

ОТКРЫТЫЙ (ПУБЛИЧНЫЙ) ОТЧЕТ КОМИТЕТА КРЫМСКОЙ РАЙОННОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ОБЩЕРОССИЙСКОГО ПРОФСОЮЗА ОБРАЗОВАНИЯ ЗА 2023 ГОД

Уважаемые коллеги!

В соответствии с Программой развития деятельности Общероссийского Профсоюза образования (Профсоюза) на 2020-2025 гг., постановлением Исполнительного Комитета Профсоюза 2023 год был объявлен Годом педагога и наставника.

ОБЩАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА ОРГАНИЗАЦИИ

По состоянию на 01 января 2024 года в структуре районной организации Профсоюза 84 первичные профорганизации, из которых: общеобразовательных – 34, дошкольных – 51, дополнительного образования детей – 7, других – 3.

На учете в районной организации состоит 3564 члена Профсоюза, из них 2882 работающих и 682 неработающих пенсионера.

Общий охват профсоюзным членством составляет 98,7%. По категориям образовательных организаций: общеобразовательные – 98,2%, дошкольные – 99,7%, дополнительного образования детей – 99,4%, другие – 91,1%.

В 70 учреждениях района все работники являются членами Профсоюза, и профсоюзное членство составляет 100 %.

Однако, вызывает тревогу снижение мотивации и низкий охват профсоюзным членством в отдельных коллективах.

В течение года проведено 2 пленарных заседания Комитета районной организации Профсоюза и 6 заседаний Президиума, на которых рассмотрено более 50 вопросов по основным направлениям деятельности, мерам социальной поддержки работников, проведению проверок, организации профсоюзных и профессиональных конкурсов, обобщению практики работы первичных организаций Профсоюза, об участии в акциях, о работе с молодежью, о здоровом образе жизни, и т.п.

Регулярно на заседаниях Президиума рассматривались вопросы о награждении и премировании профсоюзных активистов, об оказании материальной помощи, о выделении частичной компенсации за санаторно-курортное лечение.

Проводилась системная работа по ведению электронной базы данных членов Профсоюза, подготовке квартальных статистических отчетов. Во всех первичных организациях Профсоюза сформирован цифровой статистический

отчет за 2023 год. Работники аппарата и председатели первичных организаций принимали участие в обучающих семинарах по вопросам ведения цифрового учета, организованных краевой организацией и Центральным Советом Профсоюза.

В целях повышения компетентности профактива в 2023 году в рамках районной Школы профсоюзного актива проведены 4 семинара для председателей первичных организаций, уполномоченных по охране труда. На семинар в феврале месяце были приглашены специалисты отдела трудовых отношений, охраны труда и взаимодействия с работодателями ГКУ КК «Центр занятости населения Крымского района», и были рассмотрены вопросы выполнения коллективных договоров и порядке их заключения, об изменениях трудового законодательства и др.

В 2024 году необходимо продолжить работу по выполнению решений выборных профсоюзных органов в части реализации организационно-уставных задач, а также эффективному и качественному ведению системы электронного учета членов Профсоюза в рамках реализации Федеральных проектов Профсоюза «Цифровизация Общероссийского Профсоюза образования» и «Профсоюзное образование».

2024 год исполнительным комитетом Общероссийского Профсоюза образования объявлен Годом организационно-кадрового единства. Согласно установленным срокам во всех профсоюзных организациях будут проведены отчеты и выборы.

Наша задача - провести отчетно-выборную кампанию в строгом соответствии с Уставом Профсоюза и законодательством РФ.

СОЦИАЛЬНО-ПАРТНЕРСКОЕ ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ

Согласно Уставу целями Общероссийского Профсоюза образования являются:

- представительство и защита индивидуальных и коллективных социальных, трудовых, профессиональных прав и интересов членов Профсоюза;
- повышение качества жизни членов Профсоюза, достижение справедливого и достойного уровня оплаты труда, пенсий и социальных пособий, стипендий, социальной и правовой защищенности работников и обучающихся;
- реализация прав Профсоюза и его организаций на представительство в коллегиальных органах управления организациями сферы образования.

