



ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
КРАСНОДАРСКАЯ КРАЕВАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА
РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
КРЫМСКАЯ РАЙОННАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА
РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
(КРЫМСКАЯ РАЙОННАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ОБЩЕРОССИЙСКОГО ПРОФСОЮЗА ОБРАЗОВАНИЯ)

Информация
о выполнении отраслевого соглашения по организациям, находящимся в
ведении управления образования администрации муниципального
образования Крымский район, на 2022-2024 годы
по итогам I полугодия 2022 года

Срок действия Соглашения 2022 -2024 годы.

Дата заседания отраслевой комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, на котором рассматривались итоги выполнения отраслевого Соглашения за отчётный период - 23 июня 2022 года.

Раздел
«Общие положения»

1. Какие изменения и дополнения вносились в Соглашение за отчётный период?

Не вносились.

2. Наличие Плана мероприятий по выполнению отраслевого Соглашения

Имеется.

На основе Соглашения заключены коллективные договоры и обеспечивают 100% охват работников отрасли образования коллективно-договорными отношениями

Раздел
«Обязательства представителей сторон Соглашения»

Управлением образования администрации муниципального образования Крымский район (далее по тексту – Управление) и Крымской районной организации Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации (далее по тексту – Крымская районная организация Профсоюза) проводилась последовательная работа по выполнению принятых обязательств отраслевого соглашения по организациям, находящимся в ведении

управления образования администрации муниципального образования Крымский район, на 2022-2024 годы, способствующих повышению результативности деятельности образовательных организаций.

1. Обеспечение полного и своевременного финансирования учреждений отрасли. Реализация целевых программ, затрагивающих социально-трудовые права работников и (или) влияющих на их социально-экономическое положение.

В I полугодии 2022 года финансирование отрасли образования выполнялось в полном объёме. Крымской районной организацией Профсоюза осуществлялся ежемесячный мониторинг ситуации на рынке труда, который показал отсутствие фактов задержки выплаты заработной платы.

2. Участие представителей сторон Соглашения в работе своих руководящих, совещательных органов. Взаимные консультации (переговоры) по вопросам финансирования, обеспечения гарантий социально-трудовых прав работников и пр.

Осуществляется участие председателя Крымской районной организации Профсоюза в работе Совета управления образования, в работе комиссии по оценке качества работы руководителей образовательных организаций для установления стимулирующих выплат.

По взаимной договорённости обеспечивается участие в постоянно действующих органах социального партнёрства, организации, подготовке и проведении конкурсов профессионального мастерства, организации деятельности образовательных организаций дошкольного, общего, дополнительного образования в части, касающейся социально-трудовых прав работников в рамках оказания государственных услуг в области образования.

3. Участие представителей Профсоюза в аттестации педагогических и руководящих работников, в принятии решений о предоставлении к награждению работников отраслевыми и государственными наградами.

Выполняется. Осуществляется участие председателя Крымской районной организации Профсоюза в работе муниципальной аттестационной комиссии, председателей первичных профсоюзных организаций – в работе аттестационных комиссий образовательных организаций, списки представленных к награждению отраслевыми наградами согласовываются с представителями Профсоюза.

За отчётный период проведено 6 заседаний муниципальной аттестационной комиссии, аттестовано 15 руководителей образовательных организаций, из них 12 – при назначении на должность, 3 – на соответствие занимаемой должности. Аттестовано 116 педагогов, из них – 95 человек на I квалификационную категорию, 21 педагог – на высшую квалификационную категорию. 27 педагогических работников прошли обязательную аттестацию на соответствие занимаемой должности.

Кандидатуры 16 педагогических работников выдвинуты на награждение ведомственными (отраслевыми) наградами, а именно: 6 человек представлены на присвоение почётного звания «Почётный работник сферы образования Российской Федерации», 9 человек – на награждение Почётной грамотой

Министерства просвещения Российской Федерации, 1 педагог – на присвоение почётного звания «Заслуженный учитель Краснодарского края».

4. Обеспечение учёта мнения Профсоюза при разработке и принятии нормативных правовых актов, затрагивающих социально-трудовые, экономические и профессиональные интересы работников.

Обеспечивается.

5. Какие вопросы, связанные с реализацией социально-трудовых прав и интересов работников отрасли, выносились на рассмотрение органов местного самоуправления по инициативе Профсоюза?

Вопросы, связанные с реализацией социально-трудовых прав и интересов работников отрасли, не выносились на рассмотрение органов местного самоуправления.

Раздел

«Развитие социального партнерства и участие профсоюзных органов в управлении организациями»

1. Какие вопросы рассматривались отраслевой комиссией по регулированию социально-трудовых отношений за отчётный период?

В I полугодии 2022 года отраслевой комиссией рассмотрены вопросы об изменениях в законодательстве в области охраны труда, обучении нормам охраны труда различных категорий работников, о проведении специальной оценки условий труда, о возврате средств Фонда социального страхования Российской Федерации на мероприятия по охране труда, о повышении квалификации работников отрасли, аттестации педагогических работников, оздоровлении работников отрасли образования и членов их семей, о проведении конкурсов профессионального мастерства, лучших учителей, внедряющих инновационные образовательные программы, эффективности коллективных договоров в муниципальных образовательных организациях.

