

**Профсоюз работников народного образования и науки
Российской Федерации
(ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФСОЮЗ ОБРАЗОВАНИЯ)**

**Комитет Краснодарской краевой территориальной
организации Профсоюза**



ВЕСТНИК

**Рекомендации по контролю выполнения
обязательств отраслевого соглашения**

Краснодар, 2016 г.

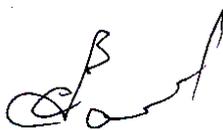
Уважаемые коллеги!

С первого января текущего года в Краснодарском крае действует отраслевое соглашение по организациям, находящимся в ведении министерства образования, науки и молодежной политики, на 2016-2018 годы.

В соглашении сохранен достигнутый уровень гарантий для работников отрасли и предусмотрены дополнительные обязательства о совместной деятельности по реализации молодежной политики, о порядке и условиях оплаты труда работников, о преимущественном праве работников на оставление на работе при сокращении численности или штата и др.

Материалы предлагаемого Вестника рекомендуем для практического использования в работе при подготовке аналитического материала об итогах выполнения обязательств отраслевого соглашения.

Председатель
краевой территориальной
организации Профсоюза



С.Н.Даниленко

Справка о выполнении отраслевого Соглашения

за _____ (указать период)

Название территории _____

Срок действия Соглашения _____

Дата заседания отраслевой комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, на котором рассматривались итоги выполнения отраслевого Соглашения за отчетный период _____

Раздел «Общие положения»

1. Какие изменения и дополнения вносились в Соглашение за отчетный период?
2. Наличие Плана мероприятий по выполнению отраслевого Соглашения.

Раздел «Обязательства представителей сторон Соглашения»

1. Обеспечение полного и своевременного финансирования учреждений отрасли. Реализация целевых программ, затрагивающих социально-трудовые права работников и (или) влияющих на их социально-экономическое положение.

2. Участие представителей сторон Соглашения в работе своих руководящих, совещательных органов. Взаимные консультации (переговоры) по вопросам финансирования, обеспечения гарантий социально-трудовых прав работников и пр.

3. Участие представителей Профсоюза в аттестации педагогических и руководящих работников, в принятии решений о предоставлении к награждению работников отраслевыми и государственными наградами.

4. Обеспечение учета мнения Профсоюза при разработке и принятии нормативных правовых актов, затрагивающих социально-трудовые, экономические и профессиональные интересы работников (примеры).

5. Какие вопросы, связанные с реализацией социально-трудовых прав и интересов работников отрасли, выносились на рассмотрение органов местного самоуправления по инициативе Профсоюза?

Раздел «Развитие социального партнерства и участие профсоюзных органов в управлении учреждениями»

1. Какие вопросы рассматривались отраслевой комиссией по регулированию социально-трудовых отношений за отчетный период?

2. Каким образом осуществлялись изучение опыта и контроль состояния и эффективности коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений в отрасли (примеры)?

3. Освещение в средствах массовой информации, в том числе в отраслевых и профсоюзных печатных изданиях, на официальных сайтах в Интернете промежуточных и итоговых результатов выполнения Соглашения, иных соглашений и коллективных договоров учреждений.

4. Учет уровня развития социального партнерства при оценке (рейтинге) деятельности образовательных организаций.

5. Совместная деятельность по реализации молодежной политики:

5.1. Организация работы по формированию и обучению резерва из числа молодежи на руководящие должности.

5.2. Создание «педагогических» классов на базе школ, учреждений профессионального образования.

5.3. Внесение обязательств в коллективные договоры и их выполнение:

- по закреплению наставников за работниками из числа молодежи, установлению наставникам доплаты за проводимую работу;
- предоставлению мер социальной поддержки работникам из числа молодежи, впервые поступившим на работу, установление им надбавок к заработной плате;
- обеспечению дополнительных гарантий и компенсаций работникам, обучающихся в образовательных учреждениях.

6. Направления и результативность деятельности Советов молодых педагогов.

7. Другие мероприятия, проводимые в территории в рамках реализации молодежной политики.

Раздел «Трудовые отношения»

1. Согласование с территориальной организацией расторжение трудового договора с руководителем образовательного учреждения, являющегося членом Профсоюза, по основанию, предусмотренному пунктом 2 статьи 278 ТК РФ (примеры).

2. Включение в коллективные договоры, трудовые договоры с работниками обязательств по выплате выходного пособия в размере не менее среднего месячного заработка в случае прекращения трудового договора по основанию, предусмотренному пунктом 7 части первой статьи 77 Трудового кодекса РФ, в связи с отказом работника от продолжения работы в связи с изменением определенных сторонами условий трудового договора (примеры).

