

ОТКРЫТЫЙ (ПУБЛИЧНЫЙ) ОТЧЕТ КОМИТЕТА КРЫМСКОЙ РАЙОННОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ОБЩЕРОССИЙСКОГО ПРОФСОЮЗА ОБРАЗОВАНИЯ ЗА 2024 ГОД

Уважаемые коллеги!

В соответствии с Программой развития деятельности Общероссийского Профсоюза образования (Профсоюза) на 2020-2025 гг., постановлением Исполнительного Комитета Профсоюза 2024 год был объявлен Годом организационно-кадрового единства.

ОБЩАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА ОРГАНИЗАЦИИ

По состоянию на 01 января 2025 года в структуре районной организации Профсоюза 84 первичные профорганизации, из которых: общеобразовательных – 34, дошкольных – 51, дополнительного образования детей – 7, других – 3.

На учете в районной организации состоит 3564 члена Профсоюза, из них 2882 работающих и 682 неработающих пенсионера.

Общий охват профсоюзным членством составляет 98,7%. По категориям образовательных организаций: общеобразовательные – 98,2%, дошкольные – 99,7%, дополнительного образования детей – 99,4%, другие – 91,1%.

В 70 учреждениях района все работники являются членами Профсоюза, и профсоюзное членство составляет 100 %.

Однако, вызывает тревогу снижение мотивации и низкий охват профсоюзным членством в отдельных коллективах.

В течение года проведено 2 пленарных заседания Комитета районной организации Профсоюза и 6 заседаний Президиума, на которых рассмотрено более 50 вопросов по основным направлениям деятельности, мерам социальной поддержки работников, проведению проверок, организации профсоюзных и профессиональных конкурсов, обобщению практики работы первичных организаций Профсоюза, об участии в акциях, о работе с молодежью, о здоровом образе жизни и т.п.

Регулярно на заседаниях Президиума рассматривались вопросы о награждении и премировании профсоюзных активистов, об оказании материальной помощи, о выделении частичной компенсации за санаторно-курортное лечение.

Проводилась системная работа по ведению электронной базы данных членов Профсоюза, подготовке квартальных статистических отчетов. Во всех первичных организациях Профсоюза сформирован цифровой статистический отчет за 2024 год. Работники аппарата и председатели первичных организаций принимали участие в обучающих семинарах по вопросам ведения цифрового учета, организованных краевой организацией и Центральным Советом Профсоюза.

В целях повышения компетентности профактива в 2024 году в рамках районной Школы профсоюзного актива проведены 4 семинара для председателей первичных организаций, уполномоченных по охране труда. На семинар в феврале месяце были приглашены специалисты отдела трудовых отношений, охраны труда и взаимодействия с работодателями ГКУ КК «Центр занятости населения Крымского района», были рассмотрены вопросы выполнения коллективных договоров и порядке их заключения, об изменениях трудового законодательства и др.

В 2025 году необходимо продолжить работу по выполнению решений выборных профсоюзных органов в части реализации организационно-уставных задач, а также эффективному и качественному ведению системы электронного учета членов Профсоюза в рамках реализации Федеральных проектов Профсоюза «Цифровизация Общероссийского Профсоюза образования» и «Профсоюзное образование».

СОЦИАЛЬНО-ПАРТНЕРСКОЕ ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ

Согласно Уставу целями Общероссийского Профсоюза образования являются:

- представительство и защита индивидуальных и коллективных социальных, трудовых, профессиональных прав и интересов членов Профсоюза;
- повышение качества жизни членов Профсоюза, достижение справедливого и достойного уровня оплаты труда, пенсий и социальных пособий, стипендий, социальной и правовой защищенности работников и обучающихся;
- реализация прав Профсоюза и его организаций на представительство в коллегиальных органах управления организациями сферы образования.

Председатель районной организации Профсоюза является членом трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, Совета управления.

Мнение выборных профсоюзных органов учитывается при принятии локальных актов, решений о награждении работников. Члены профактива являются членами аттестационных комиссий, Советов трудовых коллективов.