2. Каким образом осуществлялись изучение опыта и контроль состояния и эффективности коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений в отрасли (примеры)?

В целях содействия повышению эффективности заключаемых в образовательных организациях коллективных договоров осуществляется систематический мониторинг, анализ заключённых коллективных договоров по полугодиям. Обобщённая информация рассматривается на заседаниях президиума Крымской районной организации Профсоюза. Информацию о выполнении условий коллективного договора образовательные организации предоставляют в районную организацию Профсоюза, отдел трудовых отношений, охраны труда и взаимодействия с работодателями ГКУ КК «ЦЗН Крымского района», размещают на сайте образовательной организации.

За отчётный период были заключены коллективные договоры на новый срок в 4 первичных профорганизациях (ППО МБОУ СОШ № 2, ППО МБОУ СОШ № 6, ППО МБДОУ детский сад № 7, ППО МБДОУ детский сад № 37), в коллективные договоры 10 первичных профорганизаций (ППО МБОУ СОШ № 1,

ППО МБОУ СОШ № 11, ППО МБОУ СОШ № 41, ППО МБОУ СОШ № 58, ППО МБДОУ детский сад № 15, ППО МБДОУ детский сад № 18, ППО МБДОУ детский сад № 19, ППО МБДОУ детский сад № 43, ППО МБДОУ детский сад № 44, ППО МАУ ДО ДЮСШ № 1) внесены изменения.

Проводятся тематические проверки по вопросам соблюдения социально-трудовых прав работников, норм охраны труда в образовательных организациях. Ведётся ежеквартальный мониторинг заработной платы. Учебная нагрузка педагогических работников, тарификация педагогов, графики отпусков согласовываются с первичными профсоюзными организациями.

3. Освещение в средствах массовой информации, в том числе в отраслевых и профсоюзных печатных изданиях, на официальных сайтах в Интернете промежуточных и итоговых результатов выполнения Соглашения, иных соглашений и коллективных договоров организаций.

В I полугодии 2022 года продолжена работа по формированию позитивного образа педагога в средствах массовой информации, организовано участие в творческом конкурсе «Учитель. Школа. Жизнь». Две лучшие из представленных на конкурс работ будут направлены для участия в краевом этапе конкурса.

Крымской районной организацией Профсоюза в период с 14 февраля по 31 марта 2022 года был организован районный творческий конкурс «Какое гордое призвание - давать другим образование!». На конкурс было представлено 38 работ из 28 первичных профсоюзных организаций. Члены Профсоюза представили рассказы о педагогических работниках общеобразовательных организаций, дошкольных образовательных организаций, организаций дополнительного образования, ветеранах педагогического труда, педагогических династиях, профсоюзных лидерах, в которых отражено общественное признание педагогической профессии, акцентировано внимание на важности роли педагога в жизни общества, показаны яркие примеры судеб людей, посвятивших жизнь обучению и воспитанию подрастающего поколения.

10 июня 2022 года проведена торжественная церемония награждения участников, призёров и победителей районного творческого конкурса «Какое гордое призвание – давать другим образование!» с вручением грамот, дипломов и денежных премий Крымской районной организации Профсоюза.

Информация о промежуточных и итоговых результатах выполнения соглашений и коллективных договоров размещается на сайтах образовательных организаций, на сайте районной организации Профсоюза, интернет-страницах в социальной сети «ВКонтакте», Telegram-канале, в пабликах главы и администрации муниципального образования Крымский район, а также в районной газете «Призыв».

4. Учёт уровня развития социального партнёрства при оценке (рейтинге) деятельности образовательных организаций.

Выполняется. В формировании рейтинга образовательных организаций по итогам учебного года, а также в ходе оценки качества работы руководителей образовательных организаций для установления стимулирующих выплат

учитывается уровень развития социального партнёрства в каждой отдельной образовательной организации.

5. Совместная деятельность по реализации молодёжной политики:

5.1. Организация работы по формированию и обучению резерва из числа молодёжи на руководящие должности.

Выполняется. В районе работает «Школа молодого руководителя», «Школа молодого педагога».

В «Школе молодого педагога» в I полугодии 2022 года обучались 17 педагогов из МБОУ СОШ № 1, 6, 9, 10, 12, 16, 20, 31, 36, 41, 45, 56, 57, ООШ № 5, 22, гимназии № 7.

В «Школе молодого руководителя» занимались 12 вновь назначенных руководителей МБОУ СОШ № 9, 10, 11, 12, 20, 36, 44, 45, 56, 59, ООШ № 23, гимназии № 7.

Также в период с января по май 2022 года 10 молодых руководителей образовательных организаций (со стажем работы от 0 до 2 лет) приняли участие в тренингах по программе развития руководителей «Руководитель 2.0».

С февраля по апрель 2022 года в рамках работы краевой инновационной площадки «Непрерывное профессиональное развитие управленческих команд через вовлечение в систему взаимных стажировок» для руководителей проведена 21 стажировочная площадка.

