



Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение
«Гимназия № 32» г. Новокузнецка



РАССМОТРЕНО
на педагогическом совете

Протокол №1
от «29» август 2019 г.



УТВЕРЖДАЮ
Директор МБОУ «Гимназия №32»
от «02» сентябрь 2019 г.

ПОЛОЖЕНИЕ
О ПРИВЛЕЧЕНИИ ОБУЧАЮЩИХСЯ К ТРУДУ, НЕ ПРЕДУСМОТРЕННОМУ
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ПРОГРАММОЙ В МБОУ «ГИМНАЗИЯ №32»

(ПД-СМК-65-2019-01)

г. Новокузнецк
2019



**ПОЛОЖЕНИЕ
О ПРИВЛЕЧЕНИИ ОБУЧАЮЩИХСЯ К ТРУДУ,
НЕ ПРЕДУСМОТРЕННОМУ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ПРОГРАММОЙ
В МБОУ «ГИМНАЗИЯ №32»**

ПД-СМК-66-2019-01

страница 2 из 12

СОДЕРЖАНИЕ

1. НАЗНАЧЕНИЕ И ОБЛАСТЬ ПРИМЕНЕНИЯ.....	3
2. НОРМАТИВНОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ.....	3
3. ОПРЕДЕЛЕНИЯ И СОКРАЩЕНИЯ.....	4
4. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ.....	4
5. ОСНОВНЫЕ ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ.....	5
6. МЕХАНИЗМ РЕАЛИЗАЦИИ, ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ, СВЯЗИ.....	6
Приложение 1.....	10
ИНФОРМАЦИОННЫЙ ЛИСТ.....	11
ЛИСТ ВНЕСЕНИЯ ИЗМЕНЕНИЙ.....	12



**ПОЛОЖЕНИЕ
О ПРИВЛЕЧЕНИИ ОБУЧАЮЩИХСЯ К ТРУДУ,
НЕ ПРЕДУСМОТРЕННОМУ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ПРОГРАММОЙ
В МБОУ «ГИМНАЗИЯ №32»**

ПД-СМК-66-2019-01

страница 3 из 12

1. НАЗНАЧЕНИЕ И ОБЛАСТЬ ПРИМЕНЕНИЯ

Положение является документом, определяющим понятие, цели, требования, организацию, условия, направления и механизмы реализации привлечения обучающихся к труду, не предусмотренному ООП в муниципальном бюджетном общеобразовательном учреждении «Гимназия №32»; регулирует отношения участников процесса, устанавливает их права и обязанности.

Положение относится к числу организационных документов Гимназии и является обязательным к применению администрацией, учителями и всеми участвующими и взаимодействующими в данном виде деятельности.

2. НОРМАТИВНОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ

- Федеральный закон №273 «Об образовании в Российской Федерации» от 29.12.2012 г.
- Конституция Российской Федерации.
- Трудовой кодекс Российской Федерации.
- Приказ Министерства образования и науки Российской Федерации от 6 октября 2009 г. N 373 "Об утверждении и введении в действие федерального государственного образовательного стандарта начального общего образования".
- Приказ Министерства образования и науки Российской Федерации от 17 декабря 2010 г. N 1897 "Об утверждении федерального государственного образовательного стандарта основного общего образования".
- Приказ Министерства образования и науки Российской Федерации от 17 мая 2012 г. N 413 (ред. от 31 декабря 2015 г.) "Об утверждении федерального государственного образовательного стандарта среднего общего образования".
- Приказ Министерства образования и науки Российской Федерации от 30 августа 2013 г. N 1015 "Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по основным общеобразовательным программам - образовательным программам начального общего, основного общего и среднего общего образования".
- Письмо Министерства образования и науки Российской Федерации от 24 апреля 2014 г. N НТ-443/08 (с изменениями от 6 августа 2014 г. N 08-1036) "О продолжении обучения лиц, не прошедших государственной итоговой аттестации по образовательным программам основного общего образования".
- Письмо Министерства образования и науки Российской Федерации от 30 марта 2017 г. N 08-621 "О размещении методических рекомендаций на сайте" (вместе с Методическими рекомендациями для общеобразовательных организаций в части определения видов трудовой деятельности обучающихся в рамках образовательной деятельности с учетом возрастных и психофизиологических особенностей обучающихся»).
- Постановление Минтруда России от 7 апреля 1999 г. N 7 "Об утверждении норм предельно допустимых нагрузок для лиц моложе восемнадцати лет при подъеме и перемещении тяжестей вручную".
- Постановление Главного государственного санитарного врача Российской Федерации от 29 декабря 2010 г. N 189 "Об утверждении СанПиН 2.4.2.2821-10 "Санитарно-эпидемиологические требования к условиям и организации обучения в общеобразовательных учреждениях".
- "Санитарно-эпидемиологические требования к безопасности условий труда работников, не достигших 18-летнего возраста", утвержденные постановлением Главного государственного санитарного врача Российской Федерации от 30 сентября 2009 г. N 58.
- Устав МБОУ «Гимназия №32».