Во всех 84 первичных профсоюзных организациях проведены отчетно-выборные собрания, подведены итоги за период с 2019 по 2024 годы, избраны председатели, выбраны профсоюзные комитеты и члены контрольно-ревизионных комиссий. С 24 по 26 января 2024 года 812 членов Профсоюза приняли участие во Всероссийской просветительской акции «Единый профсоюзный диктант «К отчетам и выборам готов!», направленной на формирование корпоративной культуры Профсоюза, активное вовлечение в цифровую профсоюзную среду профсоюзных работников и активистов, членов Профсоюза и пополнение у них багажа знаний об основных принципах организации и проведения отчетов и выборов профсоюзных органов.

Система социально-партнерских отношений регулируется отраслевым соглашением и коллективными договорами.

22 декабря 2021 года заключено отраслевое Соглашение по организациям,

находящимися в ведении управления образования администрации муниципального образования Крымский район, на 2022-2024 годы. Данное Соглашение устанавливает общие принципы регулирования социально-трудовых отношений в сфере образования, а также определяет общие условия оплаты труда работников, их трудовые гарантии, льготы и компенсации.

В 2024 году Отраслевое соглашение по организациям образования муниципального образования Крымский район выполнено сторонами в полном объеме.

Коллективные договоры имеются во всех первичных профсоюзных организациях района. За отчетный период были заключены коллективные договоры на новый срок в 43 первичных профорганизациях. В коллективные договоры всех 84 первичных организаций внесены изменения в связи с региональной спецификой отраслевой системы оплаты труда (новое Положение об оплате труда работников образовательных организаций). Согласно коллективным договорам Работодатель обеспечивает устойчивую и ритмичную работу организации, ее финансово-экономическую стабильность, создание условий для безопасного и высокоэффективного труда.

Проводятся тематические проверки по вопросам соблюдения социально-трудовых прав работников, норм охраны труда в образовательных организациях. Ведётся ежеквартальный мониторинг заработной платы. Учебная нагрузка педагогических работников, тарификация педагогов, графики отпусков согласовываются с первичными профсоюзными организациями.

Выборный орган первичной профсоюзной организации обеспечивает представительство и защиту социально-трудовых прав и законных интересов работников, использует возможности переговорного процесса с целью учета интересов сторон и предотвращения социальной напряженности в коллективе.

Достигнутый уровень социально - партнерского взаимодействия способствовал реализации дополнительных гарантий и льгот работникам сферы образования, установленных на региональном и муниципальном уровнях:

- региональная ежемесячная доплата;
- ежегодная денежная выплата к началу учебного года;
- ежемесячные доплаты к должностным окладам;
- 22 педагога воспользовались упрощенной процедурой аттестации;
- на компенсацию по оплате жилых помещений, отопления и освещения педагогическим работникам и членам их семей, руководителям образовательных организаций, проживающим и работающим в сельской местности, в том числе, вышедшим на пенсию.

За отчетный период выполнены обязательства по обеспечению своевременного финансирования образовательных организаций. Ежемесячный мониторинг ситуации на рынке труда подтверждает отсутствие фактов задержки выплаты заработной платы.

В результате действий комитета краевой организации Профсоюза во взаимодействии с Министерством образования, науки и молодежной политики уровень заработной платы работников образования вырос.

В 2024 году в основном продолжился рост заработной платы работников отрасли образования. Среднемесячная заработная плата педагогических работников общего образования (без выплаты за классное руководство за счет средств федерального бюджета) составила 56 349 рублей.

Общий размер среднемесячной начисленной заработной платы работников дошкольных образовательных организаций составил 52 060 рублей.

Общий размер среднемесячной начисленной заработной платы работников организаций дополнительного образования составил 56 760 рублей.

В связи с введением с января 2024 года новой отраслевой системы оплаты труда во всех организациях проводилась работа по внесению изменений в локальные акты, велась разъяснительная работа.