В апреле 2022 года специалисты ГБОУ ИРО Краснодарского края провели «методический десант» с 76 руководителями образовательных организаций.

5.2. Создание «педагогических» классов на базе школ, учреждений профессионального образования.

По сравнению с аналогичным периодом прошлого года увеличилось количество общеобразовательных организаций, в которых работают профильные классы социально-педагогической направленности. В отчётном периоде функционировало 15 «педагогических» классов в 10 общеобразовательных организациях, а именно: в МБОУ СОШ № 1, 12, 16, 20, 24, 31, 44, 56, 58, 59.

5.3. Внесение обязательств в коллективные договоры и их выполнение:

- по закреплению наставников за работниками из числа молодёжи, установлению наставникам доплаты за проводимую работу:

В рамках реализации молодёжной политики в коллективные договоры внесены обязательства по закреплению наставников за работниками в первый год их работы в отрасли, установлению наставникам молодых специалистов доплаты за проводимую работу в размере не менее 10 % от оклада, ставки заработной платы (в среднем - 1000 руб.).

- по предоставлению мер социальной поддержки работников из числа молодёжи, впервые поступивших на работу, установление им надбавок к заработной плате:

В коллективные договоры внесены обязательства по осуществлению повышения квалификации для женщин в течение первого года работы после их выхода из отпуска по уходу за ребёнком, по предоставлению мер социальной

поддержки работникам из числа молодёжи, впервые поступившим на работу, установление им надбавок к заработной плате. С января 2022 года 29 молодых педагогов получали надбавку к заработной плате в размере 3000 рублей.

- обеспечению дополнительных гарантий и компенсаций работникам, обучающихся в образовательных учреждениях.

Данной категории осуществляется оплата учебных отпусков.

5.4. Направления и результативность деятельности Советов молодых педагогов.

Основными направлениями деятельности Советов молодых педагогов являются создание условий для профессионального и карьерного роста через повышение квалификации и систему мероприятий для активизации творческой деятельности молодых педагогов, привлечение молодых педагогов к активному участию в различных формах государственно-общественного управления.

При Крымской районной организации Профсоюза создан и работает Совет молодых педагогических работников. В отчётном периоде проведено 2 заседания.

Совместно с Муниципальным казённым учреждением Информационно-методический центр муниципального образования Крымский район организуются различные тематические семинары и мероприятия, которые повышают педагогическое мастерство педагогов. Молодые педагоги активно участвуют в профессиональных конкурсах «Учитель года», «Воспитатель года», «Психолог года», «Учитель-дефектолог», в конкурсе молодых педагогов «Педагогический дебют», в муниципальных социально-ориентированных конкурсах и проектах: «Фестиваль педагогического мастерства», муниципальный фестиваль мастер-классов учителей «Педагогическая мастерская».

Для сопровождения педагогических работников в первые три года работы разработано положение о наставничестве молодого педагога, разработан и реализуется план работы «Школы молодого руководителя» и «Школы молодого педагога».

Более 30 молодых педагогов приняли участие в районной акции «10 000 шагов к жизни» 3 апреля 2022 года.

В период с 19 по 22 мая 2022 года 3 молодых педагога из ППО МБОУ СОШ № 1 и ООШ № 23 приняли активное участие в форуме «ProfИнтенсив» в некоммерческом частном учреждении «Центр отдыха работников образования «Рассвет» в городе Геленджике.

Также молодые педагоги принимали участие в Первомайской акции профсоюзов, во Всероссийском профсоюзном автопробеге в поддержку российской армии и посвящённом Дню Победы.

Молодые учителя и воспитатели – активные участники профсоюзной Зот зарядки, проводимой ФСК Юлия Кондратьева.

5.5. Другие мероприятия, проводимые в территории в рамках реализации молодёжной политики.

В январе-июне 2022 года организован круглый стол «Думая о будущем» с молодыми педагогами и участниками муниципального этапа конкурса «Учитель года Кубани», педагогический тренинг «Профилактика педагогического

выгорания», семинар «Развивая себя – развиваем Профсоюз». Молодые педагоги принимали активное участие в «Фестивале ГТО».

Раздел «Трудовые отношения»

1. Согласование с территориальной организацией Профсоюза расторжения трудового договора с руководителем образовательной организации, являющегося членом Профсоюза, по основанию, предусмотренному пунктом 2 статьи 278 ТК РФ.

Соблюдается. В отчётном периоде указанных случаев не зафиксировано.

2. Включение в коллективные договоры, трудовые договоры с работниками обязательств по выплате выходного пособия в размере не менее среднего месячного заработка в случае прекращения трудового договора по основанию, предусмотренному пунктом 7 части первой статьи 77 Трудового кодекса РФ, в связи с отказом работника от продолжения работы в связи с изменением определённых сторонами условий трудового договора.

Соблюдается. В отчётном периоде указанных случаев не зафиксировано.