3. ОПРЕДЕЛЕНИЯ И СОКРАЩЕНИЯ

В настоящем положении используются следующие определения и сокращения:

ООП – основная образовательная программа.

Трудовое воспитание – процесс организации и стимулирования трудовой деятельности обучающихся, который направлен на приобретение обучающимися навыков и формирование компетенции, добросовестного отношения к работе, развитие творческих способностей, инициативы, стремления к достижению более высоких результатов. Трудовое воспитание включает следующие виды труда: учебный труд, общественно полезный труд и производственный труд.


Учебный труд включает в себя труд умственный и физический. В процессе труда воспитывается коллективизм, уважение к людям и результатам их деятельности. Любой труд требует волевых усилий и терпения. Привычка к умственному труду имеет большое значение для всех видов трудовой деятельности. Школьными программами предусмотрен физический труд на уроках трудового обучения в учебных мастерских и на пришкольном участке.

Общественно полезный труд – труд, который организуется в интересах всего коллектива. Он включает в себя работу в школе и дома (уборка класса, школьной территории, бытовой труд дома, уход за насаждениями и др.), летнюю работу на полях во время школьных каникул, работу в школьных строительных отрядах, школьных лесничествах и иное.

Производительный труд предполагает участие школьников в создании материальных ценностей, вступление в производственные отношения. Участие в производительном труде развивает у обучающихся профессиональные интересы и склонности, позволяет получить начальный профессиональный опыт при наличии необходимой материально-технической базы для организации производительного труда. Возможным решением проблемы может быть взаимодействие с образовательными организациями профессионального образования и работодателями.

4. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

- 4.1 Обучающиеся Гимназии (далее - обучающиеся) осуществляют правомерную трудовую деятельность (далее - труд) на условиях и в порядке, предусмотренных действующим законодательством Российской Федерации и настоящим Порядком.
- 4.2 Трудовое воспитание обучающихся является одним из направлений образовательной деятельности Гимназии, предусмотренной образовательной программой. Участие обучающихся в труде, предусмотренном образовательной программой, является обязательным.
- 4.3 Привлечение обучающихся к труду может быть предусмотрено образовательной программой в части учебного плана, формируемого участниками образовательных отношений, в рамках организации факультативных (необязательных для данного уровня образования) и элективных (избираемых в обязательном порядке) учебных предметов, курсов, дисциплин (модулей) из перечня, предлагаемого образовательной организацией (после получения основного общего образования).
- 4.4 Привлечение к такому труду является для обучающихся обязательным и не требует их согласия, а также согласия родителей (законных представителей) несовершеннолетних обучающихся.
- 4.5 Привлечение обучающихся к труду должно соответствовать гигиеническим критериям допустимых условий и видов работ для профессионального обучения и труда подростков.
- 4.6 Привлечение обучающихся к труду, не предусмотренному образовательной программой, реализуется в соответствии с принципом добровольности с учетом возраста и состояния здоровья обучающегося. Нарушение данного принципа является нарушением права обучающегося на защиту от принудительного труда.
- 4.7 Лица, из числа педагогических и иных работников образовательной организации, виновные в организации принудительного труда обучающихся, несут ответственность в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

