



ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
КРАСНОДАРСКАЯ КРАЕВАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА
РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
КРЫМСКАЯ РАЙОННАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА
РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
(КРЫМСКАЯ РАЙОННАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ОБЩЕРОССИЙСКОГО ПРОФСОЮЗА ОБРАЗОВАНИЯ)

Информация
о выполнении отраслевого соглашения по образовательным
организациям муниципального образования Крымский район
на 2019-2021 годы по итогам I полугодия 2021 года

Срок действия Соглашения 2019 -2021 годы.

Дата заседания отраслевой комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, на котором рассматривались итоги выполнения отраслевого Соглашения за отчётный период, - 28 июня 2021 года.

Раздел
«Общие положения»

1. Какие изменения и дополнения вносились в Соглашение за отчётный период?
Не вносились.
2. Наличие Плана мероприятий по выполнению отраслевого Соглашения
Имеется.

Раздел
«Обязательства представителей сторон Соглашения»

Управлением образования администрации муниципального образования Крымский район и Крымской районной территориальной организацией Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации проводилась последовательная работа по выполнению принятых обязательств отраслевого Соглашения по образовательным организациям муниципального образования Крымский район на 2019 – 2021 годы, способствующих повышению результативности деятельности образовательных организаций.

1. Обеспечение полного и своевременного финансирования учреждений отрасли. Реализация целевых программ, затрагивающих социально-трудовые права работников и (или) влияющих на их социально-экономическое положение.

Финансирование выполняется в полном объёме.

2. Участие представителей сторон Соглашения в работе своих руководящих, совещательных органов. Взаимные консультации (переговоры) по вопросам финансирования, обеспечения гарантий социально-трудовых прав работников и пр.

Осуществляется участие председателя Крымской районной организации Профсоюза в работе Совета управления образования, в работе комиссии по оценке качества работы руководителей образовательных организаций для установления стимулирующих выплат.

По взаимной договорённости обеспечивается участие в постоянно действующих органах социального партнёрства, организации, подготовке и проведении конкурсов профессионального мастерства, организации деятельности образовательных организаций дошкольного, общего, дополнительного образования в части, касающейся социально-трудовых прав работников в рамках оказания государственных услуг в области образования.

3. Участие представителей Профсоюза в аттестации педагогических и руководящих работников, в принятии решений о предоставлении к награждению работников отраслевыми и государственными наградами.

Выполняется. Осуществляется участие председателя Крымской РТО Профсоюза в работе муниципальной аттестационной комиссии, председателей первичных профсоюзных организаций – в работе аттестационных комиссий образовательных организаций, списки представленных к награждению отраслевыми наградами согласовываются с представителями Профсоюза.

За отчётный период проведено два заседания муниципальной аттестационной комиссии, аттестовано 5 руководителей образовательных организаций. 18 педагогических работников представлены к награждению ведомственными (отраслевыми) наградами.

4. Обеспечение учёта мнения Профсоюза при разработке и принятии нормативных правовых актов, затрагивающих социально-трудовые, экономические и профессиональные интересы работников.

Обеспечивается.

5. Какие вопросы, связанные с реализацией социально-трудовых прав и интересов работников отрасли, выносились на рассмотрение органов местного самоуправления по инициативе Профсоюза?

Вопросы, связанные с реализацией социально-трудовых прав и интересов работников отрасли, не выносились на рассмотрение органов местного самоуправления.

Раздел

«Развитие социального партнёрства и участие профсоюзных органов в управлении учреждениями»

1. Какие вопросы рассматривались отраслевой комиссией по регулированию социально-трудовых отношений за отчётный период?

За отчётный период отраслевой комиссией рассмотрены вопросы проведения специальной оценки условий труда, подготовки, переподготовки кадров, повышения квалификации работников отрасли, аттестации педагогических работников, оздоровления работников отрасли образования и членов их семей, проведения конкурсов профессионального мастерства, лучших учителей, внедряющих инновационные образовательные программы, эффективности коллективных договоров в муниципальных образовательных организациях, введение профессиональных стандартов, обучения нормам охраны

труда различных категорий работников.

