

Согласовано:

Протокол заседания профсоюзного
комитета 14
МАОУ «СОШ № 62 г. Челябинска»
от « 18 » 12 20 24 № 4

Утверждаю:

Директор МАОУ «СОШ № 62
г. Челябинска»
И.В. Власова
приказ № 185/1
от « 24 » 12 202 4



ПОЛОЖЕНИЕ
об оплате труда работников
Муниципального автономного общеобразовательного учреждения
«Средняя общеобразовательная школа № 62 г. Челябинска»
(в редакции от 24.12.2024)

город Челябинск

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Положение об оплате труда работников (далее – Положение) Муниципального автономного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа № 62 г. Челябинска» (далее – МАОУ «СОШ № 62 г. Челябинска»), разработано в соответствии с требованиями Трудового кодекса Российской Федерации, постановления Правительства Российской Федерации от 05.08.2008 № 583 «О введении новых систем оплаты труда работников федеральных бюджетных, автономных и казенных учреждений и федеральных государственных органов, а также гражданского персонала воинских частей, учреждений и подразделений федеральных органов исполнительной власти, в которых законом предусмотрена военная и приравненная к ней служба, оплата труда которых в настоящее время осуществляется на основе Единой тарифной сетки по оплате труда работников федеральных государственных учреждений», постановлением Правительства Челябинской области от 11.09.2008 № 275-П «О введении новых систем оплаты труда работников областных государственных учреждений и органов государственной власти Челябинской области, оплата труда которых в настоящее время осуществляется на основе Единой тарифной сетки по оплате труда работников областных государственных учреждений», решением Челябинской городской Думы от 26.10.2010 № 18/7 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных учреждений, подведомственных Комитету по делам образования города Челябинска» (в ред. решений Челябинской городской Думы от 22.02.2011 № 22/22, от 27.03.2012 № 33/9, от 20.11.2012 № 38/20, от 18.12.2012 № 39/11, от 25.06.2013 № 43/20, от 24.06.2014 № 52/17, от 25.08.2015 № 12/23, от 29.03.2016 № 19/18, от 29.11.2016 № 26/25, от 27.02.2018 № 38/22, от 22.10.2019 № 3/15, от 27.10.2020 № 13/4, от 24.11.2020 № 14/18, от 23.11.2021 № 24/9, от 30.08.2022 № 31/17, от 22.11.2022 № 34/139, от 28.03.2023 № 37/14, от 24.01.2024 № 46/3, от 29.10.2024 № 3/111, от 17.12.2024 № 5/21).

1.2. Система оплаты труда работников МАОУ «СОШ № 62 г. Челябинска» включает в себя размеры окладов (должностных окладов, ставок заработной платы) по профессионально-квалификационным группам, выплаты компенсационного и стимулирующего характера и устанавливается коллективным договором, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством, в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда, а также средств от предпринимательской и иной, приносящей доход деятельности.

1.3. Система оплаты труда работников МАОУ «СОШ № 62 г. Челябинска» устанавливается с учетом:

- 1) единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих;
- 2) тарифно-квалификационных характеристик по общетраслевым профессиям рабочих;
- 3) единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, профессиональных стандартов;
- 4) государственных гарантий по оплате труда;
- 5) перечня видов выплат компенсационного характера;
- 6) перечня видов выплат стимулирующего характера;

7) рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, Челябинской областной и городской трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений;

8) мнения представительного органа работников.

1.4. Условия оплаты труда, в том числе размеры должностных окладов, ставок заработной платы, выплаты компенсационного и стимулирующего характера указываются в трудовых договорах и дополнительных соглашениях с работниками.

1.5. Заработная плата каждого работника зависит от его квалификации, сложности выполняемой работы, количества и качества затраченного труда без ограничения ее максимального размера.

1.6. Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени или неполной рабочей недели, производится пропорционально отработанному времени либо на других условиях, определенных трудовым договором. Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой должности.

II. ПОРЯДОК И УСЛОВИЯ ОПЛАТЫ ТРУДА

2.1. Заработная плата работника включает в себя оклад (должностной оклад, ставку заработной платы), компенсационные и стимулирующие выплаты.

2.2. Размер оклада (должностного оклада, ставки заработной платы) работников МАОУ «СОШ № 62 г. Челябинска» по профессиональным квалификационным группам определяется в соответствии с приложением 1 к настоящему Положению.

2.3. Выплаты компенсационного характера устанавливаются в соответствии с разделом V настоящего Положения в процентах к окладам (должностным окладам, ставкам заработной платы), или в абсолютных размерах, если иное не установлено федеральными законами или указами Президента Российской Федерации.

2.4. Размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера устанавливаются в соответствии с разделами VI-VII настоящего Положения, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами, трудовыми договорами, с учетом разрабатываемых в МАОУ «СОШ № 62 г. Челябинска» показателей и критериев оценки эффективности труда работников.

2.5. Условия оплаты труда, в том числе размер оклада (должностного оклада, ставки заработной платы) работника, выплаты компенсационного и стимулирующего характера указываются в трудовом договоре.

2.6. В случаях простоя (временной приостановки работы по причинам экономического, технологического, технического или организационного характера) оплата труда работников МАОУ «СОШ № 62 г. Челябинска» осуществляется в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации.

2.7. Оплата труда педагогических работников, для которых установлена продолжительность рабочего времени, осуществляется на основе должностных окладов. Оплата труда педагогических работников, для которых установлена норма часов за ставку заработной платы - на основе ставок заработной платы.

2.8. Месячная заработная плата работника МАОУ «СОШ № 62 г. Челябинска», полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного законодательством Российской Федерации.

III. ПОРЯДОК ИСЧИСЛЕНИЯ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ ПЕДАГОГИЧЕСКИМ РАБОТНИКАМ

3.1. Оплата труда педагогических работников, для которых установлена продолжительность рабочего времени, осуществляется на основе должностных окладов. Оплата труда педагогических работников, для которых установлена норма часов за ставку заработной платы, - на основе ставок заработной платы.

3.2. Должностной оклад педагогическим работникам устанавливается за продолжительность рабочего времени (норму часов педагогической и (или) преподавательской (учебной) работы), определенного приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 22.12.2014 № 1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре».

3.3. Месячная заработная плата педагогических работников, для которых определена норма часов педагогической и (или) преподавательской (учебной) работы, определяется путем умножения размеров ставок их заработной платы на фактическую нагрузку в неделю и деления полученного произведения на установленную за ставку норму часов педагогической и (или) преподавательской (учебной) работы в неделю, и прибавления компенсационных и стимулирующих выплат, по формуле:

$$M_{з.пл.} = ((S_{з.пл.} \times F_{н.н} / N_{ч.}) + V_{ком.} + V_{стим.}) \times K_{ур}, \text{ где:}$$

$M_{з.пл.}$ – месячная заработная плата учителей;

$S_{з.пл.}$ – ставка заработной платы;

$F_{н.н}$ – фактическая нагрузка в неделю учителя в часах;

$N_{ч.}$ – норма часов педагогической (учебной) работы в неделю;

$V_{ком.}$ – выплаты компенсационного характера;

$V_{стим.}$ – выплаты стимулирующего характера;

$K_{ур}$ – уральский коэффициент.

3.4. В таком же порядке исчисляется месячная заработная плата учителей:

1) за работу в другом учреждении (одном или нескольких), осуществляемую на условиях внешнего совместительства;

2) для которых данное учреждение является местом основной работы:

- при возложении на них обязанностей по обучению детей на дому в соответствии с медицинским заключением;

- по проведению занятий по физической культуре с обучающимися, отнесенными по состоянию здоровья к специальной медицинской группе.

3.5. Установление учебной нагрузки и заработной платы осуществляется по результатам тарификации педагогических работников, производимой на начало каждого учебного года.

3.6. Учебная нагрузка педагогических работников и других работников, ведущих преподавательскую работу помимо основной работы, устанавливается руководителем учреждения. В зависимости от количества часов, предусмотренных учебным планом, учебная нагрузка педагогических работников и других работников, ведущих преподавательскую работу помимо основной работы, в первом и втором учебных полугодиях может устанавливаться в разном объеме.

3.7. Объем учебной нагрузки педагогических работников больше или меньше нормы часов, за которую выплачивается ставка заработной платы, устанавливается с их письменного согласия.

3.8. Установленная при тарификации заработная плата выплачивается независимо от числа недель и рабочих дней в разные месяцы года.

3.9. За время работы в каникулярный период, а также в периоды отмены учебных занятий (образовательного процесса) для учащихся, воспитанников по санитарно-эпидемиологическим, климатическим и другим основаниям оплата труда педагогических работников и иных работников, ведущих в течение учебного года преподавательскую работу, производится из расчета заработной платы, установленной при тарификации, предшествующей началу каникул или периоду отмены учебных занятий (образовательного процесса) по указанным выше причинам.

Лицам, работающим на условиях почасовой оплаты и не ведущим педагогической работы во время каникул, оплата за это время не производится.

IV. ПОРЯДОК И УСЛОВИЯ ПОЧАСОВОЙ ОПЛАТЫ ТРУДА

4.1. Почасовая оплата труда учителей и других педагогических работников МАОУ «СОШ № 62 г. Челябинска» применяется при оплате за часы:

1) замещения отсутствующих по болезни или другим причинам учителей и других педагогических работников, продолжавшегося не более двух месяцев;

2) педагогической работы, выполненные учителями при работе с детьми, находящимися на длительном лечении в больнице, сверх объема, установленного им при тарификации;

3) педагогической работы специалистов, привлекаемых для работы в учреждение на условиях внешнего совместительства.

4.2. Размер оплаты за один час указанной преподавательской работы определяется путем деления месячной ставки заработной платы педагогического работника за установленную норму часов преподавательской работы в неделю на среднемесячное количество рабочих часов, установленное по занимаемой должности.

4.3. Среднемесячное количество рабочих часов определяется путем умножения нормы часов педагогической работы в неделю, установленной за ставку заработной платы педагогического работника, на количество рабочих дней в году при пятидневной рабочей неделе и деления полученного результата на 5 (количество рабочих дней в неделе), а затем на 12 (количество месяцев в году).

4.4. Оплата труда за замещение отсутствующего учителя, если оно осуществлялось свыше двух месяцев, производится со дня начала замещения за все часы фактической преподавательской работы на общих основаниях с соответствующим увеличением недельной (месячной) учебной нагрузки путем внесения изменений в тарификацию.

V. ПОРЯДОК И УСЛОВИЯ УСТАНОВЛЕНИЯ КОМПЕНСАЦИОННЫХ ВЫПЛАТ

5.1. К выплатам компенсационного характера, устанавливаемым работникам МАОУ «СОШ № 62 г. Челябинска», относятся:

- выплата за работу в местностях с особыми климатическими условиями (районный коэффициент) (ст.148 ТК РФ);
- выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными и иными условиями труда;
- выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных.

5.2. Выплата за работу в местностях с особыми климатическими условиями (уральский коэффициент) начисляется на фактический ежемесячный заработок, включая компенсационные и стимулирующие выплаты, без учета материальной помощи.

Размер районного коэффициента определяется в соответствии с постановлением Госкомтруда СССР, Секретариата ВЦСПС от 02.07.1978 № 403/20-155 «О размерах и порядке применения районных коэффициентов к заработной плате рабочих и служащих, для которых они не установлены, на Урале и производственных отраслях в северных и восточных районах Казахской ССР» и составляет 15%.

5.3. Выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными и иными условиями труда устанавливаются в соответствии со статьями 92, 117 и 147 Трудового кодекса Российской Федерации.

Выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливаются в соответствии с приказом Государственного комитета СССР по народному образованию от 20 августа 1990 года N 579 «Об утверждении Положения о порядке установления доплат за неблагоприятные условия труда и перечня работ, на которых устанавливаются доплаты за неблагоприятные условия труда работникам организаций и учреждений системы Гособразования СССР» и постановлением Государственного комитета СССР по труду и социальным вопросам от 3 октября 1986 года № 387/22-78 «Об утверждении Типового положения об оценке условий труда на рабочих местах и порядке применения отраслевых перечней работ, на которых могут устанавливаться доплаты рабочим за условия труда».

Конкретные размеры выплат работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливаются по результатам специальной оценки условий труда, проводимой в соответствии с Федеральным законом от 28 декабря 2013 года № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда».

Размеры доплат в зависимости от фактического состояния условий труда устанавливаются приказом директора школы по согласованию с профсоюзным комитетом по следующей шкале:

Фактическое количество баллов	Размеры доплат в процентах к должностному окладу (ставке заработной платы)
до 2-х	4
2,1 – 4,0	8

4,1 – 6,0	12
-----------	----

Выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, начисляются за время фактической занятости работников на таких рабочих местах или в таких условиях труда.

5.4. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, устанавливаются работникам МАОУ «СОШ № 62 г. Челябинска» в соответствии со статьями 149-154 Трудового кодекса Российской Федерации. К указанным выплатам относятся:

1) доплата за совмещение профессий (должностей) (ст.151 ТК РФ).

Дополнительная работа по другой профессии (должности), выполняемая в течение установленной продолжительности рабочего дня (смены) наряду с работой, определенной трудовым договором, и поручаемая работнику с его письменного согласия.

Доплата устанавливается работнику на срок, на который устанавливается совмещение профессий (должностей), размер доплаты определяется по соглашению сторон с учетом содержания и объема дополнительной работы;

2) доплата за расширение зон обслуживания (ст.151 ТК РФ).

Дополнительная работа по такой же профессии (должности), выполняемая в течение установленной продолжительности рабочего дня (смены) наряду с работой, определенной трудовым договором, и поручаемая работнику с его письменного согласия.

Доплата устанавливается работнику на срок, на который устанавливается расширение зон обслуживания. Размер доплаты определяется по соглашению сторон с учетом содержания и объема дополнительной работы;

3) доплата за исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от основной работы (ст.151 ТК РФ).

Дополнительная работа работника (как по другой, так и по такой же профессии (должности), поручаемая работнику при возложении на него обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором.

Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяются по соглашению сторон с учетом содержания и объема дополнительной работы;

4) доплата за работу в выходные или нерабочие праздничные дни (ст. 153 ТК РФ).

Производится работникам, привлекавшимся к работе в выходные и нерабочие праздничные дни:

- труд которых оплачивается по дневным и часовым тарифным ставкам, - в размере не менее двойной дневной или часовой тарифной ставки;

- получающим оклад (должностной оклад), - в размере не менее одинарной дневной или часовой ставки (части оклада (должностного оклада) за день или час работы) сверх оклада (должностного оклада), если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной дневной или часовой ставки (части оклада (должностного оклада) за день или час работы) сверх оклада (должностного оклада), если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом

случае работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.

Оплата в повышенном размере производится всем работникам за часы, фактически отработанные в выходной или нерабочий праздничный день. Если на выходной или нерабочий праздничный день приходится часть рабочего дня (смены), в повышенном размере оплачиваются часы, фактически отработанные в выходной или нерабочий праздничный день (от 0 часов до 24 часов);

5) доплата за работу в ночное время (ст. 154 ТК РФ).