3. Включение в коллективные договоры образовательных организаций обязательств о преимущественном праве на оставление на работе при расторжении трудового договора в связи с сокращением численности или штата работников, совмещающих работу с обучением в образовательных организациях профессионального образования, независимо от того, за чей счёт они обучаются, работников, проработавших в организациях системы образования свыше 10 лет, работников предпенсионного возраста (за 2 года до пенсии), работников, имеющих детей в возрасте до 18 лет, педагогических работников, которым установлена первая или высшая квалификационная категория.

Вышеуказанные обязательства включены в коллективные договоры. Нарушений не выявлено.

Другие дополнительные гарантии работникам, предоставляемые в связи с сокращением численности или штата (примеры).

Нет.

4. Соблюдение в образовательных организациях порядка хранения и использования персональных данных работников.

В образовательных организациях и учреждениях, подведомственных Управлению, для упорядочения хранения и использования персональных данных работников утверждены Положения о хранении и использовании персональных данных работников, собираются заявления на обработку персональных данных при поступлении на работу.

5. Результаты проверок содержания, сроков заключения трудовых договоров работников отрасли и других вопросов регулирования трудовых отношений.

В отчётном периоде проверки содержания, сроков заключения трудовых договоров работников отрасли в МБОУ СОШ № 1, 2, 6, 20, 44, 45, ООШ № 28, 66, гимназии № 7, МБУ ДО ДЭБЦ показали, что в организациях своевременно заполняются документы при приёме на работу. При изменении условий, определённых трудовым договором с работником, заключается дополнительное соглашение. Трудовой договор и дополнительные соглашения к нему заключаются в двух экземплярах, один из которых передаётся работнику, о чём он расписывается в другом экземпляре, который хранится у работодателя.

Нарушений содержания, сроков заключения трудовых договоров работников отрасли и других вопросов регулирования трудовых отношений в I полугодии 2022 года не выявлено.

Раздел «Оплата труда и нормы труда»

1. Размер средней заработной платы работников отрасли.

В I полугодии 2022 года в основном продолжился рост заработной платы работников отрасли образования. Размер среднемесячной начисленной заработной платы работников образовательных организаций составил 33 032 рубля. Размер среднемесячной начисленной заработной платы работников общеобразовательных организаций составил всего 40 091 рублей, из них: руководителя учреждения (без оплаты за учебные часы) – 56 113 рублей, учителя – 47 341 рубля, других педагогических работников – 39 466 рублей. Размер среднемесячной начисленной заработной платы работников дошкольных образовательных организаций составил всего 26 320 рублей, из них: заработная плата руководителя учреждения – 37 822 рубля, педагогических работников – 34 366 рубля. Размер среднемесячной начисленной заработной платы работников организаций дополнительного образования составил всего 33 820 рублей, из них: заработная плата руководителя организации (без оплаты за учебные часы) составила 52 304 рублей, а заработная плата педагогических работников – 40 800 рублей.

2. Случаи задержки выплаты заработной платы, отпускных. Причины.
Отсутствовали.

3. Обеспечение повышенной оплаты труда работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда.
Сохранение повышенной оплаты труда в случае, если в установленном порядке не проведена специальная оценка условий труда.

Оплата труда в повышенном размере осуществляется работникам, занятым на работах с вредными условиями труда, установленными Перечнем работ согласно коллективному договору. В отчётном периоде данной категории работников было дополнительно выплачено 1 207, 45 тыс. рублей.

4. Обеспечение гарантий работникам по оплате труда, в том числе:

4.1. Выплата педагогическим работникам повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы с учётом имеющейся квалификационной категории, если совпадают должностные обязанности,

профили работы (примеры).

Повышающий коэффициент устанавливается самостоятельно каждой образовательной организацией в соответствии с условиями Положений об оплате труда. В отчётном периоде подобных случаев не было.

4.2. Выполнение обязательств по оплате труда педагогических работников, имеющих квалификационные категории, с учётом квалификационной категории независимо от преподаваемого предмета (дисциплины, курса), а по должностям работников, по которым применяется наименование «старший» (воспитатель – старший воспитатель, педагог дополнительного образования - старший педагог дополнительного образования, методист - старший методист, инструктор - методист - старший инструктор-методист, тренер-преподаватель - старший тренер - преподаватель), независимо от того, по какой конкретно должности присвоена квалификационная категория (примеры).

Обязательства выполняются в соответствии с отраслевым Соглашением и коллективными договорами. В отчётном периоде подобных случаев не было.

4.3. Выполнение обязательств по сохранению (до одного года) доплаты с учётом имевшейся квалификационной категории с момента выхода их на работу в случаях:

- возобновления педагогической работы после её прекращения в связи с ликвидацией образовательной организации или выходом на пенсию, независимо от её вида;
- временной нетрудоспособности;
- нахождения в отпуске по беременности и родам, уходу за ребёнком;
- нахождения в командировке на работе по специальности за рубежом;
- нахождение в длительном отпуске сроком до одного года (ст.335 ТК РФ);
- перед наступлением пенсионного возраста;
- возобновление педагогической работы в связи с прекращением исполнения на освобождённой основе полномочий в составе выборного профсоюзного органа.

Обязательства выполняются.

4.4. Выплаты доплат, сверх минимального размера оплаты труда, за выполнение дополнительной работы.

