

Информация о мерах социальной поддержки работников сферы образования Краснодарского края, установленных и реализованных на региональном и муниципальных уровнях в 2021 году

На основании материалов, предоставленных председателями территориальных организаций Профсоюза, обобщены сведения о мерах социальной поддержки работников сферы образования Краснодарского края, установленных и реализованных на региональном и муниципальном уровнях в 2021 году.

Одним из приоритетных направлений деятельности социальных партнеров является создание условий для привлечения и закрепления молодых специалистов в образовательных организациях края.

Региональная ежемесячная выплата в размере трех тысяч рублей выплачена 1450 молодым педагогам школ. На осуществление выплат муниципальным образованиям края из регионального бюджета направлено 67,9 млн. рублей. В спортивных школах сферы образования края работают 227 тренеров – преподавателей в возрасте до 30 лет, которым ежемесячно выплачивалась доплата в размере четырех тысяч рублей.

В муниципальных образованиях сложилась практика чествования молодых педагогов, впервые приступивших к работе, на августовских педагогических конференциях. В Ейском, Ленинградском, Калининском, Курганинском, Отрадненском, Темрюкском, Туапсинском районах, г. Анапе молодым педагогам вручены единовременные выплаты в размере от 2,0 до 50 тысяч рублей каждому. В городе Краснодаре, Павловском, Новокубанском районах молодые педагогические работники, активно участвующие в процессе модернизации образования, поощрялись грантами.

В соответствии с обязательствами, предусмотренными коллективными договорами, в пределах фонда оплаты труда обеспечены выплаты молодым специалистам и их наставникам в дошкольных образовательных организациях и организациях дополнительного образования детей. В Мостовском, Усть-Лабинском районах на ежемесячные доплаты молодым педагогам образовательных организаций выделены дополнительные средства из муниципальных бюджетов.

В рамках договоров о целевом обучении выплачивались стипендии 147 студентам, обучающимся по специальностям педагогического направления, из города Новороссийска, Ейского, Калининского, Каневского, Кореновского, Курганинского, Кущевского, Мостовского, Приморско – Ахтарского, Темрюкского, Тимашевского, Туапсинского районов.

За счет средств профсоюзного бюджета выплачивалась стипендия 77 профсоюзным активистам.

На организацию, поощрение участников профессионального конкурса «Педагогический дебют», Форума «ПрофСтарт», слетов, фестивалей молодых педагогов направлялись средства краевого, муниципальных и профсоюзного бюджетов.

За отчетный период реализованы меры, направленные на поощрение творчески работающих педагогических работников.

Участники, победители региональных профессиональных конкурсов поощрялись ценными подарками, премиями, путевками в пансионат «Рассвет».

В соответствии с региональной программой «Развитие образования» поощряются обучающиеся и тренеры (эксперты), показавшие достижения в национальных чемпионатах по профессиональному мастерству по стандартам «Ворлдскиллс», профессионального мастерства среди людей с инвалидностью и ограниченными возможностями здоровья «Абилимпикс». В рамках взаимодействия по реализации Концепции общенациональной системы выявления и развития молодых талантов краевая организация Профсоюза заключила соглашения с администрацией края и региональным министерством о поощрении педагогических работников – членов Профсоюза, являющихся наставниками обучающихся, показавших достижения во всероссийской олимпиаде школьников и национальных чемпионатах по профессиональному мастерству. В 2021 году, в соответствии с обязательствами, из средств регионального бюджета на указанные цели направлено 1 100 тысяч рублей, из средств профсоюзного бюджета - 1 039 тысяч рублей.

В соответствии с положениями о муниципальных формах награждения результативно работающих педагогов: присвоение звания «Почетный» или «Лучший работник района», «Педагог года», внесение в «Золотую книгу образования» 385 работников г.г. Анапы, Новороссийска, Ейского, Динского, Белореченского, Кавказского, Крыловского, Курганинского, Новокубанского, Новопокровского, Павловского, Темрюкского, Тимашевского районов получили денежные выплаты.

За счет средств краевого бюджета своевременно предоставлялись меры социальной поддержки в виде компенсации расходов по оплате жилых помещений, отопления и освещения педагогическим работникам, руководителям, в том числе вышедшим на пенсию, сельских образовательных организаций. На компенсацию из краевого бюджета было направлено более 526 миллионов рублей.

Работникам организаций отрасли образования, расположенных в сельской местности, из числа специалистов и административно – управленческого аппарата выплачивались доплаты компенсационного характера в размере 25 % от оклада, ставки заработной платы.

