

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО
ОБРАЗОВАНИЯ ЦЕНТР ВНЕШКОЛЬНОЙ РАБОТЫ**



УТВЕРЖДАЮ:

Директор МБУДО ЦВР

К.А. Жомерчук
«26» *апреля* 20 *18* г.

приказ № *46/1*
от «26» *апреля* 2018 г.

**КОДЕКС ЭТИКИ И СЛУЖЕБНОГО ПОВЕДЕНИЯ РАБОТНИКОВ МУНИЦИПАЛЬНОГО
БЮДЖЕТНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
ЦЕНТР ВНЕШКОЛЬНОЙ РАБОТЫ**

І. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ.

1.1. Настоящий Кодекс регламентирует этические нормы и правила служебного поведения работников МБУДО ЦВР для достойного выполнения ими своей профессиональной деятельности и обеспечения единой нравственно-нормативной основы поведения работников учреждения, выработку дисциплины и взаимного уважения, установление в Учреждении благоприятной моральной обстановки.

1.2. Кодекс представляет собой свод общих принципов профессиональной служебной этики и основных правил служебного поведения, которыми надлежит руководствоваться работникам МБУДО ЦВР независимо от занимаемой должности.

1.3. Гражданин Российской Федерации, поступающий на работу в МБУДО ЦВР, знакомится с положениями Кодекса и соблюдает их в процессе своей трудовой деятельности.

1.4. Соблюдение работниками МБУДО ЦВР положений Кодекса учитывается при проведении аттестаций, формировании кадрового резерва для выдвижения на вышестоящие должности, а также при наложении дисциплинарных взысканий.

ІІ. ОСНОВНЫЕ ПРИНЦИПЫ СЛУЖЕБНОГО ПОВЕДЕНИЯ.

2.1. Основные принципы служебного поведения работников МБУДО ЦВР являются основой поведения граждан Российской Федерации в связи с нахождением их на работе в муниципальном учреждении.

2.2. Педагоги и сотрудники МБУДО ЦВР, сознавая ответственность перед государством, обществом и гражданами, призваны:

2.2.1. Исполнять должностные обязанности добросовестно и на высоком профессиональном уровне в целях обеспечения эффективной работы учреждения.

2.2.2. Осуществлять свою деятельность в пределах полномочий соответствующего учреждения.

2.2.3. Исключать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению должностных обязанностей.

2.2.4. Соблюдать нейтральность, исключая возможность влияния на их служебную деятельность решений политических партий, иных общественных объединений.

2.2.5. Соблюдать нормы служебной, профессиональной этики и правила делового поведения.

2.2.6. Проявлять корректность и внимательность в обращении с гражданами и должностными лицами.

2.2.7. Соблюдать культуру речи, не допускать использования в присутствии участников образовательных отношений грубости, оскорбительных выражений.

2.2.8. Проявлять терпимость и уважение к обычаям и традициям народов России, учитывать культурные и иные особенности различных этнических и социальных групп, способствовать межнациональному и межконфессиональному согласию.

2.2.9. Воздерживаться от поведения, которое могло бы вызвать сомнение в объективном исполнении работниками МБУДО ЦВР должностных обязанностей, а также избегать конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб их репутации или авторитету учреждения.

2.2.10. Принимать предусмотренные законодательством Российской Федерации меры по недопущению возникновения конфликтов интересов и урегулированию возникших конфликтов интересов.

2.2.11. Уважительно относиться к деятельности представителей средств массовой информации по информированию общества о работе МБУДО ЦВР, а также оказывать содействие в получении достоверной информации в установленном порядке.

III. СОБЛЮДЕНИЕ ЗАКОННОСТИ.

3.1. Работник МБУДО ЦВР обязан соблюдать Конституцию Российской Федерации, федеральные законы, иные нормативные правовые акты Российской Федерации, конституции (уставы), законы и иные нормативные правовые акты субъектов Российской Федерации, Устав МБУДО ЦВР и иные муниципальные правовые акты и обеспечивать их исполнение.

3.2. Работник МБУДО ЦВР в своей деятельности не должен допускать нарушения законов и иных нормативных правовых актов исходя из политической, экономической целесообразности либо по иным мотивам.

3.3. Работник МБУДО ЦВР обязан противодействовать проявлениям коррупции и предпринимать меры по ее профилактике в порядке, установленном законодательством Российской Федерации о противодействии коррупции.

IV. ТРЕБОВАНИЯ К АНТИКОРРУПЦИОННОМУ ПОВЕДЕНИЮ РАБОТНИКОВ УЧРЕЖДЕНИЯ.

4.1. Работники МБУДО ЦВР при исполнении ими должностных обязанностей не должны допускать личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов.

