



Управление образования
администрации
муниципального образования
Апшеронский район
муниципальное казённое учреждение
ЦЕНТР РАЗВИТИЯ ОБРАЗОВАНИЯ
352690, Краснодарский край,
г. Апшеронск, ул. Ленина, 36
тел./ факс (86152) 2-79-08
е-mail: apmk1@rambler.ru
ИНН 2325020331

Руководителям ОУ

исх. № 274\01-11 от 13.05.2023
на № _____ от _____

О проведении мониторинга

Муниципальное казенное учреждение центр развития образования Апшеронского района в исполнении письма от 6 мая 2024 года № 01-20/1990 «О проведении мониторинга» сообщает, что ГБОУ ИРО Краснодарского края в рамках регионального проекта «Современная школа», приказов министерства образования, науки и молодежной политики Краснодарского края от 9 марта 2023 года № 706 «Об утверждении положения о региональной системе обеспечения профессионального развития педагогических работников Краснодарского края», от 14 марта 2022 года №545 «О реализации целевой модели наставничества обучающихся для организаций, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным и программам среднего профессионального образования на период 2022-2024 гг.» Центр непрерывного повышения профессионального мастерства педагогических работников ГБОУ ИРО Краснодарского края (далее – Центр) проводит мониторинг «Реализация целевой модели наставничества в образовательных организациях».

Просим провести самодиагностику (чек-лист) (приложение 1) и анкетирование удовлетворенности наставляемых и наставников участвующих в программе наставничества (приложение 2) и заполнить Гугл таблицу https://docs.google.com/spreadsheets/d/10854HVBnKf4c_HL4cTJrPl4Lnt4oul-SHAv20KlhldI/edit?usp=sharing с текущими показателями эффективности по образовательному учреждению в срок **до 31 мая 2024 года**

Приложение
Директор МКУ ЦРО

Е.В.Еременко

Мисько Наталья Сергеевна
886152-27908

Чек-лист самодиагностики
организации наставничества в образовательном учреждении _____
 дата _____

№ п/п	Вопросы	Выполнено Да/Нет	Результат (ссылки на документ на сайте или реквизиты локального акта и т.д.)
1	Размещение на сайте ОУ в тематическом разделе о наставничестве новостей, методических материалы		
2	Положение о наставничестве;		
3	Дорожная карта (план) о реализации программы наставничества		
4	Протоколы заседаний педагогического и методического советов, на которых рассматривались вопросы наставничества;		
5	Приказ «О внедрении целевой модели наставничества»		
6	Приказ руководителя о назначении куратора или ответственного за реализацию программы наставничества в ОУ		
7	Определены формы наставничества в ОУ на 2023-2024 учебный год (количество пар)		
	«ученик-ученик»,		
	«учитель-учитель»,		
	«работодатель-ученик»,		
	«студент-ученик»,		
	«работодатель-студент».		
8	Организованы встречи с родителями (законными представителями) обучающихся с просвещением о наставничестве, возможностях участия их детей в программе наставничества (протоколы родительских собраний)		
9	Собраны согласия родителей (законных представителей) на участие обучающихся в программе наставничества, согласия на обработку персональных данных в рамках реализации программы наставничества		
10	Организованы встречи с педагогами		

	с просвещением о наставничестве, возможностях участия в программе наставничества, собраны предварительные запросы от педагогов на наставничество (можно анкетирование) (протоколы педагогических советов или производственных совещаний при директоре или заместителе)		
11	Организованы встречи с обучающимися с просвещением о наставничестве, возможностях участия в программе наставничества, собраны предварительные запросы от обучающихся на наставничество (можно анкетирование) (протоколы классных часов, бесед и.т.д)		
12	Определен круг социальных партнеров (ВУЗы, учреждения СПО, работодатели), которых можно пригласить в программу наставничества, партнеры оповещены о возможности участия в программе наставничества (список утвержденный директором, соглашения о социальном партнерстве)		
13	Определен круг выпускников, которых можно пригласить в программу наставничества, выпускники оповещены о возможности участия в программе наставничества (список, приказ, соглашение)		
14	Проведен уточняющий анализ потребностей наставляемых (по результатам анкетирования, опроса, интервью, наблюдения и др.)		
15	Заполнена база наставляемых		
16	Проведен уточняющий анализ данных о кандидатурах, желающих стать наставниками (по результатам анкетирования, опроса, интервью, наблюдения и др.)		
17	Заполнена база наставников		
18	Приказ руководителя образовательной организации и/или представителя организации бизнес-партнера, предприятия реального сектора экономики или социальной сферы о назначении наставников, формирования наставнических пар.		

