

Муниципальное казенное учреждение культуры
«Оконешниковская межпоселенческая библиотечная система»
Методический отдел

Уникальный человек

Сборник статей о жизни и деятельности
Александра Владимировича Казакова,
внесшего неоценимый вклад в становление и развитие совхоза "Чистовский"



Оконешниково, 2023

Уникальный человек: сборник статей о жизни и деятельности Александра Владимировича Казакова, внесшего неоценимый вклад в становление и развитие совхоза "Чистовский" / сост.: А. В. Астраханцева; тех.ред.: Е. Б. Кокузей. – Оконешниково, 2023. – 22 с.

В сборник статей вошли воспоминания о специалисте, умелом организаторе производства, крепком хозяйственнике Александре Владимировиче Казакове, который долгие годы возглавлял совхоз «Чистовский», а затем акционерное общество «Чистовское».

Курс – на интенсификацию

Труженики племсовхоза «Чистовский», как и все советские люди, внимательно изучают Основные направления экономического и социального развития СССР на 1986—1990 годы и на период до 2000 года, другие предсъездовские документы КПСС.

Чтобы понять сложность задач, поставленных партией на XII-ю пятилетку, надо критически оценить достигнутое в уходящей пятилетке.

Три засушливых кряду года сильно повлияли как на полеводство, так и на животноводство. Уменьшился сбор зерна, кормов. План сдачи зерна выполнен лишь на 52 процента, мяса — на 91, шерсти — на 96,6 процента и лишь по молоку пятилетка будет перевыполнена. Планы не выполнены и работу нашего коллектива нельзя признать удовлетворительной. В то же время, в сложных условиях, когда три года главной задачей было сохранение поголовья, сделано немало: мы трижды занимали первые места в районном соцсоревновании. Повысилась продуктивность скота. В среднем за пять лет будет надоено по 3250 кг молока от коровы — это на 230 кг больше, чем за 10-ю пятилетку. Настриг чистой шерсти с овцы составил по 2,51 кг, увеличились среднесуточные привесы, сдаточный вес животных.

В 1985 году, когда поголовье скота неплохо обеспечено кормами, средняя продуктивность дойного стада составит более чем по 3450 кг молока, среднесуточный привес скота будет более 500 граммов, настриг чистой шерсти с овцы — 2,7 кг. Одиннадцать доярок должны получить валовой надой от закрепленной группы коров более чем сто тонн. Доярка Язовского отделения Т. В. Горлова подходит к четырехтысячному рубежу. В этом отделении нынче получают в среднем от коровы по 3.600 кг молока.

В сложных погодных условиях получено по 103 ягненка от ста маток, причем, особенно важно, что средний вес их при отбивке от маток составил 24 кг. Чабаны И. Д. Коновальчик и Н. Т. Приставко получили к отбивке по 114 ягнят живым весом в среднем по 27 кг, а П. И. Мельников и Г. П. Штырц настригли по закрепленной отаре, по 3,15 кг чистой шерсти с овцы. Эти показатели свидетельствуют о том, что продуктивность животноводства в совхозе может быть значительно выше.

В 1985 году хозяйство переведено в разряд племенных. Это важный этап в нашей работе, означающий, что преобразование овцеводства в кроссбредное, в основном завершено. Это признание того, что большая работа специалистов и всего коллектива овцеводов велась в правильном направлении и правильными методами.

Перед коллективом овцеводов ставятся новые задачи — совершенствовать породные и продуктивные качества овец, снабжать другие хозяйства района ценными племенными животными. Все это требует улучшения племенной работы, более строгого отбора; выведения из хозяйства — животных, не отвечающих по продуктивности и типу требованиям стандарта породы, это требует и улучшения кормления с тем, чтобы продуктивные качества животных могли проявиться.

Пока с этими задачами хозяйство не справляется и причина не только в уровне племенной работы. При переводе хозяйства в племенное были составлены мероприятия, в которых с целью усиления интенсивности отбора и улучшения кормления животных было предусмотрено снижение поголовья до 22.000 овец.

Мероприятия не выполнены. Совхоз не получил поддержки также и в пересмотре структуры посевных площадей, а количество удобрений, выделенных под кормовые культуры, даже уменьшилось. Очевидно, что это не государственный подход к делу.

На XII-ю пятилетку перед хозяйством стоит задача — перевести производство на интенсивный путь развития.

Интенсивно вести животноводство - это в первую очередь обеспечить высокую продуктивность животных. Здесь главное — увеличить производство кормов.

Последние два года совхоз несколько лучше обеспечен кормами, однако уровень производства их все еще недостаточен. Не отвечает современным требованиям и структура кормового рациона. Недостаточен страховой фонд на случай неурожайного года.

Специализация полеводства, выделение кормопроизводства в отдельную отрасль позволили несколько улучшить работу по заготовке кормов. Однако одна специализация не решит всех проблем.

Многое мы упускаем из-за плохой работы техники. Низкое качество ремонта, отсутствие запасных частей привели к тому, что ремонтные работы занимают непомерно большой процент в общей деятельности совхоза. Фактически половину года механизатор тратит на ремонтные работы. Трактора и машины, отремонтированные в предприятиях «Сельхозтехники» требуют повторного восстановления, зачастую не в состоянии отработать даже полный сезон. Узлы, завезенные с обменного фонда, на 50 процентов и более к использованию непригодны.

Работа хозяйства осложняется тем, что любой вопрос РО «Сельхозтехника» решает чрезвычайно медленно и только под нажимом.

На мой взгляд, излишняя специализация ремонтных работ привела к снижению ответственности работников «Сельхозтехники», ухудшила оперативность.

Любой совхоз в настоящее время — это крупное предприятие и в состоянии большую часть машин отремонтировать своими силами, причем, дешевле и быстрее, дело только в необходимом количестве запчастей.

Чтобы успешно вести производство, совхоз должен иметь стабильные кадры. Практически с 1972 года население у нас стабилизировалось на одном уровне с небольшой тенденцией к росту. За XI-ю пятилетку количество рабочих в совхозе, увеличилось на 20 человек или на два процента. Немалую роль в стабильности коллектива сыграло то, что многие рабочие имеют собственные дома. Однако, в последние годы индивидуальное строительство почти прекратилось; за пять лет построен лишь один дом.

Совхоз строит жилье. За пятилетку сдано 103 квартиры. Все дома построены хозяйственным способом. Но количество, да и качество строящегося жилья нас не могут удовлетворять. Подрядное же строительство жилья в хозяйстве не ведется с 1963 года. Наш совхоз оказался в неравных условиях по сравнению с другими хозяйствами района. Ежегодно ведется и большое производственное строительство. В настоящее время имеем теплые стоянки на весь парк тракторов - все они построены хозспособом, из трех телятников - два построены хозспособом. Из двух свинарников - хозспособом построено два. И этот список можно продолжить. Но строительство хозспособом имеет свои пределы и отрицательные стороны. Чистовцы надеются, что подрядное строительство в XII-й пятилетке у нас будет вестись.

Выполнение задач, стоящих перед коллективом совхоза в двенадцатой пятилетке, потребует большой, напряженной работы. Надо устойчиво выйти на средний надой 3500 кг, повысить настриг шерсти до 3 кг в чистом волокне, привесы — до 500 - 550 граммов. Возможности для достижения таких показателей у нас есть. Хотелось бы, чтобы в новой пятилетке совхозу было предоставлено больше самостоятельности в решении хозяйственных вопросов.

Большие надежды мы возлагаем на намеченную перестройку руководства агропромышленным комплексом; которая должна устранить многие проблемы.

А. Казаков, директор племсовхоза «Чистовский»

Не бояться перестроек

Животноводы племсовхоза «Чистовский» обычно получают большой надой молока от коровы, настриг шерсти, выход ягнят, чем труженики других совхозов района. Безусловно, это результат добросовестной работы наших доярок, скотников, чабанов, итог многолетней работы специалистов по внедрению прогрессивных методов ведения животноводства, по повышению трудовой и технологической дисциплины,

В совхозе в основном устойчивые, знающие кадры. Свидетельство этому то, что за пять месяцев из двадцати доярок многие надоили более пятидесяти тонн молока. А А.В. Игнатьева, А. И. Хамова, Н. А. Коралло получили от коровы более чем по 2000 килограммов молока.