4.2. При назначении на должность и исполнении должностных обязанностей работник обязан заявить о наличии или возможности наличия у него личной заинтересованности, которая влияет или может повлиять на ненадлежащее исполнение им должностных обязанностей.

4.3. Работник МБУДО ЦВР обязан уведомлять Учредителя, органы прокуратуры Российской Федерации обо всех случаях обращения к нему каких-либо лиц в целях склонения его к совершению коррупционных правонарушений.

Уведомление о фактах обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений, за исключением случаев, когда по данным фактам проведена или проводится проверка, является должностной обязанностью работника.

4.4. Работнику МБУДО ЦВР запрещается получать в связи с исполнением должностных обязанностей вознаграждения от физических и юридических лиц (подарки, денежное вознаграждение, ссуды, услуги, оплату развлечений, отдыха, транспортных расходов и иные вознаграждения).

V. ОБРАЩЕНИЕ СО СЛУЖЕБНОЙ ИНФОРМАЦИЕЙ.

5.1. Работник МБУДО ЦВР может обрабатывать и передавать служебную информацию при соблюдении действующих в МБУДО ЦВР норм и требований, принятых в соответствии с законодательством Российской Федерации.

5.2. Работник МБУДО ЦВР обязан принимать соответствующие меры для обеспечения безопасности и конфиденциальности информации, за несанкционированное разглашение которой он несет ответственность или (и) которая стала известна ему в связи с исполнением должностных обязанностей.

VI. СЛУЖЕБНОЕ ПОВЕДЕНИЕ.

6.1. В служебном поведении работнику МБУДО ЦВР необходимо исходить из конституционных положений о том, что человек, его права и свобода являются высшей ценностью, и каждый гражданин имеет право на неприкосновенность частной жизни, личную и семейную тайну, защиту чести, достоинства, своего доброго имени.

6.2. В служебном поведении работник МБУДО ЦВР должен воздерживаться от:

6.2.1. Любого вида высказываний и действий дискриминационного характера по признакам пола, возраста, расы, национальности, языка, гражданства, социального, имущественного или семейного положения, политических или религиозных предпочтений.

6.2.2. Грубости, проявлений пренебрежительного тона, заносчивости, предвзятых замечаний, предъявления неправомерных, незаслуженных обвинений.

6.2.3. Угроз, оскорбительных выражений или реплик, действий, препятствующих нормальному общению или провоцирующих противоправное поведение.

6.3. Работники МБУДО ЦВР признаны способствовать своим служебным поведением установлению в коллективе деловых взаимоотношений и конструктивного сотрудничества друг с другом, должны быть вежливыми, доброжелательными, корректными, внимательными и проявлять толерантность в общении с гражданами и коллегами.

VII. ВНЕШНИЙ ВИД РАБОТНИКА.

7.1. Внешний вид педагогов и других сотрудников МБУДО ЦВР при исполнении ими должностных обязанностей в зависимости от условий трудовой деятельности и формата мероприятия должен соответствовать статусу учреждения и общепринятому деловому стилю, который отличают официальность, сдержанность, традиционность, аккуратность.

VIII. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ЗА НАРУШЕНИЕ КОДЕКСА.

8.1. Нарушение работниками Кодекса рассматривается на заседаниях Общего собрания коллектива.

8.2. Соблюдение работниками Кодекса может учитываться при проведении аттестации педагогических работников на соответствие занимаемой должности, при применении дисциплинарных взысканий в случае совершения работником, выполняющим воспитательные функции, аморального проступка, несовместимого с продолжением данной работы, а также при поощрении работников, добросовестно исполняющих трудовые обязанности.

IX. СРОК ДЕЙСТВИЯ КОДЕКСА.

9.1. Данный Кодекс вступает в силу со дня его утверждения и действует до его отмены или замены новым.

ЛИСТ ОЗНАКОМЛЕНИЯ

- С КОДЕКСОМ ЭТИКИ И СЛУЖЕБНЫМ ПОВЕДЕНИЕМ;
- ПОЛОЖЕНИЕМ О ПРЕДОТВРАЩЕНИИ И УРЕГУЛИРОВАНИИ КОНФЛИКТА ИНТЕРЕСОВ;
- ПОЛОЖЕНИЕМ ПО ПРОТИВОДЕЙСТВИЮ КОРРУПЦИИ;
- ПЛАНОМ ПО ПРОТИВОДЕЙСТВИЮ КОРРУПЦИИ;
- ПОРЯДКОМ ОБРАЩЕНИЯ ГРАЖДАН И РАБОТНИКОВ О СЛУЧАЯХ КОРРУПЦИОННОГО ПРАВОНАРУШЕНИЯ;
- ПОЛОЖЕНИЕМ О ТЕЛЕФОНЕ ДОВЕРИЯ;
- ПОРЯДКОМ УВЕДОМЛЕНИЯ РАБОТАДАТЕЛЯ О СЛУЧАЯХ СКЛОНЕНИЯ РАБОТНИКА К СОВЕРШЕНИЮ КОРРУПЦИОННЫХ ПРАВОНАРУШЕНИЙ В МБУДО ЦВР

