

Принято  
на заседании педсовета  
МАУ ДО ЦТ ст. Новотитаровской  
протокол № 1 от 30.08.2023 г.

Утверждено  
приказом директора  
МАУ ДО ЦТ ст. Новотитаровской  
№ 94/У от 01.09.2023 г.  
\_\_\_\_\_ И.Н. Невшупа

## **ПОЛОЖЕНИЕ О ПРЕДОТВРАЩЕНИИ И УРЕГУЛИРОВАНИЮ КОНФЛИКТОВ ИНТЕРЕСОВ ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ**

### **1. Общие положения.**

1.1. Настоящее Положение о конфликте интересов педагогического работника учреждения (далее – Положение) разработано на основе Федерального закона от 29.12.2012 №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (глава 1 статья 2 п.33, глава 5 статьи 47,48), Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции».

1.2. Положение разработано с целью оптимизации взаимодействия педагогических работников с другими участниками образовательных отношений, профилактики конфликта интересов педагогического работника, при котором у педагогического работника при осуществлении им профессиональной деятельности возникает личная заинтересованность в получении материальной выгоды или иного преимущества и которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение педагогическим работником профессиональных обязанностей вследствие противоречия между его личной заинтересованностью и интересами обучающегося, родителей (законных представителей) несовершеннолетних обучающихся.

### **2. Конфликт интересов педагогического работника**

2.1. Конкретными ситуациями конфликта интересов, в которых педагогических работник может оказаться в процессе выполнения своих должностных обязанностей, наиболее вероятными являются следующие:

- педагог дополнительного образования ведет занятия в объединении и платные занятия у одних и тех же воспитанников;
- педагог дополнительного образования получает подарки и услуги;
- педагог дополнительного образования собирает деньги на нужды объединения;
- педагог дополнительного образования участвует в жюри конкурсных мероприятий с участием своих воспитанников;
- педагог дополнительного образования получает небезвыгодные предложения от родителей воспитанников, которые посещают его объединение;

- педагог дополнительного образования участвует в распределении бонусов для воспитанников;
- педагог дополнительного образования небескорыстно использует возможности родителей воспитанников;
- педагог дополнительного образования нарушает установленные в учреждении запреты и т.д.

2.2. Педагогический работник учреждения, в отношении которого возник спор о конфликте интересов, вправе письменно обратиться в Комиссию по урегулированию споров между участниками образовательных отношений (далее – Комиссия), в функциональные обязанности которой входит прием вопросов сотрудников об определении наличия или отсутствия данного конфликта. Заседания комиссии оформляется протоколом, при поступлении сведений, изложенных в пункте 2.1. Председатель комиссии не позднее 1 суток принимает решение о заседании комиссии и уведомляет членов комиссии о его проведении. Заседание является правомочным при присутствии не менее половины от числа членов комиссии. Решение принимается путем голосования, при равенстве голосов членов комиссии голос председателя комиссии является в этом случае решающим.

На заседание комиссии приглашается педагогический работник, в отношении которого будет рассматриваться сведения о наличии фактов указанных в пункте 2.1. Педагогический работник под роспись ознакомливается с решением комиссии в течении 3-х суток. Решение комиссии является обязательным для всех участников образовательных отношений, подлежит исполнению в сроки, предусмотренные принятым решением, и может быть обжаловано в установленном законодательством РФ порядке.

2.3. Для предотвращения конфликта интересов педагогическим работникам учреждения необходимо следовать «Кодексу этики и служебного поведения работников МАУ ДО ЦТ ст. Новотитаровской МО Динской район».