Неплохие результаты и у овцеводов.

Однако, несмотря на хорошие показатели, работа наша еще не обеспечивает выполнение планов, доведенных до хозяйства. Совхоз имеет реальную перспективу из всех пятилетних планов выполнить только план реализации молока.

Причина невыполнения много, но главный тормоз в развитии животноводства - недостаточная обеспеченность кормами. В течение пятнадцати лет расход, кормов в хозяйстве практически остается на одном уровне. Среднегодовой расход их колеблется от 14 до 17 тысяч кормовых единиц.

Отсюда и колебание продуктивности в 1973 году – 3157 килограммов, 1970 – 2689, 1981 – 3209, 1982 -2883, 1984 – 3274 килограмма.

Поэтому корма и создание переходящего запаса их и есть та главная задача, от решения которой зависит дальнейшее развитие животноводства.

В условиях недостаточного увлажнения, низкого качества земель решить ее непросто. Специалисты хозяйства постоянно ищут пути пополнения запаса кормов. Еще в 1979 году выделили в Чистово специализированную кормовую бригаду. В 1983 году создали вторую. Выделение кормопроизводства в отдельную отрасль не прошло гладко; труднее стало управляться в зерновом хозяйстве. Однако, время показало, что это правильный путь. Улучшилась технологическая дисциплина на возделывании кормовых культур, повысилось качество кормов, более грамотно стали работать специалисты — руководители кормопроизводящей отрасли. Однако, проблема увеличения, производства кормов еще далеко не решена. С повторением засушливых лет она станет более острой.

В прошлом году совхоз утвержден племенным хозяйством. Это результат труда специалистов и животноводов и нет сомнения, что со своими задачами они будут справляться и впредь.

Но утверждение хозяйства в качестве племенного никак не подкреплено материально, что, безусловно, ставит под угрозу выполнение поставок племенного молодняка, его качество. Нам надо расширять площади под кормовыми культурами, уменьшить количество зерновых не менее, чем на 2000 гектаров, так как эти земли малопродуктивны и их целесообразно было бы засеять травами.

Другая не менее важная задача повышение продуктивности стада овец. Решение ее связано с ростом производства кормов, а также с увеличением интенсивности отбора и вывоза из хозяйства овец, не соответствующих требованиям по продуктивности и качеству. Для этого надо получать значительно больше ягнят, во-вторых, приостановить количественный рост стада. Мы должны интенсивно выращивать молодняк. Наша задача к отбивке получать ягнят весом 27—28 килограммов, к годовому возрасту — 50 килограммов. Только в этом случае выгодно ведение мясошерстного овцеводства. Решив эту задачу, сможем поставлять молодняк в другие хозяйства, увеличить сдачу мяса и шерсти.

Возможности повышения продуктивности наглядно показывают выращиваемые для продажи баранчики, которые в годовом возрасте достигают 60-70 килограммов и дают по пять килограммов чистой шерсти.

Мы же держим на полуголодном рационе пять-шесть тысяч валухов, тратим на них корма вместо того, чтобы за счет этих кормов увеличить производство мяса и шерсти. Ничем иным, как боязнью внедрения интенсивных методов ведения хозяйства и привычкой считать количество поголовья важнее, чем производство продукции нельзя объяснить позицию в этом вопросе производственного управления сельского хозяйства и отдела овцеводства областного управления.

А. Казаков
директор племсовхоза «Чистовский»

Человек он - достойный!



В Оконешниковском районе, пожалуй, редкий человек не знает Александра Владимировича Казакова – директора племсовхоза «Чистовский». Биография его схожа с тысячами других. Родился в 1935 году в селе Епанчино Нижне-Омского района, в 1959 году закончил Омский сельскохозяйственный — институт. Работал зоотехником в Тувинской АССР, затем главным зоотехником в совхозе «Чистовский», а с августа 1972 года и по настоящее время — директор этого совхоза.

Несколько скупых биографических строк, для многих ничего не говорящих, но для тех, кто близко знает Александра Владимировича, за ними кроется неординарная судьба человека принципиального, энергичного, делового, авторитетного, как среди рабочих, так и среди руководителей района.

Почти двадцать лет возглавляет Александр Владимирович коллектив совхоза «Чистовский». Все знают, что у директора дел много, но Казаков, несмотря на огромную занятость (он еще и активный общественник), находил и находит время для практической работы в овцеводстве, которая в прошлом году увенчалась большим успехом: Государственным комитетом по делам открытий и изобретений СССР утвержден новый тип овец. Один из авторов этого типа - Александр Владимирович, которому еще в 1987 году было присвоено звание «Заслуженный зоотехник РСФСР».

В 1984 году совхоз «Чистовский» был переведен в разряд племенных хозяйств. Основанием для этого послужило квалифицированное ведение племенной работы в овцеводческом и молочном цехах, достижение высокой продуктивности животных.

Совхоз работает рентабельно. В прошлом году, несмотря на крайне неблагоприятные условия, хозяйство получило 1,5 миллиона рублей прибыли. Вся она — результат работы коллектива животноводческой отрасли, сдачи зерна государству совхоз не производил.

Животноводство в племсовхозе «Чистовский» - высокоразвитая отрасль, что убедительно подтверждают цифры. В прошлом году надой молока от коровы составлял 4600 кг (для сравнения в 1980 году продуктивность дойного стада была 3200 кг). Настриг шерсти в чистом волокне обеспечен по 3 килограмма 340 граммов (рост против 1980 года на 1 килограмма 140 граммов). Это один из лучших показателей среди хозяйств России. За достижение его по условиям социалистического соревнования совхоз получил два автомобиля: УАЗ и «Москвич».

Любой успех – это результат вложенного в дело труда. В племсовхозе «Чистовский» умеют работать, не довольствуются достигнутым. У нас постоянно идет поиск новых форм организации труда. И исходит это от директора. Сейчас, к примеру, все коллективы подразделений совхоза переведены на аренду. И это не дань моде, а логическое завершение поиска. В таких условиях цеха и участки работают два года. За этот период административный аппарат сократился на 40 процентов, проведены выборы руководителей всех подразделений, в том числе и директора совхоза.

Самоуправление внедряется во всех цехах и участках. Как результат, люди почувствовали вкус к самостоятельной работе. Сегодня в совхозе механизаторам не даются ежедневные наряды, не устанавливается продолжительность рабочего дня, не пишутся призывы на уборку, посевную и т. д. Труженики хозяйства сами принимают решения в соответствии с тем, как они понимают сложившуюся обстановку. Самое главное, рабочим это по душе, они чувствуют себя хозяевами, поэтому хотят так работать.

Что дала аренда совхозу и членам трудового коллектива? Во-первых, улучшились производственные показатели, а, во-вторых, возросла заработная плата трудящихся: средний заработок рабочего составляет 280 рублей. Чабаны по итогам года получили доплату в размере 224 тысячи рублей. Что характерно, дополнительный заработок зависит от конечного результата труда. К примеру, чабан Алюкин в конце года в качестве доплаты получил 9.356 рублей, основание — высший настриг шерсти с овцы. Есть работники, которые и рубля не получили, потому что имеют низкие результаты труда. Такая дифференциация – хороший стимул к получению высоких показателей.

В племсовхозе «Чистовский» действует совет трудового коллектива, возглавляет его Александр Владимирович. Совет решает, как использовать полученную прибыль, какими путями укреплять совхозную — экономику и т. д. Несмотря на недостаток средств, ведется благоустройство, развивается соцкультбыт. Во всех селах центральные улицы заасфальтированы, продолжается работа по подключению совхозного и индивидуального жилья к теплотрассе. Что примечательно, чистовцы активно строят личные дома. За два года на улицах центральной усадьбы и отделений появилось четырнадцать таких домов, в очереди на индивидуальное жилье еще шестнадцать человек. Совхоз застройщикам оказывает всестороннюю помощь и средствами, и материалами.