Председатель районной организации Профсоюза является членом трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, Совета управления.

Мнение выборных профсоюзных органов учитывается при принятии локальных актов, решений о награждении работников. Члены профактива являются членами аттестационных комиссий, Советов трудовых коллективов.

Система социально-партнерских отношений регулируется отраслевым соглашением и коллективными договорами.

22 декабря 2021 года заключено отраслевое Соглашение по организациям, находящимся в ведении управления образованием администрации муниципального образования Темрюкский район, на 2022-2024 годы. Данное Соглашение устанавливает общие принципы регулирования социально- трудовых отношений в сфере образования, а также определяет общие условия оплаты труда работников, их трудовые гарантии, льготы и компенсации.

В 2023 году Отраслевое соглашение по организациям образования муниципального образования Темрюкский район выполнено сторонами в полном объеме.

Коллективные договоры имеются во всех первичных профсоюзных организациях района. 24 из них заключены в 2023 году, пройдя правовую экспертизу в комитете районной организации Профсоюза.

Согласно коллективным договорам Работодатель обеспечивает устойчивую и ритмичную работу организации, ее финансово-экономическую стабильность, создание условий для безопасного и высокоэффективного труда.

Выборный орган первичной профсоюзной организации обеспечивает представительство и защиту социально-трудовых прав и законных интересов работников, использует возможности переговорного процесса с целью учета интересов сторон и предотвращения социальной напряженности в коллективе.

Достигнутый уровень социально - партнерского взаимодействия способствовал реализации дополнительных гарантий и льгот работникам сферы образования, установленных на региональном и муниципальном уровнях:

- региональная ежемесячная доплата в размере 3 тысяч рублей;
- ежегодная денежная выплата к началу учебного года в сумме 5750 рублей;
- ежемесячные доплаты к должностным окладам в размере 8 тыс.руб.;
- 15 педагогов воспользовались упрощенной процедурой аттестации;
- 1 педагог, подготовивший 100-бальников, награжден премией в размере 100 тысяч рублей
- на компенсацию по оплате жилых помещений, отопления и освещения педагогическим работникам и членам их семей, руководителям образовательных организаций, проживающим и работающим в сельской местности, в том числе, вышедшим на пенсию.

За отчетный период выполнены обязательства по обеспечению своевременного финансирования образовательных организаций. Ежемесячный мониторинг ситуации на рынке труда подтверждает отсутствие фактов задержки выплаты заработной платы.

В результате действий комитета краевой организации Профсоюза во взаимодействии с Министерством образования, науки и молодежной политики уровень заработной платы работников образования вырос.

В сравнении с 2022 годом средняя заработная плата работников образовательных учреждений Крымского района в течение года выросла на

3833 руб.

Средняя заработная плата подработников района составила: в школах – 41179 рублей, в дошкольных учреждениях – 30263 рублей, в учреждениях дополнительного образования – 37089 рублей.

В связи с введением с января 2024 года новой отраслевой системы оплаты труда во всех организациях проводилась работа по внесению изменений в локальные акты, велась разъяснительная работа.

В 2024 году, в целях сохранения и развития социально-партнерского взаимодействия, необходимо продолжить работу по:

- совершенствованию отраслевой системы оплаты труда;
- расширению перечня мер социальной поддержки работников сферы образования, в том числе молодых педагогов и их наставников;
- повышению социального и профессионального статуса педагогических работников, конкурентоспособности педагогической профессии, формированию позитивного образа педагога в общественном сознании.

