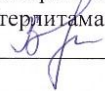


Принято
на Совете школы
МАОУ «СОШ №30»
Протокол № 1 от 20.08.2020

Принято
на педагогическом совете школы
Протокол № 1 от 27.08.2020г.

Утверждаю
Директор МАОУ «СОШ № 30»
г.Стерлитамак РБ

О.А. Валикова



Приказ о введении в действие
№ 358 от 27.08.2020г.

Положение

об антикоррупционной политике МАОУ «СОШ № 30» городского округа города Стерлитамак Республики Башкортостан

1. Общие положения

1.1 Настоящая антикоррупционная политика (далее - Политика) разработана во исполнение подпункта «б» пункта 25 Указа Президента Российской Федерации от 2 апреля 2013 г. № 309 «О мерах по реализации отдельных положений Федерального закона «О противодействии коррупции», в соответствии с Федеральным законом от 25 декабря 2008г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Методическими рекомендациями по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции, Устава школы.

1.2. В соответствии со ст.13 Федерального закона № 273-ФЗ меры по предупреждению коррупции, принимаемые в школе, могут включать:

- 1) определение должностных лиц, ответственных за профилактику коррупционных и иных правонарушений;
- 2) сотрудничество школы с правоохранительными органами;
- 3) разработку и внедрение в практику стандартов и процедур, направленных на обеспечение добросовестной работы сотрудников школы;
- 4) принятие Положения о профессиональной этике педагогов;
- 5) принятие Положения о предотвращении и урегулированию конфликта интересов сотрудников;
- 6) недопущение составления неофициальной отчетности и использования поддельных документов.

1.3. Антикоррупционная политика МАОУ «СОШ №30» представляет собой комплекс взаимосвязанных принципов, процедур и конкретных мероприятий, направленных на профилактику и пресечение коррупционных правонарушений в деятельности Школы.

2. Цели и задачи внедрения антикоррупционной политики

2.1. Целью Политики является формирование единого подхода к обеспечению работы по профилактике и противодействию коррупции в МАОУ «СОШ №30».

2.2. Задачами Политики являются:

- защита прав и свобод граждан;
- обеспечение законности, правопорядка и общественной безопасности;
- антикоррупционное образование и пропаганда.

3. Используемые в политике понятия и определения

3.1. *Коррупция* - злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц, либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами. Коррупцией также является совершение перечисленных деяний от имени или в интересах юридического лица (пункт 1 статьи 1 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. N 273-ФЗ "О противодействии коррупции").

3.2. *Противодействие коррупции* - деятельность МАОУ «СОШ №30» в пределах полномочий (пункт 2 статьи 1 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. 273-ФЗ "О противодействии коррупции"):

- а) по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);
- б) по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);
- в) по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

3.3. *Предупреждение коррупции* деятельность МАОУ «СОШ №30», направленная на введение элементов корпоративной культуры, организационной структуры, правил и процедур, регламентированных внутренними нормативными документами, обеспечивающими недопущение коррупционных правонарушений.

3.4. *Контрагент* любое российское или иностранное юридическое или физическое лицо, с которым МАОУ «СОШ №30» вступает в договорные отношения, за исключением трудовых отношений.

3.5. *Взятка* - получение должностным лицом лично или через посредника денег, ценных бумаг, иного имущества, либо в виде незаконных оказания ему услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав за совершение действий (бездействий) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если такие действия (бездействия) входят в служебные полномочия должностного лица, либо если оно в силу должностного положения может способствовать таким действиям (бездействию), а равно за общее покровительство или попустительство при исполнении должностных обязанностей.

3.6. *Коммерческий подкуп* незаконная передача лицу, выполняющему управленческие функции в МАОУ «СОШ №30», денег, ценных бумаг, иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав за совершение действий (бездействий) в интересах дающего в связи с занимаемым этим лицом служебным положением (часть 1 статьи 204 Уголовного кодекса Российской Федерации).

3.7. *Конфликт интересов* – ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника (представителя организации) влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных (трудовых) обязанностей и при которой

возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника (представителя организации) и правами и законными интересами организации, способное привести к причинению вреда правам и законным интересам, имуществу и (или) деловой репутации организации, работником (представителем организации) которой он является.

3.8. *Личная заинтересованность работника (представителя организации)* – заинтересованность работника (представителя организации), связанная с возможностью получения работником (представителем организации) при исполнении должностных обязанностей доходов в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц.