Оплачивается работнику в повышенном размере по сравнению с работой в нормальных условиях за каждый час работы. Ночным считается время с 22 часов вечера до 6 часов утра.

Выплата за работу в ночное время составляет 35% процентов часовой тарифной ставки (оклада (должностного оклада), рассчитанного за час работы) за каждый час работы в ночное время.

Расчет части оклада (должностного оклада, ставки заработной платы) за час работы определяется путем деления оклада (должностного оклада, ставки заработной платы) на среднемесячное количество часов в зависимости от установленной работнику продолжительности рабочей недели.

6) оплата сверхурочной работы (ст. 152 ТК РФ).

Производится работнику за первые два часа работы не менее полуторного размера часовой тарифной ставки (оклада (должностного оклада)), за последующие часы - двойного размера часовой тарифной ставки (оклада (должностного оклада)). По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно.

Работа, произведенная сверх нормы рабочего времени в выходные и нерабочие праздничные дни и оплаченная в повышенном размере либо компенсированная предоставлением другого дня отдыха, не учитывается при определении продолжительности сверхурочной работы, подлежащей оплате в повышенном размере в соответствии с настоящим подпунктом;

5.5. Выплата за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных включает в себя:

- выплаты за особенности и специфику работы в отдельных учреждениях, отделениях, классах, группах и с отдельными учащимися;
- выплаты при выполнении работ в иных условиях, отклоняющихся от нормальных.

5.6. Порядок и условия выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, устанавливаются согласно приложению 2 настоящего Положения.

Повышенная оплата устанавливается в указанных размерах в случае выполнения работы в пределах установленной продолжительности рабочего времени (нормы часов педагогической и (или) преподавательской (учебной) работы). В случае выполнения работы более или менее установленной продолжительности рабочего времени (нормы часов педагогической и (или) преподавательской (учебной) работы) повышенная оплата устанавливается пропорционально отработанному времени.

Повышенная оплата не образует новый должностной оклад, ставку заработной платы и не учитывается при начислении стимулирующих и компенсационных выплат.

VI. ВИДЫ И УСЛОВИЯ СТИМУЛИРУЮЩИХ ВЫПЛАТ

6.1. Условия, размеры и порядок стимулирующих выплат устанавливаются в соответствии с трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, Челябинской области и органов местного самоуправления, содержащими нормы трудового права, и конкретизируются в трудовых договорах работников.

6.2. Выплаты стимулирующего характера производятся по приказу руководителя в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников МАОУ «СОШ № 62 г. Челябинска».

6.3. Распределение фонда стимулирующих выплат осуществляется между всеми работниками МАОУ «СОШ № 62 г. Челябинска» с учетом особого персонального вклада работника в общие результаты деятельности, основанного на специфике его должностных обязанностей, особенностей труда и личного отношения к делу. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются в процентном отношении к окладам (должностным окладам, ставкам заработной платы) либо в абсолютных размерах.

6.4. Стимулирующие выплаты могут носить постоянный, регулярный или разовый характер.

6.5. К постоянным стимулирующим выплатам относятся ежемесячные выплаты:

- за наличие квалификационной категории;
- за наличие почетного звания, знаков отличия в сфере образования;
- за стаж педагогической работы;

Порядок, условия и размер ежемесячных постоянных стимулирующих выплат установлены в приложении 3 к Положению.

Перечень установленных педагогическому работнику постоянных стимулирующих выплат фиксируется в дополнительном соглашении к трудовому договору. Выплаты осуществляются с 01 сентября текущего года до 31 августа следующего года.

Постоянные стимулирующие выплаты работникам, принятым на работу после 01 сентября текущего года, устанавливаются приказом директора после проверки представленных документов.

6.6. К регулярным стимулирующим выплатам относятся:

- выплаты за сложность и напряженность (до 100%);
- выплаты за выполнение особо важных (срочных) работ (до 50%);
- выплаты за личный вклад работника в достижение эффективности работы учреждения (до 100%).

Для установления регулярных стимулирующих выплат на заседании Комиссии по распределению стимулирующих выплат работникам (далее – Комиссия) рассматриваются представления директора и (или) заместителей директора на установление работникам регулярных стимулирующих выплат с указанием конкретных видов работ, за которые устанавливаются данные выплаты.

Стимулирующие выплаты в соответствии с настоящим Положением производятся пропорционально фактически отработанному времени.

Регулярные стимулирующие выплаты работникам устанавливаются на период с 01 сентября до 31 декабря и с 01 января по 31 августа календарного года. Условия регулярных стимулирующих выплат в данные периоды могут быть изменены

приказом директора школы на основании личного заявления работника или представления курирующего заместителя.

Основаниями для отмены регулярных стимулирующих выплат являются: личное заявление работника, ходатайство заместителя директора школы, на основании которых издается приказ директора.

6.7. К разовым стимулирующим выплатам относятся премии, которые устанавливаются работникам:

- к юбилейным (50, 55, 60, 65, 70, 75, 80 лет), праздничным датам (Новый год, 23 февраля, 8 марта, День учителя), юбилеи МАОУ «СОШ № 62 г. Челябинска»;
- за личный вклад педагогического работника в достижение эффективности работы учреждения;
- по итогам работы за отчетный период – до 150%; младшему обслуживающему персоналу – до 200%.

6.8. Премии к юбилейным, праздничным датам, юбилеям МАОУ «СОШ № 62 г. Челябинска» устанавливаются решением Комиссии на основании ходатайства инспектора по кадрам и председателя профсоюзного комитета.

На основании решения Комиссии издается приказ директора школы.

6.9. Премии за личный вклад в достижение эффективности работы учреждения устанавливаются педагогическим работникам МАОУ «СОШ № 62 г. Челябинска» в соответствии с приложением 4 к данному Положению, в котором конкретизированы критерии, весовые коэффициенты и расчетные показатели выплат.

Стимулирующие выплаты за личный вклад в достижение эффективности работы учреждения устанавливаются педагогическим работникам 1 раз в квартал и действуют три следующих за отчетом месяца.

При наличии взысканий за отчетный период стимулирующие выплаты за личный вклад в достижение эффективности работы учреждения не начисляются.

6.10. Премии по итогам работы (ежемесячные, квартальные, годовые) устанавливаются работникам МАОУ «СОШ № 62 г. Челябинска» в соответствии с приложением 5 к данному Положению, в котором конкретизированы критерии, показатели, периодичность и размеры выплат.

Для выплаты премии по итогам работы на заседании Комиссии рассматриваются представления директора и (или) заместителей директора на установление работникам данных премий.

6.11. Выплаты молодым специалистам осуществляется с 2024 года, и предоставляется молодым специалистам, трудоустроившимся с 2023 года и соответствующим следующим требованиям:

- молодым специалистом является гражданин Российской Федерации в возрасте до 35 лет включительно, получивший среднее профессиональное или высшее образование по очной (очно-заочной форме обучения), впервые устраивающийся на работу на должность, входящую в профессиональную квалификационную группу должностей педагогических работников, до 1 октября года окончания обучения в образовательном учреждении, а также впервые устраивающийся до 1 октября года окончания обучения в образовательном учреждении на работу в соответствии с полученной квалификацией, в том числе имеющий трудовой стаж, полученный в период обучения по основным профессиональным образовательным программам и (или) по программам профессионального обучения;

- в стаж работы не включается период нахождения в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет;

- выплата молодым специалистам осуществляется также молодым специалистам при трудоустройстве в течение трех месяцев после увольнения с военной службы в те же учреждения, из которых они, будучи молодыми специалистами, были уволены по основанию, предусмотренному пунктом 1 статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации, в связи с призывом на военную службу (за исключением призыва на военную службу по мобилизации), и выплачивается с даты указанного трудоустройства в течение 3 лет и (или) до достижения ими возраста 35 лет (за вычетом периода, в котором работник получал выплату молодым специалистом в соответствии с абзацем первым настоящего пункта);

- в случае призыва на военную службу (за исключением призыва на военную службу по мобилизации и заключения контракта с Вооруженными силами Российской Федерации на добровольной основе) в период с даты окончания учебного заведения и до 1 октября года окончания обучения в образовательном учреждении молодой специалист вправе претендовать на выплаты после трудоустройства на работу в течение 6 месяцев с даты завершения военной службы на должность, входящую в профессиональную квалификационную группу должностей педагогических работников, при достижении им стажа работы, предусмотренного подпунктом 5 пункта 4 таблицы настоящего приложения;

- период, на который устанавливается стимулирующая выплата молодым специалистам, составляет 3 года с даты трудоустройства молодого специалиста;

- выплаты молодым специалистам осуществляются по основному месту работы 1 раз в год при достижении ими стажа работы, предусмотренного пунктом 8 таблицы приложения 3.

6.12. При наступлении у работника права на изменение размера стимулирующих выплат в период пребывания в ежегодном или ином отпуске, в период его временной нетрудоспособности, а также в другие периоды, в течение которых за ним сохраняется средняя заработная плата, изменение размера оплаты его труда осуществляется по окончании указанных периодов.

6.13. Право на изменение размера стимулирующих выплат при изменении стажа, образования, квалификационной категории, присуждения государственных наград и (или) ведомственных знаков отличия, ученой степени возникает в следующие сроки:

- при увеличении стажа непрерывной работы, педагогической работы, выслуги лет - со дня достижения соответствующего стажа, если документы находятся в учреждении, или со дня предоставления документа о стаже, дающем право на соответствующие выплаты;

- получении образования или восстановлении документов об образовании - со дня предоставления соответствующего документа;

- присвоении квалификационной категории - со дня вынесения решения аттестационной комиссией;

- присвоении почетного звания, награждении ведомственными знаками отличия - со дня присвоения, награждения соответствующим знаком отличия;

- присуждении ученой степени доктора наук или кандидата наук - со дня издания приказов Министерства науки и высшего образования Российской Федерации о выдаче диплома об ученой степени.

VII. ПОРЯДОК РАСПРЕДЕЛЕНИЯ СТИМУЛИРУЮЩИХ ВЫПЛАТ

7.1. Комиссия по распределению стимулирующих выплат работникам (далее – Комиссия) создается из числа работников МАОУ «СОШ № 62 г. Челябинска», представителей профсоюзного комитета. Персональный состав Комиссии в составе не менее 5 человек избирается на Общем собрании трудового коллектива и утверждается приказом руководителя.

7.2. Периодичность заседания Комиссии – не реже 1 раза в 3 месяца.

7.3. Деятельность Комиссии организуется в соответствии с Положением о комиссии по стимулирующим выплатам работникам, разрабатываемым и утверждаемым в соответствии с локальным нормативным актом.

7.4. На основании решения Комиссии, руководитель МАОУ «СОШ № 62 г. Челябинска» издает приказы:

7.4.1. об установлении регулярных стимулирующих выплат за сложность и напряженность, за выполнение особо важных (срочных) работ, за личный вклад работника в достижение эффективности работы учреждения;

7.4.2. о выплате премий к юбилейным и праздничным датам, за личный вклад работника в достижение эффективности работы учреждения, по итогам работы.

VIII. УСЛОВИЯ ОПЛАТЫ ТРУДА РУКОВОДИТЕЛЯ, ЗАМЕСТИТЕЛЕЙ РУКОВОДИТЕЛЯ И ГЛАВНОГО БУХГАЛТЕРА

8.1. Заработная плата руководителя, заместителей руководителя и главного бухгалтера МАОУ «СОШ № 62 г. Челябинска» состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

8.2. Должностные оклады заместителей руководителя учреждения, функциональные обязанности которых связаны с реализацией образовательного процесса, устанавливаются на 30 процентов ниже должностного оклада руководителя МАОУ «СОШ № 62 г. Челябинска». Должностные оклады иных заместителей руководителя и главного бухгалтера устанавливаются на 30 процентов ниже должностного оклада руководителя МАОУ «СОШ № 62 г. Челябинска».

8.3. Выплаты компенсационного характера заместителям руководителя, главному бухгалтеру МАОУ «СОШ № 62 г. Челябинска» устанавливаются директором учреждения в соответствии с трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, Челябинской области, органов местного самоуправления, содержащими нормы трудового права, коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами, с учетом раздела V настоящего Положения и закрепляются в трудовом договоре.

8.4. Выплаты стимулирующего характера заместителям руководителя, главному бухгалтеру устанавливаются руководителем в соответствии с трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, Челябинской области, органов местного самоуправления, содержащими нормы трудового права, коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами, с учетом разделов VI-VII настоящего Положения.

Выплаты стимулирующего характера устанавливаются заместителям руководителя, главному бухгалтеру МАОУ «СОШ № 62 г. Челябинска» в соответствии с приложением 6 к данному Положению, в котором конкретизированы критерии, показатели, периодичность и размеры выплат.

Разовые стимулирующие выплаты по итогам работы за отчетный период (премии) могут составлять не более 100% должностного оклада.

IX. УСЛОВИЯ ОКАЗАНИЯ МАТЕРИАЛЬНОЙ ПОМОЩИ

9.1. Работнику МАОУ «СОШ № 62 г. Челябинска» может быть оказана материальная помощь на основании личного заявления работника (с указанием причины).

9.2. Материальная помощь может быть оказана по следующим основаниям в связи с:

- тяжелым материальным положением;
- смерти близких родственников
- оздоровлением;
- лечением.

9.3. Решение об оказании материальной помощи работнику и ее конкретных размерах принимает руководитель по согласованию с выборным профсоюзным комитетом работников МАОУ «СОШ № 62 г. Челябинска».

9.4. Материальная помощь оказывается работнику МАОУ «СОШ № 62 г. Челябинска» в размере: тяжелое материальное положение – 4 000 рублей; смерть близких родственников – 6000 рублей; оздоровление – 4 000 рублей; лечение – 1500 рублей.

9.5. Размер материальной помощи работникам по иным основаниям определяется в каждом конкретном случае индивидуально с учетом мнения профсоюзного комитета и выплачивается на основании приказа руководителя.

9.6. Материальная помощь оказывается из фонда оплаты труда МАОУ «СОШ № 62 г. Челябинска».

9.7. Из фонда оплаты труда учреждения руководителю учреждения один раз в год выплачивается материальная помощь при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска в размере двух должностных окладов. При разделении отпуска на части, выплата осуществляется единоразово с любой из частей отпуска.

Решение об оказании материальной помощи и материальной помощи к отпуску руководителю учреждения принимается должностным лицом отраслевого (функционального) органа Администрации города Челябинска – Комитета по делам образования города Челябинска на основании личного заявления руководителя и оформляется приказом.

9.8. Из фонда оплаты труда учреждения работникам один раз в год выплачивается материальная помощь при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска в размере двух должностных окладов.

Материальная помощь при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска выплачивается работникам, принятым по основному месту работы, по основной занимаемой должности, на основании личного заявления работника. При разделении отпуска на части, выплата осуществляется единоразово с любой из частей отпуска.

Х. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

10.1. Штатное расписание МАОУ «СОШ № 62 г. Челябинска» утверждается директором и содержит наименование должностей, профессий, сведения о количестве штатных единиц, размере должностного оклада и другую информацию.