	ПОЛОЖЕНИЕ О ПРИВЛЕЧЕНИИ ОБУЧАЮЩИХСЯ К ТРУДУ, НЕ ПРЕДУСМОТРЕННОМУ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ПРОГРАММОЙ В МБОУ «ГИМНАЗИЯ №32»	ПД-СМК-66-2019-01
		страница 5 из 12

- 4.8 Родители (законные представители) обучающихся обязаны соблюдать требования локальных нормативных актов, которые устанавливают порядок регламентации образовательных отношений между образовательной организацией и обучающимися и (или) их родителями (законными представителями) и оформления возникновения, приостановления и прекращения этих отношений.
- 4.9 За неисполнение или ненадлежащее исполнение обязанностей, установленных настоящим Порядком, родители (законные представители) несовершеннолетних обучающихся несут ответственность, предусмотренную законодательством Российской Федерации.
- 4.10 Обучающиеся обязаны выполнять требования локальных нормативных актов по вопросам организации и осуществления образовательной деятельности. За неисполнение или нарушение локальных нормативных актов по вопросам организации и осуществления образовательной деятельности к обучающимся могут быть применены меры дисциплинарного взыскания - замечание, выговор, отчисление из образовательной организации. Меры дисциплинарного взыскания не применяются к обучающимся по образовательным программам начального общего образования, а также к обучающимся с ограниченными возможностями здоровья (с задержкой психического развития).
- К иным обучающимся образовательной организации меры дисциплинарного взыскания не применяются во время их болезни и (или) каникул.
- 4.11 В случае изменения действующего законодательства Положение подлежит пересмотру на предмет соответствия действующему законодательству Российской Федерации. Изменения и дополнения вносятся в Положение распорядительным актом директора образовательной организации по согласованию с Советом Учреждения с учетом мнения Совета обучающихся, Совета родителей (законных представителей) несовершеннолетних обучающихся, а также профессионального союза работников учреждения (при их наличии).
- 4.12 Настоящий локальный нормативный акт, пронумерованный, прошитый, заверенный подписью директора образовательной организации и скрепленный печатью, включен в реестр локальных нормативных актов учреждения и хранится в папке "Локальные нормативные акты" в делах образовательной организации.

5. ОСНОВНЫЕ ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ

Основными целями трудового воспитания детей и подростков в Гимназии являются:

- воспитание граждан, способных к самообразованию и саморазвитию, нравственных, самостоятельно мыслящих, обладающих реалистичным уровнем притязаний, настроенных на самореализацию в социально одобряемых видах деятельности, направленных на благо общества, заинтересованных в своем личностном и профессиональном росте, путем создания педагогических, психологических и социальных условий;
- содействие достижению баланса между интересами и возможностями человека и потребностями общества;
- прогнозирование профессиональной успешности обучающегося в какой-либо сфере трудовой деятельности;
- содействие профессиональному становлению и развитию молодого человека в целях достижения удовлетворенности своим трудом и социальным статусом, реализации своего потенциала, обеспечения достойного уровня жизни;
- создание и поддержание трудовых традиций в гимназии;
- воспитание высоких моральных качеств, трудолюбия, долга и ответственности, целеустремленности и предприимчивости, деловитости и честности.

Основными задачами трудового воспитания в Гимназии являются:



**ПОЛОЖЕНИЕ
О ПРИВЛЕЧЕНИИ ОБУЧАЮЩИХСЯ К ТРУДУ,
НЕ ПРЕДУСМОТРЕННОМУ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ПРОГРАММОЙ
В МБОУ «ГИМНАЗИЯ №32»**

ПД-СМК-66-2019-01

страница 6 из 12

- способствовать формированию у обучающихся положительного отношения к труду как высшей ценности в жизни;
- развивать познавательный интерес к знаниям, потребность в творческом труде, стремление применять знания на практике;
- формировать у обучающихся разнообразные трудовые умения и навыки, основы культуры умственного и физического труда.