4. Основные принципы антикоррупционной политики

Системы мер противодействия коррупции в школе основывается на следующих ключевых принципах:

4.1. Принцип соответствия политики действующему законодательству и общепринятым нормам.

Соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий Конституции Российской Федерации, заключенным Российской Федерацией международным договорам, законодательству Российской Федерации и иным нормативным правовым актам, применимым к организации.

4.2. Принцип личного примера руководства.

Ключевая роль руководства МАОУ «СОШ №30» в формировании культуры нетерпимости к коррупции и в создании внутриорганизационной системы предупреждения и противодействия коррупции.

4.3. Принцип вовлеченности работников.

Информированность работников МАОУ «СОШ №30» о положениях антикоррупционного законодательства и их активное участие в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур.

4.4. Принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции.

Разработка и выполнение комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения МАОУ «СОШ №30», ее руководителя и сотрудников в коррупционную деятельность, осуществляется с учётом существующих в деятельности школы коррупционных рисков.

4.5. Принцип эффективности антикоррупционных процедур.

Применение в МАОУ «СОШ №30» таких антикоррупционных мероприятий, которые имеют низкую стоимость, обеспечивают простоту реализации и приносят значимый результат.

4.6. Принцип ответственности и неотвратимости наказания.

Неотвратимость наказания для работников МАОУ «СОШ №30» вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей, а также персональная ответственность руководства МАОУ «СОШ №30» за реализацию внутриорганизационной антикоррупционной Политики.

4.7. Принцип открытости.

Информирование контрагентов, партнёров и общественности о принятых в МАОУ «СОШ №30» антикоррупционных стандартах.

4.8. Принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга.

Регулярное осуществление мониторинга эффективности внедрённых антикоррупционных стандартов и процедур, а также контроля за их исполнением.

5. Область применения политики и круг лиц, попадающих под ее действие

Основным кругом лиц, попадающих под действие Политики, являются работники Школы, находящиеся с ней в трудовых отношениях, вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций.

6. Определение должностных лиц МАОУ «СОШ №30», ответственных за реализацию антикоррупционной политики

В школе ответственным за противодействие коррупции, исходя из установленных задач, специфики деятельности, штатной численности, организационной структуры, материальных ресурсов является директор.

Задачи, функции и полномочия директора в сфере противодействия коррупции определены его должностной инструкцией.

7. Порядок формирования, полномочия и организация деятельности комиссии по противодействию коррупции и предотвращению и урегулированию конфликта интересов сотрудников

7.1. Общее руководство мероприятиями, направленными на противодействие коррупции осуществляет комиссия по противодействию коррупции и предотвращению и урегулированию конфликта интересов сотрудников.

7.2. Комиссия по противодействию коррупции и предотвращению и урегулированию конфликта интересов сотрудников создается в начале каждого учебного года. В состав комиссии входят представители педагогических работников, учебно-вспомогательного персонала, профсоюзного комитета (всего 5 человек).

7.3. Председатель комиссии назначается приказом директора (ответственное лицо за профилактику коррупционных правонарушений).

7.4. Выборы членов комиссии по противодействию коррупции проводятся на общем собрании трудового коллектива школы.

7.5. Члены комиссии избирают секретаря.

7.6. Секретарь организует подготовку материалов комиссии, ведет протоколы заседаний комиссии.

7.7. Полномочия членов комиссии по противодействию коррупции и предотвращению и урегулированию конфликта интересов сотрудников.

7.8. Для обеспечения противодействия коррупции комиссия:

7.8.1. Разрабатывает план мероприятий по борьбе с коррупционными проявлениями.

7.8.2. Рассматривает обращения участников образовательного процесса, содержащих информацию о коррупционных действиях и принимает решения, которые доводятся до руководителя школы.

7.8.3. Реализует меры, направленные на профилактику коррупции.

7.8.4. Взаимодействует с органами самоуправления, муниципальными и общественными комиссиями по вопросам противодействия коррупции, а также с гражданами и институтами гражданского общества.

7.8.5. Осуществляет контроль за решением вопросов, содержащихся в вопросах граждан и юридических лиц.

8. Определение и закрепление обязанностей работников МАОУ «СОШ №30», связанных с предупреждением и противодействием коррупции

Обязанности работников МАОУ «СОШ №30» в связи с предупреждением и противодействием коррупции общие для всех сотрудников.