10.2. Фонд оплаты труда работников формируется на календарный год исходя из предусмотренных размеров субсидии, предоставляемой муниципальному учреждению на возмещение нормативных затрат, связанных с оказанием им в соответствии с муниципальным заданием муниципальных услуг (выполнением работ), объемов средств бюджетов государственных внебюджетных фондов и средств, поступающих от приносящей доход деятельности.

Средства на оплату труда, поступающие от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности могут направляться на выплаты стимулирующего характера.

10.3. При отсутствии или недостатке соответствующих (бюджетных и (или) внебюджетных) финансовых средств директор МАОУ «СОШ № 62 г. Челябинска» вправе приостановить выплату стимулирующих надбавок, уменьшить либо отменить их выплату, предупредив работников об этом в установленном законодательством порядке.

Приложение 1
к Положению об оплате труда работников
МАОУ «СОШ № 62
г. Челябинска»

Профессиональная квалификационная группа
«Общепромышленные, профессии рабочих первого уровня»

Квалификационный уровень	Профессии рабочих	Оклад (руб.)
1 квалификационный уровень	Гардеробщик, дворник, сторож, вахтер, уборщик служебных помещений, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	6 940

Профессиональная квалификационная группа
«Общепромышленные должности служащих первого уровня»

Квалификационный уровень	Должности служащих	Оклад (руб.)
1 квалификационный уровень	Секретарь	7 530

Профессиональная квалификационная группа
«Общепромышленные должности служащих второго уровня»

Квалификационный уровень	Должности служащих	Оклад (руб.)
1 квалификационный уровень	Лаборант, инспектор по кадрам	7 650
2 квалификационный уровень	Заведующий хозяйством	7 810

Профессиональная квалификационная группа
«Общепромышленные должности служащих третьего уровня»

Квалификационный уровень	Должности служащих	Оклад (руб.)
1 квалификационный уровень	Бухгалтер, инженер-программист, программист, контрактный управляющий	8 460
4 квалификационный уровень	Ведущий бухгалтер	9 590

Профессиональная квалификационная группа должностей работников
учебно-вспомогательного персонала первого уровня

Квалификационный уровень	Должности работников	Оклад (руб.)
1 квалификационный уровень	Секретарь учебной части	7 955

Профессиональная квалификационная группа должностей работников
учебно-вспомогательного персонала второго уровня

Квалификационный уровень	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Оклад (руб.)
2 квалификационный уровень	Диспетчер образовательного учреждения	8 480

Профессиональная квалификационная группа должностей
педагогических работников

Квалификационный уровень	Должности педагогических работников	Оклад (руб.)
2 квалификационный уровень	Педагог дополнительного образования; педагог-организатор; социальный педагог	13 835
3 квалификационный уровень	Методист; педагог-психолог	15 680
4 квалификационный уровень	Преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности; учитель; тьютор; учитель-логопед; учитель-дефектолог	18 480

Профессиональная квалификационная группа должностей
руководителей структурных подразделений

Квалификационный уровень	Должности руководителей структурных подразделений	Оклад (руб.)
1 квалификационный уровень	Заведующий структурным подразделением: реализующим общеобразовательную программу и образовательную программу дополнительного образования детей	19 425

Профессиональная квалификационная группа
«Должности руководящего состава учреждений культуры,
искусства и кинематографии»

Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Оклад (руб.)
Заведующий библиотекой	8 905

Должности иных педагогических работников

Уровень квалификации	Должности	Оклад (рублей)
6 квалификационный уровень	Советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями	18 480

Приложение 2
к Положению об оплате труда работников
МАОУ «СОШ № 62
г. Челябинска»

Перечень и размеры выплат за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных

№ п/п	Перечень выплат за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных	Размеры выплат за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (% от должностного оклада или фиксированная сумма)
1.	Выплаты за особенности и специфику работы в отдельных учреждениях, отделениях, классах, группах и с отдельными учащимися <u><1></u>	
1.1.	работу в коррекционных классах, коррекционных (комбинированных) группах с обучающимися с ограниченными возможностями здоровья, обучающихся по адаптированным основным общеобразовательным программам, работникам, непосредственно занятым в коррекционных классах, коррекционных (комбинированных) группах	20 %
1.2.	работу педагогическим работникам общеобразовательных учреждений, реализующих образовательные программы начального общего, основного общего и среднего общего образования углубленного изучения отдельных учебных предметов (профильное обучение), непосредственно занятым в профильных классах	до 15 %
2.	Выплаты за особенности и специфику работы в отдельных учреждениях, отделениях, классах, группах и с отдельными учащимися <u><2></u>	
2.1.	за заведование учебными кабинетами, лабораториями, мастерскими, пришкольными участками	1 %
2.2.	классное руководство (областной бюджет) <u><3></u>	3000 рублей
2.3.	денежное вознаграждение за классное руководство (федеральный бюджет) <u><3></u>	5000 рублей
2.4.	проверку письменных работ <u><3></u> - учителя начальной школы - учителя иностранного языка, истории и обществознания, физики, химии, биологии, географии, - учителя русского языка и литературы - учителя математики - учителя информатики	2% от ставки 1% от учебной нагрузки 3% от учебной нагрузки 2% от учебной нагрузки 0,5% от учебной нагрузки
2.5.	руководство школьными методическими объединениями	1,5 %
2.6.	работу в качестве члена в составе городских методических объединений	

	- педагогическим работникам - административно-управленческому персоналу	20% от ставки 3800 рублей
2.7.	Денежное вознаграждение советникам директоров по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями (федеральный бюджет) <3>	5000 рублей

<1> выплаты устанавливаются в указанных размерах в случае выполнения работы в пределах установленной продолжительности рабочего времени (нормы часов педагогической и (или) преподавательской (учебной) работы). В случае выполнения работы более или менее установленной продолжительности рабочего времени (нормы часов педагогической и (или) преподавательской (учебной) работы) выплата устанавливается пропорционально отработанному времени;

<2> выплаты устанавливаются за дополнительную работу, не входящую в прямые должностные обязанности педагогических работников согласно квалификационным характеристикам, но непосредственно связанную с деятельностью образовательных организаций по реализации образовательных программ;

<3> выплаты производятся пропорционально фактически отработанному времени.

Приложение 3
к Положению об оплате труда работников
МАОУ «СОШ № 62
г. Челябинска»

Условия, размеры и порядок ежемесячных постоянных стимулирующих выплат

№ п/п	Наименование	Качественные и количественные показатели, при достижении которых производится выплата	Размер выплат	Категория работников
1.	Выплата	1) За наличие почетного звания, спортивного звания, знака отличия в сфере образования и науки¹: - «Народный учитель», «Заслуженный преподаватель», «Заслуженный учитель» СССР, Российской Федерации и союзных республик, входивших в состав СССР; - «Заслуженный мастер производственного обучения», «Заслуженный работник физической культуры», «Заслуженный работник культуры» и другие почетные звания СССР, Российской Федерации и союзных республик, входивших в состав СССР, установленные для работников различных отраслей, название которых начинается со слов «народный», «заслуженный», при условии соответствия почетного звания профилю учреждения, а педагогическим работникам учреждений – при соответствии почетного звания профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин; - «Заслуженный тренер», «Заслуженный мастер спорта», «Мастер спорта международного класса», «Гроссмейстер по шахматам (шашкам)»;	10 %	Работники учреждения

¹ При наличии у работника двух или более оснований для данной выплаты, начисление производится по одному из них, по выбору работника.

		- медаль К.Д. Ушинского, нагрудный знак «Почетный работник общего образования Российской Федерации», «Почетный работник начального профессионального образования Российской Федерации», «Почетный работник среднего профессионального образования Российской Федерации», «Почетный работник высшего профессионального образования Российской Федерации», «Почетный работник науки и техники Российской Федерации», «Почетный работник сферы молодежной политики Российской Федерации», «Отличник народного просвещения», «Отличник физической культуры» 2) за наличие ученой степени: - «кандидат наук» по профилю образовательного учреждения - «доктор наук» по профилю образовательного учреждения		
2.	Выплата	За наличие квалификационной категории: – высшая – первая	по тарификации: 30% от учебной нагрузки 20% от учебной нагрузки	Педагогические работники
7.	Выплата	За стаж педагогической работы 1) - от 1 месяца до 5 года - от 5 до 10 лет - от 10 до 15 лет - от 15 лет и выше 2) - от 1 года до 10 лет - от 10 лет и выше	по тарификации: 5% от ставки 10% от ставки 15% от ставки 20% от ставки 20% от оклада 30% от оклада	Педагогическим работникам Библиотечным работникам
8.	Выплата	Молодым специалистам 1 раз в год при стаже работы: - 1 год - 2 года - 3 года	60 000 рублей 100 000 рублей 140 000 рублей	Педагогические работники

Приложение 4
к Положению об оплате труда работников
МАОУ «СОШ № 62 г. Челябинска»

Порядок и условия стимулирующих выплат за личный вклад педагогического работника в достижение эффективности работы учреждения

1. Критерии эффективности педагогических работников по должности «Учитель» и «Преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности»

№ п/п	Наименование критерия	Весовой коэффициент	Расчет показателя
Критерий 1. Организация и качество процесса обучения			
1.1	Качество обучения по предмету за триместр: - 50% и выше; - 40-49%; - 30-39% - ниже 30%	От 0 до 3 баллов	3 балла 2 балла 1 балл 0 баллов
1.2.	Отсутствие неудовлетворительных отметок за триместр	3 балла	3 балла
1.3.	Количество учащихся, окончивших триместр на «5» по предмету (во всех классах)	От 0 до 5 баллов	Баллы рассчитываются исходя из количества «5» по формуле: Количество детей х коэффициент Коэффициенты по предметам: 0.11 – математика 0.1 – иностранный язык 0.09 – физика, химия 0.08 – история, обществознание 0.07 – русский язык, литература 0.06 – биология, окружающий мир, география 0.04 – ОБЖ физкультура 0.03 – технология, МХК 0.02 – ИЗО 0.01 – музыка
1.4	Инновационная деятельность в области преподаваемого предмета - городской уровень; - областной уровень; - федеральный уровень	От 10 до 25 баллов	10 баллов 15 баллов 25 баллов

1.5	Использование модуля МСОКО при реализации внутренней системы оценки качества образования	От 0 до 3 баллов	3 балла – педагог регулярно использует модуль МСОКО при организации текущего контроля 1 балл – использует модуль МСОКО в соответствии с ВСОКО 0 баллов – педагог не использует модуль МСОКО
1.6.	Положительный результат независимой (внешней) экспертизы оценки качества образования	5 баллов	5 баллов
1.7.	Педагог является ответственным за кабинет	30 баллов	По результатам школьного смотра баллы по критериям «Карты учебного кабинета» соответствуют на 75% и более
Критерий 2. Результативность участия выпускников в ЕГЭ и ОГЭ			
2.1.	Отсутствие учащихся, не преодолевших минимальный порог	5 баллов	5 баллов
2.2.	Высокие результаты учащихся на ЕГЭ (80-100 баллов)	От 10 баллов при наличии показателя	10 баллов за каждого учащегося
2.3.	Кол-во учащихся, набравших максимальный балл по предметам на ОГЭ	От 5 баллов при наличии результатов по показателю	5 баллов за каждого учащегося
Критерий 3. Работа с одаренными учащимися			
3.1.	Участие в дистанционных и очных предметных олимпиадах и конкурсах (УрФО, Русский медвежонок, Кенгуру, Эму, Британский бульдог, Золотое руно, Звезда, Учи.ру и другие (указать какие)	От 2 баллов при наличии результатов по показателю	2 баллов за участие учащихся в каждом конкурсе
3.2.	Организация и проведение школьного этапа ВСОШ, ООШ: - до 10% от общего количества учащихся по предмету; - до 20% от общего количества учащихся по предмету; - до 30% от общего количества учащихся по предмету; - более 30% от общего	От 0 до 3 баллов	0,5 баллов 1 балл 2 балл 3 балл

	количества учащихся по предмету		
3.3.	Наличие победителей и призеров школьного этапа ВСОШ, ООШ – призёр – победитель	От 2 баллов при наличии результатов по показателю	2 балла за каждого учащегося 3 баллов за каждого учащегося
3.4.	Наличие победителей и призеров муниципального этапа ВСОШ, ООШ: – призёр – победитель	От 2 баллов при наличии результатов по показателю	5 баллов за каждого учащегося 10 баллов за каждого учащегося
3.5.	Наличие победителей и призеров конкурсов, соревнований (команды, учащиеся): – муниципальный уровень – региональный уровень – федеральный уровень	От 2 баллов при наличии результатов по показателю	Показатель рассчитывается на основании результатов каждого учащегося в индивидуальном зачете либо на всю команду в командном зачете: 2 балла за каждого 10 баллов за каждого 20 баллов за каждого
3.6.	Результативность участия учащихся в научно-практических конференциях различного уровня: - школьный уровень (участник/ победитель/ призер) - муниципальный уровень (участник/ победитель/ призер)- региональный уровень (участник/ победитель/ призер) - федеральный уровень (участник/ победитель/ призер)	От 1 балла при наличии результатов по показателю	Показатель рассчитывается на основании суммы баллов по всем учащимся. Участник, победитель, призер соответственно: 1/3/ 2 балла за каждого учащегося 3/10/5 за каждого учащегося 5/20/10 за каждого учащегося 10/30/20 за каждого учащегося
3.7.	Организация проектной деятельности учащихся	От 0,5 баллов при наличии результатов по показателю	Групповые проекты: 1 балл – организована деятельность учащихся по подготовке проекта 2 балла – проект представлен на школьном уровне 3 балла – проект представлен на уровне выше школьного Индивидуальные проекты 0,5 баллов за каждый

			проект - организована деятельность учащихся по подготовке проекта 1 балл за каждый – проект защищен на школьном уровне 2 балла за каждый – проект представлен на уровне выше школьного
3.8.	Организация и проведение предметных недель	От 1 балла при наличии результатов по показателю	1 балл – осуществлялась работа по организации деятельности учащихся совместно с другими педагогами МО 2 балла – организовано и проведено мероприятие для учащихся 3 балла – организована деятельность учащихся, которые провели мероприятие для других учащихся
Критерий 4. Профессиональный рост педагога			
4.1.	Трансляция педагогического опыта работника (наличие публичных выступлений, публикаций по результатам обобщения опыта работы): - на школьном уровне; - на городском уровне; - на региональном и выше	От 3 баллов при наличии результатов по показателю	3 балла за каждое мероприятие или публикацию 5 балла за каждое мероприятие или публикацию 10 баллов за каждое мероприятие или публикацию
4.2.	Работа в составе школьного методического объединения (участие в работе творческих групп, проведение школьных предметных недель, подготовка школьных методических мероприятий и др.)	До 5 баллов	5 баллов – активный участник, имеет результаты работы, является организатором мероприятий 3 балла – активно участвует в мероприятиях и их разработке, результатов работы для обобщения опыта не имеет 1 балл – участвует во всех мероприятиях, но инициативу не проявляет