Время у директора расписано вплоть до минут. Но в рабочей круговерти он обязательно найдет возможность побывать в детском саду, школе, интернате, больнице. Кстати, больница, интернат для школьников открыты у нас совсем недавно: построены и реконструированы, оборудованы они на средства совхоза по инициативе директора хозяйства. Не случайно поэтому за участие в воспитании подрастающего поколения, заботу о детях, тесное сотрудничество со школой Александру Владимировичу присвоено звание «Отличник народного образования».

В совхозе «Чистовский» давно уже проторили дорогу делегации других хозяйств, и не только Оконешниковского района. За эти годы с целью перенять опыт у нас побывали тридцать четыре делегации из совхозов и колхозов Омской и Новосибирской областей.

И закончу свой рассказ об Александре Владимировиче Казакове биографическими данными. Наш директор избирался депутатом сельского, районного и областного Советов, он – член бюро райкома КПСС, председатель совета райагросоюза, награжден орденом «Знак Почета» и медалями.

Человек он – достойный, умеющий отстаивать своё мнение. Именно такими и должны быть депутаты России.

Л. Молчанов,

секретарь парткома совхоза «Чистовский»

С ним интересно работать

Александр Владимирович Казаков пришёл в наш совхоз в 1962 году, в момент его организации. Показатели в животноводстве были тогда крайне низкие – надой молока от коровы составлял 1790 килограммов, настриг чистой шерсти на овцу – 1,12 кг. Вот с таким результатом начал свой отсчет молодой главный зоотехник. Через десять лет Александр Владимирович возглавил хозяйство. И не случайно, потому что за годы работы зоотехником сумел добиться значительного роста продуктивности дойного стада, настрига шерсти. И сейчас показатели из года в год растут.

Александр Владимирович – человек неземной энергии, он всегда что-то ищет, старается передать свои знания другим. К нему едут за опытом многие молодые руководители и специалисты, и он никому не отказывает в помощи.

Уважает за это коллектив своего директора. Уважает также за требовательность, правдивость, честность, за то, что он не боится выступить с критикой, отстаивает свое мнение, всегда поступает так, как считает лучше. Будучи человеком образованным, начитанным, Казаков понимает, что жить — по-старому уже нельзя. Благополучие народа должно расти, должны увеличиваться и доходы хозяйства. Вот поэтому-то наш директор уделяет столь большое внимание экономическим методам хозяйствования. Постоянно советуется с рабочим классом через совет трудового коллектива и люди понимают его.

С Александром Владимировичем легко и интересно работать как специалистам, так и нам, рабочим. Он сам всегда в работе и этого же требует от других. Не даёт застояться творческой мысли.

Хозяйство наше большое и у людей, подобных Александру Владимировичу, все может быть: и взлеты, и падения. А между тем совхоз «Чистовский» все больше набирает силу, добивается более высокой рентабельности, особенно в овцеводческой отрасли.

Александр Владимирович старается приучить к делу, заставляет мыслить, изучать в совершенстве экономику и молодых специалистов. Не случайно, что многие его воспитанники работают в нашем районе инженерами, зоотехниками, бухгалтерами.

В совхозе создан стабильный коллектив рабочих, инженерно-технических работников и служащих. Сменяемости кадров специалистов практически нет. И это от того, что наш директор на работу ходит не в белой рубашке и при галстук, а в рабочих сапогах и всегда в гуще людской. В любых невзгодах он первый. Любому животноводу готов не просто словом, а конкретным делом помочь, поддержать в трудную минуту.

Конечно, не все любят правде в глаза смотреть, а наш Александр Владимирович в любой о ситуации правдив.

Работая председателем райагросоюза, А.В. Казаков болеет не только за дела в своем совхозе, но и за все хозяйства района.

Именно такой человек и должен быть в первых рядах перестройки. Учитывая это, мы и выдвинули Александра Владимировича кандидатом в народные депутаты РСФСР. Думаем, что он может принести большую пользу людям.

Н. Зезюля,
бригадир овцеводческой бригады № 1
совхоза «Чистовский»

Верю: овца будет востребована

Овцы в Оконешниковском, некогда овцеводческом районе, остались только в Чистовском и Любимовском акционерных обществах: 11043 на двоих. Причем, АО «Любимовское», судя по всему, взяло курс на сокращение овцепоголовья. На начало октября в этом хозяйстве всего 3121 овца. Так что же, овца обречена на вымирание? За ответом на этом вопросе отправилась в АО «Чистовское», знаменитое на всю область овцеводческое хозяйство. Здесь некоторое время назад велась работа по созданию новой породы овец. Организатором и вдохновителем ее был главный зоотехник, а затем директор «Чистовского» Александр Владимирович Казаков. Ныне он пенсионер, а дело продолжает сын, Владимир Александрович Казаков, главный зоотехник АО «Чистовское». Есть ли перспектива у овцеводства?

— Разумеется, есть. — считает Владимир Александрович, — только работать надо по-другому, прежде всего поменять систему ведения овцеводства, чтобы снизить затраты на производство шерсти. Возмущаемся, загубили овцеводство, обвиняя кого угодно, но только не себя. Да, цена на шерсть низкая, одно время — это сырье вообще не было востребовано. И все же есть и доля нашей вины в том, что содержать овец невыгодно. И, если удастся, снизить затраты, над чем мы сейчас работаем в своем хозяйстве, овцеводство будет рентабельным (кстати, у нас эта отрасль неубыточна, мы либо по нулям срабатываем, либо имеем небольшую прибыль. Надо ориентироваться на страны, где содержание овец прибыльно, брать за основу их опыт работы. Ждать, что ситуация сама собой изменится, бессмысленно. Понятно, что при нынешнем диспаритете цен, не востребованности сырья, больших успехов добиться в овцеводстве трудно. Но я уверен, в будущем наша шерсть потребуется. Поэтому отрасль надо сохранить, изыскивая варианты снижения ее затратности, роста продуктивности. Это сложно, так как работаем мы по старинке, не заботясь о том, что допускаем перерасход кормов нарушаем технологию, а в итоге имеем высокую себестоимость. И в то же время кричим, что цена на шерсть низкая. Надо твердо уяснить, что овцеводство будет рентабельным только в том случае, если от ста маток получать не менее ста ягнят и настриг шерсти иметь не ниже трех килограммов в чистом волокне. АО «Чистовское» на грани этих показателей. Поэтому с учетом дотации, положенной племенному хозяйству, не несем убытка от разведения овец.

В нынешнем году — наши чабаны получили по 104 ягненка на сто маток, 97,8 процента их сохранили до отбивки. Настриг шерсти в чистом волокне по хозяйству составил 3,15 килограмма. Но надо идти дальше. Наша первоочередная задача — удешевление кормов, которые в структуре затрат на содержание овец составляют 40—50 процентов. Есть опыт, когда пастбищный период продлевается до декабря. Как правило, в это время снега на полях еще мало и овца свободно может добывать из-под него корм. Мы задались целью освоить его. В прошлом году удалось пропастись овец до середины ноября. В нынешнем, скорее всего, в это же время придется загонять их в кошары. Дело в том, что два последних лета очень засушливы и нам никак не удастся сделать летний посев однолетних, чтобы по осени скосить их в валки и пасти овец.

И все же за последние три года пастбищный период продлили на двадцать дней. овец. Естественно, и затраты на корма сократились.

— Владимир Александрович, а какое поголовье овец сегодня в хозяйстве?