Осуществляются.

4.5. Выплаты стимулирующего характера за квалификационную категорию, учёную степень, почётное звание и за выслугу лет осуществляются в первоочередном порядке.

Выплаты осуществляются во всех образовательных организациях.

5. Результаты проверок по вопросам оплаты труда работников отрасли.

Нарушений по вопросам оплаты труда работников отрасли в результате проведённых проверок не выявлено. В образовательных организациях не допускается нарушений финансовой дисциплины при назначении выплат стимулирующего характера за квалификационную категорию (10% от ставки заработной платы за I квалификационную категорию, 15% - за высшую

квалификационную категорию), а также осуществляется своевременное снятие доплат в случае окончания срока действия имеющейся категории.

Раздел «Рабочее время и время отдыха»

1. Категории работников с ненормированным рабочим днём, которым предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск. Продолжительность отпуска.

Определены условиями коллективного договора самостоятельно каждой образовательной организацией.

2. Условия предоставления и длительность дополнительных оплачиваемых отпусков.

Ненормированный рабочий день, вредные условия труда. До 7 дней.

3. Условия предоставления и длительность дополнительных неоплачиваемых отпусков.

Включены в коллективные договоры.

4. Результаты проверок по вопросам соблюдения трудового законодательства о продолжительности рабочего времени и времени отдыха, предоставления отпусков.

Проверки показали, что режим рабочего времени и времени отдыха, педагогических и других работников образовательных организаций регулируется Правилами внутреннего трудового распорядка и положениями коллективных договоров. Предоставление ежегодного основного оплачиваемого отпуска осуществляется в соответствии с графиками, утверждаемыми работодателями по согласованию с профорганизациями.

Объём учебной нагрузки (педагогической работы) педагогических работников устанавливается исходя из количества часов по учебному плану и учебным программам, обеспеченности кадрами.

Отпускные выплаты финансировались своевременно.

Предоставление ежегодных основного и дополнительного оплачиваемых отпусков осуществляется, как правило, по окончании учебного года в летний период в соответствии с графиком отпусков, утверждаемым представителем работодателя по согласованию с выборным профсоюзным органом образовательной организации не позднее, чем за две недели до наступления календарного года с учётом необходимости обеспечения нормальной работы организации и благоприятных условий для отдыха работников.

Нарушений в ходе проверок не выявлено.

Раздел «Условия и охрана труда»

1. Наличие службы охраны труда в структуре органов управления образованием муниципальных образований, системы управления безопасностью и охраной труда в образовательных организациях.

Отсутствует.

2. Обучение и проверка знаний вопросов охраны труда.

Проводятся в соответствии с планом обучения. Для руководителей образовательных организаций, заместителей, заведующих хозяйством, ответственных за работу по созданию безопасных условий труда, председателей профсоюзных комитетов, уполномоченных от первичных профсоюзных организаций и иных категорий работников проведено обучение 57 работников на базе ООО «Компьютерный учебный центр».

3. Совместное рассмотрение вопросов охраны труда, производственного травматизма и профзаболеваемости, а также выполнение программ по охране труда работников отрасли.

В отчётный период были проведены 4 семинара с уполномоченными по охране труда, специалистами по охране труда. На заседаниях президиума подводятся итоги работы Крымской районной организации Профсоюза по охране труда и производственному травматизму.

4. Состояние производственного травматизма и его причины. Участие представителей Профсоюза в расследовании несчастных случаев.

Случаев производственного травматизма не было.

5. Специальная оценка рабочих мест по условиям труда в образовательных организациях (количество обследованных рабочих мест за отчётный период; всего % обследованных рабочих мест от потребности).

В 2022 году СОУТ проведена на 108 рабочих местах. На эти цели было израсходовано 112,6 тыс. руб. Всего в муниципальном образовании 94,5% обследованных рабочих мест от потребности.

6. Финансирование и организация обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических медицинских осмотров работников. Случаи прохождения медосмотра за счёт работников.

Во всех образовательных организациях предварительные и периодические медицинские осмотры проводятся за счёт средств работодателя. Случаев прохождения медицинских осмотров за счёт средств работников не выявлено. Расходы на медицинские осмотры в 2022 году составили 3 929,1 тыс. руб.

7. Организация и проведение смотров-конкурсов на звание «Лучший уполномоченный по охране труда Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации» и «Лучший внештатный технический инспектор труда Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации».

Смотры-конкурсы проведены на муниципальном уровне в заочном формате. В краевом смотре-конкурсе участие не принимали.

8. Выполнение представлений и требований технического инспектора труда, внештатных технических инспекторов труда и уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профсоюзных организаций, выданных работодателям, по устранению выявленных в ходе проверок нарушений требований охраны труда, здоровья, пожарной и экологической безопасности.

Устраняются своевременно.

9. Результаты проверок охраны труда, качества проведения специальной оценки рабочих мест по условиям труда, медицинских осмотров, состояния производственного травматизма и профзаболеваемости, подготовки образовательных организаций к новому учебному году.