2. Каким образом осуществлялись изучение опыта и контроль состояния и эффективности коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений в отрасли (примеры)?

В целях содействия повышению эффективности заключаемых в образовательных организациях коллективных договоров осуществляется систематический мониторинг, анализ заключённых коллективных договоров по полугодиям. Обобщенная информация рассматривается на заседаниях президиума районной организации Профсоюза. Информацию о выполнении условий коллективного договора образовательные организации предоставляют в районную организацию Профсоюза, отдел трудовых отношений, охраны труда и взаимодействия с работодателями ГКУ КК «ЦЗН Крымского района», размещают на сайте образовательной организации. При заключении новые коллективные договоры предоставляются в районную организацию Профсоюза. За отчётный период были заключены коллективные договоры на новый срок в 12 первичных профорганизациях.

Проводятся тематические проверки по вопросам соблюдения социально-трудовых прав работников, норм охраны труда в образовательных организациях. Ведётся ежеквартальный мониторинг заработной платы. Учебная нагрузка педагогических работников, тарификация педагогов, графики отпусков согласовываются с первичными профсоюзными организациями.

3. Освещение в средствах массовой информации, в том числе в отраслевых и профсоюзных печатных изданиях, на официальных сайтах в Интернете промежуточных и итоговых результатов выполнения Соглашения, иных соглашений и коллективных договоров организаций.

В I полугодии 2021 года продолжена работа по формированию позитивного образа педагога в средствах массовой информации, организовано участие в творческом конкурсе «Учитель. Школа. Жизнь». В апреле Крымской районной организацией Профсоюза подготовлена и проведена презентация книги автора Терновской Лидии Фёдоровны «Бессмертный полк работников образования Крымского района», в которой собрана уникальная информация об участниках Великой Отечественной войны – работниках народного образования Крымского района, учителях-фронтовиках, не щадивших себя на войне и посвятивших свои жизни детям, системе образования. Информация о промежуточных и итоговых результатах выполнения соглашений и коллективных договоров размещается на сайтах образовательных организаций, на сайте районной организации Профсоюза, интернет-страницах в социальных сетях «ВКонтакте», «Instagram», а также в районной газете «Призыв».

4. Учёт уровня развития социального партнёрства при оценке (рейтинге) деятельности образовательных организаций.

Выполняется. В формировании рейтинга образовательных организаций по итогам учебного года, а также в ходе оценки качества работы руководителей образовательных организаций для установления стимулирующих выплат учитывается уровень развития социального партнёрства.

5. Совместная деятельность по реализации молодёжной политики:

5.1. Организация работы по формированию и обучению резерва из числа молодёжи на руководящие должности.

Выполняется. В районе работает «Школа молодого руководителя», «Школа молодого педагога».

5.2. Создание «педагогических» классов на базе школ, учреждений профессионального образования.

Созданы и действуют профильные «педагогические» классы в семи общеобразовательных организациях, а именно: в МБОУ СОШ № 1, 16, 20, 24, 31, 56, 58.

5.3. Внесение обязательств в коллективные договоры и их выполнение:

- по закреплению наставников за работниками из числа молодёжи, установлению наставникам доплаты за проводимую работу

В рамках реализации молодёжной политики в коллективные договоры внесены обязательства по закреплению наставников за работниками в первый год их работы в отрасли, установлению наставникам доплаты за проводимую работу (до 1000 руб.).

- по предоставлению мер социальной поддержки работников из числа молодёжи, впервые поступивших на работу, установление им надбавок к заработной плате;

В коллективные договоры внесены обязательства по осуществлению повышения квалификации для женщин в течение первого года работы после их выхода из отпуска по уходу за ребёнком, по предоставлению мер социальной поддержки работникам из числа молодёжи, впервые поступившим на работу, установление им надбавок к заработной плате. В 2021 году 16 молодых педагогов получали надбавку к заработной плате в размере 3000 рублей.

- обеспечению дополнительных гарантий и компенсаций работникам, обучающихся в образовательных учреждениях.

Данной категории осуществляется оплата учебных отпусков.

5.4. Направления и результативность деятельности Советов молодых педагогов.

