



Приложение № 3

Утверждаю

Директор _____ Н.Д. Егорова

Кодекс этики и служебного поведения работников Муниципального казенного учреждения культуры «Оконешниковская межпоселенческая библиотечная система»

* Кодекс этики и служебного поведения работников муниципального казенного учреждения «Оконешниковская межпоселенческая библиотечная система» (далее – Кодекс) основан на положениях Конституции Российской Федерации, Международного кодекса поведения государственных должностных лиц (Резолюция 51/59 Генеральной Ассамблеи ООН от 12 декабря 1996 г.), Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Указа Президента Российской Федерации от 12 августа 2002 г. № 885 «Об утверждении общих принципов служебного поведения государственных служащих», и иных нормативных правовых актах Российской Федерации.

I. Общие положения

Статья 1. Предмет и сфера действия Кодекса

1. Кодекс представляет собой свод общих принципов профессиональной служебной этики и основных правил служебного поведения, которыми надлежит руководствоваться работников муниципального казенного учреждения «Оконешниковская межпоселенческая библиотечная система» (далее – МКУК ОМБС).

2. Гражданин Российской Федерации, поступающий на работу в МКУК ОМБС знакомится с положениями Кодекса и соблюдает их в процессе своей служебной деятельности.

3. Каждый работник МКУК ОМБС должен принимать все необходимые меры для соблюдения положений настоящего Кодекса, а каждый гражданин Российской Федерации вправе ожидать от работника МКУК ОМБС поведения в отношении с ним в соответствии с положениями настоящего Кодекса.

Статья 2. Цель Кодекса

1. Целью Кодекса является установление этических норм и правил служебного поведения работников МКУК ОМБС для достойного выполнения ими своей профессиональной деятельности, а также содействие укреплению авторитета работника культуры, повышение доверия граждан к учреждениям культуры, обеспечение единой нравственно-нормативной основы поведения культуры.

Кодекс призван повысить эффективность выполнения работниками своих должностных обязанностей МКУК ОМБС

2. Кодекс:

а) служит основой для формирования должной морали в культуре, уважительного отношения к учреждениям культуры в общественном сознании;

б) выступает как институт общественного сознания и нравственности работников МКУК ОмБС.

3. Знание и соблюдение работником МКУК ОмБС положений Кодекса является одним из критериев оценки качества его профессиональной деятельности и служебного поведения.

II. Основные принципы и правила служебного поведения, которыми надлежит руководствоваться работникам МКУК ОмБС

Статья 3. Основные принципы служебного поведения работников МКУК ОмБС.

1. Основные принципы служебного поведения работников МКУК ОмБС являются основой поведения граждан Российской Федерации в связи с осуществлением ими профессиональных должностных обязанностей в сфере культуры.

2. Работники МКУК ОмБС, сознавая ответственность перед государством, обществом и гражданами, призваны:

а) исполнять должностные обязанности добросовестно и на высоком профессиональном уровне в целях обеспечения эффективной работы учреждения;

б) исходить из того, что признание, соблюдение и защита прав и свобод человека и гражданина определяют основной смысл и содержание деятельности работника МКУК ОмБС;

в) осуществлять свою деятельность в пределах полномочий МКУК ОмБС ;

г) не оказывать предпочтения каким-либо профессиональным или социальным группам и учреждениям, быть независимыми от влияния отдельных должностных лиц и административного давления;

д) исключать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению должностных обязанностей;

е) соблюдать нейтральность, исключая возможность влияния на служебную деятельность решений политических партий, иных общественных объединений;

ж) соблюдать нормы служебной и профессиональной этики, правила делового поведения и общения;

з) проявлять корректность и внимательность к гражданам и должностным лицам при служебных контактах с ними;

и) проявлять терпимость и уважение к обычаям и традициям граждан различных национальностей и народностей России, учитывать культурные особенности, вероисповедание, способствовать сохранению их самобытности;

к) защищать и поддерживать человеческое достоинство граждан, учитывать их индивидуальность, интересы и социальные потребности на основе построения толерантных отношений с ними;

л) соблюдать конфиденциальность информации граждан и работников других учреждений культуры, касающейся условий его жизнедеятельности, личных качеств и проблем, принимать меры для ее обеспечения;

м) воздерживаться от поведения, которое могло бы вызвать сомнение в объективном исполнении должностных обязанностей работника МКУК ОмБС, а также избегать конфликтных ситуаций, способных дискредитировать его деятельность;

н) не использовать служебное положение для оказания влияния на деятельность государственных органов и органов местного самоуправления, организаций, должностных лиц, государственных и муниципальных служащих при решении вопросов личного характера;

о) соблюдать установленные в государственном органе и органе местного самоуправления правила публичных выступлений и предоставления служебной информации;

п) уважительно относиться к деятельности представителей средств массовой информации по информированию общества о работе, МКУК ОмБС а также оказывать содействие в получении достоверной информации в установленном порядке.