В 2025 году, в целях сохранения и развития социально-партнерского взаимодействия, необходимо продолжить работу по:

- совершенствованию отраслевой системы оплаты труда;
- расширению перечня мер социальной поддержки работников сферы образования, в том числе молодых педагогов и их наставников;
- повышению социального и профессионального статуса педагогических работников, конкурентоспособности педагогической профессии, формированию позитивного образа педагога в общественном сознании.

ПРАВООЗАЩИТНАЯ РАБОТА

Правозащитная работа в Крымской районной организации Профсоюза образования в 2024 году осуществлялась по следующим направлениям:

- контроль за соблюдением законодательства о труде;
- обучение профактива и руководителей образовательных организаций по социально-трудовым вопросам;
- правовая помощь при разработке коллективных договоров, экспертиза коллективных договоров и других нормативных актов;
- консультативная помощь членам Профсоюза.

Данная работа велась под руководством председателя районной организации совместно с внештатным правовым инспектором труда.

С целью повышения уровня компетентности в феврале 2024 года председатель и бухгалтер-специалист районной организации Профсоюза приняли участие во Всероссийском онлайн-семинаре для профсоюзных лидеров Общероссийского Профсоюза образования «Профсоюзный компас», участвовали в семинаре-совещании в пансионате «Рассвет», подготовленным краевым комитетом Профсоюза.

Руководители 9 образовательных учреждений обучились по программам повышения квалификации по темам «Противодействие коррупции в образовательной организации» и «Нормативно-правовое регулирование социально-трудовых отношений в образовательной организации» за счет средств профсоюзного бюджета.

Вопросы по правозащитной деятельности систематически рассматривались на заседаниях выборных коллегиальных органов районной организации Профсоюза.

В прокуратуру, государственную инспекцию труда, комиссию по трудовым спорам материалы не направлялись.

Случаев приостановки работы на основании статьи 142 Трудового кодекса РФ в 2024 году не было.

Фактов нарушения прав работников при простое и сокращении не выявлено.

В целях общественного контроля за соблюдением социальных льгот и гарантий работникам отрасли, проведена экспертиза 43 коллективных договоров.

В отчетном периоде рассмотрено 1 письменное и 129 устных обращений работников по трудовым вопросам. Вопросы, с которыми обращались члены Профсоюза, были связаны с предоставлением компенсации расходов на оплату жилых помещений, отопления и освещения, установлением объема учебной нагрузки педагогам, нарушением трудовой дисциплины; вынесением дисциплинарных взысканий; непредоставлением ежегодного оплачиваемого отпуска; особенностей работы в выходные и праздничные дни; изменением условий трудового договора; улучшением жилищных условий работников.

В целях повышения правовой информированности осуществлена подписка на профсоюзные издания «Мой профсоюз», «Человек труда», «Солидарность», «Профсоюзный журнал». В телеграм-канале Крымской районной организации Профсоюза, а также на сайте районной организации в прошедшем году размещено более 50 материалов по вопросам трудового законодательства, правовой защиты работников отрасли. Кроме того, систематически размещалась информация о проводимых акциях и участии в них первичных организаций района.

ОХРАНА ТРУДА

В течение 2024 года работа по охране труда в Крымской районной организации Профсоюза проводилась уполномоченными по охране труда первичных профсоюзных организаций по основным направлениям деятельности:

- осуществление контроля за реализацией мероприятий социального партнёрства;
- разработка нормативно-правовой базы по выполнению мероприятий по улучшению условий и охраны труда в образовательных организациях;
- проведение профсоюзного контроля за состоянием охраны труда;
- обучение уполномоченных по охране труда;
- контроль за предоставлением льгот и компенсаций работникам, занятым

на работах с вредными условиями труда.

В отчётном периоде по данным вопросам совместно с Управлением образования проведено 19 проверок образовательных организаций.