6. МЕХАНИЗМ РЕАЛИЗАЦИИ, ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ, СВЯЗИ

6.1. Направления и формы организации труда обучающихся в гимназии

- 6.1.1 Привлечение к труду - процесс, обеспечивающий формирование у обучающихся навыков обслуживающего труда и самообслуживания в целях создания условий для формирования трудовых компетенций, связанных с выбором профессиональной деятельности, определения и развития профессиональных интересов и склонностей.
- 6.1.2 Привлечение обучающихся к труду в Гимназии осуществляется поэтапно. Формы организации труда обучающихся различны и зависят от его содержания и объема, постоянного или временного характера работы, возраста обучающихся.
- 6.1.3 Направлениями труда обучающихся являются: обслуживающий труд, общественно полезный труд:
- обучающиеся могут привлекаться к самообслуживанию по наведению чистоты и порядка в здании школы, в форме дежурства по школе и классу.
 - обучающиеся могут привлекаться к благоустройству территории в форме проведения субботников, акций по озеленению, акций по оформлению территории гимназии, проведения месячников по благоустройству территории гимназии;
 - обучающиеся гимназии могут привлекаться к благоустройству территории городского округа в форме субботников, проведения месячника по благоустройству;
 - формы организации труда обучающихся зависят от его содержания и объема, постоянного или временного характера работы, возраста обучающихся. Основной является коллективная форма;
 - озеленение образовательной организации и прилегающей территории;
 - поддержание чистоты и наведение порядка в классных кабинетах, ежедневное самообслуживание;
 - дежурство по столовой, ежедневное самообслуживание;
 - осуществление мелких ремонтных работ;
 - плановое дежурство по образовательной организации и иные направления правомерной трудовой деятельности, не запрещенные действующим законодательством Российской Федерации.
- 6.1.4 Дежурство по гимназии осуществляется в соответствии с графиком, составленным заместителем директора по воспитательной работе; дежурство по классу – классным руководителем.

6.2. Организация труда с привлечением обучающихся

- 6.2.1 Организация труда обучающихся, не предусмотренного образовательной программой, возлагается на заместителя директора по учебно-воспитательной работе, в классе - на классного руководителя.
- 6.2.2 При организации труда обучающихся образовательная организация руководствуется нормативными актами, устанавливающими разрешенные виды работ и нагрузок, а также иными правилами и нормами, регулирующими условия и порядок трудовой деятельности работников, не достигших 18 лет.



**ПОЛОЖЕНИЕ
О ПРИВЛЕЧЕНИИ ОБУЧАЮЩИХСЯ К ТРУДУ,
НЕ ПРЕДУСМОТРЕННОМУ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ПРОГРАММОЙ
В МБОУ «ГИМНАЗИЯ №32»**