— Число овец заметно уменьшилось. Раньше мы имели 25—26 тысяч. Сейчас до десяти тысяч с родившимися ягнятами дотягиваем, а взрослое поголовье — семь тысяч. И, наверное, это оптимальный вариант для нашего хозяйства. По крайней мере, на сегодняшний день. Как ни крути, а зерновым производством выгоднее заниматься. Поэтому поля, на которых можно получить неплохой урожай отведены под зерновые. На остающихся площадях прежнее поголовье не продержишь, да и кадров чабанов теперь нет. И перспектива в кадровом вопросе не радует: не хотят люди работать в овцеводстве. Трудно, а заработки далеко не те, что были до перестройки. Уйдут на пенсию

сегодняшние чабаны, кто будет работать в отрасли?! А сейчас в хозяйстве есть прекрасные овцеводы. Иманмолит Акбарович Мухатов, самый опытный и грамотный среди чабанов. Пять лет назад переквалифицировался в овцеводы из шоферов Каирбай Алюкин. Весьма удачно, кстати. В прошлом году он занял первое место в области, получил областную награду. В Алексеевке хорошо работают четыре брата Сулейменовы.

Обидно будет, если не удастся сохранить отрасль. Сколько труда было вложено в создание сибирского типа породы «Советская мясошерстная». Мой отец в числе соавторов. Плохо, что сейчас мы не имеем информации, кто и как работает в области.

И все же, думаю, придет время, все встанет на свои места: овца будет востребована.

Записала А. Михайлова

Тот самый Казаков

Человек приходит в этот мир, чтобы оставить после себя добро. Любовь к чему или кому бы то ни была сильнее смерти и страха.....держится и движется жизнь. Только она способна творить чудеса. На земле, своему делу подвигает человека на удивительные поступки, добрым словом отзовутся в душах потомков.

Мы сидим с Александром Владимировичем Казаковым в уютно обставленной комнате. Поблескивая стеклами очков, он рассказывает о былом. Они (очки) идут к его волевому лицу, исчерченному годами жизни. Я сидела с тем самым Казаковым, о котором так много хорошего знала. Слушала его и удивлялась, насколько он приятный собеседник. А как любит землю, на которой живет. Душой за нее болеет, хоть родом и не из Чистово. Но лучшие годы его трудовой жизни прошли здесь.

Приехал в Чистово в далеком шестьдесят втором уже не молодым специалистом (зоотехник по образованию), а имеющим за плечами опыт работы в животноводстве.

- У меня была хорошая практика в Туве, - вспоминает Казаков. – И учителя были добрые.

Мало кто там задерживался надолго, сбегали от трудностей. Но Александру упорства не занимать, преодолел все. Зато потом, вернувшись в Сибирь, с благодарностью вспоминал годы работы в Туве.

А в Чистово он десять лет трудился главным зоотехником совхоза «Чистовский». К животным как к малым детям относился, словно понимал, чего те хотят. А потом двадцать четыре года руководил хозяйством. Но в директорском кресле сидеть не любил. Его можно было увидеть повсюду: в поле, на ферме, на току. А в кабинете застать невозможно.

У Казакова была одна удивительная особенность — начинать рабочий день с объезда совхозных владений. Потому и выходил директор из дома с восходом солнца летом, а зимой, когда Чистово было погружено в предрассветную темноту. Он сам хотел убедиться в том, что все в порядке на участках. И когда специалисты собирались на очередную планерку, он знал, о чем пойдет разговор.

За годы, в которые Александр Владимирович возглавлял совхоз, хозяйство прошло путь до одного из лучших в области. Вот что значит умелый рулевой, который, словно лопман, вел людей по правильному курсу. Спрашивал строго, но и поощрить, если заслуживали, не забывал.

- А без этого нельзя строить работу, - считает Казаков.

- Нужно каждого человека заинтересовать заработком, тогда и отдача будет.

Взялся за гуж, не говори, что не дюж

Он и сам не чурался никакой работы. Был такой случай. Овец вместе с ягнятами вывели на пастбище. Наступили теплые дни и ничто не предвещало стихийного бедствия. Но вдруг пошел снег поднялся сильный ветер. Ягнята маленькие, их нужно было срочно спасать. Александр Владимирович вместе с другими носил их на руках. Согласитесь, этот поступок характеризует бывшего директора, как человека, которому не безразличны не только людские судьбы.

Его хватало на все. Не зря ведь говорят: взялся за гуж, не говори, что не дюж. Руководишь хозяйством, значит, проявляй заботу обо всем. И Казаков это делал умело. Результаты его деятельности на директорском посту не заставили себя долго ждать. Надой молока от коровы поднялся с 1720 кг до 4950, настриг шерсти с овцы с 1,7 до 6,0 килограммов. А урожайность зерновых с 6,2 центнера с гектара в 1962 году до 21 в 1995.

Но больше всего Казаков уделял внимания разведению овец. Для этого в хозяйстве были созданы все условия. У чистовцев с этими животными все складывалось замечательно. И в канун нового 1985 года по распоряжению Министерства сельского хозяйства РСФСР совхоз «Чистовский» был переведен в разряд племенных. Это не значит, что Казаков перестал уделять внимание другим отраслям.

- Без растениеводства крестьянину не прожить, - считает Александр Владимирович, - да и хозяйству тоже.

Директор слыл рачительным хозяином. Думал не только о прибыли, но и о тех, кто ее добивался. Он строил жилье для рабочих совхоза, создавал благоприятные условия для развития социальной и культурной сферы на селе. Причем, предпочитал обходиться без государственных займов, используя только те средства, которые имелись в наличии.

Племенное хозяйство разрасталось, появилась новая порода овец. Звездный час для овцеводов пришелся на последние несколько лет перед распадом великой державы. Питомцы чистовских животноводов были представлены в павильоне «Овцеводство» на ВДНХ в Москве. Это ли не награда директору за труд!

-В этом заслуга не только моя, а всех, - убежден Казаков.



Так выглядит порода овец, выведенная А.В. Казаковым

Все верно, потому чабаны совхоза «Чистовский» в разные годы получили на ВДНХ три бесплатных автомобиля «Москвич». А хозяйство по итогам Всероссийского соревнования в животноводстве награждено Дипломом второй степени и автомобилем УАЗ. Да и самого директора награды не обошли стороной.

Работал не для славы

Безусловно, Казаков — человек с беспокойным сердцем. Он всегда был в поиске чего-то нового, шагал вместе со временем, а иногда и опережая его. Другие за столь долгий срок руководящей работы не думали о том, чтобы всем окружающим было комфортно. Но Казаков не из их числа. Добропорядочный и честный, он работал не для славы, а для блага людей и земли, как бы это пафосно не звучало. И на самом деле, как важно, кто стоит у руля!

Особо хочется отметить, что при Александре Владимировиче Казакове прибыльные были все отрасли. По производству зерна, молока, шерсти, мяса хозяйство имело хорошие показатели. Рентабельность же обеспечивалась за счет высокой продуктивности. Играли роль внедрение рациональной организации труда, работа на конечный результат, коллективный и арендный подряды.

-Но поскольку совхоз «Чистовский» организовывался как овцеводческий, особое внимание разведению овец и уделялось, - рассказывает Казаков. – Учитывая, что при дальнейшей интенсификации производства главную роль в обеспечении рентабельности будет играть производство баранины, мы взяли курс на создание мясошерстного типа овец.

Александр Владимирович постоянно находился в поиске нового. И он завершил создание новой породы, одним из авторов которой стал Казаков. Я видела свидетельство, которое ему выдал Государственный агропромышленный комитет СССР. Воочию увидела овец этой породы, как вы понимаете, не удалось. Но на фотографии они выглядят внушительно. Директор, щедрая душа, он не только у себя их разводил, но и с другими делился. А спрос на них имелся, потому бараны и ярки из Чистово завозились не только в соседнюю Новосибирскую область, но и в Курганскую, Свердловскую, а также в Башкирию, Бурятию, Казахстан.

Замечательный человек

Смотрела на Александра Владимировича Казакова и в душе поднималась гордость, что представилась возможность с ним познакомиться. А он скромно, без хвастовства рассказывал о том, чем жил. И хоть давно не у дел, видно, болит душа за село Чистово, ставшее родным, за землю, на которой живет.