Типичные нарушения следующие: отсутствие заключительного акта по итогам проведённого периодического медицинского осмотра работников, отсутствие подтверждения об обучении работников безопасным методам и приёмам выполнения работ и оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, не актуализированные в соответствии с требованиями ст. 214, 219 Трудового кодекса Российской Федерации, ГОСТ 12.0.004-2015 «Система стандартов безопасности труда. Организация обучения безопасности труда. Общие положения» инструкции по охране труда, отсутствие на официальном сайте работодателя в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" информации о размещении сводных данных о результатах проведения специальной оценки условий труда, перечня мероприятий по улучшению условий и охраны труда работников и др.

Уполномоченными по охране труда проведено 168 обследований, в ходе которых не выявлены нарушения. 84 учреждения обследовано совместно с управлением образования при подготовке учреждений к новому учебному году.

В течение 2024 года специальная оценка условий труда проведена на 753 рабочих местах.

В отчётном периоде обучено 88 человек, в том числе руководители образовательных учреждений, ответственные за охрану труда, уполномоченные по охране труда. Во всех образовательных организациях обучены ответственные за электробезопасность, пожарную безопасность и тепловые установки.

Несчастных случаев в отчетном году не было.

Вопросы охраны и условий труда, проведения акций, мероприятий ко Всемирному дню охраны труда систематически рассматриваются на заседаниях Президиума районной организации Профсоюза.

В период с 25 сентября по 7 октября 2024 года первичные профсоюзные организации Крымской районной организации Общероссийского Профсоюза образования приняли участие во Всероссийской акции профсоюзов в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!» в 2024 году, объявленной Федерацией Независимых Профсоюзов России и проводимой под девизом «Влияние изменения климата на безопасность и гигиену труда».

В целях повышения компетентности профактива в марте 2024 года комитетом районной организации Профсоюза в рамках Школы профсоюзного актива проведен семинар-совещание для председателей первичных организаций и уполномоченных по охране труда с приглашением начальника и специалиста отдела трудовых отношений, охраны труда и взаимодействия с работодателями ГКУ КК «Центр занятости населения Крымского района», а также внештатного инспектора по труду.

ПОВЫШЕНИЕ ИМИДЖА ПЕДАГОГА

В целях повышения педагогического мастерства, престижа профессии «Педагог» за отчетный период проведены муниципальные этапы конкурсов профессионального мастерства «Учитель года», «Воспитатель года», «Учитель-дефектолог» и др., соучредителем которых является районная организация Профсоюза. Победители и призеры конкурсов награждены подарками районного комитета Профсоюза. Победителям, кроме того, вручены бесплатные путевки в пансионат «Рассвет».

С целью популяризации и повышения имиджа профессии «Педагог» в образовательных учреждениях района в текущем учебном году функционировало 18 классов психолого-педагогического профиля.

В целях формирования позитивного образа учителя с 2021 года в районе проводится творческий конкурс статей «Какое гордое призвание - давать другим образование!» о лучших педагогах района. В 2024 году в конкурсе приняли участие 28 членов Профсоюза. Подведение итогов конкурса и награждение состоялось в районном Доме Культуры на мероприятии, посвященном Году педагога и наставника. Все участники конкурса награждены грамотами районного комитета Профсоюза, победители – денежными премиями. Лучшие работы направлены на краевой конкурс «Учитель. Школа. Жизнь», 1 из них был напечатан в «Вольной Кубани».

Активное участие работники образования приняли в краевых акциях и конкурсах.

МЕРОПРИЯТИЯ С МОЛОДЕЖЬЮ

В отчетный период районной организацией Профсоюза уделялось особое внимание работе с молодежью, реализации проектов, направленных на создание условий для профессионального роста, повышение престижа и социальной значимости профессии.

При районной организации Профсоюза создан и ведет свою деятельность Совет молодых педагогических работников (СМПР). Основными направлениями деятельности СМПР в соответствии с Программой по работе с молодежью на 2020-2024 г.г. и перспективным планом работы являются: координация действий молодых педработников, членов Профсоюза по выражению и защите социально-экономических прав и интересов, содействие в решении профессиональных и социальных проблем, организация творческого, духовного, социального развития молодых специалистов.