В отчётном периоде по данным вопросам совместно с Управлением проведено 10 проверок следующих образовательных организаций: МБОУ СОШ № 1, 2, 3, 6, 9, 20, 24, 25, гимназии № 7, МБДОУ детский сад № 1.

Типичные нарушения следующие: отсутствие заключительного акта по итогам проведённого периодического медицинского осмотра работников, отсутствие подтверждения об обучении работников безопасным методам и приёмам выполнения работ и оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, не актуализированные в соответствии с требованиями ст. 214, 219 Трудового кодекса Российской Федерации, ГОСТ 12.0.004-2015 «Система стандартов безопасности труда. Организация обучения безопасности труда. Общие положения» инструкции по охране труда, отсутствие на официальном сайте работодателя в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" информации о размещении сводных данных о результатах проведения специальной оценки условий труда, перечня мероприятий по улучшению условий и охраны труда работников и др.

По итогам проверок все имевшиеся нарушения устранены своевременно.

10. Количество несчастных случаев со смертельным исходом. Меры социальной поддержки семье погибшего.

Отсутствовали.

11. Практика организации и проведения «Дней охраны труда».

«Дни охраны труда» проводятся в образовательных организациях в соответствии с отдельными планами ежемесячно. Первичные профсоюзные организации приняли активное участие во Всемирном дне охраны труда, который проводился 28 апреля 2022 года под лозунгом «Общими усилиями сформировать позитивную культуру охраны труда». Было подготовлено лекции, организованы круглые столы по вопросам соблюдения требований охраны труда при проведении образовательного процесса в 73 первичных профсоюзных организациях, прошли обучающие семинары профсоюзного актива по актуальным вопросам безопасности и охраны труда в 47 первичных профсоюзных организациях, проанализированы 13 коллективных договоров на предмет содержания норм охраны труда.

Также 28 апреля 2022 года учащиеся и педагоги МБОУ СОШ № 1 приняли участие в Едином профсоюзном уроке «Достойный труд в XXI веке».

12. Включение в коллективные договоры организаций дополнительных гарантий по оплате труда, предоставлению дополнительного отпуска уполномоченным по охране труда.

В коллективные договоры образовательных организаций включены условия предоставления дополнительных дней к отпуску уполномоченным по охране труда.

Раздел «Содействие занятости, повышению квалификации и закреплению профессиональных кадров»

1. Каким образом решаются в территории вопросы занятости, подготовки, повышения квалификации, аттестации педагогических кадров, создания необходимых условий труда, переобучения и трудоустройства высвобождаемых работников.

В муниципальном образовании сложилась система постоянного мониторинга анализа кадрового состава, потребности в кадрах, вакансий, обеспечиваются необходимые условия для профессиональной подготовки и переподготовки работников, организуется систематическая работа по повышению квалификации педагогических работников. План повышения квалификации работников образовательных организаций выполняется. Проводится работа по поддержке педагогов, имеющих среднее специальное образование при получении ими высшего образования. Общеобразовательные организации, расположенные в сельской местности, активно участвуют в программе «Земский учитель».

Вопросы занятости, подготовки, повышения квалификации, аттестации педагогических кадров, создания необходимых условий труда, переобучения и трудоустройства высвобождаемых работников, определения потребности в педагогических кадрах на перспективу и оказания эффективной помощи молодым специалистам рассматриваются на заседании отраслевой комиссии.

Курсы повышения квалификации в течение I полугодия 2022 года прошли 377 педагогических работников.

2. Какие меры принимаются в территории по повышению профессионального статуса педагогических работников, формированию позитивного образа учителя в общественном сознании?

В Крымском районе принимаются меры по повышению социального и профессионального статуса педагогических работников, конкурентоспособности педагогической профессии, формированию позитивного образа педагога в общественном сознании, а именно: проводятся конкурсы профессионального мастерства, фестивали мастер-классов опытных педагогов, учителей-тьюторов, обобщение и использование опыта работы лучших учителей, воспитателей, других педагогических работников. организуются акции и мероприятия (конкурсы детского творчества «Мой любимый учитель», «Мой любимый воспитатель», «Портрет любимого учителя», акция «Мой лучший классный», выставки творческих работ педагогов «Моя профессия и хобби» и другое).

Важную роль в формировании позитивного образа учителя у общественности Крымского района сыграла организованное торжественная мероприятие по награждению победителей и призёров муниципального и регионального этапов Всероссийской олимпиады школьников 2021-2022 учебного года, а также их наставников. Впервые 10 педагогам - наставникам

ребят, добившихся высоких результатов, являющимся членами Профсоюза, были вручены профсоюзные премии.

Информация о достижениях педагогов регулярно размещается на сайтах управления образования, районной организации Профсоюза, на сайтах образовательных организаций. интернет-страницах в социальной сети «ВКонтакте», Telegram-канале, в пабликах главы и администрации муниципального образования Крымский район, а также в районной газете «Призыв».

3. Организация и проведение конкурсов профессионального мастерства.

Крымская районная организация Профсоюза совместно с Управлением принимает активное участие в подготовке, организации и проведении муниципальных этапов конкурсов профессионального мастерства.

