

УТВЕРЖДЕНО:

приказом МБОУ НОШ 34

№ 207 от 30.08.2019 г.

Директор МБОУ НОШ 34

И.А.Куличенко



ПОЛОЖЕНИЕ

о требованиях к внешнему виду (дресс-код)

и правилам этикета работников

**в Муниципальном бюджетном общеобразовательном учреждении
начальной общеобразовательной школе № 34 станицы Черниговской
муниципального образования Белореченский район**

1. Общие положения.

1.1. Положение о требованиях к внешнему виду и правилам этикета работников МБОУ НОШ 34 (далее – Положение) разработано в соответствии с Санитарно-эпидемиологическими требованиями к устройству, содержанию, и организации режима работы в ОО (СанПиН 2.4.1. 3049-13), Уставом МБОУ НОШ 34, Правилами внутреннего распорядка, Кодексом корпоративной этики.

1.2. Соблюдение требований к внешнему виду (дресс-коду) и правилам этикета обязательно для всех работников МБОУ НОШ 34.

1.3. Положение согласовывается на общем собрании трудового коллектива, утверждается, изменяется и отменяется приказом директора МБОУ НОШ 34.

1.4. Положение регламентирует корпоративный стиль одежды и внешний вид работников, знание правил этикета и умения этими правилами пользоваться, подчеркивает их уровень культуры, интеллигентность и профессионализм

2. Цели и задачи

2.1. Положение имеет следующие цели и задачи:

Цель:

- выработка единых требований к внешнему виду МБОУ НОШ 34 в период рабочего процесса.

Задачи:

- соблюдение корпоративного стиля и этики, принципов и правил в отношении внешнего вида всех участников образовательного процесса вне зависимости от должности и вида деятельности
- укрепление трудовой дисциплины и взаимодействия среди работников, воспитание у них чувства меры в отношении внешнего облика работника ОО
- формирование имиджа и статуса МБОУ НОШ 34, высокого уровня общей культуры и делового этикета

3. Определение дресс-кода, его необходимости

3.1. Дресс-код – это система определенных требований к деловому стилю одежды и внешнему виду.

3.2. В деловой жизни существует негласный стиль во внешнем облике работника. Статус МБОУ НОШ 34, как муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения предполагает наличие высокого уровня общей культуры и делового этикета

3.3. Соблюдение дресс-кода, деловой стиль одежды способствует успешному взаимодействию работников внутри коллектива, с родителями (законными представителями) и другими заинтересованными лицами

3.4. Опрятный, аккуратный внешний вид педагогического работника способствует развитию у несовершеннолетних обучающихся общей культуры, правильного восприятия окружающего мира

3.5. Соблюдение дресс-кода способствует повышению репутации, утверждению имиджа и МБОУ НОШ 34 как учреждение высокой культуры, нравственности и профессионализма.

4. Общие принципы создания делового внешнего вида

4.1. Аккуратность и опрятность:

- одежда должна быть чистой, свежей, выглаженной;
- обувь должна быть чистой и ухоженной;
- внешний вид работника должен соответствовать общепринятым в обществе нормам делового стиля, исключать вызывающие детали;
- работники должны соблюдать правила личной гигиены (волосы должны быть чистыми, аккуратно уложены или заколоты, лицо, руки должны быть чистыми и

ухажеными, используемые парфюмерные средства должны иметь легкий нейтральный запах)

4.2. Сдержанность:

Одно из главных правил делового человека при создании собственного внешнего облика – сдержанность и умеренность

- основной стандарт одежды для всех работников профессиональный деловой стиль;
- использование простых неброских украшений, выдержанных в деловом стиле;
- для маникюра и дневного макияжа уместны неяркие, спокойные тона;

5. Стандарты внешнего вида работников на рабочем месте

5.1. Для работников, занимающих должности: директора, заместителя директора, учителя утверждаются следующие стандарты внешнего вида:

Одежда:

- деловой костюм (брюки, юбки, платья, жакеты, блузки) классического покроя спокойных тонов стандартной длины;
- аккуратное сочетание юбок и брюк с джемперами и блузами
- колготы телесного или черного цвета ровной фактуры;

Обувь:

- классические модели с закрытым мысом и пяткой, гармонирующие с одеждой;
- высота каблука должна быть удобной для работы, не выше 8 см;

Волосы:

- стрижка аккуратная, волосы ниже плеч должны быть заколоты
- окраска волос в спокойные, не вызывающие тона

Украшения:

- кольца, серьги, браслеты, цепочки и т.п. должны быть выдержанны в деловом стиле, без крупных вставок, ярких и массивных подвесок.

Руки:

- длина ногтей должна быть удобной для работы
- маникюр аккуратный, лак для ногтей спокойных тонов без ярких элементов.

5.2. Для учителя по физической культуре во время проведения занятий с обучающимися утверждаются следующие стандарты внешнего вида:

- спортивный костюм
- спортивная обувь

5.3. Для работников, занимающих должности: сотрудник пищеблока, уборщик служебных помещений, утверждаются следующие стандарты внешнего вида:

Одежда:

- халат, соответствующий профессиональной деятельности
- фартук и косынка (для раздачи пищи, мытья посуды, уборки помещений)

Обувь:

- без каблука, на низком или среднем каблуке (до 4 см), с закрытым носком и пяткой.

Руки:

- ногти коротко подстрижены
- для работников пищеблока покрытие ногтей лаком запрещено

Украшения:

- запрещено ношение украшений в период рабочего времени

5.3. Для всех сотрудников строго запрещено использование:

- спортивной одежды и обуви (кроме учителя по физической культуре)
- одежды с использованием логотипов, ярких, экстравагантных элементов и символики;
- пляжной одежды и обуви (шорты, футболки, сланцы, шлепанцы);
- вечерней одежды и обуви (из блестящих тканей, с декоративными деталями, стразами и т.п.)
- обтягивающей и короткой одежды (легинсы, мини-юбки, блузки, открывающие живот и спину и т.п.)
- массивная обувь на толстой подошве;
- маникюра ярких тонов с использованием яркого дизайна и декоративных элементов;
- экстравагантных стрижек и причесок с окрашиванием волос в яркие неестественные тона
- пирсинга и татуировок, если они внешне не скрыты

6. Этикет для учителя

6.1. При входе воспитателя в помещение- взаимное приветствие воспитателя, детей , родителей

6.2. Обмениваться добрыми словами друг с другом «спасибо», «пожалуйста», «благодарю»-вежливые слова должны быть на слуху у ребенка.

6.3. Когда родители приходят за детьми, поведение взрослых должно соответствовать этическим нормам взаимоотношения.

6.4. Красивый, выразительный, с большим диапазоном тембр голоса;

6.5. Уважительное отношение к окружающим;

6.6. Никаких посторонних разговоров при детях;

7. Меры воздействия

7.1. Работникам, нарушившим дресс-код, директор имеет право сделать замечание в устной форме и обязать работника привести свой внешний вид в надлежащее состояние.

7.2. Неоднократное нарушение данного Положения рассматривается как невыполнение приказа руководителя.

8. Заключение

8.1. Положение рассматривается и принимается на общем собрании трудового коллектива и утверждается приказом директора МБОУ НОШ 34

8.2. Правилам данного Положения должны следовать все работники МБОУ НОШ 34

8.3. При приеме на работу нового работника обязательно проводится ознакомление с данным Положением

8.4. Настоящее Положение вступает в силу с момента его подписания, пункты Положения могут изменяться и дополняться