			0 баллов – не участвует
4.3.	Руководство методическим объединением (далее - МО)	До 30 баллов	30 баллов – руководитель МО систематически организует и проводит методические мероприятия, члены МО активно обобщают и представляют свой опыт работы на мероприятиях различного уровня 20 баллов – руководитель МО организует и проводит методические мероприятия, члены МО готовят материалы для обобщения опыта работы 10 баллов – руководитель МО организует работу МО в штатном режиме, инициативу не проявляет
4.4.	Оформление портфолио педагога на начало учебного года	От 0 до 2 баллов	Портфолио оформлено – 2 балла Портфолио не оформлено – 0 баллов
4.5.	Проведение открытых уроков (классных часов, занятий внеурочной деятельности и т.д.)	От 3 баллов при наличии результатов по показателю	3 балла за каждое открытое мероприятие
4.6.	Участие в конкурсах профессионального мастерства - районного уровня (участник/победитель/лауреат) - городского уровня (участник/победитель/лауреат) - регионального уровня (участник/победитель/лауреат)	От 3 баллов при наличии результатов по показателю	3/5/4 балла 5/10/7 баллов 10/30/20 баллов
4.7.	Работа в составе экспертных комиссий по проверке олимпиадных, конкурсных работ, а также экзаменационных работ в рамках проведения ОГЭ, ЕГЭ	От 2 баллов при наличии результатов по показателю	По 2 балла за участие в каждой экспертной комиссии
Критерий 5. Оценка исполнительской дисциплины			
5.1	Качественное дежурство по школе	От 0 до 3 баллов	3 балла – соответствует в полной мере 2 – в целом соответствует 1 балл – недостаточно соответствует 0 - отсутствует
5.2	Своевременная и качественная сдача документации, отчетов	От 0 до 3 баллов	3 балла – соответствует в полной мере

			2 – в целом соответствует 1 балл – недостаточно соответствует 0 - отсутствует
5.3.	Работа в автоматизированной системе «Сетевой город. Образование»	От 0 до 3 баллов	3 балла – соответствует в полной мере 2 – в целом соответствует 1 балл – недостаточно соответствует 0 - отсутствует
5.4.	Участие в обновление школьного сайта	От 0,5 балла при наличии результатов по показателю	0,5 балла за каждую публикацию на школьном сайте
5.5.	Соблюдение трудовой дисциплины	От 0 до 3 баллов	3 балла – соответствует в полной мере 2 – в целом соответствует 1 балл – недостаточно соответствует 0 - отсутствует
5.6.	Выполнение должностных обязанностей	От 0 до 3 баллов	3 балла – соответствует в полной мере 2 – в целом соответствует 1 балл – недостаточно соответствует 0 - отсутствует
5.7.	Соблюдение правил техники безопасности и охраны труда	От 0 до 3 баллов	3 балла – соответствует в полной мере 2 – в целом соответствует 1 балл – недостаточно соответствует 0 - отсутствует
5.8.	Сохранность и развитие учебного кабинета	От 0 до 3 баллов	3 балла – соответствует в полной мере 2 – в целом соответствует 1 балл – недостаточно соответствует 0 - отсутствует
5.9.	Отсутствие замечаний по итогам проверок журналов	От 0 до 3 баллов	3 балла – соответствует в полной мере 2 – в целом соответствует 1 балл – недостаточно соответствует 0 - отсутствует
5.10.	Качественное и своевременное выставление оценок за триместр, итоговых оценок	От 0 до 3 баллов	3 балла – соответствует в полной мере 2 – в целом соответствует 1 балл – недостаточно соответствует 0 - отсутствует
5.11.	Отсутствие обоснованных жалоб	От 0 до 3	3 балла – соответствует в

		баллов	полной мере 2 – в целом соответствует 1 балл – недостаточно соответствует 0 - отсутствует
--	--	--------	---

2. Критерии эффективности деятельности классных руководителей

№ п/п	Наименование критерия	Весовой коэффициент	Расчет показателя
Критерий 1. Успеваемость класса			
1.1.	Абсолютная успеваемость класса	От 0 до 1 балла	Наличие неуспевающих - 0 баллов, отсутствие неуспевающих - 1 балл
1.2.	Качественная успеваемость класса	От 0 до 1 балла	Качественная успеваемость в классе более 30% - 1 балл, менее 30% - 0 баллов
Критерий 2. Работа с дневниками учащихся			
2.1.	Выставлены текущие оценки	От 0 до 1 балла	Выставлены все текущие оценки за триместр - 1 балл, не выставлены или не в полном объеме выставлены - 0 баллов
2.2.	Выставлены итоговые оценки	От 0 до 1 балла	Выставлены итоговые оценки за триместр - 1 балл, не выставлены или не в полном объеме выставлены - 0 баллов
2.3.	Наличие подписей классного руководителя	От 0 до 1 балла	По итогам заполнения дневника за каждую учебную неделю стоит подпись классного руководителя, обозначены замечания классного руководителя по ведению дневника - 1 балл, нет подписи и не обозначены замечания - 0 баллов
2.4.	Осуществляется контроль за заполнением дневника в части расписания и домашнего задания	От 0 до 1 балла	Дневники заполняются всеми учащимися каждую неделю (есть расписание занятий и домашние задания на каждый день) -

			1 балл, дневники заполнены не в полном объеме или не всеми учащимися - 0 баллов
2.5.	Имеются подписи родителей	От 0 до 1 балла	По результатам каждой учебной недели стоит подпись родителя - 1 балл, нет подписей - 0 баллов
Критерий 3. Организационная деятельность классного руководителя			
3.1.	Профилактика пропусков уроков учащимися без уважительной причины	От 0 до 1 балла	Наличие учащихся, пропускающих уроки без уважительной причины - 0 баллов, отсутствие такой категории учащихся - 1 балл (анализ информации в классном журнале)
3.2.	Профилактика опозданий учащихся на уроки	От 0 до 1 балла	Наличие учащихся, опаздывающих на уроки - 0 баллов, отсутствие такой категории учащихся - 1 балл (анализ дисциплинарного дневника и журнала дежурного администратора школы)
3.3.	Работа с классным журналом	От 0 до 1 балла	Своевременная сдача классного журнала по итогам триместра - 1 балл, несвоевременная сдача - 0 баллов
3.4.	Оформление классного уголка	От 0 до 1 балла	Наличие в классном уголке актуальной информации для учащихся - 1 балл, отсутствие или наличие неактуальной информации - 0 баллов
3.5.	Проведение родительских собраний	От 0 до 1 балла	Явка на родительские собрания составила более 60% - 1 балл, менее 60% - 0 баллов
3.6.	Отсутствие обоснованных жалоб и обращений родителей	От 0 до 1 балла	Отсутствие жалоб - 1 балл, наличие жалоб - 0 баллов
3.7.	Работа с электронным журналом контроля питания «Урал-автоматизация»	От 0 до 1 балла	Своевременное заполнение электронного журнала питания - 1 балл,

			не заполнение журнала более 2-х дней - 0 баллов
3.8.	Сохранность контингента учащихся класса	От 0 до 1 балла	Наличие учащихся, выбывших из класса без объективной причины (смена места жительства) - 0 баллов, отсутствие данной категории учащихся - 1 балл
3.9.	Организация дежурства в соответствии локальным актом	От 0 до 1 балла	Дежурство по школе организовано в соответствии с требованиями локального акта школы - 1 балл, есть нарушения требований - 0 баллов (анализ информации из журнала дежурного администратора)
3.10.	Соблюдение учащимися требований к внешнему виду	От 0 до 1 балла	Наличие учащихся, внешний вид которых не соответствует деловому стилю - 0 баллов, отсутствие такой категории учащихся - 1 балл (анализ дисциплинарного дневника и журнала дежурного администратора школы)
Критерий 4. Дисциплинарный дневник класса			
4.1.	Наличие классного дисциплинарного дневника	От 0 до 1 балла	Наличие - 1 балл, отсутствие - 0 баллов
4.2.	Ведение классного дисциплинарного дневника	От 0 до 1 балла	Регулярное ведение (контроль заполнения) дисциплинарного дневника - 1 балл, несистематическое ведение - 0 баллов
Критерий 5. Организация работы с мониторингом эффективности деятельности учащихся			
5.1.	Количество мероприятий, в которых приняли участие учащиеся класса за триместр	От 0 до 3 баллов	12 и более мероприятий – 3 балла 10-11 мероприятия – 2 балла 8-9 мероприятия – 1 балл Менее 8 мероприятий – 0 баллов

5.2.	Организация работы с учащимися по выполнению показателей эффективности	От 0 до 2 баллов	Своевременно и качественно выставляют показатели – 2 балла Работа организована не в полном объеме – 1 балл Работа не проводится – 0 баллов
5.3.	Результативность мониторинга эффективности деятельности учащихся класса	От 0 до 5 баллов	Класс имеет - 1-3 рейтинговые места – 5 баллов - 4-5 рейтинговые места – 4 балла - 6-7 рейтинговые места – 3 балла - 8-9 рейтинговые места – 2 балла - 10-11 рейтинговые места – 1 балл - ниже 11 рейтингового места – 0 баллов
Критерий 6. Снижение показателей эффективности деятельности классных руководителей			
6.1.	Наличие учащихся, совершивших преступление и правонарушение	От 0 до – 3 баллов	- 1 балл за каждого, но не более -3 баллов
6.2.	Наличие учащихся, состоящих на учете в ОПДН	От 0 до – 2 баллов	- 1 балл за каждого, но не более -2 баллов
6.3.	Отрицательная сумма баллов класса по критериям эффективности деятельности учащихся	От 0 до – 2 баллов	- 1 балл – отрицательная сумма до – 100 баллов - 2 балла - отрицательная сумма более 100 баллов

3. Критерии эффективности деятельности педагога дополнительного образования

№ п/п	Наименование критерия	Весовой коэффициент	Расчет показателя
Критерий 1. Профессиональный рост педагога			
1.1.	Трансляция педагогического опыта работника (наличие публичных выступлений, публикаций по результатам обобщения опыта работы): - на школьном уровне; - на городском уровне;	От 3 баллов при наличии результатов по показателю	3 балла за каждое мероприятие или публикацию 5 балла за каждое мероприятие или публикацию

	- на региональном и выше		10 баллов за каждое мероприятие или публикацию
1.2.	Работа в составе школьного методического объединения (участие в работе творческих групп, проведение школьных предметных недель, подготовка школьных методических мероприятий и др.)	До 5 баллов	5 баллов – активный участник, имеет результаты работы, является организатором мероприятий 3 балла – активно участвует в мероприятиях и их разработке, результатов работы для обобщения опыта не имеет 1 балл – участвует во всех мероприятиях, но инициативу не проявляет 0 баллов – не участвует
1.3.	Оформление портфолио педагога на начало учебного года	От 0 до 2 баллов	Портфолио оформлено – 2 балла Портфолио не оформлено – 0 баллов
1.4.	Проведение открытых мероприятий	От 3 баллов при наличии результатов по показателю	3 балла за каждое открытое мероприятие
1.5.	Участие в конкурсах профессионального мастерства - районного уровня (участник/победитель/лауреат) - городского уровня (участник/победитель/лауреат) - регионального уровня (участник/победитель/лауреат)	От 3 баллов при наличии результатов по показателю	3/5/4 балла 5/10/7 баллов 10/30/20 баллов
1.6.	Работа в составе экспертных комиссий	От 2 баллов при наличии результатов по показателю	По 2 балла за участие в каждой экспертной комиссии
Критерий 2. Оценка деятельности педагогов дополнительного образования			
2.1.	Организация набора учащихся в объединения дополнительного образования (далее - ДО)	От 0 до 3 баллов	3 балла – соответствует в полной мере 2 – в целом соответствует 1 балл – недостаточно соответствует 0 - отсутствует
2.2.	Качество организации деятельности объединений ДО	От 0 до 3 баллов	3 балла – соответствует в полной мере 2 – в целом соответствует 1 балл – недостаточно соответствует

			0 - отсутствует
2.3.	Осуществление взаимодействия между учреждениями дополнительного образования, учителями, учащимися, педагогами дополнительного образования, родителями (законными представителями)	От 0 до 3 баллов	3 балла – соответствует в полной мере 2 – в целом соответствует 1 балл – недостаточно соответствует 0 - отсутствует
Критерий 3. Работа с одаренными учащимися			
3.1.	Наличие победителей и призеров конкурсов, соревнований (команды, учащиеся): – муниципальный уровень – региональный уровень – федеральный уровень	От 2 баллов при наличии результатов по показателю	Показатель рассчитывается на основании результатов каждого учащегося в индивидуальном зачете либо на всю команду в командном зачете: 2 балла за каждого 10 баллов за каждого 20 баллов за каждого
3.2.	Результативность участия учащихся в научно-практических конференциях различного уровня: - школьный уровень (участник/ победитель/ призер) - муниципальный уровень (участник/ победитель/ призер)- региональный уровень (участник/ победитель/ призер) - федеральный уровень (участник/ победитель/ призер)	От 1 балла при наличии результатов по показателю	Показатель рассчитывается на основании суммы баллов по всем учащимся. Участник, победитель, призер соответственно: 1/3/ 2 балла за каждого учащегося 3/10/5 за каждого учащегося 5/20/10 за каждого учащегося 10/30/20 за каждого учащегося
3.3.	Организация проектной деятельности учащихся	От 0,5 баллов при наличии результатов по показателю	Групповые проекты: 1 балл – организована деятельность учащихся по подготовке проекта 2 балла – проект представлен на школьном уровне 3 балла – проект представлен на уровне выше школьного Индивидуальные проекты 0,5 баллов за каждый проект - организована деятельность учащихся по подготовке проекта 1 балл за каждый – проект защищен на школьном уровне

			2 балла за каждый – проект представлен на уровне выше школьного
3.4.	Организация и проведение предметных недель	От 1 балла при наличии результатов по показателю	1 балл – осуществлялась работа по организации деятельности учащихся совместно с другими педагогами МО 2 балла – организовано и проведено мероприятие для учащихся 3 балла – организована деятельность учащихся, которые провели мероприятие для других учащихся
Критерий 4. Оценка исполнительской дисциплины			
4.1.	Качественное дежурство по школе	От 0 до 3 баллов	3 балла – соответствует в полной мере 2 – в целом соответствует 1 балл – недостаточно соответствует 0 - отсутствует
4.2.	Своевременная и качественная сдача документации, отчетов	От 0 до 3 баллов	3 балла – соответствует в полной мере 2 – в целом соответствует 1 балл – недостаточно соответствует 0 - отсутствует
3.	Участие в обновление школьного сайта	От 0,5 балла при наличии результатов по показателю	0,5 балла за каждую публикацию на школьном сайте
4.4.	Соблюдение трудовой дисциплины	От 0 до 3 баллов	3 балла – соответствует в полной мере 2 – в целом соответствует 1 балл – недостаточно соответствует 0 - отсутствует
4.5.	Выполнение должностных обязанностей	От 0 до 3 баллов	3 балла – соответствует в полной мере 2 – в целом соответствует 1 балл – недостаточно соответствует 0 - отсутствует
4.6.	Соблюдение правил техники безопасности и охраны труда	От 0 до 3 баллов	3 балла – соответствует в полной мере 2 – в целом соответствует 1 балл – недостаточно соответствует 0 - отсутствует