Основными направлениями деятельности Советов молодых педагогов являются создание условий для профессионального и карьерного роста через повышение квалификации и систему мероприятий для активизации творческой деятельности молодых педагогов, привлечение молодых педагогов к активному участию в различных формах государственно-общественного управления.

При Крымской районной организации Профсоюза создан и работает Совет молодых педагогических работников. За отчётный период проведено его 2 заседания. Совместно с Муниципальным казённым учреждением Информационно-методический центр муниципального образования Крымский район организуются различные тематические семинары и мероприятия, которые повышают педагогическое мастерство педагогов. Для сопровождения педагогических работников в первые три года работы разработано положение о наставничестве молодого педагога, разработан и реализуется план работы «Школы молодого руководителя» и «Школы молодого педагога». Молодые педагогик активно участвуют в профессиональных конкурсах «Учитель года», «Воспитатель года», «Психолог года», «Учитель-дефектолог», в конкурсе молодых педагогов «Педагогический дебют». Более 50 молодых педагогов приняли участие в анкетировании по проблемам мотивации профсоюзного членства работающей молодёжи, анкеты девяти из них направлены в краевую организацию Профсоюза. Молодой педагог МБОУ СОШ № 45 приняла участие в водном туристическом походе - рафтинг-сплаве по реке Пишеха, организованном

краевой профсоюзной организацией. Также молодые педагоги принимали участие в Первомайской акции профсоюзов, в конкурсе видеороликов «Профсоюзная зарядка». Молодые учителя и воспитатели – активные участники Профсоюзной корпоративной Экосистемы «ПРОФМАРКЕТ».

5.5. Другие мероприятия, проводимые в территории в рамках реализации молодёжной политики.

В 2021 году для молодых педагогов были подготовлены и проведены следующие мероприятия: интеллектуальная игра «Что? Где? Когда», круглый стол «Молодой педагог сегодня: проблемы и перспективы», семинар «Самосовершенствование как основа деятельности молодого специалиста», спортивные соревнования по шахматам «Поколение молодых».

Раздел «Трудовые отношения»

1. Согласование с территориальной организацией Профсоюза расторжения трудового договора с руководителем образовательной организации, являющегося членом Профсоюза, по основанию, предусмотренному пунктом 2 статьи 278 ТК РФ.

Соблюдается. В отчётном периоде указанных случаев не зафиксировано.

2. Включение в коллективные договоры, трудовые договоры с работниками обязательств по выплате выходного пособия в размере не менее среднего месячного заработка в случае прекращения трудового договора по основанию, предусмотренному пунктом 7 части первой статьи 77 Трудового кодекса РФ, в связи с отказом работника от продолжения работы в связи с изменением определённых сторонами условий трудового договора.

Соблюдается. В отчётном периоде указанных случаев не зафиксировано.

3. Включение в коллективные договоры образовательных организаций обязательств о преимущественном праве на оставление на работе при расторжении трудового договора в связи с сокращением численности или штата работников, совмещающих работу с обучением в образовательных организациях профессионального образования, независимо от того, за чей счёт они обучаются, работников, проработавших в организациях системы образования свыше 10 лет, работников предпенсионного возраста (за 2 года до пенсии), работников, имеющих детей в возрасте до 18 лет, педагогических работников, которым установлена первая или высшая квалификационная категория.

Вышеуказанные обязательства включены в коллективные договоры. Нарушений не выявлено.

Другие дополнительные гарантии работникам, предоставляемые в связи с сокращением численности или штата (примеры).

Нет.

4. Соблюдение в образовательных организациях порядка хранения и использования персональных данных работников.

В образовательных организациях и учреждениях, подведомственных управлению образования администрации муниципального образования Крымский район, для упорядочения хранения и использования персональных данных работников утверждены Положения о хранении и использовании персональных

данных работников, собираются заявления на обработку персональных данных при поступлении на работу.

5. Результаты проверок содержания, сроков заключения трудовых договоров работников отрасли и других вопросов регулирования трудовых отношений.