ПРАВООЗАЩИТНАЯ РАБОТА

Правозащитная работа в Крымской районной организации Профсоюза образования в 2023 году осуществлялась по следующим направлениям:

- контроль за соблюдением законодательства о труде;
- обучение профактива и руководителей образовательных организаций по социально-трудовым вопросам;
- правовая помощь при разработке коллективных договоров, экспертиза коллективных договоров и других нормативных актов;
- консультативная помощь членам Профсоюза.

Данная работа велась под руководством председателя районной организации совместно с внештатным правовым инспектором труда.

С целью повышения уровня компетентности в феврале 2023 года председатель и бухгалтер-специалист районной организации Профсоюза приняли участие во Всероссийском онлайн-семинаре для профсоюзных лидеров Общероссийского Профсоюза образования «Профсоюзный компас», участвовали в семинарах-совещаниях в пансионате «Рассвет», подготовленным краевым комитетом Профсоюза.

Руководители 7 образовательных учреждений обучились по программам повышения квалификации по темам «Противодействие коррупции в образовательной организации» и «Нормативно-правовое регулирование социально-трудовых отношений в образовательной организации» за счет средств профсоюзного бюджета.

Вопросы по правозащитной деятельности систематически рассматривались на заседаниях выборных коллегиальных органов районной организации Профсоюза.

В отчётном периоде совместно с управлением образования проведена общепрофсоюзная тематическая проверка по теме: «Соблюдение законодательства Российской Федерации при определении и изменении учебной нагрузки педагогических работников образовательных организаций, оговариваемой в трудовом договоре, а также при подготовке педагогическими работниками отчётной документации при реализации основных общеобразовательных, основных профессиональных образовательных и дополнительных общеразвивающих программ».

Цель данной проверки: обеспечение мер по выявлению, предупреждению и устранению нарушений трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права. Проверка проведена в 10 образовательных организациях района (6 общеобразовательных организациях, 3 дошкольных организациях, 1 учреждении дополнительного образования) председателем и внештатным правовым инспектором районной организации Профсоюза совместно со специалистами управления образования администрации района.

В ходе проверки нарушения не выявлены.

В прокуратуру, государственную инспекцию труда, комиссию по трудовым спорам материалы не направлялись.

Случаев приостановки работы на основании статьи 142 Трудового кодекса РФ в 2022 году не было.

Фактов нарушения прав работников при простое и сокращении не выявлено.

В целях общественного контроля за соблюдением социальных льгот и гарантий работникам отрасли, проведена экспертиза 23 коллективных договоров.

Принято на личном приёме, включая устные обращения, 63 члена Профсоюза по правовым вопросам: условия работы, распределение нагрузки, порядок работы в праздничные и выходные дни, распределение стимулирующего фонда оплаты труда, доплата председателям первичных профсоюзных организаций, взаимоотношения между работником и руководителем учреждения, и т.п. Удовлетворено 61 обращение.

В рамках недели правовых знаний на тему «Краснодарский край – территория без тени» представители районной и первичных организаций Профсоюза образования приняли участие в заседаниях комиссий, круглых столах, встречах с представителями администрации и центра занятости населения района. Организован и проведен флеш-моб «Я работаю!».

В целях повышения правовой информированности осуществлена подписка на профсоюзные издания «Мой профсоюз», «Человек труда», «Солидарность», «Профсоюзный журнал». В телеграм-канале Крымской районной организации Профсоюза, а также на сайте районной организации в прошедшем году размещено более 50 материалов по вопросам трудового законодательства, правовой защиты работников отрасли. Кроме того, систематически размещалась информация о проводимых акциях и участии в них первичных организаций района.

ОХРАНА ТРУДА

В течение 2023 года работа по охране труда в Крымской районной организации Профсоюза проводилась уполномоченными по охране труда первичных профсоюзных организаций по основным направлениям деятельности:

- осуществление контроля за реализацией мероприятий социального партнёрства;
- разработка нормативно-правовой базы по выполнению мероприятий по улучшению условий и охраны труда в образовательных организациях;
- проведение профсоюзного контроля за состоянием охраны труда;
- обучение уполномоченных по охране труда;
- контроль за предоставлением льгот и компенсаций работникам, занятым на работах с вредными условиями труда.

