций, Приложение № 2 к Договору о предоставлении субсидии), средств от приносящей доход деятельности, в части оплаты за обучение по договору «Об оказании платных образовательных услуг» и другого целевого финансирования.

XI. Индексация заработной платы

9.1. В целях повышения реального уровня содержания заработной платы работников ЧОУ «Челябинская православная гимназия» производится ее индексация.

9.2. Индексация заработной платы педагогических работников и работников из Перечня должностей, оплата труда которых осуществляется за счет средств, предоставляемых в виде субсидий из бюджета на возмещение затрат в связи с предоставлением начального общего, основного общего и среднего общего образования в ЧОУ подлежит индексации наравне с работниками, не входящими в перечень должностей, если финансовые возможности ЧОУ «Челябинская православная гимназия» позволяют это осуществить.

9.3. Индексация заработной платы осуществляется не реже одного раза в пять лет и зависит от роста индекса потребительских цен и финансового положения ЧОУ «Челябинская православная гимназия».

Индексироваться могут как должностные оклады, так и доплаты и надбавки, не привязанные к окладу.

9.4. Индексация производится на основании внесения изменений в штатное расписание по приказу директора.

9.5. Индексации не подлежат выплаты работникам по листкам нетрудоспособности.