В I полугодии 2022 года достигнуты значительные результаты в данном направлении. Так, в январе Семикоз Надежда Васильевна, учитель математики МБОУ гимназии № 7, стала лауреатом краевого конкурса «Учитель года Кубани». В марте Тебряева Татьяна Александровна, учитель географии МБОУ СОШ № 12, стала победителем краевого конкурса «Учитель здоровья Кубани» в 2022 году. Высокие результаты продемонстрировали и участники краевого конкурса «Директор школы Кубани», «Воспитатель года Кубани», «Учитель-дефектолог Кубани», «Педагог-психолог Кубани».

В краевом конкурсе методических разработок «Лучшие практики психолого-педагогического просвещения родителей в Краснодарском крае» Лисина Ольга Ивановна, педагог-психолог МБОУ ООШ № 14 стала лауреатом конкурса в номинации «Опыт вовлечения семьи обучающихся во взаимодействие с образовательной организацией: традиции и инновации».

Горбачева Дарья Александровна, учитель русского языка и литературы МБОУ СОШ № 57, и Цымбалюк Анна Геннадьевна, учитель начальных классов, МБОУ СОШ № 57, приняли участие в конкурсе молодых педагогов «Педагогический дебют».

Участники и победители конкурсов профмастерства поощряются премиями, ценными подарками и путёвками в НЧУ «Центр отдыха работников образования «Рассвет» в г. Геленджике.

4. Число работников, прошедших аттестацию на подтверждение квалификационной категории в упрощенном порядке.

В I полугодии 2022 года из 116 аттестованных на квалификационную категорию педагогов 11 человек прошли льготную аттестацию, из них 7 человек – на высшую категорию, 4 человека – на I квалификационную категорию.

5. Число работников, прошедших аттестацию на высшую квалификационную категорию в случае работы по должности с другим наименованием (реализация пункта 8.3.10. Соглашения).

Нет.

6. Представление интересов членов Профсоюза при изменении типа, организационно-правовой формы, ликвидации организации, сокращении рабочих мест (примеры).

Случаев изменения типа, организационно-правовой формы, ликвидации организации, сокращения рабочих мест в отчётном периоде не было.

Раздел «Социальные гарантии, льготы и компенсации»

1. Какие меры социальной поддержки предоставляются работникам отрасли?

Работникам отрасли предоставляются следующие меры социальной поддержки, представленные в таблице «Экономическая эффективность социального партнёрства» (приложение).

2. Использование в территории инновационных форм социальной поддержки членов Профсоюза.

Налажено взаимодействие с КПК «Кредитно-сберегательный кооператив работников образования», пайщиками которого являются 49 членов Профсоюза.

В течение I полугодия 2022 года продолжена работа по развитию экосистемы «Профмаркет», были заключены 6 договоров с социальными партнёрами - индивидуальными предпринимателями, работающими в сфере торговли и услуг, и начавшими предоставлять скидки членам Профсоюза в размере от 10 до 20%.

Всего Крымской районной организацией Профсоюза заключено 22 договора о сотрудничестве, около 80% от общего количества членов Профсоюза воспользовались льготами в торгово-розничной сети, спортивно-досуговых центрах, медицинской лаборатории в соответствии с вышеуказанными договорами. Наиболее активно работали в данном направлении первичные профсоюзные организации МБОУ СОШ № 6 г. Крымска, МБОУ СОШ № 16 с. Молдаванского, МБОУ СОШ № 44 х. Новоукраинского, МБДОУ детский сад № 17 г. Крымска, МКУ ХЭС УО.

3. Соблюдение гарантий по оплате командировочных расходов работникам, направленным на повышение квалификации и переподготовку.

Соблюдены гарантии по оплате командировочных расходов работникам, направленным на повышение квалификации и переподготовку. За отчётный период работникам выплачено 552, 8 тысяч рублей.

4. Результаты проверок по вопросам соблюдения трудового законодательства о социальных гарантиях, льготах и компенсациях.

Проверки не проводились, обращений о нарушениях не поступало.

5. Создание необходимых условий для оздоровления и отдыха работников и членов их семей.

В отчётном периоде была проведена большая работа по организации оздоровления и отдыха членов Профсоюза и их родственников. Заключён договор с НЧУ «Центр отдыха работников образования «Рассвет» на приобретение 56 путёвок (в 2021 году - на 52 путёвки). Ещё 2 человека оздоровились в рамках 4-х дневных заездов. Победители профессиональных

конкурсов награждаются путёвками бесплатно, у членов Профсоюза имеется возможность приобретения путёвок с частичной оплатой.

Проводится оздоровление работников отрасли в фитнес - клубе «Royal Fit» по льготной стоимости. Действует программа по оздоровлению членов Профсоюза, ежемесячно выделяется сумма на частичную компенсацию за самостоятельно приобретённые путёвки и курсовки в размере 10%. В отчётном периоде средства на частичную компенсацию были выделены двум членам Профсоюза.

Дни здоровья были организованы во всех 84 первичных профсоюзных организациях. В них приняли участие более 2000 работников отрасли.

