

ПОЛОЖЕНИЕ

о краевом конкурсе «Лучший коллективный договор образовательной организации Краснодарского края»

1. Общие положения.

1.1. Краевой конкурс «Лучший коллективный договор образовательной организации Краснодарского края» (далее – Конкурс) проводится в целях совершенствования системы социального партнерства, повышения роли коллективного договора в защите социально-трудовых прав и профессиональных интересов работников.

1.2. В конкурсе принимают участие организации, в которых действуют первичные профсоюзные организации образования и науки.

1.3. В конкурсе не могут принимать участие организации, коллективные договоры которых объявлены финалистами по итогам Конкурса в 2015 году.

1.4. Организаторами Конкурса являются комитет краевой организации Профсоюза работников народного образования и науки, территориальные профсоюзные организации.

2. Организация проведения Конкурса

2.1. Конкурс проводится в 2 этапа:

Первый этап (муниципальный) - экспертиза документов территориальной конкурсной комиссией. Сроки: август - сентябрь 2017 г.

Второй этап (региональный): - экспертиза документов краевой конкурсной комиссией. Сроки: октябрь 2017 г.

2.2. На первом этапе конкурса:

2.2.1. Президиум районной (городской) организации Профсоюза утверждает состав конкурсной комиссии, решает вопросы организационно-финансового, информационного обеспечения конкурса, подводит итоги организации первого этапа конкурса.

2.2.2. Территориальная конкурсная комиссия, в состав которой входят профсоюзные активисты, руководители образовательных организаций, специалисты управлений образованием:

- проводит экспертизу документов, представленных образовательными организациями (приложение № 1) в соответствии с критериями Конкурса (приложение № 2);

- определяет образовательную организацию, набравшую наибольшее количество баллов.

- обеспечивает представление в комитет краевой организации Профсоюза экспертного заключения территориальной конкурсной комиссии, решения

президиума об итогах первого этапа конкурса, документов образовательной организации до 03.10.2017 г.

2.3. На втором этапе конкурса:

2.3.1. Краевая конкурсная комиссия (приложение № 3) проводит экспертизу документов, представленных территориальными организациями Профсоюза и документов профессиональных образовательных организаций, определяет на основании рейтинга шесть коллективных договоров, набравших максимальное количество баллов.

3. Поощрение участников Конкурса

3.1. По итогам первого этапа участники Конкурса поощряются профорганами территориальных организаций Профсоюза.

3.2. По итогам второго этапа Конкурса:

- шесть организаций – финалистов Конкурса награждаются дипломами комитета краевой организации Профсоюза, ценными подарками;

- организации-победителю, коллективный договор которой набрал максимальное количество баллов, вручается памятный приз.

4. Подведение итогов Конкурса.

4.1. Подведение итогов Конкурса осуществляется в ходе научно-практического семинара на тему: «Перспективы развития социально - партнерского взаимодействия». Социальные партнеры шести организаций - финалистов Конкурса (руководитель, председатель первичной профсоюзной организации) представляют опыт своей работы.

4.2. Итоги Конкурса освещаются в СМИ.

*Приложение № 1 к положению о краевом конкурсе
«Лучший коллективный договор образовательной
организации Краснодарского края»*

**Перечень документов, представляемых для участия в конкурсе
«Лучший коллективный договор образовательной организации
Краснодарского края»**

1. Копия коллективного договора с приложениями и дополнениями.
2. Информация о выполнении обязательств коллективного договора за 2016 год или первое полугодие 2017 года (по каждому пункту). Указать экономическую эффективность реализации условий коллективного договора (общая сумма фактических затрат работодателя на дополнительные льготы, гарантии): всего и на одного работника.
3. Копия протокола собрания трудового коллектива, на котором подводились итоги выполнения коллективного договора.
4. Документы, подтверждающие деятельность комиссии, из наделенных полномочиями представителей сторон, для ведения коллективных переговоров по подготовке проекта коллективного договора (ст.35 ТК РФ).
5. Публикации о коллективно - договорном регулировании социально-трудовых отношений учреждения в средствах массовой информации.

*Приложение № 2 к положению о краевом конкурсе
«Лучший коллективный договор образовательной
организации Краснодарского края»*

**Экспертное заключение по материалам, представленным на конкурс
«Лучший коллективный договор образовательной организации
Краснодарского края»**

Наименование организации _____

Ф.И.О. руководителя _____
Ф.И.О. председателя первичной
профорганизации _____
Среднесписочная численность работников _____
Кол-во членов Профсоюза _____ - _____
Дата заключения и срок действия коллективного договора _____

Критерии оценки	№ пункта КД	Максим кол-во баллов	Результат
Содержание обязательств коллективного договора			
1. Наличие в коллективном договоре дополнительных льгот и гарантий работникам, рекомендованных отраслевым соглашением.		по 1 баллу за обязател.	