В сентябре 2024 года в учреждения района прибыли 20 молодых специалистов. Чествование данной категории педагогов традиционно осуществляется на августовской конференции, где от имени районной профсоюзной организации вручаются подарки. В коллективных договорах образовательных организаций предусмотрены доплаты молодым специалистам до 3000 рублей и наставникам от 500 до 2000 рублей (при наличии средств стимулирующего фонда оплаты труда).

С целью создания условий для развития потенциала молодых педработников районным комитетом Профсоюза обеспечено участие молодых педагогов района в региональных вебинарах, в региональном форуме «ПрофСтарт» в пансионате «Рассвет» в г. Геленджик.

Молодые работники являются участниками всех профсоюзных муниципальных смотров и конкурсов, принимают участие в анкетировании молодых педагогов, участвуют в реализации проекта «Профнавигатор». Цель данного проекта - проведение профориентационной работы, направленной на содействие в трудоустройстве и адаптации к педагогической деятельности начинающих специалистов.

В сентябре 2024 года команда молодых педагогов Крымского района приняла участие в межрайонном Слете молодых педагогов в Славянском районе. Обучение, привлечение к профсоюзной деятельности, участие представителей молодежных советов в семинарах, тренингах, спортивных соревнованиях, мероприятиях, проводимых под эгидой отраслевого Профсоюза и Федерации Независимых Профсоюзов России, являются эффективным инструментом укрепления выборных органов профорганизаций, а также создания условий для самореализации как в профессии, так и в других сферах жизни.

В 2025 году необходимо продолжить системную работу с молодежью, сформировать новые подходы, которые повысят эффективность работы совета молодых педагогов и подготовят кадровый резерв для профсоюзных организаций, а также будут способствовать развитию профессиональных компетенций начинающих специалистов.

ОЗДОРОВЛЕНИЕ И ОТДЫХ

Одной из задач Профсоюза является повышение качества жизни, в том числе оздоровление работников.

С этой целью в октябре 2024 года было организовано скрининговое медицинское обследование 60 членов Профсоюза с помощью мобильного Центра здоровья, направленного в район краевым комитетом Профсоюза.

В августе 20 членов Профсоюза прошли льготную диагностику в «ТриЗ» в рамках договора с краевой организацией Профсоюза.

Члены Профсоюза приобретают путевки по льготной стоимости в санатории, с которыми заключены договоры краевой организацией Профсоюза.

700 500 руб. из профсоюзного бюджета выделено членам Профсоюза на частичную компенсацию стоимости путевок в профсоюзный пансионат «Рассвет». В 2024 году в нем отдохнули 109 человек из нашего района. Согласно договорам с краевой профсоюзной организацией членам Профсоюза предоставляются скидки в медицинских лабораториях и клиниках «Инвитро», «РЖД-медицина», СЛ- лаборатория» и др.

С целью пропаганды здорового образа жизни, повышения мотивации профсоюзного членства в отчетном периоде в первичных организациях организовывались поездки выходного дня, проводились Дни здоровья.

Члены первичных организаций Профсоюза участвовали в экскурсиях, поездках, походах выходного дня как на территории Крымского района, так и за его пределами.

Члены районной организации Профсоюза являются участниками вебинаров, проводимых краевой организацией Профсоюза. Активно участвовали в онлайн-зарядках, организуемых спортивным клубом «Юлия». Более 1500 работников образования района приняли участие в онлайн-анкетировании о состоянии здоровья в феврале текущего года.

С целью укрепления здоровья членов Профсоюза и исходя из повышенной социальной потребности, деятельность по организации и проведению ежегодной оздоровительной кампании необходимо продолжить, расширяя границы партнерского взаимодействия с учреждениями санаторно-курортного, спортивного и оздоровительного комплекса.

ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЕ ФОРМЫ ПОДДЕРЖКИ

Развитию профсоюзного движения способствуют дополнительные (инновационные) формы работы.