Проведены проверки 23 образовательных учреждений. Уполномоченными по охране труда проведено 168 обследований, в ходе которых не выявлены нарушения. 84 учреждения обследовано совместно с управлением образования при подготовке учреждений к новому учебному году.

В течение 2023 года специальная оценка условий труда проведена на 203 рабочих местах.

В отчётном периоде обучено 111 человек, в том числе руководители образовательных учреждений, ответственные за охрану труда, уполномоченные по охране труда. Во всех образовательных организациях обучены ответственные за электробезопасность, пожарную безопасность и тепловые установки.

Несчастных случаев в отчетном году не было.

Вопросы охраны и условий труда, проведения акций, мероприятий ко Всемирному дню охраны труда систематически рассматриваются на заседаниях Президиума районной организации Профсоюза.

В целях повышения компетентности профактива в феврале 2023 года комитетом районной организации Профсоюза в рамках Школы профсоюзного актива проведен семинар-совещание для председателей первичных организаций и уполномоченных по охране труда с приглашением начальника и специалиста отдела трудовых отношений, охраны труда и взаимодействия с работодателями ГКУ КК «Центр занятости населения Крымского района», а также внештатного инспектора по труду.

ПОВЫШЕНИЕ ИМИДЖА ПЕДАГОГА

В целях повышения педагогического мастерства, престижа профессии «Педагог» за отчетный период проведены муниципальные этапы конкурсов профессионального мастерства «Учитель года», «Воспитатель года», «Учитель-дефектолог» и др., соучредителем которых является районная организация Профсоюза. Победители и призеры конкурсов награждены подарками районного

комитета Профсоюза. Победителям, кроме того, вручены бесплатные путевки в пансионат «Рассвет».

С целью популяризации и повышения имиджа профессии «Педагог» в образовательных учреждениях района в текущем учебном году функционировало 18 классов психолого-педагогического профиля.

В целях формирования позитивного образа учителя с 2021 года в районе проводится творческий конкурс статей «Какое гордое призвание - давать другим образование!» о лучших педагогах района. В 2023 году в конкурсе приняли участие 35 членов Профсоюза. Подведение итогов конкурса и награждение состоялось в районном Доме Культуры на мероприятии, посвященном Году педагога и наставника. Все участники конкурса награждены грамотами районного комитета Профсоюза, победители – денежными премиями. Лучшие работы направлены на краевой конкурс «Учитель. Школа. Жизнь», 1 из них был напечатан в «Вольной Кубани».

Активное участие работники образования приняли в краевом фотоконкурсе «Педагог в кадре» и конкурсе видеороликов «Наставник, какой он». Члены первичных организаций поздравляли педагогов в рамках акции «В каждом живет учитель», ко Дню учителя и Дню Победы.

МЕРОПРИЯТИЯ С МОЛОДЕЖЬЮ

В отчетный период районной организацией Профсоюза уделялось особое внимание работе с молодежью, реализации проектов, направленных на создание условий для профессионального роста, повышение престижа и социальной значимости профессии.

При районной организации Профсоюза создан и ведет свою деятельность Совет молодых педагогических работников (СМПР). Основными направлениями деятельности СМПР в соответствии с Программой по работе с молодежью на 2020-2024 г.г. и перспективным планом работы являются: координация действий молодых педработников, членов Профсоюза по выражению и защите социально-экономических прав и интересов, содействие в решении профессиональных и социальных проблем, организация творческого, духовного, социального развития молодых специалистов.

В сентябре 2023 года в учреждения района прибыли 20 молодых специалистов. Чествование данной категории педагогов традиционно осуществляется на августовской конференции, где от имени районной профсоюзной организации вручаются подарки. В коллективных договорах образовательных организаций предусмотрены доплаты молодым специалистам до 3000 рублей и наставникам от 500 до 2000 рублей (при наличии средств стимулирующего фонда оплаты труда).