Проверки содержания, сроков заключения трудовых договоров работников отрасли показали, что в организациях своевременно заполняются документы при приёме на работу. При изменении условий, определённых трудовым договором с работником, заключается дополнительное соглашение. Трудовой договор и дополнительные соглашения к нему заключаются в двух экземплярах, один из которых передаётся работнику, о чём он расписывается в другом экземпляре, который хранится у работодателя. Нарушений содержания, сроков заключения трудовых договоров работников отрасли и других вопросов регулирования трудовых отношений в I полугодии 2021 года не выявлено.

Раздел «Оплата труда и нормы труда»

1. Размер средней заработной платы работников отрасли.

В I полугодии 2021 года в основном продолжился рост заработной платы работников отрасли образования. Размер среднемесячной начисленной заработной платы работников образовательных организаций составил 27 484 рубля. Размер среднемесячной начисленной заработной платы работников общеобразовательных организаций составил всего 31 618 рублей, из них: руководителя учреждения (без оплаты за учебные часы) – 49 036 рублей, учителя – 37 244 рубля, других педагогических работников – 27 797 рублей. Размер среднемесячной начисленной заработной платы работников дошкольных образовательных организаций составил всего 23 349 рублей, из них: заработная плата руководителя учреждения – 36 324 рубля, педагогических работников – 30 983 рубля. Размер среднемесячной начисленной заработной платы работников организаций дополнительного образования составил всего 28 940 рублей, из них: заработная плата руководителя организации (без оплаты за учебные часы) составила 55 808,0 рублей, а заработная плата педагогических работников – 34 219 рублей.

2. Случаи задержки выплаты заработной платы, отпускных. Причины.

Отсутствовали.

3. Обеспечение повышенной оплаты труда работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда. Сохранение повышенной оплаты труда в случае, если в установленном порядке не проведена специальная оценка условий труда.

Оплата труда в повышенном размере осуществляется работникам, занятым на работах с вредными условиями труда, установленными Перечнем работ согласно коллективному договору. В отчётном периоде данной категории работников было дополнительно выплачено 1089, 7 тысяч рублей.

4. Обеспечение гарантий работникам по оплате труда, в том числе:

4.1. Выплата педагогическим работникам повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы с учётом имеющейся квалификационной категории, если совпадают должностные обязанности,

профили работы (примеры).

Повышающий коэффициент устанавливается самостоятельно каждой образовательной организацией в соответствии с условиями Положений об оплате труда.

4.2. Выполнение обязательств по оплате труда педагогических работников, имеющих квалификационные категории, с учётом квалификационной категории независимо от преподаваемого предмета (дисциплины, курса), а по должностям работников, по которым применяется наименование «старший» (воспитатель – старший воспитатель, педагог дополнительного образования – старший педагог дополнительного образования, методист – старший методист, инструктор – методист – старший инструктор-методист, тренер-преподаватель – старший тренер – преподаватель), независимо от того, по какой конкретно должности присвоена квалификационная категория (примеры).

Обязательства выполняются в соответствии с отраслевым Соглашением и коллективными договорами.

4.3. Выполнение обязательств по сохранению (до одного года) доплаты с учётом имевшейся квалификационной категории с момента выхода их на работу в случаях:

- возобновления педагогической работы после её прекращения в связи с ликвидацией образовательной организации или выходом на пенсию, независимо от ее вида;
- временной нетрудоспособности;
- нахождения в отпуске по беременности и родам, уходу за ребёнком;
- нахождения в командировке на работе по специальности за рубежом;
- нахождение в длительном отпуске сроком до одного года (ст.335 ТК РФ);
- перед наступлением пенсионного возраста;
- возобновление педагогической работы в связи с прекращением исполнения на освобождённой основе полномочий в составе выборного профсоюзного органа.

Обязательства выполняются.

4.4. Выплаты доплат, сверх минимального размера оплаты труда, за выполнение дополнительной работы.

Осуществляются.

4.5. Выплаты стимулирующего характера за квалификационную категорию, ученую степень, почетное звание и за выслугу лет осуществляются в первоочередном порядке.

Выплаты осуществляются во всех образовательных организациях.

5. Результаты проверок по вопросам оплаты труда работников отрасли.

Нарушений по вопросам оплаты труда работников отрасли в результате проведённых проверок не установлено.