Его трудовая жизнь пестрит - наградами, среди которых медаль «За доблестный труд», орден «Знак Почета», звание «Заслуженный зоотехник РСФСР». А мне подумалось, почему не дают звания «Замечательный человек». Оно как нельзя лучше подойдет Казакову. И мне кажется, он достоин носить и такое звание, как Почетный гражданин Оконешниковского района. Уверена, читая эти строки, Александр Владимирович, смущаясь, улыбнется и подумает: ишь, что придумала. А это действительно так. И нужно может быть не столько Казакову, сколько нам и подрастающему поколению. Пусть знают, что и наша оконешниковская земля полна талантами. Нам есть, кем и чем гордиться.

Евгения Нурпиисова
методист районного историко-краеведческого музея

Гордость и слава района

Оконешниковский район богат талантливыми и трудолюбивыми людьми. Имена многих из них известны не только на родине, но и в области, России. На всю Российскую Федерацию прославил наш район уроженец деревни Язово Дмитрий Тимофеевич Язов. Обычный сельский паренек, прошедший дорогами Великой Отечественной войны, посвятил свою жизнь военной карьере, зенитом которой стало назначение на должность министра обороны и присвоение звания Маршал Советского Союза. В конце прошлого года Дмитрий Тимофеевич Язов получил еще одно звание – Почетный гражданин Оконешниковского района - в знак уважения от благодарных оконешниковцев. Еще два наших земляка носят это почетное звание – хирург районной больницы С.П. Лобурец и Н.Н. Островский.

Есть еще одно известное на всю Россию имя в нашем районе. Это Герой Советского Союза Иван Иванович Стрельников, отдавший самое дорогое – жизнь, защищая Отечество.

До высоких чинов на прокурорской стезе дослужились А.Я. Мыцыков и К.Л. Чайка.

Уроженцы оконешниковской земли Л.К. Новицкий и М.Я. Глыбочко возглавляли в свое время областные птицеводческую и овцеводческую отрасли. А сын Михаила Яковлевича В.М. Глыбочко – городской округ. Бывший директор совхоза «Любимовский» В.П. Коваленко сегодня работает в областном Министерстве сельского хозяйства. В областных структурах трудилась М.С. Язова. И это далеко не полный перечень наших земляков, занимавших высокие посты.

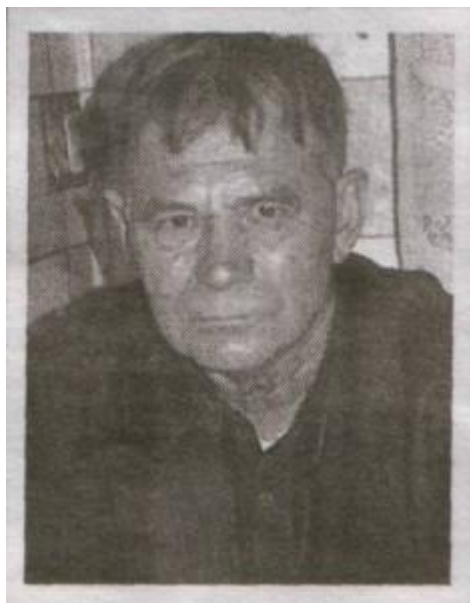
Прославил район А. В. Казаков, долгое время возглавлявший совхоз «Чистовский». Это хозяйство при его руководстве постоянно занимало первые позиции в молочной и овцеводческой отраслях. Чистовские доярки и чабаны были лучшими в районе. Овцеводы этого совхоза не раз бывали на Всесоюзной выставке народных достижений и привозили оттуда не только Почетные грамоты и Дипломы, но и автомобили. Но не только умелым руководством крупным хозяйством прославился Александр Владимирович. Занимаясь селекционной работой, он вывел новую породу овец, за что получил звание «Заслуженный зоотехник Российской Федерации».

В день юбилея нашего района нельзя не вспомнить нашего прославленного механизатора, Героя Социалистического Труда, Степана Гурьяновича Дроздова.

В поле на уборке урожая ему не было равных. Как и комбайнеру совхоза «Любимовский», орденоносцу Ивану Петровичу Гергель. Всех славных тружеников земли оконешниковской, внесших достойный вклад в развитие экономики района, перечислить невозможно. Их очень и очень много.

Трудовую эстафету передовиков советской эпохи славно несут нынешние работники агропромышленного комплекса района.

КАЗАКОВ АЛЕКСАНДР ВЛАДИМИРОВИЧ



Ушел из жизни отличный специалист, умелый организатор производства, крепкий хозяйственник, долгие годы возглавлявший совхоз «Чистовский», а затем акционерное общество «Чистовское», Александр Владимирович Казаков. В декабре прошлого года ему исполнилось всего 75 лет. Он был полон жизни, строил планы на будущее, но тяжелая и непродолжительная болезнь преждевременно оборвала жизнь этого замечательного человека.

Его трудовая деятельность в совхозе «Чистовский» началась в 1962 и продолжалась до 1996 года. Десять лет из них Александр Владимирович работал главным зоотехником хозяйства и 24 года — директором совхоза, а впоследствии — открытого акционерного общества «Чистовское», в которое преобразовался совхоз. Благодаря его умелому руководству в 1984 году совхоз «Чистовский» был переведен в разряд племенных хозяйств, а затем несколько раз представлялся на Всероссийской выставке достижений народного хозяйства в павильоне «Овцеводство».

С 1971 года совхоз «Чистовский» взял курс на создание мясошерстного типа овец. Эта работа завершилась победой: в 1989 году была апробирована советская мясошерстная порода овец, одним из авторов которой является А. В. Казаков.

За заслуги в развитии животноводства Указом Президиума Верховного Совета РСФСР от 23 июля 1987 года Александру Владимировичу Казакову присвоено звание «Заслуженный зоотехник РСФСР».

А. В. Казаков награжден юбилейной медалью «За доблестный труд», орденом «Знак Почета», за организацию работы ученической производственной бригады в 1987 награжден значком «Отличник народного образования».

Как руководитель и специалист, Александр Владимирович пользовался авторитетом в районе и области. Избирался депутатом районного Совета, членом бюро райкома и обкома партии, с 1989 года был председателем Совета объединения «Овцепром».

Светлая память об этом удивительном человеке будет всегда в наших сердцах.

А. А. БЕСЧАСТНЫХ, глава муниципального района.

В. В. БУХТИЯРОВ, председатель Совета депутатов муниципального района.

Друзья, коллеги.

Не ради славы

Александр Владимирович Казаков, возглавив совхоз «Чистовский» в 1972 году, сразу же стал флагом коллектива. К этому времени он уже обладал богатым хозяйственным опытом, пройдя трудовой дорожкой разнорабочего в совхозе «Любинский», зоотехника-селекционера в Тувинской АССР, старшего зоотехника в ОПХ «Новоуральский», главного зоотехника совхоза «Чистовский». Директорское кресло стало для него не очередной ступенькой карьерного роста и не предметом вожделения, а возможностью и средством показать способности человека-хозяина не по должности, а по призванию. С первого же дня вступления в должность Казаков стал настоящим прорабом перестройки в совхозе «Чистовский». Не той перестройки, что шумела в горбачевское время, а деловой и принципиальной. Заинтересованность в переменах заключалась в том, что Казаков хотел, чтобы работа разворачивалась в условиях хозрасчета и самофинансирования. И не просто хотел, а добивался этого! Все, кто был знаком с ним, могут подтвердить, что совхоз «Чистовский» развивался, и весьма успешно, на средства от реализации продукции, производимой в хозяйстве. Кредитов Казаков старался избегать. И уж, тем более, не ходил по инстанциям, выпрашивая деньги на строительство производственных и культурно-бытовых объектов. Хотя мог бы легко их получить, будучи депутатом областного Совета. Нет, он жил и работал по-честному. И ... выполнял принятые на себя обязательства. Так было со строительством больницы в Чистово. Передовое хозяйство, а заслуженные и уважаемые люди, приболев, вынуждены были ездить в райцентр. Встречаясь с избирателями в период выборной кампании в областной Совет народных депутатов, он твердо пообещал: «Больница в Чистово будет». И сдержал слово.