С целью создания условий для развития потенциала молодых педработников районным комитетом Профсоюза обеспечено участие молодых педагогов района в региональных вебинарах, в региональных форумах «ProfИнтенсив» и «ПрофСтарт» в пансионате «Рассвет» в г. Геленджик.

Молодые работники являются участниками всех профсоюзных муниципальных смотров и конкурсов, принимают участие в анкетировании молодых педагогов, участвуют в реализации проекта «Профнавигатор». Цель данного проекта - проведение профориентационной работы, направленной на содействие в трудоустройстве и адаптации к педагогической деятельности начинающих специалистов.

В сентябре 2023 года команда молодых педагогов Крымского района приняла участие в межрайонном Слете молодых педагогов в Славянском районе. Обучение, привлечение к профсоюзной деятельности, участие представителей молодежных советов в семинарах, тренингах, спортивных соревнованиях, мероприятиях, проводимых под эгидой отраслевого Профсоюза и Федерации Независимых Профсоюзов России, являются эффективным инструментом укрепления выборных органов профорганизаций, а также создания условий для самореализации как в профессии, так и в других сферах жизни.

В 2024 году необходимо продолжить системную работу с молодежью, сформировать новые подходы, которые повысят эффективность работы совета молодых педагогов и подготовят кадровый резерв для профсоюзных организаций, а также будут способствовать развитию профессиональных компетенций начинающих специалистов.

ОЗДОРОВЛЕНИЕ И ОТДЫХ

Одной из задач Профсоюза является повышение качества жизни, в том числе оздоровление работников.

С этой целью в октябре 2023 года было организовано скрининговое медицинское обследование 60 членов Профсоюза с помощью мобильного Центра здоровья, направленного в район краевым комитетом Профсоюза.

В августе 16 членов Профсоюза прошли льготную диагностику в «ТриЗ» в рамках договора с краевой организацией Профсоюза.

Члены Профсоюза приобретают путевки по льготной стоимости в санатории, с которыми заключены договоры краевой организаций Профсоюза.

701 200 руб. из профсоюзного бюджета выделено членам Профсоюза на частичную компенсацию стоимости путевок в профсоюзный пансионат «Рассвет». В 2023 году в нем отдохнули 77 человек из нашего района.

Согласно договорам с краевой профсоюзной организацией членам Профсоюза предоставляются скидки в медицинских лабораториях и клиниках «Инвитро», «РЖД-медицина», CL- лаборатория», «Клиника высоких технологий «Сова» и др.

С целью пропаганды здорового образа жизни, повышения мотивации профсоюзного членства в отчетном периоде в первичных организациях организовывались поездки выходного дня, проводились Дни здоровья.

Члены первичных организаций Профсоюза участвуют в экскурсиях, поездках, походах выходного дня как на территории Крымского района, так и за его пределами.

Члены районной организации Профсоюза являются участниками вебинаров, проводимых краевой организацией Профсоюза. Активно участвуют в онлайн-зарядках, организуемых краснодарским спортивным клубом «Юлия». Более 1500 работников образования района приняли участие в онлайн-анкетировании о состоянии здоровья в феврале текущего года.

С целью укрепления здоровья членов Профсоюза и исходя из повышенной социальной потребности, деятельность по организации и проведению ежегодной оздоровительной кампании необходимо продолжить, расширяя границы партнерского взаимодействия с учреждениями санаторно-курортного, спортивного и оздоровительного комплекса.

ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЕ ФОРМЫ ПОДДЕРЖКИ

Развитию профсоюзного движения способствуют дополнительные (инновационные) формы работы.

Продолжается сотрудничество с АО «АльфаСтрахование», с партнерами, с которыми заключены договоры на предоставление скидок членам Профсоюза.