Продолжается сотрудничество с АО «Альфа-страхование», с партнерами, с которыми заключены договоры на предоставление скидок членам Профсоюза.

Члены Профсоюза являются участниками региональной экосистемы «Профмаркет», активно пользуются дополнительными преференциями, предлагаемыми членам Профсоюза с использованием карты «Халва».

Реализуется страховая профсоюзная программа «Защита жизни и здоровья». Страхователем выступает краевая организация Профсоюза, страхуются как работники, так и члены их семей на случаи возникновения у них критических заболеваний на сумму до 1 млн. руб.

В августе 2024 года проведена ежегодная благотворительная акция «Соберем ребенка в школу», в рамках которой за счет благотворительных средств было выделено 525 «Наборов первоклассника» для будущих первоклассников, детей из малообеспеченных и многодетных семей и детей членов Профсоюза.

К Новому году 1515 детям членов Профсоюза вручены сладкие подарки.

Поиск новых форм дополнительной поддержки членов Профсоюза, социальных проектов, инноваций, способствующих развитию районной организации Профсоюза, является приоритетной задачей и на 2025 год.

ФИНАНСОВОЕ УКРЕПЛЕНИЕ

Рациональное использование профсоюзного бюджета позволяет формировать резервный фонд, который является основным инструментом финансового укрепления профсоюзной организации и обеспечивает оказание массовой поддержки членов Профсоюза, оказавшихся в сложной жизненной ситуации, в том числе в результате ЧС, и т.д.

Формирование и расходование профсоюзного бюджета осуществляется в соответствии со сметами доходов и расходов, которые утверждаются на пленуме комитета районной организации Профсоюза. Контроль за исполнением смет осуществляется Контрольно-ревизионной комиссией, состав которой утвержден высшим органом Профсоюза - отчетно-выборной конференцией.

Основной статьей расходов профсоюзного бюджета является здоровьесбережение и оказание материальной поддержки членов Профсоюза.

Так, на оздоровление и отдых членов Профсоюза в 2024 году из профсоюзного бюджета затрачено более 700 тысяч рублей. 545 тысяч рублей было выделено на премирование работников отрасли. На оказание материальной помощи 174 работникам отрасли выделено 533,6 тысяч рублей.

Также в прошедшем году районная организация Профсоюза содействовала организации и проведению муниципальных этапов конкурсов профессионального мастерства, премировала работников отрасли за активное участие в профсоюзной деятельности, затратив на эти мероприятия 253 тысячи рублей. Кроме того, победители муниципальных этапов награждены бесплатными путевками в пансионат «Рассвет» в городе Геленджик.

Важным направлением деятельности профсоюзных организаций всех уровней является информационная работа, обучение профсоюзного актива и подготовка кадрового резерва.

С целью дальнейшего финансового укрепления районной организации Профсоюза в 2025 году необходимо:

- продолжить работу по контролю за расходованием профсоюзного бюджета и исполнением утвержденной сметы доходов и расходов;
- контролировать своевременное и полное удержание профсоюзных взносов и пополнять резервный фонд организации Профсоюза.

ИНФОРМАЦИОННАЯ РАБОТА

Максимальная открытость деятельности, доступность информации для каждого члена Профсоюза – одна из главных задач районной организации в информационной политике за последние годы.

Информация о деятельности Профсоюза, ключевых событиях в сфере образования, а также важные нормативные и методические документы размещаются на сайте Крымской районной организации Профсоюза, в телеграм-канале, группе в WhatsApp, направляется во все первичные организации по электронной почте, размещается на стендах, обсуждается на семинарах и совещаниях.

Поскольку от качественного информационного сопровождения профсоюзной работы и своевременного освещения ее результатов в средствах массовой информации напрямую зависит осведомленность работников отрасли и социальных партнеров о наиболее значимых достижениях в деятельности Профсоюза в целом и Комитета районной организации в частности, развитию информационной работы в 2025 году необходимо уделить особое внимание.

Председатель
Крымской районной
организации Общероссийского
Профсоюза образования

В.С. Галенко