Выполнены обязательства отраслевого Соглашения в части сохранения доплат 203 педагогам за квалификационную категорию по различным основаниям (отпуск по уходу за ребенком, длительная болезнь и др.), упрощена процедура аттестации 772 педагогическим работникам, награжденным государственными, ведомственными наградами, участникам краевого этапа конкурсов профессионального мастерства и др.

В рамках социального партнерства достигнуты договоренности с муниципальными органами самоуправления по финансированию:

- компенсации оплаты за содержание детей работников в дошкольных образовательных организациях в размере от 25 до 100% (Апшеронский, Каневской, Ленинградский, Мостовской, Новокубанский, Павловский, Тихорецкий, Туапсинский районы, г.г. Анапа, Геленджик, Краснодар, Новороссийск);

- частичной компенсации стоимости питания педагогам школ (Павловский, Щербиновский районы, г. Сочи);

- частичной компенсации оплаты коммерческого найма жилого помещения (Динской, Брюховецкий, Калининский, Куцевский, Темрюкский, Туапсинский районы, город Геленджик);

- бесплатного отдыха в муниципальном спортивно-оздоровительном Центре «Ольгинка» для работников и ветеранам отрасли г. Краснодара;

- ежемесячной компенсации на приобретение книгоиздательской продукции в размере 400 рублей педагогическим работникам г. Геленджика;

- сорока бесплатных поездок в общественном транспорте ежемесячно педагогическим работникам г. Новороссийска.

Во всех муниципальных образованиях проводилась работа с ветеранами педагогического труда: чествование юбиляров, помощь в связи со сложными жизненными обстоятельствами, содействие организации оздоровления и отдыха и другое.

Для членов Профсоюза предоставлены инновационные формы социальной поддержки: получение кредитов и сбережение средств на льготных условиях в кредитном потребительском кооперативе «Кредитно-сберегательный союз работников образования и науки»; льготное обслуживание в рамках «Программы лояльности кампании медицинского страхования «АльфаСтрахование – ОМС», в сети медицинских лабораторий «СЛ»; офтальмологические услуги в клиниках «Три-3», «Ирис»; снижение стоимости квадратного метра жилья в ООО «ВКБ Новостройки»; предоставление юридической помощи по вопросам не связанным с профессиональной деятельностью в 29 филиале краевой коллегии адвокатов и другое, скидки на товары и услуги в торгово - розничной сети партнеров краевой организации. Действует краевая профсоюзная программа «Защита жизни и здоровья» в рамках сотрудничества со страховой компанией «Согласие».

Работникам отрасли предоставлялись льготы и гарантии по санаторно-курортному лечению и оздоровлению: частичная компенсация стоимости

путевки, материальная помощь и др. В пансионате «Рассвет» организован семейный отдых, при краевой организации действует туристическое агентство «Профтур», заключены договоры о льготных условиях лечения с санаториями Краснодарского, Ставропольского краев, республики Крым, что позволило значительно снизить стоимость оздоровления и отдыха.

В течение года организовывались и финансировались мероприятия, направленные на развитие физической культуры и спорта в коллективах образовательных организаций: туристические походы, слеты, спартакиады, дни здоровья.

Анализ информации о мерах поддержки профсоюзных активистов показал, что за счет средств работодателя выплачиваются доплаты председателям первичных профсоюзных организаций (от 95 % до 100 % от общего числа председателей) в территориях: Абинской, Армавирской, Белоглинской, Брюховецкой, Геленджикской, Ейской, Калининской, Крымской, Курганинской, Куцевской, Лабинской, Мостовской, Новокубанской, Славянской, Сочинской, Успенской. Отсутствуют доплаты председателям первичных профсоюзных организаций в Апшеронской, Красноармейской, Новопокровской территориях.

Учтены рекомендации отраслевого соглашения по стимулированию деятельности уполномоченных по охране труда во всех образовательных организациях Белоглинского, Брюховецкого, Крымского и Курганинского районов. В отдельных образовательных организациях (50 % и более от общего числа) стимулируют уполномоченных в Каневском, Куцевском, Лабинском, Приморско - Ахтарском, Славянском, Тбилисском районах, г. Армавире.

Помимо денежного вознаграждения председателям первичных профсоюзных организаций, уполномоченным по охране труда, членам выборного профсоюзного органа предоставлялись дополнительные дни отпуска.

За счет средств профбюджета предоставлялись льготы и гарантии профсоюзным активистам (председателям первичных профсоюзных организаций, внештатным техническим (правовым) инспекторам, внештатным корреспондентам и др.) во всех территориальных организациях. Наиболее распространенными формами поддержки являются материальная помощь, премирование, бесплатный отдых в пансионате «Рассвет».