Раздел

«Рабочее время и время отдыха»

1. Категории работников с ненормированным рабочим днём, которым предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск. Продолжительность отпуска.

Определены условиями коллективного договора самостоятельно каждой образовательной организацией.

2. Условия предоставления и длительность дополнительных оплачиваемых отпусков.

Ненормированный рабочий день, вредные условия труда. До 7 дней.

3. Условия предоставления и длительность дополнительных неоплачиваемых отпусков.

Включены в коллективные договоры.

4. Результаты проверок по вопросам соблюдения трудового законодательства о продолжительности рабочего времени и времени отдыха, предоставления отпусков.

Нарушений не выявлено.

Раздел «Условия и охрана труда»

1. Наличие службы охраны труда в структуре органов управления образованием муниципальных образований, системы управления безопасностью и охраной труда в образовательных организациях.

Отсутствует.

2. Обучение и проверка знаний вопросов охраны труда.

Проводятся в соответствии с планом обучения. Для руководителей образовательных организаций, заместителей, заведующих хозяйством, ответственных за работу по созданию безопасных условий труда, председателей профсоюзных комитетов, уполномоченных от первичных профсоюзных организаций и иных категорий работников проведено обучение 43 работников на базе ООО «Компьютерный учебный центр».

2. Совместное рассмотрение вопросов охраны труда, производственного травматизма и профзаболеваемости, а также выполнение программ по охране труда работников отрасли.

В отчётный период были проведены семинары с уполномоченными по охране труда, специалистами по охране труда. На заседаниях президиума подводятся итоги работы Крымской районной организации Профсоюза по охране труда и производственному травматизму.

3. Состояние производственного травматизма и его причины. Участие представителей Профсоюза в расследовании несчастных случаев.

Случаев производственного травматизма не было.

5. Специальная оценка рабочих мест по условиям труда в образовательных организациях (количество обследованных рабочих мест за отчётный период; всего % обследованных рабочих мест от потребности).

В 2021 году СОУТ проведена на 87 рабочих местах. На эти цели было израсходовано 78,5 тысяч рублей. Всего в муниципальном образовании 83% обследованных рабочих мест от потребности.

6. Финансирование и организация обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических медицинских осмотров работников. Случаи прохождения медосмотра за счёт работников.

Во всех образовательных организациях предварительные и периодические медицинские осмотры проводятся за счёт средств работодателя. Случаев прохождения медицинских осмотров за счёт средств работников не выявлено. Расходы на медицинские осмотры в 2021 году составили 3 759, 7 тысяч рублей.

7. Организация и проведение смотров-конкурсов на звания «Лучший уполномоченный по охране труда Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации» и «Лучший внештатный технический инспектор труда Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации».

Смотры-конкурсы проводятся в соответствии с планом работы. Лучшие участвуют в краевом смотре-конкурсе.

8. Выполнение представлений и требований технического инспектора труда, внештатных технических инспекторов труда и уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профсоюзных организаций, выданных работодателям, по устранению выявленных в ходе проверок нарушений требований охраны труда, здоровья, пожарной и экологической безопасности.

Устраняются своевременно.

9. Результаты проверок охраны труда, качества проведения специальной оценки рабочих мест по условиям труда, медицинских осмотров, состояния производственного травматизма и профзаболеваемости, подготовки образовательных организаций к новому учебному году.

Нарушений в отчётный период не выявлено.

10. Количество несчастных случаев со смертельным исходом. Меры социальной поддержки семье погибшего.

Отсутствовали.

11. Практика организации и проведения «Дней охраны труда».

Проводятся в образовательных организациях в соответствии с планами работы. Образовательные организации приняли участие во Всемирном дне охраны труда, который проводился 28 апреля под девизом «Предвидеть, подготовиться и ответить на кризис – инвестируйте в устойчивую систему охраны труда».

12. Включение в коллективные договоры организаций дополнительных гарантий по оплате труда, предоставлению дополнительного отпуска уполномоченным по охране труда.

В коллективные договоры образовательных организаций включены условия предоставления дополнительных дней к отпуску уполномоченным по охране труда.