Под больницу отдали двухэтажное здание интерната, не обделив при этом школьников (для них построили новое здание, поменьше и поуютней). На реконструкцию было потрачено 50 тысяч совхозных денег. Это была поистине народная стройка. На субботники выходили все: взрослые и дети с верой и надеждой, что скоро в Чистово появится свое медицинское учреждение, и отпадет необходимость ездить в Оконешниково. А у директора болела голова: как ни крутила стройка-то внеплановая. Здание под больницу – полдела. Нужны врачи, медсестры (квартиры для которых, кстати, хозяйство тоже подготовило), оборудование. Чтобы решить эту проблему, директор отправился «выбивать» штат, проявив свой характер сполна. А он у него таков: не кричит, не давит на собеседника, а своего добивается, потому что уверен в собственной правоте. В верхах, удивившись и восхитившись торопливостью в этом вопросе директора и его настойчивостью, поддержали инициативу. Вскоре больница в Чистово была открыта.

Настойчивость и убежденность директора ярко проявились и в решении такого вопроса, как внедрение хозрасчетных методов ведения производства. Чего только не говорили о нем в ту пору. И безработицу-то он плодит. И сокращает понапрасну людей. Ради экономии расценки урезает, оклады уменьшает. А директор не расценки резал, а с приписками боролся, которых было пруд пруди на каждом производственном участке. Зарплата «облегчилась» только у тех, кто не хотел работать в полную меру сил. А безработица никому не грозила, потому что дел для тех, кто хотел трудиться, было предостаточно. Таких, кто роптал, было немало, но и сторонников директорских нововведений хватало. Они не только поддерживали хозрасчетные идеи, сами искали пути сокращения издержек, и находили. Как, например, бригада чабанов под руководством бригадира Николая Романенко. Сделав расчеты, чабаны доказали, что лошадей (так называемую тягловую силу) и тракторы в их бригаде можно использовать эффективней. Договор с бригадой был пересмотрен и подписан с учетом предложений чабанов, что обеспечило немалую экономию прямых затрат в овцеводстве.

Казаков душой и сердцем болел о производстве. Как переживал он, когда внезапно обрушившаяся непогода (дождь со снегом) создала угрозу сохранности ягнят!

Организовав работы по их спасению, наравне с другими под проливным дождем участвовал в спасательной работе.

А какой работоспособностью он обладал! Специалисты гадали: когда директор спит? С утра спозаранку он или на ферме, или в поле, если идет страда. Пока не убедится, что нигде нет сбоев, в конторе не появляется. Это до начала официального рабочего дня. Планерка, пленумы, сессии, прием рабочих, избирателей, поездки в город и райцентр... И все же любимое дело у него всегда было на первом плане. Племенная работа в овцеводстве. Каждое свободное мгновение посвящал ему, обдумывая, что и как сделать, осуществляя на практике свои научные изыскания, направленные на выведение новой породной группы овец.

Александр Владимирович родом из семьи, глава которой, будучи техником - строителем, мог плотничать, чему и продолжателя рода научил. Сын пошел дальше отца: стал строителем коллектива единомышленников. Их в совхозе «Чистовский» у директора было немало. В том числе и в осуществлении его идеи относительно новой, более продуктивной породы овец. Среди специалистов, чабанов, руководителей среднего звена. Директора не просто поддерживали, активно помогали. Первым помощником в этом деле была его жена, зоотехник-селекционер хозяйства Валентина Тарасовна Казакова. Племенная работа в овцеводческой отрасли хозяйства была на высочайшем уровне. Как результат, в 1984 году совхоз «Чистовский» приказом Министерства сельского хозяйства РСФСР был переведен в разряд племенных по разведению овец. Вскоре работа была успешно завершена. В числе авторов создания сибирского внутривидового типа советской мясошерстной породы овец, выведенной в хозяйствах Омской, Курганской и Новосибирской областей были Александр Владимирович Казаков и его жена Валентина Тарасовна Казакова, что подтверждается выданными им Государственным агропромышленным комитетом СССР авторскими свидетельствами (№ 4909 от 31 мая 1987 года).

У Александра Владимировича Казакова, рачительного хозяина, умелого руководителя с задатками исследователя, было столь много научных наработок, что он успешно мог защитить диссертацию не только кандидата, но и доктора наук. На вопрос, почему этого не делает, Казаков отвечал:

- Некогда.

Хотя мог бы выкроить время для защиты диссертации. Но не хотел терять его на бумажную работу. Истинное удовольствие ему приносила насыщенная повседневными делами и заботами о производстве жизнь. Работал не ради славы. Всегда был в поиске нового, шагал в ногу со временем, зачастую опережая его. На ферме, в поле, мастерских он чувствовал себя хозяином жизни, способным многое в ней изменить.

Антонина Кукшина

Он не умел договариваться с совестью

ПОМНЮ И ГОРЖУСЬ. Мое внимание привлекла работа Никиты Мельникова из Чистовской школы, которая посвящена Александру Владимировичу Казакову. Мне довелось быть с ним знакомой, не раз встречались с этим удивительным человеком, можно сказать, легендой Чистовского совхоза, да и всего Оконешниковского района. Последняя фраза работы: «Родные Александр Владимировича говорят, что он прожил жизнь так, как считал нужным, ни разу не пришлось ему договариваться со своей совестью». Я бы добавила: не только родные так считают, но и все люди, которые знали Казанова.

Ну, а теперь пора представить то, что удалось сделать юному краеведу.

«Хочу рассказать об Александре Владимировиче Казакове, которого, к сожалению, уже нет в живых. Узнал, что двадцать пять лет работал директором совхоза «Чистовский», внес огромный вклад в его развитие и был широко известен в Омской области и даже в Советском Союзе. Заинтересовался его судьбой и провел исследование, целью которого было собрать биографические сведения о земляке.

Казаков родился в 1935-ом в деревне Епанчино Нижнеомского района Омской области. Когда началась Великая Отечественная война и отца мобилизовали на фронт, несмотря на ранний возраст, он трудился наравне со взрослыми. Много пережил. Зато сколько радости было, когда отец вернулся!

В школу приходилось ходить в соседнее село, расположенное в трех-четыре километрах от Епанчино. А потом семья Казаковых переехала в Любинский район. Там Александр и окончил среднюю школу. А в 59-ом – Омский сельскохозяйственный институт, зоотехнический факультет, два года работал в Туве в одном из хозяйств зоотехником-селекционером. А потом приехал в Чистово, десять лет трудился главным зоотехником, после чего двадцать четыре года руководил совхозом «Чистовский». За это время он прошел путь от самого отсталого хозяйства в районе до одного из лучших в Омской области.

В директорском кабинете Александр Владимирович сидеть не любил, его можно было увидеть повсюду: в поле, на ферме, току и полевых станах. Люди, работающие с ним, вспоминают его как трудолюбивого, честного, справедливого и заботливого руководителя.

Результаты его деятельности на директорском посту не заставили себя ждать. Надой, молока от коровы поднялся с 1720 килограммов до 4050-ти, урожайность зерновых культур - с 6 ц/га в 62-ом до 21 ц/га в 85-ом. Но больше всего внимания Казаков уделял разведению овец. Для этого в хозяйстве были созданы все условия, потому уже в 72-ом здесь насчитывалось 23 тысячи голов. А настриг шерсти повысился с 1,7 до 6 кг. Неслучайно в канун 85-го по распоряжению Министерства сельского хозяйства РСФСР совхоз «Чистовский» был переведен в разряд племенных.

В результате деятельности Александра Владимировича в качестве незаурядного ученого появилась новая порода овец, о чем подтверждает авторское свидетельство на Сибирский внутривидовой тип советской мясошерстной. Видел в школьном музее этот документ и книгу «Овцеводство в совхозе «Чистовский», одним из авторов которой является Казаков. А единомышленницей и соратницей в деле селекции была его супруга – Валентина Тарасовна.

Питомцы чистовских животноводов в свое время были представлены в павильоне «Овцеводство» на выставке достижений народного хозяйства (ВДНХ) в Москве. Это ли не награда за труд! А чабаны совхоза в разные годы были отмечены тремя бесплатными автомобилями «Москвич». Само же хозяйство в 90-ом по итогам Всероссийского соревнования в животноводстве награждено дипломами второй степени и УАЗом.