Члены Профсоюза являются участниками федеральной бонусной программы PROfCards и региональной эко-системы «Профмаркет», активно пользуются дополнительными преференциями, предлагаемыми членам Профсоюза с использованием карты «Халва»

Реализуется страховая профсоюзная программа «Защита жизни и здоровья». Страхователем выступает краевая организация Профсоюза, страхуются как работники, так и члены их семей на случай возникновения у них критических заболеваний на сумму до 1 млн. руб.

В августе 2023 года проведена ежегодная благотворительная акция «Соберем ребенка в школу», в рамках которой за счет благотворительных средств было выделено 560 «Наборов первоклассника» для будущих первоклассников, детей из малообеспеченных и многодетных семей и детей членов Профсоюза.

К Новому году 812 детям членов Профсоюза вручены сладкие подарки.

Поиск новых форм дополнительной поддержки членов Профсоюза, социальных проектов, инноваций, способствующих развитию районной организации Профсоюза, является приоритетной задачей и на 2024 год.

ФИНАНСОВОЕ УКРЕПЛЕНИЕ

Рациональное использование профсоюзного бюджета позволяет формировать резервный фонд, который является основным инструментом финансового укрепления профсоюзной организации и обеспечивает оказание массовой поддержки членов Профсоюза, оказавшихся в сложной жизненной ситуации, в том числе в результате ЧС, и т.д.

Формирование и расходование профсоюзного бюджета осуществляется в соответствии со сметами доходов и расходов, которые утверждаются на пленуме комитета районной организации Профсоюза. Контроль за исполнением смет осуществляется Контрольно-ревизионной комиссией, состав которой утвержден высшим органом Профсоюза - отчетно-выборной конференцией в 2019 году.

Основной статьей расходов профсоюзного бюджета является здоровьесбережение и оказание материальной поддержки членов Профсоюза.

Так, на оздоровление и отдых членов Профсоюза в 2023 году из профсоюзного бюджета затрачено более 700 тысяч рублей. 540 тысяч рублей на премирование работников отрасли. На оказание материальной помощи 275 работникам отрасли выделено 824 тысячи рублей.

Также, в прошедшем году районная организация Профсоюза содействовала организации и проведению муниципальных этапов конкурсов профессионального мастерства, премировала работников отрасли за активное участие в профсоюзной деятельности, затратив на эти мероприятия 253 тысячи рублей. Кроме того, победители муниципальных этапов награждены бесплатными путевками в пансионат «Рассвет» в городе Геленджик.

Важным направлением деятельности профсоюзных организаций всех уровней является информационная работа, обучение профсоюзного актива и подготовка кадрового резерва.

С целью дальнейшего финансового укрепления районной организации Профсоюза в 2024 году необходимо:

- продолжить работу по контролю за расходованием профсоюзного бюджета и исполнением утвержденной сметы доходов и расходов;
- контролировать своевременное и полное удержание профсоюзных взносов и пополнять резервный фонд организации Профсоюза.

ИНФОРМАЦИОННАЯ РАБОТА

Максимальная открытость деятельности, доступность информации для каждого члена Профсоюза – одна из главных задач районной организации в информационной политике за последние годы.

Информация о деятельности Профсоюза, ключевых событиях в сфере образования, а также важные нормативные и методические документы размещаются на сайте Крымской районной организации Профсоюза, в телеграм-канале, группе в WhatsApp, направляется во все первичные организации по электронной почте, размещается на стендах, обсуждается на семинарах и совещаниях.

Поскольку от качественного информационного сопровождения профсоюзной работы и своевременного освещения ее результатов в средствах массовой информации напрямую зависит осведомленность работников отрасли и социальных партнеров о наиболее значимых достижениях в деятельности Профсоюза в целом и Комитета районной организации в частности, развитию информационной работы в 2024 году необходимо уделить особое внимание.

Председатель
Крымской районной
организации Общероссийского
Профсоюза образования

В.С. Галенко