



ПРОКУРАТУРА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ПРОКУРАТУРА РЕСПУБЛИКИ КОМИ

**ПРОКУРАТУРА
ГОРОДА ИНТЫ**

ул. Полярная, 13, г. Инта, 169840

05.12.2019 № *21-02-2019/6016*

Директору Муниципального
бюджетного учреждения
дополнительного образования Центр
внешкольной работы

Жомерчук К.А.

ул. Мира, д. 14, г. Инта,
Республика Коми, 169840

На № _____

ПРЕДСТАВЛЕНИЕ

об устранении нарушений трудового
законодательства при организации
трудоустройства на временную работу
несовершеннолетних граждан

Прокуратурой города Инты проведена проверка соблюдения требований трудового законодательства в части регулирования труда работников в возрасте до 18 лет в деятельности Муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования Центр внешкольной работы, в ходе которой выявлены нарушения требований трудового законодательства.

В силу договора с ГУ РК «Центр занятости населения города Инты» от 08.04.2019 № 1-ВТП/2019 Муниципальным бюджетным учреждением дополнительного образования Центр внешкольной работы организовано и осуществлено временное трудоустройство несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время с оказанием материальной поддержки.

В соответствии с приказами (распоряжениями) о приеме на работу от 01.08.2019 № 129-к приняты на работу 60 несовершеннолетних граждан на период с 01.08.2019 по 14.08.2019; от 13.08.2019 № 136-к приняты на работу 46 несовершеннолетних граждан на период с 15.08.2019 по 29.08.2019; от 02.09.2019 № 151-к приняты на работу 40 несовершеннолетних граждан на период с 02.09.2019 по 13.09.2019; от 16.09.2019 № 158-к приняты на работу 40 несовершеннолетних граждан на период с 16.09.2019 по 27.09.2019, с которыми заключены трудовые договоры на определенный срок.

Трудовые договоры в отношении указанных несовершеннолетних работников не соответствуют требованиям ст. 57 Трудового кодекса Российской Федерации, поскольку обязательные для включения в трудовой договор условия указаны не в полном объеме.

В частности, в трудовых договорах отсутствуют сведения о месте работы.

В силу ст.ст. 107, 108 Трудового кодекса Российской Федерации перерыв в течение рабочего дня (смены) является одним из видов отдыха, предоставляется для отдыха и питания продолжительностью не более двух часов и не менее 30 минут и в рабочее время не включается. Правилами внутреннего трудового распорядка или трудовым договором может быть

вх н 74
09.12.2019

предусмотрено, что указанный перерыв может не предоставляться работнику, если установленная для него продолжительность ежедневной работы (смены) не превышает четырех часов.

Вместе с тем, ни трудовыми договорами с несовершеннолетними работниками, ни Правилами внутреннего трудового распорядка время предоставления перерыва и его конкретная продолжительность или не предоставление несовершеннолетним работникам перерыва для отдыха и питания не установлены.

Помимо этого, не отражены в трудовых договорах условия, определяющие характер работы.

Согласно ст. 212 Трудового кодекса Российской Федерации обязанности по обеспечению безопасных условий и охраны труда возлагаются на работодателя. Работодатель обязан обеспечить: применение прошедших обязательную сертификацию или декларирование соответствия в установленном законодательством Российской Федерации о техническом регулировании порядке средств индивидуальной и коллективной защиты работников; соответствующие требованиям охраны труда условия труда на каждом рабочем месте; приобретение и выдачу за счет собственных средств специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средств, прошедших обязательную сертификацию или декларирование соответствия в установленном законодательством Российской Федерации о техническом регулировании порядке, в соответствии с установленными нормами работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением.

Ст. 221 Трудового кодекса Российской Федерации определено, что на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением, работникам бесплатно выдаются прошедшие обязательную сертификацию или декларирование соответствия специальная одежда, специальная обувь и другие средства индивидуальной защиты, а также смывающие и (или) обезвреживающие средства в соответствии с типовыми нормами, которые устанавливаются в порядке, определяемом Правительством Российской Федерации. Работодатель за счет своих средств обязан в соответствии с установленными нормами обеспечивать своевременную выдачу специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты.

В нарушение п. 13 Межотраслевых правил обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты, утвержденных приказом Министерством здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 01.06.2009 № 290н, предусматривающих обязанность работодателя организовать надлежащий учет и контроль за выдачей работникам средств индивидуальной защиты и выдачу работникам СИЗ с фиксацией записи в личной карточке учета выдачи СИЗ, в МБУ ДО ЦВР не осуществляется ведение личных карточек учета средств индивидуальной защиты несовершеннолетним работникам (перчатки).

В силу положений ст. 22 Трудового кодекса Российской Федерации работодатель обязан соблюдать трудовое законодательство и иные нормативные правовые акты, содержащие нормы трудового права, локальные нормативные акты, условия коллективного договора, соглашений и трудовых договоров.

Ст. 5 Трудового кодекса Российской Федерации определено, что регулирование трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений осуществляется в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового законодательства.

Исходя из требований ст. 4 Федерального закона от 24.07.1998 № 124-ФЗ «Об основных гарантиях прав ребенка в Российской Федерации» государственная политика в интересах детей является приоритетной, одним из ее принципов является ответственность должностных лиц за нарушение прав и законных интересов ребенка.

В соответствии со ст. 419 Трудового кодекса Российской Федерации лица, виновные в нарушении трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, привлекаются к ответственности в порядке, установленном федеральными законами.

Несоблюдение требований трудового законодательства Российской Федерации в части особенностей регулирования труда работников в возрасте 18 лет со стороны работодателя свидетельствует о ненадлежащей организации работы в данном направлении.

На основании изложенного, руководствуясь ст.ст. 7, 24 Федерального закона «О прокуратуре Российской Федерации»,

ТРЕБУЮ:

1. Безотлагательно рассмотреть настоящее представление с участием представителя прокуратуры г. Инты.
2. Принять конкретные меры по устранению допущенных нарушений закона, их причин и условий, им способствующих.
3. Рассмотреть вопрос о привлечении к дисциплинарной ответственности виновных лиц.
4. О времени и месте рассмотрения представления заблаговременно уведомить прокурора г. Инты.
5. О результатах рассмотрения представления и принятых мерах сообщить в прокуратуру г. Инты в письменной форме в течение месяца со дня внесения представления.

Заместитель прокурора города

советник юстиции

А.А. Эйхман

Г.В.Вертинская, тел. (82145) 6-13-69