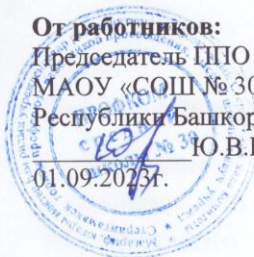


От работников:

Председатель ППО
МАОУ «СОШ № 30» г. Стерлитамак
Республики Башкортостан
Ю.В.Баукова
01.09.2023г.



От работодателя:

Директор
МАОУ «СОШ № 30» г. Стерлитамак
Республики Башкортостан
О.А.Валикова
01.09.2023г.

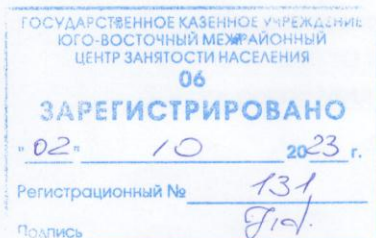


**Дополнение №3
к Коллективному договору**

Муниципального автономного общеобразовательного учреждения
«Средняя общеобразовательная школа №30» городского округа город
Стерлитамак Республики Башкортостан
на 2022-2025 годы

Дополнение к Коллективному договору прошло предварительную экспертизу
и регистрацию в городской организации Башкирской Республиканской
Организации профессионального союза работников народного образования и
науки РФ

Регистрационный № 68 от «08» 09 2023 г.
Председатель: [Signature] О.Б. Волошенко
М.П.



Принято на собрании
трудового коллектива
Протокол № 5
«01» сентября 2023г

Стороны социального партнёрства в соответствии со ст.44 ТК РФ приняли решение внести следующие изменения и дополнения в Приложение 2 «Положение об оплате труда работников МАОУ «СОШ №30»:

Раздел 6 «Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера» п.п. 6.4 читать в следующей редакции «Решения об установлении персонального повышающего коэффициента к окладу, ставке заработной платы и о размере принимаются руководителем учреждения персонально в отношении конкретного работника с учётом мнения профкома. Размер персонального повышающего коэффициента – до 1,85»

Критерии для определения ППК

№ п/п	Примерный перечень критериев эффективности деятельности	Размеры повышающих коэффициентов
1	2	3
1.	Качественная организация и осуществление работы в информационных системах, сайте ОУ и другой деятельности, связанной с информатизацией образовательного процесса и др.	0,5
2.	Разработка нормативно – правовых актов ОУ, обеспечивающих функционирование ОУ, проведение заседаний, ведение протоколов и др.	0,1-0,7
3.	Качественная работа с сайтом по Zakupki.gov.ru	0,4
4.	Качественная организация деятельности общественных органов, участвующих в управлении организацией и др.	0,3
	<i>По факту выполненных работ</i>	
5.	Качественное и своевременное заполнение аттестатов, электронной книги выдачи, других документов по итоговой аттестации учащихся и другое	0,1-0,5
6.	Осуществление работы по ведению воинского учёта и бронированию граждан, пребывающих в запасе, постановке на воинский учёт юношей учащихся школы и др.	0,1-0,5
7.	Другие основания по решению комиссии	0,1-1