

От работников:
Председатель ППО
МАОУ «СОШ № 30» г. Стерлитамак
Республики Башкортостан
Ю.В.Баукова



От работодателя:
Директор
МАОУ «СОШ № 30» г. Стерлитамак
Республики Башкортостан
А.Валикова



Дополнение №2 к Коллективному договору

Муниципального автономного общеобразовательного учреждения
«Средняя общеобразовательная школа №30» городского округа город
Стерлитамак Республики Башкортостан
на 2022-2025 годы

Дополнение к Коллективному договору прошло предварительную экспертизу
и регистрацию в городской организации Башкирской Республиканской
Организации профессионального союза работников народного образования и
науки РФ

Регистрационный № 35 от «15» 06 20 23 г.

Председатель: О.Б. Волощенко М.П.



ГОСУДАРСТВЕННОЕ КАЗЕННОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ЮГО-ВОСТОЧНЫЙ МЕЖРАЙОННЫЙ
ЦЕНТР ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ
06
ЗАРЕГИСТРИРОВАНО
"15" 06 20 23 г.
Регистрационный № 85
Подпись О.Б. Волощенко

Принято на собрании
трудового коллектива
Протокол № 3
«30» мая 2023г

Стороны социального партнёрства в соответствии со ст.44 ТК РФ и согласно постановлению № 1038 от 17.04.2023 администрации городского округа город Стерлитамак Республики Башкортостан «О внесении изменений в постановление городского округа город Стерлитамак Республики Башкортостан от 20.08.2014 №1929 (ред. от 23.11.2022) «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений городского округа город Стерлитамак Республики Башкортостан» приняли решение внести следующее изменения и дополнения в Приложение 5 «Положение об оказании материальной помощи работникам МАОУ «СОШ №30»:

П.п. 2.1. читать в следующей редакции «Материальная помощь выплачивается за счет экономии фонда оплаты труда в течение календарного года на основании письменного заявления работника по решению руководителя учреждения в случаях:

- смерть близких родственников (родителей, детей, мужа (жены), родных братьев и сестер) на основании копии свидетельства о смерти и документов, подтверждающих родство с умершим - в размере должностного оклада;
- при рождении ребенка на основании копии свидетельства о рождении – в размере должностного оклада;
- в связи со свадьбой на основании копии свидетельства о браке – в размере должностного оклада;
- в связи с юбилейными датами при достижении 50-летия, 55-летия, 60-летия, 65-летия со дня рождения - в размере должностного оклада;
- в тяжелой жизненной ситуации при наличии подтверждающих документов - в размере должностного оклада;

Решение о выплате материальной помощи оформляется приказом при наличии экономии фонда оплаты труда, в том числе за счет средств от приносящей доход деятельности».

В разделе IX. «Социальные гарантии, льготы и компенсации» Коллективного договора МАОУ «СОШ № 30» п.п. 9.2.1. читать в следующей редакции «Работникам, впервые написавшим заявление на увольнение по собственному желанию в связи с выходом на пенсию (независимо от ее вида), выплачивается единовременное материальное вознаграждение в размере месячной заработной платы (за счет бюджетных средств и (или) средств, полученных от приносящей доход деятельности).

Право на единовременное материальное вознаграждение также имеют работники, уже являющиеся пенсионерами на протяжении не менее 3 лет, до даты расторжения трудового договора по инициативе работника».

П.п. 9.3.1. Коллективного договора МАОУ «СОШ №30» читать в следующей редакции:

«Оказывать материальную помощь работникам в случае тяжелой жизненной ситуации в соответствии с Положением об оказании материальной помощи работникам МАОУ «СОШ №30»

П.п. 9.3.2. Коллективного договора МАОУ «СОШ №30» читать в следующей редакции:

«Оказывать единовременное материальное вознаграждение при предоставлении работникам очередного отпуска в размере должностного оклада на основании письменного заявления работника при наличии экономии фонда оплаты труда, в том числе за счет средств от приносящей доход деятельности»

П.п. 9.3.3. Коллективного договора МАОУ «СОШ №30» читать в следующей редакции:

«Оказывать единовременное материальное вознаграждение в честь Международного дня учителя в размере до одного месячного должностного оклада на основании письменного заявления работника при наличии экономии фонда оплаты труда, в том числе за счет средств от приносящей доход деятельности»

«Оказывать единовременное материальное вознаграждение в честь молодых специалисты (один раз в год) в размере должностного оклада на основании письменного заявления работника при наличии экономии фонда оплаты труда, в том числе за счет средств от приносящей доход деятельности»

«Оказывать единовременное материальное вознаграждение работникам, находящихся на инвалидности ко Дню инвалида – в размере 2000 рублей на основании письменного заявления работника при наличии экономии фонда оплаты труда, в том числе за счет средств от приносящей доход деятельности»;

«Оказывать единовременное материальное вознаграждение работникам многодетным, неполным семьям, имеющим несовершеннолетних детей; работникам, имеющим несовершеннолетних детей, находящихся под опекой к Международному Дню семьи – в размере 2000 рублей на основании письменного заявления работника при наличии экономии фонда оплаты труда, в том числе за счет средств от приносящей доход деятельности»;

«Оказывать единовременное материальное вознаграждение работникам по другим причинам (определяется комиссией) на основании письменного заявления работника при наличии экономии фонда оплаты труда, в том числе за счет средств от приносящей доход деятельности»;