Раздел

«Содействие занятости, повышению квалификации и закреплению профессиональных кадров»

1. Каким образом решаются в территории вопросы занятости, подготовки, повышения квалификации, аттестации педагогических кадров, создания необходимых условий труда, переобучения и трудоустройства высвобождаемых работников.

Сложилась система постоянного мониторинга анализа кадрового состава, потребности в кадрах, вакансий, обеспечиваются необходимые условия для

профессиональной подготовки и переподготовки работников, организуется систематическая работа по повышению квалификации педагогических работников. План повышения квалификации работников образовательных организаций выполняется. Проводится работа по поддержке педагогов, имеющих среднее специальное образование при получении ими высшего образования. Общеобразовательные организации, расположенные в сельской местности, активно участвуют в программе «Земский учитель»

Вопросы занятости, подготовки, повышения квалификации, аттестации педагогических кадров, создания необходимых условий труда, переобучения и трудоустройства высвобождаемых работников, определения потребности в педагогических кадрах на перспективу и оказания эффективной помощи молодым специалистам рассматриваются на заседании отраслевой комиссии.

Курсы повышения квалификации в течение I полугодия 2021 года прошли 294 педагогических работника.

2. Какие меры принимаются в территории по повышению профессионального статуса педагогических работников, формированию позитивного образа учителя в общественном сознании?

В Крымском районе проводятся конкурсы профессионального мастерства, фестивали мастер-классов опытных педагогов, учителей-тьюторов, обобщение и использование опыта работы лучших учителей, воспитателей, других педагогических работников. Информация о достижениях педагогов регулярно размещается в СМИ, на сайтах управления образования, районной организации Профсоюза, а также на сайтах образовательных организаций.

3. Организация и проведение конкурсов профессионального мастерства.

Крымская районная организация Профсоюза принимает активное участие в подготовке, организации и проведении муниципальных этапов конкурсов профессионального мастерства. Участники и победители конкурсов профмастерства поощряются премиями, ценными подарками и путёвками в ЦОРО «Рассвет» в г. Геленджике.

5. Число работников, прошедших аттестацию на подтверждение квалификационной категории в упрощенном порядке.

Аттестованы 125 педагогов, из них 59 человек – на первую квалификационную категорию, 14 – на высшую, 52 педагогических работника подтвердили соответствие занимаемой должности. Из 59 педагогов, аттестованных на первую квалификационную категорию, двое, награждённые государственными, ведомственными наградами, прошли аттестацию в упрощённом порядке. 10 человек воспользовались правом продления категории в соответствии с Федеральными законами от 28.04.2020 № 193 и от 11.12.2020 № 713 и сохранили возможность получать доплату за имеющиеся категории.

6. Число работников, прошедших аттестацию на высшую квалификационную категорию в случае работы по должности с другим наименованием (реализация пункта 8.3.10. Соглашения).

Нет.

7. Представление интересов членов Профсоюза при изменении типа, организационно-правовой формы, ликвидации организации, сокращении рабочих мест (примеры).

Случаев изменения типа, организационно-правовой формы, ликвидации организации, сокращения рабочих мест в отчётном периоде не было.

Раздел «Социальные гарантии, льготы и компенсации»

1. Какие меры социальной поддержки предоставляются работникам отрасли?

Работникам отрасли предоставляются следующие меры социальной поддержки, представленные в таблице «Экономическая эффективность социального партнёрства (приложение).

2. Использование в территории инновационных форм социальной поддержки членов Профсоюза.

Налажено взаимодействие с КПК «Кредитно-сберегательный кооператив работников образования», пайщиками которого являются 48 членов Профсоюза. В течение 2020-2021 года был заключён ряд договоров (10 штук) с организациями, которые предоставляют скидки на товары и услуги от 10% для членов Профсоюза.

3. Соблюдение гарантий по оплате командировочных расходов работникам, направленным на повышение квалификации и переподготовку.

Соблюдены гарантии по оплате командировочных расходов работникам, направленным на повышение квалификации и переподготовку. За отчётный период работникам выплачено 232, 5 тысяч рублей.

4. Результаты проверок по вопросам соблюдения трудового законодательства о социальных гарантиях, льготах и компенсациях.