44 первичные профсоюзные организации приняли участие в поездках выходного дня с охватом 327 членов Профсоюза. 50 работников совершили туристические походы. 208 человек из 21 первичной профсоюзной организации совершили туристические выезды и экскурсии по Краснодарскому краю и за его пределы. Активизации туристическим и экскурсионным выездам среди работников отрасли образованию способствовало заключение договора о сотрудничестве с туристической фирмой «Панорама», предоставляющей скидку 15% на свои услуги.

В рамках Всемирного дня здоровья под девизом «Здоровье планеты – наше здоровье» в апреле 2022 года во всех первичных профсоюзных организациях прошла акция «10 000 шагов к жизни». Более 50 членов Профсоюза из первичных профсоюзных организаций школ № 1, 24, 25, 45, детских садов № 1, 4, 6, 14, 19, 20, 35, 40, 42, 43, 44, Центра развития творчества детей и юношества, Детско-юношеской спортивной школы № 2, управления образования приняли участие в районном этапе акции.

При поддержке Крымской районной организации Профсоюза команда из 4 педагогов приняла участие в краевых военно-спортивных соревнованиях среди педагогов «Зарница» в апреле 2022 года.

Увеличивается количество членов Профсоюза, воспользовавшихся стоматологическими услугами в стоматологии «КАВО», с которой Крымской районной организацией Профсоюза также заключён договор о сотрудничестве.

В рамках краевого соглашения продолжено взаимодействие с офтальмологической клиникой «Три-3» 42 члена Профсоюза воспользовались данной услугой в отчётном периоде.

Активно развивается сотрудничество с ООО «СЛ МедикалГрупп», с медицинской лабораторией «МЕДИКПРОФ», что позволяет членам Профсоюза пройти качественные лабораторные исследования с 15-процентной скидкой.

Благодаря сотрудничеству Краснодарской краевой организации Общероссийского Профсоюза образования и компании обязательного медицинского страхования «АльфаСтрахование-ОМС» в январе 2022 года 50 работников образовательных организаций – членов Профсоюза смогли пройти бесплатное профилактическое обследование специалистами Мобильного центра здоровья ГБУЗ "Центра медицинской профилактики" министерства здравоохранения Краснодарского края и получить индивидуальные консультации по факторам риска и состоянию сердечно-сосудистой системы.

6. Оказание бесплатной консультационной помощи членам Профсоюза, представительство интересов в ходе судебных разбирательств по вопросам соблюдения трудового законодательства и защиты социально-трудовых прав и профессиональных интересов (примеры).

Бесплатная юридическая помощь оказывается всем обратившимся членам Профсоюза. По правовым вопросам поступило 2 обращения.

Раздел

«Гарантии прав профсоюзных организаций и членов Профсоюза»

1. Факты препятствия созданию и функционированию профсоюзных организаций в образовательных организациях.

Не выявлены.

2. Создание в территориальной организации Профсоюза условий для обеспечения деятельности (помещение, его охрана и уборка, средства связи и др.) Освобождение территориальной организации Профсоюза от расходов на оплату коммунальных услуг, арендной платы в используемых ими в уставных целях нежилых помещениях.

Выполняется по условиям отраслевого Соглашения.

3. Обеспечение, при наличии письменных заявлений работников, ежемесячного бесплатного перечисления с расчётного счёта учреждения на расчётный счёт профсоюзной организации денежных средств в размере, установленном коллективным договором.

Обеспечивается.

4. Факты дисциплинарного взыскания работников, без предварительного согласия выборного профсоюзного органа.

Не установлены.

5. Меры социальной поддержки профсоюзного актива в образовательных организациях.

Председатели первичных профсоюзных организаций образовательных организаций получают стимулирующие выплаты за общественную работу в размере от 500 до 3000 рублей, что является условиями Положений о стимулирующих выплатах.

6. Присвоение почётных званий и награждение ведомственными знаками отличия профсоюзных активистов.

В отчётном периоде 16 руководителей и профсоюзных активистов представлены к награждению ведомственными (отраслевыми) наградами.

Раздел

«Контроль за выполнением соглашения»

1. Кем и когда рассматривалась информация о выполнении соглашения (кроме отраслевой комиссии)?

Вопросы выполнения отраслевого Соглашения рассматривались на заседании президиума Крымской районной организации Профсоюза 17 июня 2022 года, на совещании при начальнике Управления 9 июня 2022 года.

2. Уровень выполнения обязательств Соглашения. Какие обязательства не реализованы или реализованы частично?

Не в полном объёме выделяются средства на проведение специальной оценки условий труда. Не достигнут 100-процентный уровень обследованных рабочих мест. Из-за недостаточного финансирования из муниципального бюджета на оплату предупредительных мер по охране труда у некоторых образовательных организаций отсутствует возможность возмещения средств из Фонда социального страхования РФ на эти цели.

Таким образом, отраслевой комиссией по регулированию социально-трудовых отношений проанализирован ход выполнения обязательств Соглашения. Анализ показал, что в I полугодии 2022 года 97,1% предусмотренных отраслевым Соглашением обязательств выполняются полностью, 2,9% - частично.

Председатель Крымской районной
организации Общероссийского
Профсоюза образования



В.В. Колтаевская