

Утверждено:
приказом МБОУ НОШ 34
от 31.08.2021 г. № 171

Директор МБОУ НОШ 34
_____ И.А.Куличенко

Положение
об общем собрании трудового коллектива
Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения
начальной общеобразовательной школы № 34 имени Г. К. Нестеренко
станции Черниговской
муниципального образования Белореченский район

1. Общие положения

1.1. Настоящее положение разработано в соответствии с Федеральным законом от 29.12.2012 года № 273-ФЗ «Закон об образовании в Российской Федерации», уставом школы.

1.2. Общее собрание трудового коллектива Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения начальной общеобразовательной школы № 34 имени Г. К. Нестеренко станции Черниговской муниципального образования Белореченский район - коллегиальный орган управления учреждением.

1.3. Общее собрание трудового коллектива школы создается в целях выполнения принципа самоуправления школой, расширения коллегиальных и демократических форм управления.

1.4. Основной задачей общего собрания трудового коллектива является коллегиальное решение важных вопросов жизнедеятельности школы в целом,

трудового коллектива школы.

1.5. Решения общего собрания трудового коллектива, принятые в пределах его полномочий и в соответствии с законодательством, обязательны для исполнения администрацией, всеми членами трудового коллектива.

2. Компетенция.

2.1. К компетенции общего собрания коллектива школы относится:

- обсуждение и принятие Устава учреждения (изменений и дополнений к нему) для внесения на утверждение Учредителю;
- обсуждение и принятие положения об оплате труда работников учреждения;
- обсуждение и принятие коллективного договора;
- согласование (утверждение) локальных актов учреждения в соответствии с установленной компетенцией;
- обсуждение вопросов состояния трудовой дисциплины, вопросов охраны и безопасности условий труда, охраны жизни и здоровья обучающихся;
- рассмотрение правил внутреннего трудового распорядка, графиков работы и отпусков работников учреждения;
- определение порядка и условий предоставления социальных гарантий и льгот в пределах компетенции учреждения;
- определение доли фонда оплаты труда в нормативе на реализацию основных общеобразовательных программ;
- определение доли фонда оплаты труда для педагогического персонала и административно-управленческого, учебно-вспомогательного младшего обслуживающего персонала;
- образование комиссии по трудовым спорам, рассмотрение спорных или конфликтных ситуаций, касающихся отношений между работниками учреждения;
- выдвижение работников для морального и материального поощрения;

- участие в разработке и обсуждении проектов Программы развития школы;
- осуществление проверки состояния условий и охраны труда, выполнения обязательств работодателя, предусмотренных коллективным договором;
- участие в расследовании несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний через своего представителя.

2.2. Собрание может рассмотреть и другие вопросы жизнедеятельности школы или передавать данные полномочия другим органам самоуправления школы.

3. Состав и порядок работы.

3.1. В состав общего собрания трудового коллектива входят все работники школы.

3.2. Общее собрание трудового коллектива учреждения формируется из числа граждан, участвующих своим трудом в его деятельности на основе трудового договора.

3.3. С правом совещательного голоса в состав собрания могут входить представители других органов управления школы.

3.4. Для ведения общего собрания трудового коллектива из его состава избирается председатель и секретарь.

3.5. Общее собрание трудового коллектива возглавляет председатель, избираемый собранием.

3.6. Председатель общего собрания трудового коллектива:

- организует деятельность общего собрания трудового коллектива;
- информирует участников трудового коллектива о предстоящем заседании не менее, чем за 15 дней до его проведения;
- организует подготовку и проведение общего собрания трудового коллектива;
- определяет повестку дня;
- контролирует выполнение решений общего собрания трудового коллек-

тива (совместно с советом трудового коллектива).

3.9. Решения общего собрания трудового коллектива принимаются открытым голосованием простым большинством голосов.

3.10. Решение общего собрания трудового коллектива (не противоречащее законодательству РФ и нормативно - правовым актам) обязательно к исполнению всех членов трудового коллектива.

3.11. Каждый участник общего собрания трудового коллектива имеет право:

- потребовать обсуждения общим собранием трудового коллектива любого вопроса, касающегося деятельности школы, если его предложение поддержит не менее 1/3 членов общего собрания трудового коллектива;
- при несогласии с решением общего собрания трудового коллектива высказывать свое мотивированное мнение, которое должно быть занесено в протокол.

4. Ответственность общего собрания трудового коллектива.

4.1. Общее собрание трудового коллектива несет ответственность:

- за своевременное рассмотрение поставленных перед ним вопросов;
- за реализацию принятых решений;
- за выполнение обязательств по коллективному договору;
- за соответствие принимаемых решений законодательству РФ о труде, об образовании; нормативно-правовым актам.

5. Делопроизводство общего собрания трудового коллектива

5.1. Заседания общего собрания трудового коллектива оформляются протоколом, который ведет секретарь собрания.

5.2. В протоколе фиксируются:

- дата проведения;
- количественное присутствие (отсутствие) членов трудового коллектива;

ва;

- повестка дня;
- ход обсуждения вопросов;
- предложения, рекомендации и замечания членов трудового коллектива;
- решение.

5.3. Протоколы подписываются председателем и секретарем собрания.

5.4. Нумерация ведется от начала учебного года.

5.5. Книга протоколов общего собрания трудового коллектива нумеруется постранично, прошнуровывается, скрепляется печатью школы и подписывается директором школы.

5.6. Книга протоколов общего собрания трудового коллектива хранится в делах школы и передается по акту (при смене руководителя, передаче в архив).

5.7. Все решения собрания своевременно доводятся до сведения всех участников образовательного процесса.

5.8. Срок полномочий: бессрочно, общее собрание собирается не реже двух раз в год. Общее собрание считается собранным, если на его заседании присутствует 2/3 от числа работников образовательной организации.