Статья 4. Соблюдение законности

1. Работники МКУК ОмБС обязаны соблюдать Конституцию Российской Федерации, федеральные конституционные законы, федеральные законы, иные нормативные правовые акты Российской Федерации, а также нормативные правовые акты субъектов Российской Федерации.

2. Работники МКУК ОмБС несут ответственность перед работниками других учреждений культуры и перед обществом за результаты своей деятельности.

3. Работники МКУК ОмБС обязаны противодействовать проявлениям коррупции и предпринимать меры по ее профилактике в порядке, установленном законодательством Российской Федерации о противодействии коррупции.

Статья 5. Этика поведения работников МКУК ОмБС

1. Работники МКУК ОмБС, осуществляющие взаимодействие с работниками других структур исполнительной власти субъектов Российской Федерации, должны быть для них образцом профессионализма, безупречной репутации, способствовать формированию в субъекте Российской Федерации благоприятного для эффективной работы морально-психологического климата.

2. Работники МКУК ОмБС призваны:

а) принимать меры по предотвращению и урегулированию межведомственных конфликтов интересов;

- б) принимать меры по предупреждению коррупции;
- в) не допускать случаев принуждения работников МКУК ОмБС к участию в деятельности политических партий, иных общественных объединений.

3. Работники МКУК ОмБС, наделенные организационно-распорядительными полномочиями по отношению к работникам подведомственных структур и учреждений, должны принимать меры к тому, чтобы они не допускали коррупционно опасного поведения, своим личным поведением подавать пример честности, беспристрастности и справедливости.

4. Работники МКУК ОмБС, наделенные организационно-распорядительными полномочиями по отношению к работникам подведомственных структур и учреждений, несут ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации за действия или бездействия подчиненных сотрудников, нарушающих принципы этики и правила служебного поведения, если они не приняли мер, чтобы не допустить таких действий или бездействий.

III. Рекомендательные этические правила служебного поведения работников МКУК ОмБС

Статья 8. Служебное поведение

1. В служебном поведении работнику МКУК ОмБС необходимо исходить из конституционных положений о том, что человек, его права и свободы являются высшей ценностью, и каждый гражданин имеет право на неприкосновенность частной жизни, личную и семейную тайну, защиту чести, достоинства, своего доброго имени.

2. В служебном поведении работник МКУК ОмБС воздерживается от:

- а) любого вида высказываний и действий дискриминационного характера по признакам пола, возраста, расы, национальности, языка, гражданства, социального, имущественного или семейного положения, политических или религиозных предпочтений;

- б) грубости, проявлений пренебрежительного тона, заносчивости, предвзятых замечаний, предъявления неправомерных, незаслуженных обвинений;

- в) угроз, оскорбительных выражений или реплик, действий, препятствующих нормальному общению или провоцирующих противоправное поведение;

- г) курения во время служебных совещаний, бесед, иного служебного общения с гражданами.

3. Работники МКУК ОмБС призваны способствовать своим служебным поведением установлению в коллективе деловых взаимоотношений и конструктивного сотрудничества друг с другом.

Работники МКУК ОмбС должны быть вежливыми, доброжелательными, корректными, внимательными и проявлять толерантность в общении с гражданами и коллегами.

Статья 9. Внешний вид МКУК ОмбС

Внешний вид работника МКУ «Центр ФЭХОУСК» при исполнении им должностных обязанностей в зависимости от условий службы и формата служебного мероприятия должен способствовать уважению граждан к органам местного самоуправления, соответствовать общепринятому деловому стилю, который отличают официальность, сдержанность, традиционность, аккуратность.

IV. Ответственность за нарушение Кодекса

Статья 10. Ответственность работника МКУК ОмбС за нарушение Кодекса

Нарушение работником МКУК ОмбС положений Кодекса подлежит моральному осуждению на заседании соответствующей комиссии по соблюдению требований к служебному поведению работников и урегулированию конфликта интересов, а в случаях, предусмотренных федеральными законами, нарушение положений Кодекса влечет применение к работнику МКУК ОмбС мер юридической ответственности.

Соблюдение работником МКУК ОмбС положений Кодекса учитывается при проведении аттестаций, формировании кадрового резерва для выдвижения на вышестоящие должности, а также при наложении дисциплинарных взысканий.