<p>2. Предоставление работникам дополнительных социальных льгот, гарантий и компенсаций:</p> <ul style="list-style-type: none"> -оказание материальной помощи по различным основаниям: в связи с регистрацией брака; к юбилейным датам; в связи с уходом на пенсию; на лечение; в связи с трудным материальным положением; на погребение; (другое); -оплата проезда; -оплата аренды жилья; -оплата питания; -проведение культурно-массовых мероприятий; -проведение спортивно-оздоровительных мероприятий; -предоставление дополнительных оплачиваемых отпусков по различным основаниям (не учитывать дополнительные отпуски за особый характер работы, вредные и опасные условия труда): предоставление дополнительного оплачиваемого отпуска за ненормированный рабочий день более трех дней; предоставление дополнительных неоплачиваемых отпусков; -материальная поддержка молодых специалистов; -материальная поддержка наставников; -оплата санаторно-курортного лечения, оздоровления; - сохранение доплат педагогам за имеющуюся квалификационную категорию по различным основаниям; - доплаты за награды не предусмотренные отраслевой системой оплаты труда; -(другие гарантии) _____ - _____ - _____ - _____ - _____ - _____ - _____ - _____ 		<p>2 балла за каждый вид предоставленной гарантии</p>	
--	--	---	--

3.Специальная оценка условий труда в целом по организации.		100% - 5 баллов	
4.Привлечение средств ФСС для предупреждения производственного травматизма и профессиональной заболеваемости в 2016 г.		2 балла	
5.Выполнение соглашения по охране труда в полном объеме.		3 балла	
6. Дополнительные гарантии и меры социальной поддержки работникам, входящим в состав выборного органа первичной профсоюзной организации, уполномоченному по охране труда.		По 2 балла за выполнен ное обязатель ство	
7.Проведение в коллективе мероприятий, направленных на повышение социального и профессионального статуса работников		2 балла	
Другое			
8. Соответствие положений коллективного договора действующему трудовому законодательству, Закону об образовании в РФ.		5 баллов	
9. Соблюдение сроков регистрации коллективного договора в Центре занятости населения.		2 балла	
10.Наличие комиссии для ведения коллективных переговоров по подготовке проекта коллективного договора.		1 балл	
11. Подведение итогов выполнения коллективного договора.		2 балла	
12.Выполнение обязательств коллективного договора (на основании информации организации).		4 балла – 100 %, 3 балла – 99% -95%	
13.Публикации о коллективно - договорном регулировании социально - трудовых отношений учреждения в средствах массовой информации.		1 публикация - 1 балл	
14.Соблюдение норм делопроизводства.		2 балла	
Итого			

Члены экспертной комиссии _____

Дата _____

Состав краевой конкурсной комиссии

1. Сурхаев Э. В.- заместитель председателя краевой организации Профсоюза.
2. Азарова С.Н. - главный специалист аппарата комитета краевой организации Профсоюза.
3. Мазницкая Л.А. – главный специалист аппарата комитета краевой организации Профсоюза.
4. Едигаров А.Ю. - заведующий правовым отделом аппарата комитета краевой организации Профсоюза, главный правовой инспектор труда.
5. Погуляйко А.А. – ведущий специалист аппарата комитета краевой организации Профсоюза.
6. Притюхов А.Г. - главный технический инспектор труда краевой организации Профсоюза.
7. Парфенюк А.Б. - главный специалист аппарата комитета краевой организации Профсоюза.
8. Бакурова Л.К.- ведущий консультант отдела правового обеспечения, государственной службы кадров.
9. Балыцкий С.Н.- заместитель председателя Краснодарской городской организации Профсоюза.
10. Стрижевская Е.В. - председатель Выселковской территориальной организации Профсоюза.
11. Толстова Е.А.- председатель Староминской территориальной организации Профсоюза.
12. Ерко Л.В.- председатель Кавказской территориальной организации Профсоюза.
13. Чуб Н.В. - председатель Павловской территориальной организации Профсоюза.
14. Черноштан О.В.- председатель Мостовской территориальной организации Профсоюза.
15. Чибирикова М.А.- председатель Крымской территориальной организации Профсоюза.
16. Переяслова Л.И.- председатель Новокубанской территориальной организации Профсоюза.
17. Тараскина Н.И. - председатель Динской территориальной организации Профсоюза.