ПД-СМК-66-2019-01

страница 7 из 12

- 6.2.3 Обучающиеся, достигшие 14-летнего возраста, получающие общее образование, вправе с согласия одного из родителей (законного представителя) несовершеннолетнего обучающегося заключить трудовой договор для выполнения в свободное от получения образования время легкого труда и без ущерба для освоения образовательной программы, в том числе в рамках организации летней практики в школьных бригадах.
- 6.2.4 Администрация школы выделяет учителей для участия в организации труда обучающихся, осуществляющих педагогическое руководство их трудовой деятельностью.
- 6.2.5 В 5 – 11-х классах труд организует классный руководитель.
- 6.2.6 График проведения работ определяет классный руководитель по согласованию с заместителем директора по воспитательной работе и заместители директора по учебно-воспитательной работе. График работ может корректироваться с учетом погодных условий, вида проводимых работ и занятости обучающихся.
- 6.2.7 При наличии у обучающихся противопоказаний к физическому труду они могут привлекаться к облегченному физическому или интеллектуальному труду при добровольном согласии обучающегося и его родителей (законных представителей).
- 6.2.8 Вопросы организации общественно полезного труда обучающихся по благоустройству Гимназии отнесены настоящим Положением к компетенции Педагогического совета, который принимает соответствующее решение на основе добровольного участия обучающихся, с учетом мнения обучающихся, родителей (законных представителей) несовершеннолетних обучающихся.
- 6.2.9 Сроки организации труда определяются распорядительным актом директора Гимназии.
- 6.3. Отказ обучающегося, родителя (законных представителей) несовершеннолетнего обучающегося от привлечения к труду**
- 6.3.1. В Гимназии запрещается привлекать обучающихся без их письменного согласия к труду, не предусмотренному образовательной программой, и несовершеннолетних обучающихся без согласия их родителей (законных представителей). Форма заявления прилагается к настоящему Положению (Приложение 1).
- 6.3.2. Отказ обучающегося или родителей (законных представителей) несовершеннолетних обучающихся от привлечения к труду, не предусмотренному образовательной программой, оформляется в письменном виде и фиксируется подписью одного из родителя (законного представителя) несовершеннолетнего обучающегося.
- 6.3.3. Отсутствие отказа обучающегося, родителей (законных представителей) несовершеннолетнего обучающегося от привлечения к труду, не предусмотренному образовательной программой, оформленного в соответствии с п. 6 настоящего Порядка, подтверждает согласие обучающегося, родителей (законных представителей) несовершеннолетнего обучающегося к привлечению обучающегося к труду, не предусмотренному образовательной программой.
- 6.4. Организация общественно полезного труда по благоустройству территории Гимназии**
- 6.4.1. Учащиеся допускаются до работы на участке после ознакомления с правилами по технике безопасности. Для работы на участке из учащихся каждого класса формируется группа не более 15 человек.
- 6.4.2. Работа учащихся организуется в соответствии с планом по благоустройству Гимназии. В него включены такие разделы:
1. Общая работа участка (площадь, отделы, их размещение и размеры).
 2. Анализ работы за предыдущий год.
 3. Содержание и организация работы: перечень имеющихся и планируемых для выращивания растений; график работы школьников на участке, и в том числе в период летних каникул.



**ПОЛОЖЕНИЕ
О ПРИВЛЕЧЕНИИ ОБУЧАЮЩИХСЯ К ТРУДУ,
НЕ ПРЕДУСМОТРЕННОМУ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ПРОГРАММОЙ
В МБОУ «ГИМНАЗИЯ №32»**

ПД-СМК-66-2019-01

страница 8 из 12

4. Руководство работой учащихся на участке (закрепление ответственных за работу на участке учителей, классных руководителей, графики их работы, в том числе в каникулярное время).
5. Материальное обеспечение работы на участке: определение потребности в инвентаре, оборудовании, удобрениях, посевном и посадочном материале.
6. Форма подведения итогов работы.

К плану работы прилагается схема размещения отделов и выращивания растений.