19	План работы наставника		
20	Журнал наставника		
21	Отчеты о деятельности наставника и наставляемого		
22	Анкеты и анализ результатов анкетирования наставника и наставляемого		
23	Соглашения между наставником и наставляемым, а также законными представителями наставляемого в случае, если участник программы несовершеннолетний		
24	Согласия на обработку персональных данных от участников наставнической программы или их законных представителей в случае, если участники несовершеннолетние.		
25	Подготовка наставником(ами) отчета о реализации программы сопровождения;		
26	Прохождение обучения или курсов повышения квалификации (ДПП ПК) по наставничеству (педагогических работников)		

Ответственный за заполнение самодиагностики _____ (ФИО)
 телефон

Директор (наименование учреждения) _____
 (подпись) (расшифровка)
 МП

**Анкета оценки удовлетворенности Программой наставничества
(для наставляемого)**

1. Оцените в баллах от 1 до 10, где 1 - самый низший балл, а 10 - самый высокий:

1.1. Насколько комфортно было общение с наставником?	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1.2. Насколько полезными/интересными были личные встречи с наставником?	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1.3. Насколько полезными/интересными были групповые встречи?	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1.4. Ощущали ли Вы поддержку наставника?	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1.5. Насколько полезна была помощь наставника?	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1.6. Насколько был понятен план работы с наставником?	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1.7. Ощущали ли Вы безопасность при общении с наставником?	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1.8. Насколько было понятно, что от Вас ждет наставник?	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1.9. Насколько Вы довольны вашей совместной работой?	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1.10. Насколько оправдались Ваши ожидания от участия в Программе наставничества?	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10

2. Что для Вас особенно ценно было в программе?

3. Чего Вам не хватило в программе и/или что хотелось бы изменить?

4. Оглядываясь назад, понравилось ли Вам участвовать в программе? [да/нет]

5. Хотели бы Вы продолжить работу в программе наставничества? [да/нет]

6. Планируете ли Вы стать наставником в будущем? [да/нет]

Благодарим вас за участие в опросе!

Анкета оценки удовлетворенности Программой наставничества (для наставника)

1. Оцените в баллах от 1 до 10, где 1 - самый низший балл, а 10 - самый высокий.

1.1. Насколько было комфортно общение с наставляемым?	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1.2. Насколько удалось реализовать свои лидерские качества в программе?	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1.3. Насколько полезными/ интересными были групповые встречи?	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1.4. Насколько полезными/ интересными были личные встречи?	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1.5. Насколько удалось спланировать работу?	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1.6. Насколько удалось осуществить план индивидуального развития наставляемого?	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1.7. Насколько Вы оцениваете включенность наставляемого в процесс?	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1.8. Насколько Вы довольны вашей совместной работой?	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1.9. Насколько понравилась работа наставником?	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1.10. Насколько оправдались Ваши ожидания от участия в Программе наставничества?	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10

2. Что особенно ценно для Вас было в программе? _____

3. Чего Вам не хватило в программе и/или что хотелось бы изменить?

4. Было ли достаточным и понятным обучение, организованное в рамках «Школы наставничества»? [да/нет]

5. Оглядываясь назад, понравилось ли Вам участвовать в программе? [да/нет]

6. Хотели бы Вы продолжить работу в программе наставничества? [да/нет]

7. Была ли для Вас полезна совместная работа с наставляемым? (узнали ли Вы что-то новое и/или интересное) [да/нет]

Благодарим вас за участие в опросе!