

ПРИНЯТО
на заседании педагогического
совета школы
Протокол № 1
от 30.08.2017г

СОГЛАСОВАНО
на заседании
Управляющего совета
МКОУ
«СОШ» с.п.п.Звездный
Протокол от
30.08.2017 г. №1

УТВЕРЖДАЮ
Директор МКОУ «СОШ»
с.п.п.Звездный
Зинченко Г.Б.
Приказ от 31.08.2017: № 107.

«СОГЛАСОВАНО»
на заседании Совета
родителей
МКОУ СОШ с.п.п.Звездный
Протокол от 30.08.2017г.
№1

«СОГЛАСОВАНО»
на заседании Совета
обучающихся
МКОУ СОШ
с.п.п.Звездный
Протокол от
30.08.2017г. № 1

**Положение
о временном трудоустройстве несовершеннолетних граждан
в возрасте от 14 до 18 лет**

МКОУ СОШ с.п.п.Звездный № 128

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 19 апреля 1991г. № 1032-1 «О занятости населения в РФ», Постановлением Правительства Кабардино-Балкарской Республики от 04 февраля 2015г. № 14-пп «Об организации совместной работы органов службы занятости и работодателей, направленной на повышение уровня занятости населения Кабардино-Балкарской Республики».

Государственная услуга по организации временного трудоустройства несовершеннолетних граждан, безработных граждан и безработных выпускников, ищущих работу впервые, направлена на обеспечение права граждан на труд и на вознаграждение за труд, удовлетворение потребностей:

-несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в работе и заработке в свободное от учебы время, приобретении опыта и навыков работы

1.2. Организация временной занятости подростков предоставляет им возможность приобрести трудовой опыт, познакомиться с миром разнообразных и нужных профессий, а также способствует профилактике асоциальных проявлений в молодежной среде.

1.3. Приоритетным правом при временном трудоустройстве пользуются дети-сироты, дети, оставшиеся без попечения родителей, несовершеннолетние из семей безработных граждан, неполных, многодетных и неблагополучных семей, а также несовершеннолетние, состоящие на различных видах учета в комиссии по делам несовершеннолетних.

2. Порядок организации временного трудоустройства подростков

2.1. Временное трудоустройство подростков в МКОУ СОШ с.п.п.Звёздный организуется путем создания летней временной трудовой бригады.

Летняя временная трудовая бригада организуется на основании приказа директора школы.

Принятие подростка на работу и направление его в созданную временную трудовую бригаду осуществляется на основании приказа руководителя работодателя.

2.2. Организация временной трудовой занятости подростков осуществляется на основании срочного трудового договора об организации временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет (далее – срочный трудовой договор), заключенного работодателем с подростком.

2.3. Трудоустройство подростков допускается по достижении ими 14 лет при наличии письменного согласия одного из родителей или законного представителя и справки из отдела опеки и попечительства несовершеннолетних.

2.4. Занятость подростков предусматривается по видам работ, не наносящим ущерба здоровью подростков, их нормальному развитию и нравственности.

2.5. Ответственный за организацию временного трудоустройства несовершеннолетних (социальный педагог):

- формирует список членов временных трудовых бригад;
- информирует подростков о возможности временного трудоустройства;
- ведет прием документов от подростков;

2.6. Ответственный за безопасность жизнедеятельности (зам. директора по УВР — организует и проводит для подростков вводный инструктаж и инструктаж по технике безопасности на рабочем месте;

2.7. Завхоз

- ведет табель учета рабочего времени подростка.

2.8. Документы, необходимые для временного трудоустройства подростков:

- заявление подростка о приеме на работу;
- копия паспорта гражданина Российской Федерации;
- копия свидетельства о постановке на учет в налоговом органе (ИНН);
- копия свидетельства обязательного государственного пенсионного страхования

3. Финансирование и оплата труда

3.1. Финансирование мероприятий по организации временного трудоустройства подростков осуществляется за счет средств, предусмотренных на данные цели в учреждении и центре занятости населения.

3.2. Оплата труда подростков производится исходя из размера минимального размера оплаты труда в Российской Федерации и пропорционально отработанному времени.

3.3. Выплата зарплаты подросткам и ведение бухгалтерской отчетности осуществляется работодателем.

3.4. Руководитель работодателя несет ответственность за целевое использование средств, выделенных на мероприятия по организации занятости подростков.