3. Включение в коллективные договоры учреждений обязательств о преимущественном праве на оставление на работе при расторжении трудового договора в связи с сокращением численности или штата работников, совмещающих работу с обучением в образовательных учреждениях профессионального образования, независимо от того, за чей счет они обучаются, работников, проработавших в учреждениях и организациях системы образования свыше 10 лет, работников

предпенсионного возраста (за 2 года до пенсии), работникам, имеющим детей в возрасте до 18 лет, педагогическим работникам, которым установлена первая или высшая квалификационная категория.

Другие дополнительные гарантии работникам, предоставляемые в связи с сокращением численности или штата (примеры).

4. Соблюдение в образовательных учреждениях порядка хранения и использования персональных данных работников.

5. Результаты проверок содержания, сроков заключения трудовых договоров работников отрасли и других вопросов регулирования трудовых отношений.

Раздел «Оплата труда и нормы труда»

1. Размер средней заработной платы работников отрасли.

2. Случаи задержки выплаты заработной платы, отпускных. Причины.

3. Обеспечение повышенной оплаты труда работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда. Сохранение повышенной оплаты труда в случае, если в установленном порядке не проведена специальная оценка условий труда.

4. Обеспечение гарантий работникам по оплате труда, в том числе:

4.1. Выплата педагогическим работникам повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы с учетом имеющейся квалификационной категории, если совпадают должностные обязанности, профили работы (примеры).

4.2. Выполнение обязательств по оплате труда педагогических работников, имеющих квалификационные категории, с учетом квалификационной категории независимо от преподаваемого предмета (дисциплины, курса), а по должностям работников, по которым применяется наименование «старший» (воспитатель – старший воспитатель, педагог дополнительного образования - старший педагог дополнительного образования, методист - старший методист, инструктор - методист - старший инструктор-методист, тренер-преподаватель - старший тренер - преподаватель), независимо от того, по какой конкретно должности присвоена квалификационная категория (примеры).

4.3. Выполнение обязательств по сохранению (до одного года) доплаты с учетом имевшейся квалификационной категории с момента выхода их на работу в случаях:

- возобновления педагогической работы после ее прекращения в связи с ликвидацией образовательного учреждения или выходом на пенсию, независимо от ее вида;
- временной нетрудоспособности;
- нахождения в отпуске по беременности и родам, уходу за ребенком;
- нахождения в командировке на работе по специальности за рубежом;
- нахождение в длительном отпуске сроком до одного года (ст.335 ТК РФ);

- перед наступлением пенсионного возраста;
- возобновление педагогической работы в связи с прекращением исполнения на освобожденной основе полномочий в составе выборного профсоюзного органа.

4.4. Выплаты доплат, сверх минимального размера оплаты труда, за выполнение дополнительной работы.

4.5. Выплаты стимулирующего характера за квалификационную категорию, ученую степень, почетное звание и за выслугу лет осуществляются в первоочередном порядке.

5. Результаты проверок по вопросам оплаты труда работников отрасли.

Раздел «Рабочее время и время отдыха»

1. Категории работников с ненормированным рабочим днем, которым предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск. Продолжительность отпуска.

2. Условия предоставления и длительность дополнительных оплачиваемых отпусков.

3. Условия предоставления и длительность дополнительных неоплачиваемых отпусков.

4. Результаты проверок по вопросам соблюдения трудового законодательства о продолжительности рабочего времени и времени отдыха, предоставления отпусков.

Раздел «Условия и охрана труда»

1. Наличие службы охраны труда в структуре органов управления образованием муниципальных образований, системы управления безопасностью и охраной труда в образовательных организациях.

2. Обучение и проверка знаний вопросов охраны труда.

3. Совместное рассмотрение вопросов охраны труда, производственного травматизма и профзаболеваемости, а также выполнение программ по охране труда работников отрасли.

4. Состояние производственного травматизма и его причины. Участие представителей Профсоюза в расследовании несчастных случаев.

5. Специальная оценка рабочих мест по условиям труда в образовательных организациях (количество обследованных рабочих мест за отчетный период; всего % обследованных рабочих мест от потребности).

6. Финансирование и организация обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических медицинских осмотров работников. Случаи прохождения медосмотра за счет работников.

7. Организация и проведение смотров-конкурсов на звание «Лучший уполномоченный по охране труда Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации» и «Лучший внештатный

технический инспектор труда Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации».

8. Выполнение представлений и требований технического инспектора труда, внештатных технических инспекторов труда и уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профсоюзных организаций, выданных работодателям, по устранению выявленных в ходе проверок нарушений требований охраны труда, здоровья, пожарной и экологической безопасности.

9. Результаты проверок охраны труда, качества проведения специальной оценки рабочих мест по условиям труда, медицинских осмотров, состояния производственного травматизма и профзаболеваемости, подготовки образовательных учреждений к новому учебному году.

10. Количество несчастных случаев со смертельным исходом. Меры социальной поддержки семье погибшего.