объект ул. Горького д.21 а

С Положениями ознакомлен(а):

	Фамилия, имя, отчество	Дата	Подпись
1	Юлова Дарья Александровна	29.07.19	
2	Костюкеева Татьяна Петровна	29.07.19	
3	Иванова Анна Юрьевна	29.07.19	
4	Сидорова Надежда Ивановна	29.07.19	
5	Ногова Мария Федоровна	29.07.19	
6	Морозова Марта Павловна	29.07.19	Морозова
7	Яковлева Елена Сергеевна	29.07.19	
8	Воловский Алексей Евгеньевич	29.07.19	
9	Сидоров Павел Андреевич	29.07.19	
10	Трофимова Лариса Сергеевна	29.07.19	
11	Кондрев Дмитрий Евгеньевич	29.07.2019	
12	Петушкова Елена Петровна	29.07.2019	
13	Молочков Павел Анатольевич	29.07.19	
14	Григорьев Алексей Викторович	29.07.19	
15	Поздников Андрей Александрович	29.07.19	
16	Винников Светлана Викторовна	01.08.19	
17	Нешинская Мария Николаевна	01.08.19	
18	Зорин Тимур Александрович	12.08.19	
19	Филиппова Марина Викторовна	12.08.19	
20	Анисимова Виктория Викторовна	12.08.19	

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО
ОБРАЗОВАНИЯ ЦЕНТР ВНЕШКОЛЬНОЙ РАБОТЫ**



УТВЕРЖДАЮ:

Директор МБУДО ЦВР

К.А. Жомерчук
«25» *апреля* 2018 г.

приказ № *46/1*
от «25» *апреля* 2018 г.

**КОДЕКС ЭТИКИ И СЛУЖЕБНОГО ПОВЕДЕНИЯ РАБОТНИКОВ МУНИЦИПАЛЬНОГО
БЮДЖЕТНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
ЦЕНТР ВНЕШКОЛЬНОЙ РАБОТЫ**

I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ.

1.1. Настоящий Кодекс регламентирует этические нормы и правила служебного поведения работников МБУДО ЦВР для достойного выполнения ими своей профессиональной деятельности и обеспечения единой нравственно-нормативной основы поведения работников учреждения, выработку дисциплины и взаимного уважения, установление в Учреждении благоприятной моральной обстановки.

1.2. Кодекс представляет собой свод общих принципов профессиональной служебной этики и основных правил служебного поведения, которыми надлежит руководствоваться работникам МБУДО ЦВР независимо от занимаемой должности.

1.3. Гражданин Российской Федерации, поступающий на работу в МБУДО ЦВР, знакомится с положениями Кодекса и соблюдает их в процессе своей трудовой деятельности.

1.4. Соблюдение работниками МБУДО ЦВР положений Кодекса учитывается при проведении аттестаций, формировании кадрового резерва для выдвижения на вышестоящие должности, а также при наложении дисциплинарных взысканий.

II. ОСНОВНЫЕ ПРИНЦИПЫ СЛУЖЕБНОГО ПОВЕДЕНИЯ.

2.1. Основные принципы служебного поведения работников МБУДО ЦВР являются основой поведения граждан Российской Федерации в связи с нахождением их на работе в муниципальном учреждении.

2.2. Педагоги и сотрудники МБУДО ЦВР, сознавая ответственность перед государством, обществом и гражданами, призваны:

2.2.1. Исполнять должностные обязанности добросовестно и на высоком профессиональном уровне в целях обеспечения эффективной работы учреждения.

2.2.2. Осуществлять свою деятельность в пределах полномочий соответствующего учреждения.

2.2.3. Исключать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению должностных обязанностей.

2.2.4. Соблюдать нейтральность, исключаящую возможность влияния на их служебную деятельность решений политических партий, иных общественных объединений.

2.2.5. Соблюдать нормы служебной, профессиональной этики и правила делового поведения.

2.2.6. Проявлять корректность и внимательность в обращении с гражданами и должностными лицами.

2.2.7. Соблюдать культуру речи, не допускать использования в присутствии участников образовательных отношений грубости, оскорбительных выражений.

2.2.8. Проявлять терпимость и уважение к обычаям и традициям народов России, учитывать культурные и иные особенности различных этнических и социальных групп, способствовать межнациональному и межконфессиональному согласию.