4.7.	Сохранность и развитие кабинета	От 0 до 3 баллов	3 балла – соответствует в полной мере 2 – в целом соответствует 1 балл – недостаточно соответствует 0 - отсутствует
4.8.	Отсутствие замечаний по итогам проверок журналов	От 0 до 3 баллов	3 балла – соответствует в полной мере 2 – в целом соответствует 1 балл – недостаточно соответствует 0 - отсутствует
4.9.	Качественное и своевременное представление документации по воспитательной работе	От 0 до 3 баллов	3 балла – соответствует в полной мере 2 – в целом соответствует 1 балл – недостаточно соответствует 0 - отсутствует
4.10.	Отсутствие обоснованных жалоб	От 0 до 3 баллов	3 балла – соответствует в полной мере 2 – в целом соответствует 1 балл – недостаточно соответствует 0 - отсутствует

4. Критерии эффективности деятельности педагога-организатора

№ п/п	Наименование критерия	Весовой коэффициент	Расчет показателя
Критерий 1. Профессиональный рост педагога			
1.1.	Трансляция педагогического опыта работника (наличие публичных выступлений, публикаций по результатам обобщения опыта работы): - на школьном уровне; - на городском уровне; - на региональном и выше	От 3 баллов при наличии результатов по показателю	3 балла за каждое мероприятие или публикацию 5 балла за каждое мероприятие или публикацию 10 баллов за каждое мероприятие или публикацию
1.2.	Работа в составе школьного методического объединения (участие в работе творческих групп, проведение школьных предметных недель, подготовка школьных методических	До 5 баллов	5 баллов – активный участник, имеет результаты работы, является организатором мероприятий 3 балла – активно

	мероприятий и др.)		участвует в мероприятиях и их разработке, результатов работы для обобщения опыта не имеет 1 балл – участвует во всех мероприятиях, но инициативу не проявляет 0 баллов – не участвует
1.3.	Руководство методическим объединением (далее - МО)	До 30 баллов	30 баллов – руководитель МО систематически организует и проводит методические мероприятия, члены МО активно обобщают и представляют свой опыт работы на мероприятиях различного уровня 20 баллов – руководитель МО организует и проводит методические мероприятия, члены МО готовят материалы для обобщения опыта работы 10 баллов – руководитель МО организует работу МО в штатном режиме, инициативу не проявляет
1.4.	Оформление портфолио педагога на начало учебного года	От 0 до 2 баллов	Портфолио оформлено – 2 балла Портфолио не оформлено – 0 баллов
1.5.	Проведение мероприятий	От 3 баллов при наличии результатов по показателю	3 балла за каждое открытое мероприятие
1.6.	Участие в конкурсах профессионального мастерства - районного уровня (участник/победитель/лауреат) - городского уровня (участник/победитель/лауреат) - регионального уровня (участник/победитель/лауреат)	От 3 баллов при наличии результатов по показателю	3/5/4 балла 5/10/7 баллов 10/30/20 баллов
1.7.	Работа в составе экспертных комиссий	От 2 баллов при наличии результатов по показателю	По 2 балла за участие в каждой экспертной комиссии
Критерий 2. Оценка деятельности педагога-организатора			
2.1.	Систематичность проведения	От 0 до 3	3 балла – соответствует в

	мероприятий	баллов	полной мере 2 – в целом соответствует 1 балл – недостаточно соответствует 0 - отсутствует
2.2.	Качество проводимых мероприятий	От 0 до 3 баллов	3 балла – соответствует в полной мере 2 – в целом соответствует 1 балл – недостаточно соответствует 0 - отсутствует
2.3.	Организация работы школьного самоуправления	От 0 до 3 баллов	3 балла – соответствует в полной мере 2 – в целом соответствует 1 балл – недостаточно соответствует 0 - отсутствует
2.4.	Оформление стендов, выставок	От 0 до 3 баллов	3 балла – соответствует в полной мере 2 – в целом соответствует 1 балл – недостаточно соответствует 0 - отсутствует
2.5.	Осуществление взаимодействия между учреждениями дополнительного образования, учителями, учащимися, педагогами дополнительного образования, родителями (законными представителями)	От 0 до 3 баллов	3 балла – соответствует в полной мере 2 – в целом соответствует 1 балл – недостаточно соответствует 0 - отсутствует
Критерий 3. Работа с одаренными учащимися			
3.1.	Наличие победителей и призеров конкурсов, соревнований (команды, учащиеся): – муниципальный уровень – региональный уровень - федеральный уровень	От 2 баллов при наличии результатов по показателю	Показатель рассчитывается на основании результатов каждого учащегося в индивидуальном зачете либо на всю команду в командном зачете: 2 балла за каждого 10 баллов за каждого 20 баллов за каждого
3.2.	Результативность участия учащихся в научно-практических конференциях различного уровня: - школьный уровень (участник/ победитель/ призер) - муниципальный уровень	От 1 балла при наличии результатов по показателю	Показатель рассчитывается на основании суммы баллов по всем учащимся. Участник, победитель, призер соответственно: 1/3/ 2 балла за каждого учащегося 3/10/5 за каждого

	(участник/ победитель/ призер)- региональный уровень (участник/ победитель/ призер) - федеральный уровень (участник/ победитель/ призер)		учащегося 5/20/10 за каждого учащегося 10/30/20 за каждого учащегося
3.3.	Организация проектной деятельности учащихся	От 0,5 баллов при наличии результатов по показателю	Групповые проекты: 1 балл – организована деятельность учащихся по подготовке проекта 2 балла – проект представлен на школьном уровне 3 балла – проект представлен на уровне выше школьного Индивидуальные проекты 0,5 баллов за каждый проект - организована деятельность учащихся по подготовке проекта 1 балл за каждый – проект защищен на школьном уровне 2 балла за каждый – проект представлен на уровне выше школьного
3.4.	Организация и проведение предметных недель	От 1 балла при наличии результатов по показателю	1 балл – осуществлялась работа по организации деятельности учащихся совместно с другими педагогами МО 2 балла – организовано и проведено мероприятие для учащихся 3 балла – организована деятельность учащихся, которые провели мероприятие для других учащихся
Критерий 4. Оценка исполнительской дисциплины			
4.1	Качественное дежурство по школе	От 0 до 3 баллов	3 балла – соответствует в полной мере 2 – в целом соответствует 1 балл – недостаточно соответствует 0 - отсутствует
4.2.	Своевременная и качественная сдача документации, отчетов	От 0 до 3 баллов	3 балла – соответствует в полной мере 2 – в целом соответствует 1 балл – недостаточно соответствует

			0 - отсутствует
4.3.	Участие в обновлении школьного сайта	От 0,5 балла при наличии результатов по показателю	0,5 балла за каждую публикацию на школьном сайте
4.4.	Соблюдение трудовой дисциплины	От 0 до 3 баллов	3 балла – соответствует в полной мере 2 – в целом соответствует 1 балл – недостаточно соответствует 0 - отсутствует
4.5.	Выполнение должностных обязанностей	От 0 до 3 баллов	3 балла – соответствует в полной мере 2 – в целом соответствует 1 балл – недостаточно соответствует 0 - отсутствует
4.6.	Соблюдение правил техники безопасности и охраны труда	От 0 до 3 баллов	3 балла – соответствует в полной мере 2 – в целом соответствует 1 балл – недостаточно соответствует 0 - отсутствует
4.7.	Качественное и своевременное представление документации по воспитательной работе	От 0 до 3 баллов	3 балла – соответствует в полной мере 2 – в целом соответствует 1 балл – недостаточно соответствует 0 - отсутствует
4.8.	Отсутствие обоснованных жалоб	От 0 до 3 баллов	3 балла – соответствует в полной мере 2 – в целом соответствует 1 балл – недостаточно соответствует 0 - отсутствует

5. Критерии эффективности деятельности специалистов социально-психологической службы

№ п/п	Наименование критерия	Весовой коэффициент	Расчет показателя
Критерий 1. Профессиональный рост педагога			
1.1.	Трансляция педагогического опыта работника (наличие публичных выступлений, публикаций по результатам обобщения опыта работы): - на школьном уровне;	От 3 баллов при наличии результатов по показателю	3 балла за каждое мероприятие или

	- на городском уровне; - на региональном и выше		публикацию 5 балла за каждое мероприятие или публикацию 10 баллов за каждое мероприятие или публикацию
1.2.	Работа в составе школьного методического объединения (участие в работе творческих групп, проведение школьных предметных недель, подготовка школьных методических мероприятий и др.)	До 5 баллов	5 баллов – активный участник, имеет результаты работы, является организатором мероприятий 3 балла – активно участвует в мероприятиях и их разработке, результатов работы для обобщения опыта не имеет 1 балл – участвует во всех мероприятиях, но инициативу не проявляет 0 баллов – не участвует
1.3.	Руководство методическим объединением (далее - МО)	До 30 баллов	30 баллов – руководитель МО систематически организует и проводит методические мероприятия, члены МО активно обобщают и представляют свой опыт работы на мероприятиях различного уровня 20 баллов – руководитель МО организует и проводит методические мероприятия, члены МО готовят материалы для обобщения опыта работы 10 баллов – руководитель МО организует работу МО в штатном режиме, инициативу не проявляет
1.4.	Оформление портфолио педагога на начало учебного года	От 0 до 2 баллов	Портфолио оформлено – 2 балла Портфолио не оформлено – 0 баллов
1.5.	Проведение мероприятий	От 3 баллов при наличии результатов по показателю	3 балла за каждое открытое мероприятие
1.6.	Участие в конкурсах профессионального мастерства - районного уровня	От 3 баллов при наличии результатов по	3/5/4 балла

	(участник/победитель/лауреат) - городского уровня (участник/победитель/лауреат) - регионального уровня (участник/победитель/лауреат)	показателю	5/10/7 баллов 10/30/20 баллов
1.7.	Работа в составе экспертных комиссий	От 2 баллов при наличии результатов по показателю	По 2 балла за участие в каждой экспертной комиссии
Критерий 2. Оценка деятельности социально-психологической службы			
2.1.	Качество организации аналитической деятельности (отчетность, анализ, проведения диагностик)	От 0 до 3 баллов	3 балла – соответствует в полной мере 2 – в целом соответствует 1 балл – недостаточно соответствует 0 - отсутствует
2.2.	Организация консультаций для учащихся, педагогов, родителей	От 0 до 3 баллов	3 балла – соответствует в полной мере 2 – в целом соответствует 1 балл – недостаточно соответствует 0 - отсутствует
2.3.	Работа с ПМПК	От 0 до 3 баллов	3 балла – соответствует в полной мере 2 – в целом соответствует 1 балл – недостаточно соответствует 0 - отсутствует
2.4.	Работа с учащимися, состоящими на учете ВШК, ПДН и опекаемыми детьми, их семьями	От 0 до 3 баллов	3 балла – соответствует в полной мере 2 – в целом соответствует 1 балл – недостаточно соответствует 0 - отсутствует
2.5.	Ведение документации в соответствии с требованиями нормативных и инструктивных документов Министерства образования и науки РФ	От 0 до 3 баллов	3 балла – соответствует в полной мере 2 – в целом соответствует 1 балл – недостаточно соответствует 0 - отсутствует
2.6.	Осуществление деятельности: - диагностика - коррекция - просвещение - профилактика	От 0 до 3 баллов	3 балла – соответствует в полной мере 2 – в целом соответствует 1 балл – недостаточно соответствует 0 – отсутствует
Критерий 3. Работа с одаренными учащимися			
3.1.	Участие в дистанционных и	От 2 баллов	2 баллов за участие

	очных предметных олимпиадах и конкурсах (УрФО, Русский медвежонок, Кенгуру, Эму, Британский бульдог, Золотое руно, Звезда, Учи.ру и другие (указать какие)	при наличии результатов по показателю	учащихся в каждом конкурсе
3.2.	Организация и проведение школьного этапа ВСОШ, ООШ: - до 10% от общего количества учащихся по предмету; - до 20% от общего количества учащихся по предмету; - до 30% от общего количества учащихся по предмету; - более 30% от общего количества учащихся по предмету	От 0 до 3 баллов	0,5 баллов 1 балл 2 балл 3 балл
3.3.	Наличие победителей и призеров школьного этапа ВСОШ, ООШ – призёр – победитель	От 2 баллов при наличии результатов по показателю	2 балла за каждого учащегося 3 баллов за каждого учащегося
3.4.	Наличие победителей и призеров конкурсов, соревнований (команды, учащиеся): – муниципальный уровень – региональный уровень - федеральный уровень	От 2 баллов при наличии результатов по показателю	Показатель рассчитывается на основании результатов каждого учащегося в индивидуальном зачете либо на всю команду в командном зачете: 2 балла за каждого 10 баллов за каждого 20 баллов за каждого
3.5.	Результативность участия учащихся в научно-практических конференциях различного уровня: - школьный уровень (участник/ победитель/ призер) - муниципальный уровень (участник/ победитель/ призер)- региональный уровень (участник/ победитель/ призер) - федеральный уровень (участник/ победитель/ призер)	От 1 балла при наличии результатов по показателю	Показатель рассчитывается на основании суммы баллов по всем учащимся. Участник, победитель, призер соответственно: 1/3/ 2 балла за каждого учащегося 3/10/5 за каждого учащегося 5/20/10 за каждого учащегося 10/30/20 за каждого учащегося
3.6.	Организация проектной деятельности учащихся	От 0,5 баллов при наличии результатов по показателю	Групповые проекты: 1 балл – организована деятельность учащихся по подготовке проекта

			2 балла – проект представлен на школьном уровне 3 балла – проект представлен на уровне выше школьного Индивидуальные проекты 0,5 баллов за каждый проект - организована деятельность учащихся по подготовке проекта 1 балл за каждый – проект защищен на школьном уровне 2 балла за каждый – проект представлен на уровне выше школьного
3.7.	Организация и проведение предметных недель	От 1 балла при наличии результатов по показателю	1 балл – осуществлялась работа по организации деятельности учащихся совместно с другими педагогами МО 2 балла – организовано и проведено мероприятие для учащихся 3 балла – организована деятельность учащихся, которые провели мероприятие для других учащихся
Критерий 4. Оценка исполнительской дисциплины			
4.1.	Качественное дежурство по школе	От 0 до 3 баллов	3 балла – соответствует в полной мере 2 – в целом соответствует 1 балл – недостаточно соответствует 0 - отсутствует
4.2.	Своевременная и качественная сдача документации, отчетов	От 0 до 3 баллов	3 балла – соответствует в полной мере 2 – в целом соответствует 1 балл – недостаточно соответствует 0 - отсутствует
4.3.	Участие в обновление школьного сайта	От 0,5 балла при наличии результатов по показателю	0,5 балла за каждую публикацию на школьном сайте
4.4.	Соблюдение трудовой дисциплины	От 0 до 3 баллов	3 балла – соответствует в полной мере 2 – в целом соответствует 1 балл – недостаточно