- 6.4.3. Директор Гимназии несет ответственность за состояние территории Гимназии, осуществляя общее руководство работы на ней. Он вместе с заместителем по учебно-воспитательной работе, заместителем по АХЧ и руководителями общественно полезного труда определяет обязанности педагогов по организации общественно-полезного труда.
- 6.4.4. Непосредственное руководство работой на участке осуществляется ответственным за благоустройство территории, назначаемым директором Гимназии. За данную работу проводится дополнительная доплата. Ответственный несет ответственность за состояние участка и содержание работы на нем, за его обеспечение посевным и посадочным материалом, оборудованием и инвентарем, инструктирует работников, привлекает к работе на участке педагогов, обеспечивает соблюдение санитарно-гигиенических норм, правил охраны труда, а также правил пожарной безопасности. Материальные ценности, необходимые для организации работы на учебно-опытном участке, находятся на хранении у ответственного. Он ведет их учет в установленном порядке и несет материальную ответственность в соответствии с законодательством РФ.
- 6.4.5. Инвентарь для работы на пришкольном участке хранится в отдельном помещении, удобрения хранятся в специальной таре с этикетками.
- 6.4.6. Директор и заместитель директора по АХЧ принимает меры по своевременному обеспечению учебно-опытного участка инвентарем, водой для полива растений.
- 6.4.7. Руководители общественно полезного труда – учителя, привлекаемые к благоустройству Гимназии, обучают учащихся правильным и безопасным приемам работы, обеспечивают соблюдение школьниками правил техники безопасности и санитарно-гигиенических норм, а также осуществляют надзор за исправным состоянием и безопасностью эксплуатации оборудования, инвентаря.
- 6.4.8. Для работ на пришкольном участке аптечка с перевязочным и дезинфицирующим материалами находится у ответственного за организацию ОПТ.

6.5. Организация общественно полезного труда по благоустройству территории Гимназии.

- 6.5.1. Зам. директора по УВР, ответственный за общественно полезный труд по благоустройству территории Гимназии, составляет график отработки практики, назначает ответственных учителей-руководителей.
- 6.5.2. Назначенный на определенный период практики, ответственный руководитель ОПТ заполняет соответствующую документацию, которую обязан сдать руководителю практики.
- 6.5.3. Контроль за общественно-полезным трудом учащихся по благоустройству территории Гимназии осуществляет классный руководитель или куратор.
- 6.5.4. Классные руководители 5-8, 10 классов в конце 4 четверти обязаны подать список учеников класса руководителю практики. В списке должны быть отмечены ученики, которые освобождены от практики по медицинским показаниям.
- 6.5.5. В списке должны быть отмечены дети, которые будут проходить практику в другие сроки.



**ПОЛОЖЕНИЕ
О ПРИВЛЕЧЕНИИ ОБУЧАЮЩИХСЯ К ТРУДУ,
НЕ ПРЕДУСМОТРЕННОМУ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ПРОГРАММОЙ
В МБОУ «ГИМНАЗИЯ №32»**

ПД-СМК-66-2019-01

страница 9 из 12

- 6.5.6. Классный руководитель обязан провести своевременную работу с родителями и выяснить график прохождения практики учениками, ознакомить родителей с положением о прохождении практики и сроками.
- 6.5.7. В счет прохождения и отработки практических часов, ответственным за организацию ОПТ принимается инвентарь, оборудование, удобрения, семена для пришкольного участка.
- 6.5.8. Ответственный за организацию ОПТ в специальном журнале (прошнурованном, пронумерованном и заверенным печатью) отмечает поступление инвентаря и семян от учащихся.
- 6.5.9. Каждый обучающийся обязан прослушать инструктаж о работе на территории гимназии, который проводится в конце IV-й четверти на уроках технологии, а затем непосредственно перед началом работы. Обучающиеся расписываются в журнале инструктажа.
- 6.5.10. Начало работы в 8⁰⁰ – 8³⁰ (в зависимости от погодных условий).
- 6.5.11. Количество часов, отработанных учащимися 5-8 классов - 10 часов (по 2 часа в день); 10 классов – 15 часов (по 3 часа в день).
- 6.5.12. Руководитель ОПТ обязан находиться вместе с детьми при проведении порученных работ, следить за соблюдением правил ТБ.
- 6.5.13. После окончания работ руководитель ОПТ отмечает отсутствующих, подводит итоги работы, делает замечания, объявляет благодарности и т.д. Инвентарь сдается чистым.

6.6. Охрана труда.

