



**МАУК «ЦЕНТР КУЛЬТУРЫ И ДОСУГА ДАНКОВСКОГО
МУНИЦИПАЛЬНОГО ОКРУГА ЛИПЕЦКОЙ ОБЛАСТИ»**

ПРИКАЗ

От 12.01.2026г.

№ 2

Выписка из приказа.

Об утверждении профессионально-этического кодекса работников МАУК «ЦКиД Данковского муниципального округа Липецкой области».

Утвердить профессионально-этический кодекс работников МАУК «Центр культуры и досуга Данковского муниципального округа Липецкой области» в новой редакции /прилагается/.

Директор МАУК «ЦКиД Данковского
муниципального округа Липецкой
области»



Л.И.Кривцова

Утверждено приказом № 2 от 12.01.2026г.
Директор МАУК «ЦКиД Данковского
муниципального округа Липецкой области
Э.И.Кривцова



**МАУК «Центр культуры и досуга Данковского муниципального округа
Липецкой области»**

**ПРОФЕССИОНАЛЬНО-ЭТИЧЕСКИЙ КОДЕКС
РАБОТНИКОВ МАУК «ЦЕНТР КУЛЬТУРЫ И ДОСУГА
ДАНКОВСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО ОКРУГА ЛИПЕЦКОЙ
ОБЛАСТИ»**

Профессиональная этика - система моральных принципов, норм и правил поведения специалистов разного профиля с учетом особенностей их профессиональной деятельности и конкретной ситуации.

Профессиональная этика работников сферы культуры – это совокупность этических взаимоотношений, возникающих в процессе осуществления культурной деятельности.

Культурная деятельность – это деятельность по сохранению, созданию, распространению и освоению культурных ценностей.

Культурные ценности - нравственные и эстетические идеалы, нормы и образцы поведения, языки, диалекты и говоры, национальные традиции и обычаи, исторические топонимы, фольклор, художественные промыслы и ремесла, произведения культуры и искусства, результаты и методы научных исследований культурной деятельности, имеющие историко-культурную значимость здания, сооружения, предметы и технологии, уникальные в историко-культурном отношении территории и объекты (Закон РФ от 9 октября 1992 г. № 3612-1 «Основы законодательства Российской Федерации о культуре» (с изменениями и дополнениями).

Культура поведения, действий и общения специалистов сферы культуры должна быть основана на знании и понимании ими как профессиональных, так и общих этических норм, и правил морали.

Кодекс этики работника сферы культуры определяет и обозначает этические принципы и нравственные (моральные) позиции человека (посетителя), специалиста (работника культуры) и общества в процессе их взаимодействия при удовлетворении социальных потребностей населения.

Кодекс профессиональной этики работников МАУК «Центр культуры и досуга Данковского муниципального округа Липецкой области» – это документ, представляющий основные, базовые принципы и ценности социально-культурной деятельности, связанные с реализацией работниками культуры своих профессиональных обязанностей. В нем изложены этические нормы - стандарты их профессионального поведения.

В отношениях с обществом:

- сохранение и развитие единого культурного пространства России;
- сохранение, популяризация и развитие многонационального культурного наследия народов России;
- совершенствование организационных, экономических и правовых механизмов развития сферы культуры;
- содействие позитивному межкультурному диалогу этнических, языковых и культурных групп, представленных в обществе;
- развитие механизмов по сохранению, популяризации культурных и нравственных ценностей и укреплению духовного единства российского народа;
- создание положительного имиджа территорий России, раскрытие их потенциала и специфики;
- формирование партнерских отношений с органами власти, общественными организациями и различными учреждениями в целях развития учреждений культуры и повышения их социальной значимости в обществе;
- использование культурного потенциала России для формирования положительного образа страны за рубежом.

В отношениях с посетителями:

Работник МАУК «Центр культуры и досуга Данковского муниципального округа Липецкой области» должен поддерживать высокие нравственные и поведенческие стандарты:

- уважительно и доброжелательно относиться ко всем посетителям учреждений культуры;
- обеспечивать высокое качество, разнообразие услуг и высокий уровень культуры общения;
- обеспечивать для граждан России равные права на участие в культурной жизни и доступ к культурным ценностям вне зависимости от их пола, расы, национальности, имущественного или должностного положения, политических или религиозных убеждений, состояния физического здоровья;
- содействовать интеллектуальному и духовному развитию граждан Российской Федерации.

В отношениях с коллегами:

- проявляет доброжелательность, уважение и честность;
- участвует в формировании корпоративной культуры коллектива и следовать ей в целях осуществления совместной эффективной работы и товарищеской взаимопомощи;
- способствовать профессиональному становлению молодых кадров;
- соблюдать принцип конфиденциальности личной информации;
- стремится заслужить свою деловую репутацию профессионализмом и моральными качествами, не прибегает к нечестным приемам соперничества;
- результаты сторонней интеллектуальной деятельности использует добросовестно, не допуская плагиата.

По отношению к своей профессии:

- стремиться к профессиональному развитию и повышению квалификации, культурному самообразованию и обмену опытом как неотъемлемым условиям выполнения своей социальной миссии и профессионального долга;
- прилагать усилия к повышению социального престижа своей профессии и признанию ее перспективной роли в современном обществе;
- заботится о своем внешнем виде как неотъемлемой части формирования позитивного имиджа профессии;
- в ходе профессиональной деятельности не допускает получения личной материальной или иной выгоды за счет посетителей, коллег;
- не совершает поступков, наносящих ущерб престижу профессии работника культуры, заботится о ее высоком общественном признании.