			соответствует 0 - отсутствует
4.5.	Выполнение должностных обязанностей	От 0 до 3 баллов	3 балла – соответствует в полной мере 2 – в целом соответствует 1 балл – недостаточно соответствует 0 - отсутствует
4.6.	Соблюдение правил техники безопасности и охраны труда	От 0 до 3 баллов	3 балла – соответствует в полной мере 2 – в целом соответствует 1 балл – недостаточно соответствует 0 - отсутствует
4.7.	Сохранность и развитие кабинета	От 0 до 3 баллов	3 балла – соответствует в полной мере 2 – в целом соответствует 1 балл – недостаточно соответствует 0 - отсутствует
4.8.	Отсутствие замечаний по итогам проверок журналов	От 0 до 3 баллов	3 балла – соответствует в полной мере 2 – в целом соответствует 1 балл – недостаточно соответствует 0 - отсутствует
4.9.	Качественное и своевременное представление документации	От 0 до 3 баллов	3 балла – соответствует в полной мере 2 – в целом соответствует 1 балл – недостаточно соответствует 0 - отсутствует
4.10.	Отсутствие обоснованных жалоб	От 0 до 3 баллов	3 балла – соответствует в полной мере 2 – в целом соответствует 1 балл – недостаточно соответствует 0 - отсутствует

6. Критерии эффективности деятельности тьютора

№ п/п	Наименование критерия	Весовой коэффициент	Расчет показателя
Критерий 1. Профессиональный рост педагога			
1.1.	Трансляция педагогического опыта работника (наличие публичных выступлений, публикаций по результатам обобщения опыта работы):	От 3 баллов при наличии результатов по показателю	

	- на школьном уровне; - на городском уровне; - на региональном и выше		3 балла за каждое мероприятие или публикацию 5 балла за каждое мероприятие или публикацию 10 баллов за каждое мероприятие или публикацию
1.2.	Работа в составе школьного методического объединения (участие в работе творческих групп, проведение школьных предметных недель, подготовка школьных методических мероприятий и др.)	До 5 баллов	5 баллов – активный участник, имеет результаты работы, является организатором мероприятий 3 балла – активно участвует в мероприятиях и их разработке, результатов работы для обобщения опыта не имеет 1 балл – участвует во всех мероприятиях, но инициативу не проявляет 0 баллов – не участвует
1.3.	Руководство методическим объединением (далее - МО)	До 30 баллов	30 баллов – руководитель МО систематически организует и проводит методические мероприятия, члены МО активно обобщают и представляют свой опыт работы на мероприятиях различного уровня 20 баллов – руководитель МО организует и проводит методические мероприятия, члены МО готовят материалы для обобщения опыта работы 10 баллов – руководитель МО организует работу МО в штатном режиме, инициативу не проявляет
1.4.	Оформление портфолио педагога на начало учебного года	От 0 до 2 баллов	Портфолио оформлено – 2 балла Портфолио не оформлено – 0 баллов
1.5.	Проведение открытых мероприятий	От 3 баллов при наличии результатов по показателю	3 балла за каждое открытое мероприятие
1.6.	Участие в конкурсах	От 3 баллов	

	профессионального мастерства - районного уровня (участник/победитель/лауреат) - городского уровня (участник/победитель/лауреат) - регионального уровня (участник/победитель/лауреат)	при наличии результатов по показателю	3/5/4 балла 5/10/7 баллов 10/30/20 баллов
1.7.	Работа в составе экспертных комиссий	От 2 баллов при наличии результатов по показателю	По 2 балла за участие в каждой экспертной комиссии
Критерий 2. Оценка деятельности тьютора			
2.1.	Индивидуальное сопровождение обучающихся	От 0 до 3 баллов	3 балла – соответствует в полной мере 2 – в целом соответствует 1 балл – недостаточно соответствует 0 - отсутствует
2.2.	Работа с родителями обучающихся	От 0 до 3 баллов	3 балла – соответствует в полной мере 2 – в целом соответствует 1 балл – недостаточно соответствует 0 - отсутствует
2.3.	Организация взаимодействия с педагогами	От 0 до 3 баллов	3 балла – соответствует в полной мере 2 – в целом соответствует 1 балл – недостаточно соответствует 0 - отсутствует
Критерий 3. Оценка исполнительской дисциплины			
3.1.	Качественное дежурство по школе	От 0 до 3 баллов	3 балла – соответствует в полной мере 2 – в целом соответствует 1 балл – недостаточно соответствует 0 - отсутствует
3.2.	Своевременная и качественная сдача документации, отчетов	От 0 до 3 баллов	3 балла – соответствует в полной мере 2 – в целом соответствует 1 балл – недостаточно соответствует 0 - отсутствует
3.3.	Участие в обновление школьного сайта	От 0,5 балла при наличии результатов по показателю	0,5 балла за каждую публикацию на школьном сайте
3.4.	Соблюдение трудовой дисциплины	От 0 до 3 баллов	3 балла – соответствует в полной мере

			2 – в целом соответствует 1 балл – недостаточно соответствует 0 - отсутствует
3.5.	Выполнение должностных обязанностей	От 0 до 3 баллов	3 балла – соответствует в полной мере 2 – в целом соответствует 1 балл – недостаточно соответствует 0 - отсутствует
3.6.	Соблюдение правил техники безопасности и охраны труда	От 0 до 3 баллов	3 балла – соответствует в полной мере 2 – в целом соответствует 1 балл – недостаточно соответствует 0 - отсутствует
3.7.	Качественное и своевременное представление документации по воспитательной работе	От 0 до 3 баллов	3 балла – соответствует в полной мере 2 – в целом соответствует 1 балл – недостаточно соответствует 0 - отсутствует
3.8.	Отсутствие обоснованных жалоб	От 0 до 3 баллов	3 балла – соответствует в полной мере 2 – в целом соответствует 1 балл – недостаточно соответствует 0 - отсутствует

7. Критерии эффективности деятельности методиста

№ п/п	Наименование критерия	Весовой коэффициент	Расчет показателя
Критерий 1. Работа с одаренными учащимися			
1.1.	Организация участия учащихся в дистанционных и очных предметных олимпиадах и конкурсах (УрФО, Русский медвежонок, Кенгуру, Эму, Британский бульдог, Золотое руно, Звезда и другие (указать какие))	От 2 баллов при наличии результатов по показателю	2 баллов за участие учащихся в каждом конкурсе
1.2.	Организация и проведение школьного этапа ВСОШ, ООШ: - до 10% от общего количества учащихся; - до 20% от общего количества учащихся; - до 30% от общего количества учащихся;	От 0 до 3 баллов	0,5 баллов 1 балл 2 балл

	- более 30% от общего количества учащихся		3 балл
1.3.	Организация участия учащихся в научно-практических конференциях различного уровня: - школьный уровень (участник/ победитель/ призер) - муниципальный уровень (участник/ победитель/ призер)- - региональный уровень (участник/ победитель/ призер) - федеральный уровень (участник/ победитель/ призер)	От 1 балла при наличии результатов по показателю	Показатель рассчитывается на основании суммы баллов по всем учащимся. Участник, победитель, призер соответственно: 1/3/ 2 балла за каждого учащегося 3/10/5 за каждого учащегося 5/20/10 за каждого учащегося 10/30/20 за каждого учащегося
Критерий 2. Профессиональный рост педагога			
2.1.	Трансляция педагогического опыта работника (наличие публичных выступлений, публикаций по результатам обобщения опыта работы): - на школьном уровне; - на городском уровне; - на региональном и выше	От 3 баллов при наличии результатов по показателю	3 балла за каждое мероприятие или публикацию 5 балла за каждое мероприятие или публикацию 10 баллов за каждое мероприятие или публикацию
2.2.	Работа в составе школьного методического объединения (участие в работе творческих групп, проведение школьных предметных недель, подготовка школьных методических мероприятий и др.)	До 5 баллов	5 баллов – активный участник, имеет результаты работы, является организатором мероприятий 3 балла – активно участвует в мероприятиях и их разработке, результатов работы для обобщения опыта не имеет 1 балл – участвует во всех мероприятиях, но инициативу не проявляет 0 баллов – не участвует
2.3.	Руководство методическим объединением (далее - МО)	До 30 баллов	30 баллов – руководитель МО систематически организует и проводит методические мероприятия, члены МО

			активно обобщают и представляют свой опыт работы на мероприятиях различного уровня 20 баллов – руководитель МО организует и проводит методические мероприятия, члены МО готовят материалы для обобщения опыта работы 10 баллов – руководитель МО организует работу МО в штатном режиме, инициативу не проявляет
2.4.	Оформление портфолио педагогов	От 0 до 2 баллов	Портфолио оформлено – 2 балла Портфолио не оформлено – 0 баллов
2.5.	Подготовка открытых уроков (классных часов, занятий внеурочной деятельности и т.д.)	От 3 баллов при наличии результатов по показателю	3 балла за каждое открытое мероприятие
2.6.	Подготовка к участию в конкурсах профессионального мастерства - районного уровня (участник/победитель/лауреат) - городского уровня (участник/победитель/лауреат) - регионального уровня (участник/победитель/лауреат)	От 3 баллов при наличии результатов по показателю	3/5/4 балла 5/10/7 баллов 10/30/20 баллов
2.7.	Работа в составе экспертных комиссий	От 2 баллов при наличии результатов по показателю	По 2 балла за участие в каждой экспертной комиссии
2.8.	Организация инновационной деятельности - городской уровень; - областной уровень; - федеральный уровень	От 10 до 25 баллов	10 баллов 15 баллов 25 баллов
Критерий 3. Оценка исполнительской дисциплины			
3.1.	Качественное дежурство по школе	От 0 до 3 баллов	3 балла – соответствует в полной мере 2 – в целом соответствует 1 балл – недостаточно соответствует 0 - отсутствует
3.2.	Своевременная и качественная сдача документации, отчетов	От 0 до 3 баллов	3 балла – соответствует в полной мере 2 – в целом соответствует

			1 балл – недостаточно соответствует 0 - отсутствует
3.3.	Участие в обновлении школьного сайта	От 0,5 балла при наличии результатов по показателю	0,5 балла за каждую публикацию на школьном сайте
3.4.	Соблюдение трудовой дисциплины	От 0 до 3 баллов	3 балла – соответствует в полной мере 2 – в целом соответствует 1 балл – недостаточно соответствует 0 - отсутствует
3.5.	Выполнение должностных обязанностей	От 0 до 3 баллов	3 балла – соответствует в полной мере 2 – в целом соответствует 1 балл – недостаточно соответствует 0 - отсутствует
3.6.	Соблюдение правил техники безопасности и охраны труда	От 0 до 3 баллов	3 балла – соответствует в полной мере 2 – в целом соответствует 1 балл – недостаточно соответствует 0 - отсутствует
3.7.	Отсутствие обоснованных жалоб	От 0 до 3 баллов	3 балла – соответствует в полной мере 2 – в целом соответствует 1 балл – недостаточно соответствует 0 - отсутствует

Примечания:

1. За каждый зафиксированный факт нарушения должностной инструкции снимается 3 балла.
2. При наличии взысканий за отчетный период баллы по критериям качества труда педагогического работника не начисляются.

к Положению об оплате труда работников
МАОУ «СОШ № 62 г. Челябинска»

Порядок и условия стимулирующих выплат за личный вклад работника
по итогам работы

1. Перечень, размеры выплаты стимулирующего характера, устанавливаемой по
итогам работы учителям

Наименование выплаты	Условия получения выплаты	Критерии оценки эффективности деятельности	Показатели оценки эффективности деятельности	Периодичность	Размер выплаты
Премия	выполнение показателя	Качество образования	Выполнение обязанностей, не входящих в должностные	По факту	От 1000 до 5000 руб.
Премия	выполнение показателя		Уровень обученности, определяемый по результатам итоговых работ, ГИА	1 раз в год (сентябрь)	4 кл - 70% качества и выше: 1000руб.; 9 кл - средний тестовый балл по городу: 1000руб.; выше среднего балла по городу: 2000руб.; 11 кл - средний тестовый балл по городу: 2000руб.; выше среднего балла по городу: 3000руб.
Премия	выполнение показателя		Подготовка участников, победителей и призеров городских, областных олимпиад, конкурсов, соревнований, научно-практических конференций среди учащихся	ежемесячно	<u>Участники</u> муниципального этапа конкурсов, соревнований, НПК - 1500 руб. за не менее 5 чел. <u>Победители Всероссийской олимпиады школьников</u> (за каждого победителя): 1) всероссийский уровень – 5000руб., 2) областной уровень – 2500руб., 3) муниципальный уровень – 2000руб. <u>Призеры Всероссийской олимпиады школьников</u> (за каждого призера): 1) всероссийский уровень – 3000руб., 2) областной уровень – 2000руб., 3) муниципальный уровень – 1500руб. <u>Победители различных конкурсов</u> (за каждого победителя):

					1) всероссийский уровень – 5000руб., 2) областной уровень – 3000руб., 3) муниципальный уровень – 2000руб. <u>Призеры различных конкурсов (за каждого призера):</u> 1) всероссийский уровень – 3000руб., 2) областной уровень – 2500руб., 3) муниципальный уровень – 1500руб.
Премия	выполнение показателя	Профессиональные достижения педагогов, методические работы, инновационная деятельность	Реализация дополнительных проектов (экскурсионные, физкультурно-оздоровительные программы, социальные проекты)	ежемесячно	3000руб.
Премия	выполнение показателя		Реализация мероприятий обеспечивающих взаимодействие с родителями (законными представителями) обучающихся (кроме родительских собраний)	ежемесячно	2000руб.
Премия	Выполнение показателя		Участие в конкурсах профессионального мастерства	ежемесячно	Участие в конкурсах профессионального мастерства городского уровня – 2000 руб. Победы в конкурсах профессионального мастерства городского уровня – 5000 руб.
Премия	выполнение показателя	Создание современных безопасных и комфортных условий организации образовательного процесса	Создание и поддержка элементов образовательной инфраструктуры (оформление кабинета, студии, музея, пришкольного участка и др. помещений; оформление тематических выставок; оформление и своевременное обновление	2 раза в год (декабрь, май)	2000руб.

			информационных стендов), соответствующей современным требованиям к организации образовательного процесса.		
Премия	выполнение показателя	За участие в общественно значимых проектах		По мере участия	15000руб.
Премия	Выполнение показателя	Участие в работе инновационной площадки		ежемесячно	5000руб.