Труд директора знаменитого племсовхоза Александра Казакова был высоко оценен правительством: в 87-ом присвоено звание «Заслуженный зоотехник РСФСР», награжден орденом Знак Почета и медалью «За доблестный труд».

Стоит заметить, при Александре Владимировиче Казакове в совхозе прибыльными были в отрасли: имелись хорошие показатели по производству зерна, молока, шерсти, мяса.

В настоящее время мясошерстных чистопородных овец в Чистово нет. Но есть фотографии, где они выглядят внушительно. Живая масса взрослых баранов в среднем достигала девяноста пяти, а то и больше сотни килограммов. Ценились не только высококлассная шерсть и вкусное мясо, но и овчина - легкая, прочная, большая. Спрос на овец имелся, потому они вывозились из совхоза в Новосибирскую, Курганскую и Свердловскую области, Башкирию, Бурятию, Казахстан.

Сегодня они остались лишь в Марьяновском племсовхозе Омской области, племенных хозяйствах Свердловской.

Все, кто знал Александра Владимировича Казакова, говорят: он прожил жизнь так, как считал нужным, ему ни разу не пришлось договариваться со своей совестью. Мне остается только гордиться таким земляком».

Никита Мельников

Уникальный человек

1972-1996 гг. – совхоз «Чистовский» по всем параметрам являются лучшим хозяйством Оконешниковского района. Особенно значимы были его успехи в животноводстве. Имена чистовских доярок, чабанов, бригадиров животноводства, механизаторов гремели на всю область и СССР. Руководил хозяйством в эти годы Александр Владимирович Казаков-Заслуженный зоотехник РСФСР. В этом году, наряду с юбилеем района, он мог бы отметить 85-летие со дня своего рождения...

Для многих поколений чистовцев Александр Владимирович навсегда останется в памяти как один из лучших руководителей совхоза, заядлый ученый, а для своих родных он был и остается примером для подражания. Сегодня читателям газеты «За урожай» о Казакове рассказывают его самые близкие люди.

Стремился жить наравне со всеми

«Таких, как наш Шура, больше нет, он – уникальный человек» - Марина Александровна Малина сразу же вспоминает фразу, произнесенную в адрес Александра Владимировича Казакова его родными братьями и сестрой, лишь речь заходит об ее отце.

То, что мой папа такой знаменитый и значимый для истории района, тем более для Чистовского поселения, человек, осознавать начинаю только теперь, - отмечает она. – В детстве об этом, конечно, не задумывалась и не придавала даже значения тому, что расту в директорской семье, что отец чем-то лучше других. Папа был настолько простым человеком, он не кичился руководящей должностью, не хвастался, стремился жить скромно, наравне со всеми. Работал так, чтобы все в совхозе для людей было, чтобы земляки ни в чем не нуждались. И люди, которые работали вместе с ним и жили в то время на территории совхоза, вспоминают, как сами же называют, «эпоху Казакова» с благодарностью.

Александр Владимирович уделял очень много времени работе, с шести утра всегда был на посту, жил своим детищем, но, несмотря на это, Марине и ее брату Владимиру хватало отцовского внимания. Редкие минуты свободного времени они проводили вместе за интересными занятиями. Марина Александровна хорошо помнит, как с отцом они делали леденцы. Да и в принципе Александр Владимирович мог без труда что-нибудь приготовить. Он хорошо рисовал, отлично играл в шахматы, увлекался фотографией, очень любил читать, плотничал, занимался техникой – настолько был разносторонним человеком.

- Папочка, папа..., - эмоции переполняют Марину Александровну, и она продолжает рассказ дрожащим от трепета голосом, едва сдерживая слезы. – Дома он был очень добрым родителем. Каждый день его вспоминаю... С ним можно было обо всем поговорить. Не было для него каких-то незнакомых тем, в любой области он разбирался. И многому мог научить. Никогда он не был с нами строг, мог только серьезно поговорить. Не припомню даже, чтобы родители когда-нибудь при нас ругались, если возникали споры, они закрывались в комнате, чтобы дети не слышали. Внутри у меня всегда было

ощущение праздника, когда папа возвращался с работы или из поездки. Бежала к нему с радостью.

Часто Александр Владимирович брал свою дочь с собой в рабочие поездки по хозяйственным делам: отарам, полям, что, безусловно, оставило неизгладимое впечатление в детской памяти. Марина Александровна до сих пор чувствует тот самый запах хлеба во время уборочной страды. Сама она безумно хотела стать зоотехником, но мама отговорила, а вот ее брат пошел по стопам родителей (Валентина Тарасовна Казакова – супруга Александра Владимировича – тоже работала в животноводстве, была правой рукой своего мужа – прим. редакции).

- До сих пор хранятся где-то пожелтевшие уже от времени листочки папиного исследования по животноводству, - делится Марина Александровна. – Перед ним были все двери открыты, папе предлагали всерьез заняться научной деятельностью на высшем государственном уровне, но он отвечал, что в кабинете сидеть не будет, его дело ему по душе. А когда ушел с должности директора совхоза, многие спрашивали: почему, ведь еще мог работать? Папа говорил: «Всему свое время. Уходить тоже нужно вовремя»

Материал подготовила Евгения Грезева

«Мой дедушка - животновод»

Небольшое эссе в формате интервью под таким названием о своем легендарном дедушке Татьяна Казакова написала в 2007 году, будучи ученицей восьмого класса Чистовской школы. «Помню, тогда у меня не все получилось: задала лишь один вопрос и растерялась. Дедушка еще посмеялся, мол, пришла брать интервью и не знаешь, как, - делится предысторией Татьяна. — Но он мне помог: сам придумал вопросы, сам на них ответил, я только сидела и записывала. Перечитав заново текст, поняла, какую уникальную информацию мне удалось собрать о дедушке». Стилистика сохранена.

Мой дедушка, Казаков Александр — Владимирович — заслуженный зоотехник РСФСР. Сегодня я попросила дедушку дать интервью и рассказать о своей профессии животновода.

- Объясните, пожалуйста, почему вы выбрали профессию зоотехника?

- Я любил животных с детства. У нас в доме были кошки и собаки. Так как жили мы в деревне, то держали хозяйство. Хорошо помню: была корова. Ездили и работали на лошадях и на быках. В общем, животные были кругом.

Еще я очень любил читать про животных. Все началось с книжки «Ребята и зверята». Еще мне очень понравилась книга А. Брэма «Жизнь животных». Когда нужно было поступать в институт, решил выбрать профессию, связанную с животными.

- А почему именно овцеводство?

- Когда я учился в сельскохозяйственном институте, нас с друзьями сагитировали ехать в Туву. Тогда она называлась Тувинская автономная советская социалистическая республика. Расхваливали этот город... Говорили, что природа дикая, красивая. И захотелось мне поехать, дальние края повидать. Когда мы с друзьями уезжали, то даже песню сочинили: «В деканат поступили запросы, с разных мест прилетели они, и зовут нас в Туву скотоводы, и прощай институтские дни!»

Потом я поступил там в Овцеводческий племенной совхоз. Совхоз был очень большой: до дальней фермы нужно было ехать на лошади семьдесят километров. Уезжали на два-три дня. Понравилось мне с овцами работать.

Когда я приехал в Омскую область, предложили работу в Чистовском овцеводческом

совхозе. Немного поработав, понял, что полученных знаний недостаточно. В 1964 году я уехал учиться в город Ставрополь в Высшую школу бонитеров-овцеводов. Учился год только по овцеводству: теория и практика. Работал на стрижке, бонитировке, окоте. Побывал во многих овцеводческих хозяйствах: в Ростовской области, Калмыкии, на Украине. В общем, овцеводство посмотрел везде.

- Вы являетесь одним из соавторов по выведению мясошерстной породы овец.

Что побудило вас к этому?