11. Практика организации и проведения «Дней охраны труда».

12. Включение в коллективные договоры организаций дополнительных гарантий по оплате труда, предоставлению дополнительного отпуска уполномоченным по охране труда.

Раздел «Содействие занятости, повышению квалификации и закреплению профессиональных кадров»

1. Каким образом решаются в территории вопросы занятости, подготовки, повышения квалификации, аттестации педагогических кадров, создания необходимых условий труда, переобучения и трудоустройства высвобождаемых работников.

2. Какие меры принимаются в территории по повышению профессионального статуса педагогических работников, формированию позитивного образа учителя в общественном сознании?

3. Организация и проведение конкурсов профессионального мастерства.

5. Число работников, прошедших аттестацию на подтверждение квалификационной категории в упрощенном порядке.

6. Число работников, прошедших аттестацию на высшую квалификационную категорию в случае работы по должности с другим наименованием (реализация пункта 8.3.10. Соглашения).

7. Представление интересов членов Профсоюза при изменении типа, организационно-правовой формы, ликвидации организации, сокращении рабочих мест (примеры).

Раздел «Социальные гарантии, льготы и компенсации»

1. Какие меры социальной поддержки предоставляются работникам отрасли? *(Объем финансирования указать в таблице «Экономическая эффективность социального партнерства»).*

2. Использование в территории инновационных форм социальной поддержки членов Профсоюза.

3. Соблюдение гарантий по оплате командировочных расходов работникам, направленным на повышение квалификации и переподготовку.

4. Результаты проверок по вопросам соблюдения трудового законодательства о социальных гарантиях, льготах и компенсациях.

5. Создание необходимых условий для оздоровления и отдыха работников и членов их семей.

6. Оказание бесплатной консультационной помощи членам Профсоюза, представительство интересов в ходе судебных разбирательств по вопросам соблюдения трудового законодательства и защиты социально-трудовых прав и профессиональных интересов (примеры).

Раздел «Гарантии прав профсоюзных организаций и членов Профсоюза»

1. Факты препятствия созданию и функционированию профсоюзных организаций в учреждениях.

2. Создание в территориальной организации Профсоюза условий для обеспечения деятельности (помещение, его охрана и уборка, средства связи и др.) Освобождение территориальной организации Профсоюза от расходов на оплату коммунальных услуг, арендной платы в используемых ими в уставных целях нежилых помещениях.

3. Обеспечение, при наличии письменных заявлений работников, ежемесячного бесплатного перечисления с расчетного счета учреждения на расчетный счет профсоюзной организации денежных средств в размере, установленном коллективным договором.

4. Факты дисциплинарного взыскания работников, без предварительного согласия выборного профсоюзного органа.

5. Меры социальной поддержки профсоюзного актива в образовательных учреждениях.

6. Присвоение почетных званий и награждение ведомственными знаками отличия профсоюзных активистов.

Раздел «Контроль за выполнением соглашения»

1. Кем и когда рассматривалась информация о выполнении соглашения (кроме отраслевой комиссии) _____.

2. Уровень выполнения обязательств соглашения. Какие обязательства не реализованы или реализованы частично?

Дополнительная информация о социальном партнерстве в территории.

Экономическая эффективность социального партнерства

| Содержание льгот (гарантий), предоставляемых работникам в территории | Численность работников, фактически воспользовавшихся льготой (гарантией) за отчетный период | Денежные средства, выделенные на предоставление льгот (гарантий) | |
|--|---|--|----------------------------------|
| | | Из муниципального бюджета (тыс. руб.) | Из средств Профсоюза (тыс. руб.) |
| Дополнительные муниципальные выплаты отдельной категории работников к должностному окладу (ставке) - - | | | |
| Премии, гранты (указать за что?) - - | | | |
| Материальная помощь по различным основаниям | | | |
| Формы материальной поддержки молодых специалистов: -ежемесячные доплаты; - др. доплаты; - подарки; - | | | |
| Формы поощрения наставников за работу с молодыми специалистами: - - | | | |
| Поддержка работников, уходящих | | | |

| | | | |
|--|--|--|--|
| на пенсию по возрасту: - - | | | |
| Организация санаторно-курортного лечения, оздоровления, отдыха - - | | | |
| Компенсация оплаты за содержание детей в ДОУ | | | |
| Частичная компенсация стоимости проезда к месту работы и обратно | | | |
| Доплаты, премии за <u>территориальные</u> отраслевые награды | | | |
| Частичная компенсация стоимости питания | | | |
| Частичная компенсация стоимости аренды жилья | | | |
| Заключение договоров с предприятиями сферы торговли, услуг на предоставление льготных скидок для членов Профсоюза - - | | | |
| Частичная компенсация коммунальных услуг библиотекарям, медицинским сестрам - - | | | |
| Другое | | | |