2. Перечень, размеры выплаты стимулирующего характера по показателям и критериям оценки эффективности, устанавливаемой педагогам дополнительного образования

Наименование выплаты	Условия получения выплаты	Критерии оценки эффективности деятельности	Показатели оценки эффективности деятельности	Периодичность	Размер выплаты
Премия	выполнение показателя	Качество образования	Выполнение обязанностей, не входящих в должностные	По факту	От 1000 до 5000 руб.
Премия	выполнение показателя	Удовлетворенность детей и законных представителей условиями и качеством реализации дополнительных образовательных программ педагогов	Положительная динамика результатов мониторинга анкет и отзывов родителей о работе педагога	2 раза в год (декабрь, май)	3000руб.
Премия	выполнение показателя	Результативность участия обучающихся в мероприятиях различного уровня	Победители и призеры различных конкурсов	ежемесячно	Победители: всероссийский уровень – 3000руб., областной уровень – 2500руб., муниципальный уровень – 2000руб. Призеры: всероссийский уровень – 2500руб., областной уровень – 2000руб., муниципальный уровень – 1500руб.
Премия	Выполнение показателя	Участие в работе инновационной площадки		ежемесячно	5000руб.
Премия	выполнение показателя	За участие в общественно значимых проектах		По мере участия	15000руб.

3. Перечень, размеры выплаты стимулирующего характера по показателям и критериям оценки эффективности, устанавливаемой социальному педагогу

Наименование выплаты	Условия получения выплаты	Показатели и критерии оценки эффективности деятельности	Периодичность	Размер выплаты
----------------------	---------------------------	---	---------------	----------------

Премия	выполнение показателя	Выполнение обязанностей, не входящих в должностные	По факту	От 1000 до 5000 руб.
Премия	выполнение показателя	Отсутствие обучающихся, не посещающих и систематически пропускающих учебные занятия в общеобразовательном учреждении	2 раза в год (декабрь, май)	1000руб.
		Динамика изменения количества обучающихся, состоящих на учете в комиссии по делам несовершеннолетних		1000руб.
		Динамика изменения количества преступлений и правонарушений, совершенных обучающимися общеобразовательного учреждения		1000руб.
		За участие в общественно значимых проектах	ежемесячно	5000руб.
Премия	Выполнение показателя	Участие в работе инновационной площадки	ежемесячно	15000руб.

4. Перечень, размеры выплаты стимулирующего характера по показателям и критериям оценки эффективности, устанавливаемой педагогу-организатору

Наименование выплаты	Условия получения выплаты	Показатели и критерии оценки эффективности деятельности	Периодичность	Размер выплаты
Премия	выполнение показателя	Выполнение обязанностей, не входящих в должностные	По факту	От 1000 до 5000 руб.
Премия	Выполнение показателя	Участие в работе инновационной площадки	ежемесячно	5000руб.
Премия	выполнение показателя	Результативность участия обучающихся в творческих конкурсах, фестивалях, спортивных соревнованиях городского, областного и федерального уровней	2 раза в год (декабрь, май)	1500руб.
		Наличие в общеобразовательном учреждении специальных программ по сохранению и укреплению здоровья детей	ежемесячно	1000руб.
		Реализация в общеобразовательном учреждении социокультурных проектов (школьный музей театр, социальные проекты, НОУ и др.)		2000руб.
		Информационная открытость образовательного учреждения (работа на школьном сайте)		1000руб.
		За участие в общественно значимых проектах	По мере участия	15000руб.

5. Перечень, размеры выплаты стимулирующего характера по показателям и критериям оценки эффективности, устанавливаемой педагогу-психологу, учителю-логопеду, учителю-дефектологу

Наименование выплаты	Условия получения выплаты	Показатели и критерии оценки эффективности деятельности	Периодичность	Размер выплаты
Премия	выполнение показателя	Организация профилактико-просветительской работы среди учащихся, педагогов, родителей (консультирование, выступление)	2 раза в год (декабрь, май)	1000руб.

		на родительских собраниях, конференциях, лекториях, проведение внеклассных мероприятий, оформление наглядной информации)		
Премия	выполнение показателя	Наличие комплексной системы взаимодействия с родителями, педагогами, медицинским персоналом		2000руб.
Премия	выполнение показателя	Обеспечение высокого уровня профилактической и коррекционно-развивающей работы с детьми и подростками, состоящими на различных видах учета	ежемесячно	1000руб.
Премия	выполнение показателя	Обобщение и распространение психологопедагогического опыта		1000руб.
Премия	Выполнение показателя	Участие в работе инновационной площадки	ежемесячно	5000руб.
Премия	выполнение показателя	За участие в общественно значимых проектах	По мере участия	15000руб.

6. Перечень, размеры выплаты стимулирующего характера по показателям и критериям оценки эффективности, устанавливаемой заведующему структурным подразделением

Наименование выплаты	Условия получения выплаты	Показатели и критерии оценки эффективности деятельности	Периодичность	Размер выплаты
Премия	выполнение показателя	Выполнение обязанностей, не входящих в должностные	По факту	От 1000 до 5000 руб.
Премия	выполнение показателя	Отсутствие в общеобразовательном учреждении обучающихся, оставленных на повторное обучение	1 раз в год (сентябрь)	2000руб.
Премия	выполнение показателя	Результаты (государственной) итоговой аттестации: отсутствие выпускников 9,11 классов, окончивших общеобразовательное учреждение со справкой	1 раз в год (сентябрь)	2000руб.
Премия	выполнение показателя	Результаты (государственной) итоговой аттестации: наличие в общеобразовательном учреждении выпускников 9 классов, получивших аттестат с отличием, выпускников 11 классов, награжденных медалями		2000руб.
Премия	выполнение показателя	Результаты (государственной) итоговой аттестации: среднетестовый балл по предмету выше городского уровня		2000руб. + 250 рублей за каждый предмет
Премия	выполнение показателя	Результаты (государственной) итоговой аттестации: среднетестовый балл по предмету выше городского уровня		2000руб. + 250 рублей за каждый предмет
Премия	выполнение	Положительная динамика	2 раза в год	2000руб.

	показателя	качественной успеваемости в курируемых классах	(июнь, декабрь)	
Премия	выполнение показателя	Положительная динамика качественной успеваемости по курируемым предметам		2000руб.
Премия	выполнение показателя	Формирование и курирование качества образования в профильных, в т.ч. кадетских классах		2000руб.
Премия	выполнение показателя	Увеличение контингента обучающихся в курируемых классах		1000руб.
Премия	выполнение показателя	Отсутствие случаев травматизма, связанных с плохой организацией образовательного процесса во время дежурства как администратора		1000руб. – 100 рублей за каждый случай травматизма
Премия	выполнение показателя	Наличие призовых мест обучающихся в предметных олимпиадах, конференциях городского, областного, всероссийского уровня	2 раза в год (декабрь, май)	2000руб. + 100 рублей за каждого призера и победителя
Премия	выполнение показателя	Участие общеобразовательного учреждения, обучающихся в конкурсах различного уровня и направленности	ежемесячно	4000руб.
Премия	выполнение показателя	Информационная открытость общеобразовательного учреждения (работа на школьном сайте)		5000руб. за регулярное обновление информации на сайте
Премия	выполнение показателя	Положительная (устойчивая) динамика участия педагогических работников общеобразовательного учреждения в мероприятиях профессионального мастерства, экспертных стажировочных площадках, проектах разного уровня		2000руб.
Премия	выполнение показателя	Наличие системы мониторинга, подтверждающего достижение планируемых результатов обучения (предметных, метапредметных, личностных)		4000руб.
Премия	выполнение показателя	Отсутствие нарушений при проверке контрольно-надзорных органов	По факту	3000руб.
Премия	выполнение показателя	Результативность участия педагогов в конкурсах профессионального мастерства	ежемесячно	3000 руб.
Премия	Выполнение показателя	Участие в работе инновационной площадки	ежемесячно	5000руб.
Премия	выполнение показателя	За участие в общественно значимых проектах	По мере участия	15000руб.

7. Перечень, размеры выплаты стимулирующего характера по показателям и критериям оценки эффективности, устанавливаемой заведующему хозяйством

Наименование выплаты	Условия получения	Показатели и критерии оценки эффективности деятельности	Периодичность	Размер выплаты
----------------------	-------------------	---	---------------	----------------

	выплаты			
Премия	выполнение показателя	Выполнение обязанностей, не входящих в должностные	По факту	От 1000 до 5000 руб.
Премия	выполнение показателя	Подготовка учреждения к началу учебного года и организация ремонтных работ	1 раз в год (сентябрь)	5000руб.
Премия	выполнение показателя	Обеспечение выполнения требований пожарной и электробезопасности, охраны труда, выполнения санитарных правил и норм в полном объеме (отсутствие предписаний)	ежемесячно	2000руб.
Премия	выполнение показателя	Организация работы по обеспечению содержания мебели и оборудования в надлежащем состоянии		2000руб.
Премия	выполнение показателя	Отсутствие краж и недостач материальных ценностей		3000руб.
Премия	выполнение показателя	Обеспечение эффективности использования электроэнергии, теплопоказателей и иных ресурсов	ежемесячно	2000руб.
Премия	выполнение показателя	Отсутствие случаев травматизма среди младшего обслуживающего персонала		1000руб.
Премия	выполнение показателя	Контроль работы сторожей в праздничные и выходные дни	По факту	1500руб.
Премия	выполнение показателя	Отсутствие предписаний со стороны надзорных органов	по факту	3000руб.
Премия	выполнение показателя	За участие в общественно значимых проектах	По мере участия	15000руб.

8. Перечень, размеры выплаты стимулирующего характера по показателям и критериям оценки эффективности, устанавливаемой уборщикам служебных помещений, рабочему по комплексному обслуживанию здания, сторожу, дворнику, гардеробщику, вахтеру

Наименование выплаты	Условия получения выплаты	Показатели и критерии оценки эффективности деятельности	Периодичность	Размер выплаты
Премия	выполнение показателя	Подготовка учреждения к началу учебного года	1 раз в год (сентябрь)	2000руб.
Премия	выполнение показателя	Обеспечение выполнения правил пожарной безопасности, электробезопасности, охраны труда	ежемесячно	2000руб.
Премия	выполнение показателя	Качественное выполнение необходимых объемов текущих работ по обслуживанию здания, территории		3000руб.
Премия	выполнение показателя	Работа в сложных погодных условиях	По факту	2000 руб.
Премия	выполнение показателя	Отсутствие краж и недостач материальных ценностей	ежемесячно	2600руб.
Премия	выполнение показателя	За участие в общественно значимых проектах	По мере участия	15000руб.

9. Перечень, размеры выплаты стимулирующего характера по показателям и критериям оценки эффективности, устанавливаемой заведующему библиотекой

Наименование выплаты	Условия получения выплаты	Показатели и критерии оценки эффективности деятельности	Периодичность	Размер выплаты
Премия	выполнение показателя	Позитивные результаты деятельности: 1. Наличие комплексного плана развития библиотеки. 2. Высокая читательская активность: рост числа обучающихся, педагогов, сотрудников школы, пользующихся услугами библиотеки. 3.Привлечение детей группы «риска»	2 раза в год (декабрь, май)	2000руб.
Премия	выполнение показателя	Профессиональные достижения: 1.Результативное зафиксированное личное участие в конкурсах профессионального мастерства. 2.Результативное зафиксированное участие в семинарах, конференциях, форумах, педагогических чтениях (выступления, организация выставок и др.). 3. Наличие собственных публикаций	ежемесячно	3000руб.
Премия	выполнение показателя	Создание и поддержка элементов образовательной инфраструктуры (оформление библиотеки; оформление тематических выставок; оформление и своевременное обновление информационных. стендов в библиотеке), соответствующей современным требованиям к организации образовательного процесса	2 раза в год (декабрь, май)	2000руб.
Премия	Выполнение показателя	Участие в работе инновационной площадки	ежемесячно	5000руб.
Премия	выполнение показателя	За участие в общественно значимых проектах	По мере участия	15000руб.

10. Перечень, размеры выплаты стимулирующего характера по показателям и критериям оценки эффективности, устанавливаемой инспектору по кадрам

Наименование выплаты	Условия получения выплаты	Показатели и критерии оценки эффективности деятельности	Периодичность	Размер выплаты
Премия	выполнение показателя	За работу с Пенсионным фондом РФ	1 раз в месяц	2000руб.

Премия	выполнение показателя	За работу с архивными документами	1 раз в месяц	3200руб.
Премия	выполнение показателя	За высокий уровень качества ведения трудовых договоров, трудовых книжек, личных дел работников		3200руб.
Премия	выполнение показателя	За участие в общественно значимых проектах	По мере участия	15000руб.

11. Перечень, размеры выплаты стимулирующего характера по показателям и критериям оценки эффективности, устанавливаемой секретарю

Наименование выплаты	Условия получения выплаты	Показатели и критерии оценки эффективности деятельности	Периодичность	Размер выплаты
Премия	выполнение показателя	Исполнение поручений в установленный срок, отсутствие замечаний со стороны администрации, отсутствие конфликтов и жалоб	ежемесячно	2000руб.
Премия	выполнение показателя	Качественное ведение документации: приказы директора: по основной деятельности, по личному составу.	ежемесячно	1000руб.
Премия	выполнение показателя	За участие в общественно значимых проектах	По мере участия	15000руб.

12. Перечень, размеры выплаты стимулирующего характера по показателям и критериям оценки эффективности, устанавливаемой секретарю учебной части

Наименование выплаты	Условия получения выплаты	Показатели и критерии оценки эффективности деятельности	Периодичность	Размер выплаты
Премия	выполнение показателя	Выполнение обязанностей, не входящих в должностные	По факту	От 1000 до 5000 руб.
Премия	выполнение показателя	За исполнение регламента при ведении электронной системы «СГ. Образование»	ежемесячно	2000руб.
Премия	выполнение показателя	За своевременность и качество предоставляемых отчет по стат.информации	ежемесячно	2000руб.
Премия	выполнение показателя	За высокий уровень качества ведения личных дел обучающихся	2 раза в год (декабрь, май)	2000руб.
Премия	выполнение показателя	За участие в общественно значимых проектах	По мере участия	15000руб.

13. Перечень, размеры выплаты стимулирующего характера по показателям и критериям оценки эффективности, устанавливаемой диспетчеру образовательного учреждения

Наименование выплаты	Условия получения выплаты	Показатели и критерии оценки эффективности деятельности	Периодичность	Размер выплаты
Премия	выполнение показателя	Выполнение обязанностей, не входящих в должностные	По факту	От 1000 до 5000 руб.

Премия	выполнение показателя	За своевременность и качество работы по замене учителей	1 раз в месяц	1000руб.
Премия	выполнение показателя	За качественное ведение статистических отчетов по замене уроков	1 раз в месяц	1000руб.
Премия	выполнение показателя	За участие в общественно значимых проектах	По мере участия	15000руб.

14. Перечень, размеры выплаты стимулирующего характера по показателям и критериям оценки эффективности, устанавливаемой преподавателю-организатору основ безопасности жизнедеятельности

Наименование выплаты	Условия получения выплаты	Показатели и критерии оценки эффективности деятельности	Периодичность	Размер выплаты
Премия	выполнение показателя	Своевременная и качественная организация работы с юношами допризывного и призывного возраста по формированию моральных качеств, повышению психологической стойкости, расширению мировоззрения и компетентности в вопросах государственных нормативов	1 раз в год (май)	2000руб.
Премия	выполнение показателя	Своевременное и качественное предоставление необходимой документации и отчетности, в том числе в военкоматы муниципалитета		2000руб.
Премия	выполнение показателя	Проведение сборов для допризывников на базе школы	По факту	2000руб.
Премия	Выполнение показателя	Участие в работе инновационной площадки	ежемесячно	5000руб.
Премия	выполнение показателя	За участие в общественно значимых проектах	По мере участия	15000руб.