- В Омской области имелось большое количество мясошерстных овец. Но шерсти, которые давали эти овцы, было очень мало. В основном это была шерсть от скрещивания овец. Завозилась она из Новой Зеландии.

Учитывая, что с интенсивным развитием народного хозяйства — мясошерстные овцы будут иметь преимущество, мы решили заняться выведением новой породы. Для создания нового типа овец были использованы тонкорунные овцы, овцы пород линкольн, австралийский корридель, овцы Омской породной группы.

- А долго продолжалась работа по выведению новой породы?

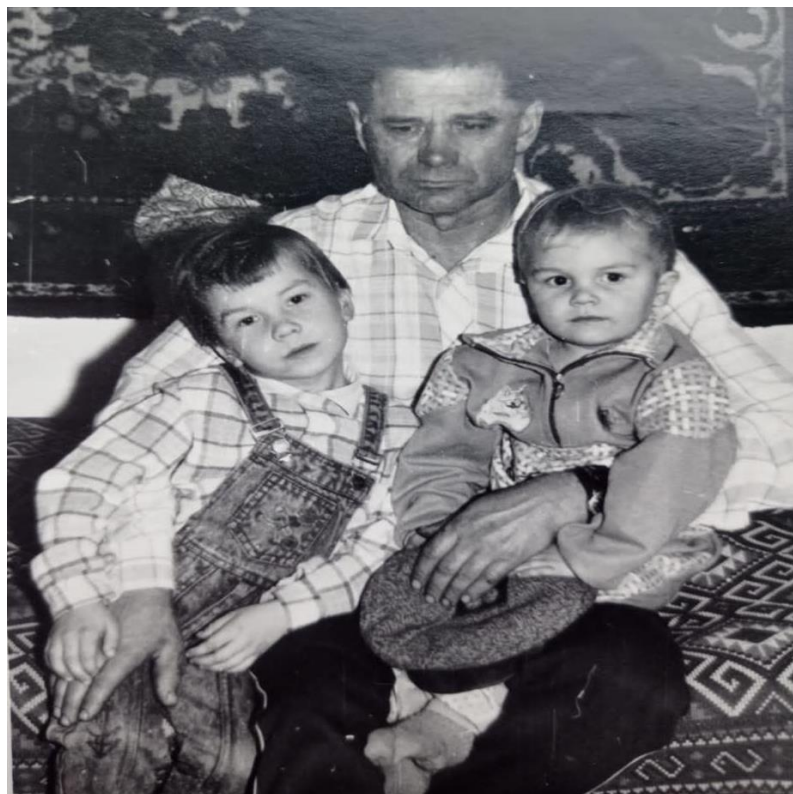
-С 1971 по 1989 годы, когда было выдано авторское свидетельство мне, моей жене Валентине Тарасовне и другим соавторам на Сибирский внутрипородный тип советской мясошерстной породы овец.

- И последний вопрос. В каком году вам было присвоено звание заслуженного зоотехника РСФСР?

- В 1987 году за заслуги в области сельского хозяйства.

- Огромное спасибо за содержательную беседу! Я узнала все, что хотела.

Материал подготовила Евгения Грезева



На снимке: Александр Владимирович Казаков с внуками Владимиром и Александром Малиными. 1994 год.

«Дедушка для меня – образец порядочности, пример человека труда и слова! Он целиком Он целиком и полностью посвящал себя любимому делу. Всегда был сосредоточен и рассудителен. За партией в шахматы я внимательно слушал рассказы о его непростой, но очень интересной жизни. Помню, готовясь, а поступлению в ВУЗ, часто обращался к дедушке по тому или иному вопросу: мне казалось, он знает все! Будь то история, география или математика – во всех науках он был интеллектуально подкован.

Выйдя на пенсию, дедушка увлекался пчеловодством и практически все лето проводил на пасеке вдали от села. Однажды он взял нас с младшим братом качать мед. Помню, было жарко, к вечеру я уже осмелел и ходил без защитной сетки. Дедушка попросил помочь принести корпус с рамками, я подошел, а он и говорит: «Вова, зря ты так без опаски по пасеке ходишь, без маски, сейчас пчелы тебя накажут». Так и получилось... В одной только голове 13 укусов насчитал. Дело было накануне 1 сентября: в школу мне пришлось пойти лишь 5-го.

Дедушка навсегда останется в моей памяти человеком, на которого стоит равняться, я им горжусь», - с большим уважением рассказывает об Александре Владимировиче его внук Владимир (на фото слева).

Материал подготовила Евгения Грезева

«Знак почета» чистовскому селекционеру

Достижения – заслуга людей. Но им всегда нужен хороший вожак, который бы привел к высоким результатам. Им стал директор совхоза Александр Владимирович Казаков.

Как утверждают документы, при нем все отрасли были прибыльными: по производству зерна, молока, шерсти и мяса показатели были лучшими не только в Оконешниковском районе, но и Омской области в целом. Но поскольку совхоз «Чистовский» изначально имел овцеводческую направленность, этому и уделялось больше внимания. В 1972-ом здесь насчитывалось 23 тысячи овец! А накануне 1985 года распоряжением Министерства сельского хозяйства РСФСР он был переведен в разряд племенных.

В результате деятельности Александра Казакова в качестве незаурядного ученого в хозяйстве появилась новая порода овец, что подтверждает и авторское свидетельство, выданное ему в 1987-ом Государственным агропромышленным комитетом СССР. Его поддерживала и помогала в селекции супруга – Валентина Тарасовна.

В 1987 году Александру Казакову присвоили звание «Заслуженный зоотехник РСФСР», отметили труд орденом «Знак почета». В его копилке наград множество правительственных.

В нашей памяти он остался человеком-легендой, его давно проводили в последний путь, но мне приходилось с ним встречаться. Тактичный, умный, коммуникабельный, с разносторонними интересами. Во время нашей встречи Александр Владимирович находился уже на заслуженном отдыхе, да и того совхоза, который был известен на всех просторах Российской Федерации, не стало. Сожалел ли он об этом? Да. А как по-другому, когда сердце щемит, душа болит оттого, что нет дела, которому он посвятил жизнь...

Сегодня в Оконешниковском районе нет отар, да и овцы той, селекционной породы, не сохранились, остались только на фотографиях. Но выглядят, скажу вам внушительно. Судите сами, вес таких баранов достигал почти 120 килограммов! Это и объясняет то, что они пользовались популярностью: овцы из Чистово увозились не только в соседнюю – Новосибирскую область, но и Свердловскую, Курганскую. А еще в Башкирию, Бурятию, Казахстан.

Светлана Хошева

Список использованной литературы:

1. Бесчастных А. А. Казаков Александр Владимирович: [некролог] /А.А. Бесчастных, В.В. Бухтияров // За урожай. - 2011. - 11 февр. - С. 7: портр.
2. Гордость и слава района // За урожай. - 2010. - 22 янв. - С. 2.
3. Зезюля Н. С ним интересно работать // За урожай. - 1990. - 03 марта .- С. 5: портр.
4. Казаков А. В. Верю: овца будет востребована / Записала А. Михайлова // За урожай. - 2000. - 8 окт.- С.3.
5. Казаков А. Курс на интенсификацию // За урожай. - 1985. - 30 нояб. - С. 6.
6. Казаков А. Не бояться перестроек // За урожай. - 1985. - 2 июля. - С. 6.
7. Кукшина А. Этапы большого пути // За урожай. - 2016. - 8 апр. - С. 6: портр.
8. Мельников Н. Он не умел договариваться с совестью / С. Субботина, Н. Мельников // За урожай. - 2019. - 28 июня. - С. 5: портр.
9. Молчанов Л. Человек он достойный! // За урожай. - 1990. - 03 марта. - С. 5:
10. Нурпиисова Е. Тот самый Казаков // За урожай. - 2010. - 22 янв. - С. 4: портр.
11. Уникальный человек / Е. Грезева // За урожай. - 2020. - 14 авг. - С. 6: портр.
12. Хошева С. «Знак почета» чистовскому селекционеру // За урожай. - 2022- 9 марта- С. 4: портр.