Проверки не проводились, обращений о нарушениях не поступало.

5. Создание необходимых условий для оздоровления и отдыха работников и членов их семей.

Заключён договор с ЦОРО «Рассвет», победители профессиональных конкурсов награждаются путёвками бесплатно, у членов Профсоюза имеется возможность приобретения путёвок с частичной оплатой. За отчётный период в ЦОРО «Рассвет» оздоровился 21 человек, из них 15 членов Профсоюза, 3 члена семьи и трое детей. 1 человек оздоровился в санатории «Маяк», г-к Анапа. Проводится льготное оздоровление работников отрасли в фитнес - клубе «Royal Fit». Организуются поездки выходного дня, спартакиады, турпоходы. Действует программа по оздоровлению членов Профсоюза, ежемесячно выделяется сумма на частичную компенсацию за самостоятельно приобретённые путёвки и курсовки в размере 10%.

Краснодарским Центром офтальмохирургии «Ирис» в городе Крымске проведено выездное диагностическое обследование зрения 42 членам Профсоюза с 50-процентной скидкой. Один член Профсоюза получил направление на льготную операцию в г.Краснодар. Продолжено взаимодействие с офтальмологической клиникой «Три-3» в рамках краевого соглашения. Более 70 членов Профсоюза воспользовались данной услугой в отчётном периоде. Активно развивается сотрудничество с ООО «СЛ МедикалГрупп», что помогает членам Профсоюза пройти качественные лабораторные исследования с 15-процентной скидкой.

6. Оказание бесплатной консультационной помощи членам Профсоюза, представительство интересов в ходе судебных разбирательств по вопросам соблюдения трудового законодательства и защиты социально-трудовых прав и профессиональных интересов (примеры).

Бесплатная юридическая помощь оказывается всем обратившимся членам Профсоюза. По правовым вопросам поступило 23 обращения.

Раздел

«Гарантии прав профсоюзных организаций и членов Профсоюза»

1. Факты препятствия созданию и функционированию профсоюзных организаций в образовательных организациях.

Не выявлены.

2. Создание в территориальной организации Профсоюза условий для обеспечения деятельности (помещение, его охрана и уборка, средства связи и др.) Освобождение территориальной организации Профсоюза от расходов на оплату коммунальных услуг, арендной платы в используемых ими в уставных целях нежилых помещениях.

Выполняется по условиям отраслевого Соглашения.

3. Обеспечение, при наличии письменных заявлений работников, ежемесячного бесплатного перечисления с расчётного счёта учреждения на расчётный счёт профсоюзной организации денежных средств в размере, установленном коллективным договором.

Обеспечивается.

4. Факты дисциплинарного взыскания работников, без предварительного согласия выборного профсоюзного органа.

Не установлены.

5. Меры социальной поддержки профсоюзного актива в образовательных организациях.

Председатели первичных профсоюзных организаций образовательных организаций получают стимулирующие выплаты за общественную работу в размере от 500 до 3000 рублей, что является условиями Положений о стимулирующих выплатах.

6. Присвоение почётных званий и награждение ведомственными знаками отличия профсоюзных активистов.

В отчётном периоде 18 руководителей и профсоюзных активистов представлены к награждению ведомственными (отраслевыми) наградами. Ежегодно награждаются профсоюзными наградами профсоюзные активисты и социальные партнёры.

Раздел

«Контроль за выполнением соглашения»

1. Кем и когда рассматривалась информация о выполнении соглашения (кроме отраслевой комиссии)?

Вопросы выполнения отраслевого Соглашения рассматривались на заседании президиума районной организации Профсоюза 8 июня 2021 года, на совещании

при исполняющем обязанности начальника управления образования администрации муниципального образования Крымский район 28 июня 2021 года.

2. Уровень выполнения обязательств Соглашения. Какие обязательства не реализованы или реализованы частично?

Не в полном объеме выделяются средства на проведение специальной оценки условий труда. Отсутствует финансовая возможность направлять педагогов на курсы профессиональной переподготовки и повышения квалификации в другие регионы.

Председатель Крымской районной
организации Общероссийского
Профсоюза образования



В.В. Колтаевская