15. Перечень, размеры выплаты стимулирующего характера по показателям и критериям оценки эффективности, устанавливаемой тьютору

Наименование выплаты	Условия получения выплаты	Показатели и критерии оценки эффективности деятельности	Периодичность	Размер выплаты
Премия	выполнение показателя	Выполнение обязанностей, не входящих в должностные	По факту	От 1000 до 5000 руб.
Премия	выполнение показателя	Качественная организация индивидуальной работы с обучающимися и персонального их сопровождения в образовательном пространстве	1 раз в месяц	2000руб.
Премия	Выполнение показателя	Участие в работе инновационной площадки	ежемесячно	5000руб.
Премия	выполнение показателя	За участие в общественно значимых проектах	По мере участия	15000руб.

16. Перечень, размеры выплаты стимулирующего характера по показателям и критериям оценки эффективности, устанавливаемой заведующему структурным подразделением кадетских классов

Наименование выплаты	Условия получения выплаты	Показатели и критерии оценки эффективности деятельности	Периодичность	Размер выплаты
Премия	выполнение показателя	Выполнение обязанностей, не входящих в должностные	По факту	От 1000 до 5000 руб.
Премия	выполнение показателя	Результативность участия обучающихся кадетских классов в творческих конкурсах, фестивалях, спортивных соревнованиях городского, областного и федерального уровней	ежемесячно	Победители мероприятий - районного уровня 1500руб. - городского уровня 2500руб. - регионального уровня 3500руб. Призеры мероприятий - районного уровня 1000руб. - городского уровня 2000руб. - регионального уровня 3000руб.
Премия	выполнение показателя	Организация и участие в выездных мероприятиях для учащихся Детской полицейской академии	2 раза в год (декабрь, май)	2000руб.
Премия	Выполнение показателя	Участие в работе инновационной площадки	ежемесячно	5000руб.
Премия	выполнение показателя	За участие в общественно значимых проектах	По мере участия	15000руб.

17. Перечень, размеры выплаты стимулирующего характера по показателям и критериям оценки эффективности, устанавливаемой методисту

Наименование выплаты	Условия получения выплаты	Показатели и критерии оценки эффективности деятельности	Периодичность	Размер выплаты
Премия	выполнение показателя	Выполнение обязанностей, не входящих в должностные	По факту	От 1000 до 5000 руб.
Премия	выполнение показателя	Подготовка и проведение на базе школы методических мероприятий городского и регионального уровней	ежемесячно	2000руб.
Премия	выполнение показателя	Участие в разработке Программы развития школы, плана работы и подготовке аналитических материалов	ежемесячно	2000 руб.
Премия	Выполнение показателя	Участие в работе инновационной площадки	ежемесячно	5000руб.
Премия	выполнение показателя	За участие в общественно значимых проектах	По мере участия	15000руб.

18. Перечень, размеры выплаты стимулирующего характера по показателям и критериям оценки эффективности, устанавливаемой ведущему бухгалтеру, контрактному управляющему, бухгалтеру

Наименование выплаты	Условия получения выплаты	Показатели и критерии оценки эффективности деятельности	Периодичность	Размер выплаты
----------------------	---------------------------	---	---------------	----------------

Премия	выполнение показателя	Выполнение обязанностей, не входящих в должностные	По факту	От 1000 до 5000 руб.
Премия	выполнение показателя	Соблюдение сроков представления статистической информации	ежемесячно	2000руб.
Премия	выполнение показателя	Контроль выполнения муниципального задания	ежеквартально	2000руб.
Премия	выполнение показателя	Работа с сайтом «Портал Поставщиков Южного Урала»	ежемесячно	2000руб.
Премия	выполнение показателя	Отсутствие сбоев в организации закупок для нужд учреждения: - правильность оформления технического задания и контрактных отношений; - своевременное заключение муниципальных контрактов; - правильность проведения процедуры закупок	ежемесячно	3000 руб.
Премия	выполнение показателя	Отсутствие предписаний со стороны надзорных органов	по факту	3000руб.
Премия	выполнение показателя	Работа с сайтом контроля организации питания «Урал-автоматизация»	ежемесячно	4200руб.
Премия	выполнение показателя	Высокий уровень финансовой дисциплины	ежемесячно	4200руб.
Премия	выполнение показателя	За участие в общественно значимых проектах	По мере участия	15000руб.

19. Перечень, размеры выплаты стимулирующего характера по показателям и критериям оценки эффективности, устанавливаемой инженеру-программисту, программисту

Наименование выплаты	Условия получения выплаты	Показатели и критерии оценки эффективности деятельности	Периодичность	Размер выплаты
Премия	выполнение показателя	Выполнение технических работ по сопровождению итоговой аттестации	1 раз в год (сентябрь)	2000руб.
Премия	выполнение показателя	Обеспечение устойчивой связи в сети Интернет	ежемесячно	2000руб.
Премия	выполнение показателя	Оперативное и своевременное размещение информации на сайте школы	ежемесячно	2000руб.
Премия	выполнение показателя	За участие в общественно значимых проектах	По мере участия	15000руб.

22. Перечень, размеры выплаты стимулирующего характера по показателям и критериям оценки эффективности, устанавливаемой лаборанту

Наименование выплаты	Условия получения выплаты	Показатели и критерии оценки эффективности деятельности	Периодичность	Размер выплаты
Премия	выполнение показателя	Выполнение обязанностей, не входящих в должностные	По факту	От 1000 до 5000 руб.
Премия	выполнение	За интенсивность при подготовке	ежемесячно	3200руб.

	показателя	лабораторных и практических работ		
Премия	выполнение показателя	За работу с химическими реактивами	ежемесячно	3200руб.
Премия	выполнение показателя	За участие в общественно значимых проектах	По мере участия	15000руб.

20. Перечень, размеры выплаты стимулирующего характера по показателям и критериям оценки эффективности, устанавливаемой советнику директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями

Наименование выплаты	Условия получения выплаты	Показатели и критерии оценки эффективности деятельности	Периодичность	Размер выплаты
Премия	выполнение показателя	Выполнение обязанностей, не входящих в должностные	По факту	От 1000 до 5000 руб.
Премия	Выполнение показателя	Участие в работе инновационной площадки	ежемесячно	5000руб.
Премия	выполнение показателя	Результативность участия обучающихся в творческих конкурсах, фестивалях, спортивных соревнованиях городского, областного и федерального уровней	2 раза в год (декабрь, май)	1500руб.
		Реализация в общеобразовательном учреждении социокультурных проектов (школьный музей театр, социальные проекты, НОУ и др.)	ежемесячно	1000руб.
		Информационная открытость образовательного учреждения (работа на школьном сайте)		2000руб.
		За участие в общественно значимых проектах	По мере участия	15000руб.

Приложение 6
к Положению об оплате труда работников
МАОУ «СОШ № 62 г. Челябинска»

Перечень, размеры и порядок определения выплат
стимулирующего характера, устанавливаемых руководителю, заместителям
руководителя, главному бухгалтеру

Перечень выплат стимулирующего характера	регулярность	% от оклада или фиксированная сумма)
Постоянная стимулирующая выплата		
За наличие ученой степени: - «кандидат наук» по профилю образовательного учреждения - «доктор наук» по профилю образовательного учреждения	регулярно	10% 15%
За наличие почетного звания, спортивного звания, знака отличия в сфере образования и науки*: - "Народный учитель", "Заслуженный преподаватель", "Заслуженный учитель" СССР, Российской Федерации и союзных республик, входивших в состав СССР; - "Заслуженный мастер производственного обучения", "Заслуженный работник физической культуры", "Заслуженный работник культуры" и другие почетные звания СССР, Российской Федерации и союзных республик, входивших в состав СССР, установленные для работников различных отраслей, название которых начинается со слов "народный", "заслуженный", при условии соответствия почетного звания профилю учреждения, а педагогическим работникам учреждений - при соответствии почетного звания профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин; - "Заслуженный тренер", "Заслуженный мастер спорта", "Мастер спорта международного класса", "Гроссмейстер по шахматам (шашкам)"; - медаль К.Д.Ушинского, нагрудный знак «Почетный работник общего образования Российской Федерации», «Почетный работник начального профессионального образования Российской Федерации», «Почетный работник среднего профессионального образования Российской Федерации», «Почетный работник высшего профессионального образования Российской Федерации», «Почетный работник науки и техники Российской Федерации», «Почетный работник сферы молодежной политики Российской Федерации», « Отличник народного просвещения»		10%
Регулярная стимулирующая выплата		
за выполнение особо важных (срочных) работ	регулярно	50%
за личный вклад в достижение эффективности работы учреждения		100%
Разовые стимулирующие выплаты по итогам работы		
1. Заместитель директора по УВР		
Выполнение обязанностей, не входящих в должностные	ежемесячно	От 1000 до 5000 руб.
Отсутствие в общеобразовательном учреждении обучающихся, оставленных на повторное обучение	1 раз в год (сентябрь)	2000руб.
Результаты (государственной) итоговой аттестации: отсутствие выпускников 9,11 классов, окончивших общеобразовательное учреждение со справкой		2000руб.
Результаты (государственной) итоговой аттестации: наличие в общеобразовательном учреждении выпускников 9 классов,		2000руб.

получивших аттестат с отличием, выпускников 11 классов, награжденных медалями		
Результаты (государственной) итоговой аттестации: среднетестовый балл по предмету выше городского уровня		2000руб. + 250 рублей за каждый предмет
Результаты (государственной) итоговой аттестации: среднетестовый балл по предмету выше городского уровня		2000руб. + 250 рублей за каждый предмет
Положительная динамика качественной успеваемости в курируемых классах	2 раза в год (июнь, декабрь)	2000руб.
Положительная динамика качественной успеваемости по курируемым предметам		2000руб.
Формирование и курирование качества образования в профильных, в т.ч. кадетских классах		2000руб.
Увеличение контингента обучающихся в курируемых классах		1000руб.
Отсутствие случаев травматизма, связанных с плохой организацией образовательного процесса во время дежурства как администратора		1000руб. – 100 рублей за каждый случай травматизма
Наличие призовых мест обучающихся в предметных олимпиадах, конференциях городского, областного, всероссийского уровня	2 раза в год (июнь, декабрь)	2000руб. + 100 рублей за каждого призера и победителя
Участие общеобразовательного учреждения, обучающихся в конкурсах различного уровня и направленности	ежемесячно	2000руб.
Информационная открытость общеобразовательного учреждения (работа на школьном сайте)		1000руб. за регулярное обновление информации на сайте
Положительная (устойчивая) динамика участия педагогических работников общеобразовательного учреждения в мероприятиях профессионального мастерства, экспертных стажировочных площадках, проектах разного уровня		2000руб.
Наличие системы мониторинга, подтверждающего достижение планируемых результатов обучения (предметных, метапредметных, личностных)		2000руб.
Отсутствие нарушений при проверке контрольно-надзорных органов	По факту	3000руб.
Результативность участия педагогов в конкурсах профессионального мастерства	ежемесячно	3000 руб.
За участие в общественно значимых проектах	ежемесячно	15000руб.
Участие в работе инновационной площадки	ежемесячно	5000руб.
2. Заместитель директора по ВР		
Выполнение обязанностей, не входящих в должностные	По факту	От 1000 до 5000 руб.
Отсутствие обучающихся, не посещающих и систематически пропускающих учебные занятия в общеобразовательном учреждении	2 раза в год (июнь, декабрь)	2000руб. - 100 рублей за каждого обучающегося, не посещающего учебные занятия
Динамика изменения количества обучающихся, состоящих на учете в комиссии по делам несовершеннолетних		2000руб. - 100 рублей за каждого

		обучающегося, состоящего на учете в ОДН
Положительная динамика изменения количества преступлений и правонарушений, совершенных обучающимися общеобразовательного учреждения		2000руб.
Доля обучающихся, занимающихся в кружках, секциях, клубах и т.д., (показатель выше муниципального задания)	ежеквартально	2000руб.
Отсутствие случаев травматизма, связанных с плохой организацией образовательного процесса во время дежурства как администратора	ежемесячно	1000руб. – 100 рублей за каждый случай травматизма
Реализация в общеобразовательном учреждении социокультурных проектов (школьный музей театр, социальные проекты, НОУ и др.)		1000руб.
Информационная открытость образовательного учреждения (работа на школьном сайте)		1000руб. за регулярное обновление информации на сайте
Курирование работы социального педагога и комплексных мероприятий школы в 2-х зданиях		2000руб.
Участие общеобразовательного учреждения, обучающихся в конкурсах различного уровня и направленности		2000руб.
Результативность участия обучающихся в творческих конкурсах, фестивалях, спортивных соревнованиях городского, областного и федерального уровней		до 2000руб. + 100 рублей за каждого призера и победителя
Наличие в общеобразовательном учреждении специальных программ по сохранению и укреплению здоровья детей		1000руб.
Организация работы городских лагерей	август	2000руб.
Участие в работе инновационной площадки	ежемесячно	5000руб.
За участие в общественно значимых проектах	По мере участия	15000руб.
3. Заместитель директора по ОБ		
Выполнение обязанностей, не входящих в должностные	По факту	От 1000 до 5000 руб.
Качественная организация питания обучающихся	2 раза в год (июнь, декабрь)	2000руб.
Организация и осуществление взаимодействия со сторонними организациями	ежемесячно	2000руб.
Осуществление профессиональной деятельности в 2-х зданиях		2000руб.
Контроль и обеспечение обучения сотрудников по вопросам безопасности и здоровьесбережения		1000руб.
Организация и проведение мероприятий по подготовке школы к новому учебному году	сентябрь	5000руб.
Организация и проведение работы по заключению договоров возмездного и безвозмездного пользования	По факту	1000руб.
Отсутствие предписаний со стороны надзорных органов	по факту	3000руб.
Участие в работе инновационной площадки	ежемесячно	5000руб.
За участие в общественно значимых проектах	По мере участия	15000руб.
4. Главный бухгалтер		
Выполнение обязанностей, не входящих в должностные	По факту	От 1000 до 5000 руб.
Соблюдение сроков представления статистической информации	ежемесячно	2000руб.
Высокий уровень финансовой дисциплины		3000руб.

Организация деятельности наблюдательного совета	ежеквартально	2000 руб.
Обеспечение своевременности уплаты налогов, сборов и иных обязательных платежей в бюджеты всех уровней и внебюджетные фонды	ежеквартально	2000руб.
Разработка и исполнение плана по расходам и доходам	1 раз в год (декабрь)	3000руб.
Отсутствие предписаний со стороны надзорных органов	по факту	3000руб.
За участие в общественно значимых проектах	По мере участия	15000руб.

Примечания:

* При наличии двух или более оснований для данной выплаты, начисление производится по одному из них, по выбору работника.