Общие обязанности работников МАОУ «СОШ №30» в связи с предупреждением и противодействием коррупции:

- исключить совершение и (или) участие в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени МАОУ «СОШ № 30»;

- исключить поведение, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени Школы;

- незамедлительно информировать директора либо ответственного за соблюдение антикоррупционной политики о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений;

- незамедлительно информировать директора школы либо ответственного за соблюдение антикоррупционной политики о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами школы или иными лицами;

- сообщать директору школы либо ответственному за соблюдение антикоррупционной политики о возможности возникновения либо возникшем у работника конфликте интересов.

В случае выявления склонения работника к совершению коррупционных правонарушений или о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений работник обязан уведомить работодателя о данной ситуации в письменном виде. Может быть допустимым первоначальное раскрытие конфликта интересов в устной форме с последующей фиксацией в письменном виде.

9. Установление перечня реализуемых в МАОУ «СОШ №30» антикоррупционных мероприятий, стандартов и процедур и порядок их выполнения (применения)

Таблица 1

Перечень антикоррупционных мероприятий в МАОУ «СОШ № 30»

Направление	Мероприятие
Нормативное обеспечение, закрепление стандартов поведения	Разработка и принятие Положения об антикоррупционной политике МАОУ «СОШ № 30»
	издание приказа директора школы о назначении лиц, ответственных за реализацию антикоррупционной политики
	Работа, направленная на обеспечение добросовестной работы школы
	разработка и принятие Положения о профессиональной этике педагогов
	разработка и принятие Положения о предотвращении и урегулированию конфликта интересов сотрудников
	ведение процедуры информирования работниками директора школы о случаях склонения их к совершению коррупционных нарушений и порядка рассмотрения таких обращений

Разработка и введение специальных антикоррупционных процедур	ведение процедуры информирования работниками директора школы о возникновении конфликта интересов и порядка урегулирования выявленного конфликта интересов
	проведение периодической оценки коррупционных рисков
	ежегодное ознакомление работников под роспись с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в организации
Обучение и информирование работников	проведение обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции
	организация индивидуального консультирования работников по вопросам применения (соблюдения) антикоррупционных мероприяти
	осуществление регулярного контроля соблюдения внутренних процедур
Обеспечение соответствия антикоррупционной политики	осуществление регулярного контроля данных бухгалтерского учёта, наличия и достоверности первичных документов бухгалтерского учёта
	сотрудничество с правоохранительными органами
	подготовка и распространение отчётных материалов о проводимой работе и достигнутых результатах в сфере противодействия коррупции (ежегодно)

В качестве приложения к антикоррупционной политике в школе ежегодно утверждается план реализации антикоррупционных мероприятий.

10. Ответственность сотрудников за несоблюдение требований антикоррупционной политики

Работники МАОУ «СОШ №30» несут уголовную, административную, гражданско-правовую и дисциплинарную ответственность за несоблюдение антикоррупционного поведения в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Директор школы вправе применить к работнику меры дисциплинарного взыскания, включая увольнение, при наличии оснований, предусмотренных ТК РФ, за совершение правонарушений, повлекших неисполнение возложенных на него трудовых обязанностей.

11. Коррупционные риски

Целью оценки коррупционных рисков является определение конкретных деловых операций в деятельности МАОУ «СОШ №30», при реализации которых

наиболее высока вероятность совершения работниками школы коррупционных правонарушений как в целях получения личной выгоды, так и в целях получения выгоды в пользу учреждения.

Возможные коррупционные правонарушения в школе:

- при взаимодействии «учитель-ученик» в процессе образовательных отношений;
- при взаимодействии «учитель-родитель» в процессе образовательных отношений;
- при реализации Федерального закона от 05.04.2013 г. №44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд».

Перечень должностей, связанных с высоким коррупционным риском в МАОУ «СОШ №30»:

- директор;
- заместитель директора;
- педагоги школы.

12. Порядок пересмотра и внесения изменений в антикоррупционную политику МАОУ «СОШ №30»

В МАОУ «СОШ №30» осуществляется регулярный мониторинг хода и эффективности реализации данной Политики. Лица, на которых возложена ответственность за реализацию данной политики приказом директора школы, ежегодно представляют директору школы отчёт. Если по результатам мониторинга возникают сомнения в эффективности реализуемых антикоррупционных мероприятий, в антикоррупционную ПОЛИТИКУ вносятся изменения и дополнения.