- 6.6.1. Администрация школы организует труд обучающихся в строгом соответствии с правилами и нормами охраны труда, техники безопасности и производственной санитарии, несет личную ответственность за безопасные условия труда обучающихся.
- 6.6.2. Обучающиеся допускаются к участию в труде после предварительного обучения безопасным приемам труда, проведения с ними инструктажа с регистрацией в журнале установленной формы.
- 6.6.3. Запрещается привлечение обучающихся к работам, противопоказанным их возрасту, опасным в эпидемиологическом отношении, в ночное время, в праздничные дни, связанным с применением ядохимикатов, а также с подъемом и перемещением тяжестей свыше норм, установленных для подростков.
- 6.6.4. При несчастных случаях, происшедших с обучающимися в процессе труда, им оказывается срочная медицинская помощь. Несчастные случаи и причины, приведшие к ним, расследуются в установленном порядке. Должны быть немедленно устранены организационно-технические причины несчастного случая и приняты меры к предотвращению подобных случаев в дальнейшем.
- 6.6.5. Контроль за обеспечением безопасных условий общественно полезного труда обучающихся осуществляется комиссией по охране труда во главе с заместителем директора по безопасности жизнедеятельности.



**ПОЛОЖЕНИЕ
О ПРИВЛЕЧЕНИИ ОБУЧАЮЩИХСЯ К ТРУДУ,
НЕ ПРЕДУСМОТРЕННОМУ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ПРОГРАММОЙ
В МБОУ «ГИМНАЗИЯ №32»**

ПД-СМК-66-2019-01

страница 10 из 12

Приложение 1

Директору МБОУ
«Гимназия № 32»
Морозовой М.В.

родителя _____

прописанного по адресу: _____

Заявление

о согласии родителя (законного представителя) на привлечение к общественно полезному труду

В целях формирования трудовых навыков и сознательного отношения к труду даю согласие на привлечение моего ребёнка _____

(Ф.И.О. обучающегося)

к общественно полезному труду по следующим направлениям: поддержание чистоты и наведение порядка в классных кабинетах и на прилегающей к гимназии территории, ежедневное самообслуживание, участие в плановом дежурстве по образовательной организации и иные направления правомерной трудовой деятельности, не запрещенные действующим законодательством Российской Федерации.

Согласие вступает в силу со дня подписания и действует в течение всего периода обучения ребёнка в МБОУ «Гимназия №32» города Новокузнецка.

Дата подачи заявления _____

Подпись: _____



**ПОЛОЖЕНИЕ
О ПРИВЛЕЧЕНИИ ОБУЧАЮЩИХСЯ К ТРУДУ,
НЕ ПРЕДУСМОТРЕННОМУ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ПРОГРАММОЙ
В МБОУ «ГИМНАЗИЯ №32»**

ПД-СМК-66-2019-01

страница 11 из 12

ИНФОРМАЦИОННЫЙ ЛИСТ

1 РАЗРАБОТАНО

Должность	ФИО	Подпись	Дата
Заместитель директора по УВР	Анпилова Маргарита Владимировна		28.08.19

2 КОНСУЛЬТАНТЫ

Должность	ФИО	Подпись	Дата
Ответственный за СМК	Морозова Марина Васильевна		28.08.19

3 СОГЛАСОВАНО

Должность	ФИО	Подпись	Дата
Директор	Морозова Марина Васильевна		28.08.19
Заместитель директора по УВР	Ларионова Лариса Викторовна		28.08.19
Заместитель директора по БЖ	Топольцева Галина Михайловна		28.08.19
Заместитель директора по ВР	Ларионова Татьяна Владимировна		28.08.19

4 ВВЕДЕН В ДЕЙСТВИЕ 02.09.2019 г.

(Основание: Протокол педагогического совета №1_ от 29.08.2019 г.)

5 СПИСОК РАССЫЛКИ:

Контрольные экземпляры документа:

- заместители директора по УВР;
- заместитель директора по БЖ;
- заместитель директора по ВР.

Учтенные копии документа:

1. заместители директора по УВР;
2. заместитель директора по БЖ;
3. заместитель директора по ВР.

